



ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ด้วยคณะเศรษฐศาสตร์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4270020 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัด คณะเศรษฐศาสตร์ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ไม่จำกัดสาขาวิชา
- 2.1.2 มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยด้านการบริหารงานบุคคล
- 2.1.3 มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft office เป็นอย่างดีและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- 2.1.4 มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- 2.1.5 มีความรู้ความสามารถในการศึกษา การจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผลและการติดต่อประสานงาน
- 2.1.6 หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.2 ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

2.2.1 ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจ

และการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะ

2.2.2 วางแผนบริหารจัดการโครงการ Reskill- Upskill ของบุคลากร

2.2.3 ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร ติดตาม วัดผลลัพธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ

2.2.4 งานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3. สวัสดิการที่ได้รับ

- สิทธิและสวัสดิการให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และคณะเศรษฐศาสตร์กำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 21 กันยายน 2568 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ

7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา

7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript)

7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

7.7 ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume)

7.8 แบบประวัติแสดงประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะเศรษฐศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 24 กันยายน 2568 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และ www.econ.cmu.ac.th

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1. การสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันพุธที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น.

9.1.1 ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 45 คะแนน

9.1.2 ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานบุคคล 45 คะแนน

9.1.3 ทดสอบด้านทัศนคติและความเป็นเหตุเป็นผล 10 คะแนน

9.2. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและมีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์

คณะเศรษฐศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 6 ตุลาคม 2568 ทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และ www.econ.cmu.ac.th

หมายเหตุ ผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในข้อ 9.1.1 และ ข้อ 9.1.2 รวมกันไม่น้อยกว่า 63 คะแนน (ร้อยละ 70) และในข้อ 9.1.3

มีคะแนนไม่น้อยกว่า 7 คะแนน

9.3. การสอบสัมภาษณ์

ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ 9 ตุลาคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม ECB2602 ชั้น 6 อาคาร 2 คณะเศรษฐศาสตร์ โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอข้อมูลตามประเด็นคำถามตามที่คณะกรรมการคัดเลือกสอบถาม

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนนขึ้นไป โดยการพิจารณาผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามคำตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นขั้นสุดท้าย

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะเศรษฐศาสตร์จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2568 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และ www.econ.cmu.ac.th และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ หน่วยบริหารงานบุคคล คณะเศรษฐศาสตร์ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์ โดยใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัว หากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2568

รศ.รณ

(รองศาสตราจารย์ ดร.รณ โอสนานันต์กุล)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์