



ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ
และวิเทศสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งประกาศดังกล่าวได้กำหนดให้มีการดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์ จึงประสงค์รับสมัครบุคคลฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

คุณสมบัติทั่วไป

1. ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
2. ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
3. เป็นข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
5. ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมลทินมัวหมอง

คุณสมบัติเฉพาะ

1. มีความรู้ ความเข้าใจและความสามารถในการดำเนินงานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
2. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
3. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาและสามารถใช้ประกอบการตัดสินใจได้ตามกลยุทธ์
4. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีความอดทนและรับผิดชอบสูง
5. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี กระตือรือร้นและตรงต่อเวลา
6. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์สามารถทำงานภายใต้สถานการณ์กดดันได้ และมีภาวะผู้นำ
7. เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง มีความคิดสร้างสรรค์

ข. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้างาน สามารถ download ใบสมัครได้ที่ <https://www.econ.cmu.ac.th/> และยื่นใบสมัครพร้อมแผนการพัฒนางานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF File) ได้ที่ <https://cmu.to/nw8Wn> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2568 เวลา 16.30 น. และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ 30 ธันวาคม 2568

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานไปแสดงประกอบการสมัคร ดังนี้

- | | | | |
|--|-------|---|------|
| 1. ใบสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกหัวหน้างาน | จำนวน | 1 | ชุด |
| 2. หนังสือรับรองคุณวุฒิต้นฉบับและสำเนา พร้อม Transcript | จำนวน | 1 | ชุด |
| 3. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | 1 | ฉบับ |
| 4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | 1 | ฉบับ |
| 5. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน | จำนวน | 1 | ฉบับ |
| 6. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา
และถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 3 x 4 ซม. | จำนวน | 1 | รูป |
| 7. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส
หรือเอกสารแสดงประสบการณ์ทำงาน | จำนวน | 1 | ฉบับ |
| 8. เอกสารนำเสนอแผนงานการพัฒนางานบริหาร แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย
แนวนโยบายการบริหารงานในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดสำนักงานคณะ
เศรษฐศาสตร์ | | | |

ง. วิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การนำเสนอแผนงาน (60 คะแนน)

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอแผนงาน ซึ่งจะแสดงถึงแนวทางในการพัฒนางานในความรับผิดชอบในฐานะที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดยพิจารณาจากความ ครอบคลุมของภารกิจของงาน ความชัดเจนของแผนงานในการพัฒนาในเชิงรุก ความเป็นไปได้ของแผนปฏิบัติงาน หรือวิธีการดำเนินงาน และการมีตัวชี้วัดในการดำเนินงานที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีความสามารถในการนำยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมาวางแผนในเชิงกลยุทธ์ในด้านดังกล่าว

โดยกำหนดให้ส่งแผนงานฯ (ไฟล์เอกสารการนำเสนอ) ให้งานบริหารทั่วไปก่อนการสอบคัดเลือก เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาก่อนนำเสนอแผนงาน

ส่วนที่ 2 สอบสัมภาษณ์ (40 คะแนน)

ประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทำงาน โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสารในหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจริยธรรมและคุณธรรม

จ. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกฯ

คณะเศรษฐศาสตร์จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ 15 มกราคม 2569 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม ECB 2602 ชั้น 6 อาคารเรียนและอเนกประสงค์ (อาคาร 2) คณะเศรษฐศาสตร์ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ฉ. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม และจะต้องได้รับคะแนนรวมทั้งหมดของคะแนนเต็มทั้งสองส่วนแล้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ หากบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดไป

ในกรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก คณะเศรษฐศาสตร์อาจเปิดรับสมัครสอบในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป โดยผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกอีก ในการประกาศรับสมัครครั้งต่อไป

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ไม่ได้สังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงานที่ตนสังกัด (คณะ/สถาบัน/สำนัก) พร้อมทั้งยินดีที่จะให้ตัดโอนอัตรามาสังกัดสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวได้รับการคัดเลือก

ข. ประกาศผลการคัดเลือก

คณะฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกฯ ให้ทราบทั่วกัน ในวันที่ 19 มกราคม 2569 ที่ <http://www.econ.cmu.ac.th> หัวข้อข่าวรับสมัครงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ **15** ธันวาคม พ.ศ. 2568

พริน

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถานันต์กุล)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์