



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป คณะเศรษฐศาสตร์ โทร. ๔๒๒๐๘

ที่ ศธ ๖๕๙๓(๑๖)๑.๒/

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และประกาศเจตจำนงสุจริต
ของผู้บริหาร ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

เรียน เลขาธิการคณะเศรษฐศาสตร์

๑. สรุปเรื่อง

ตามหนังสือของกองบริหารงานบุคคล งานธุรการ ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ว.๑๐๖ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งเวียนประกาศคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้ทุกส่วนงานรับทราบ ทั้งนี้สามารถดาวโหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.cmu.ac.th> (ตามเอกสารแนบ)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อการแจ้งเวียนประกาศคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. ขออนุญาตแจ้งเวียนคณาจารย์และบุคลากรคณะฯ เพื่อทราบประกาศคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ดังกล่าว
๒. พิจารณามอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภายในคณะฯ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลฯ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส (หน่วยพัสดุ งานการเงินการคลังและพัสดุ)

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อย่างสะดวก เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

- ๑) มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒) มีการดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
- ๓) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงดำเนินงาน

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด (ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรคณะฯ ทุกคน)

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ๓) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรคณะฯ ทุกคน)

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเคร่งครัด ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษาผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม และ ๕) จริยธรรมของคณาจารย์

แนวปฏิบัติ

- ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารายการบรรณผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และวินัยตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารายการบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
- ๒) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ (ผู้บริหาร)

- ๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกกระบวนการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (ผู้บริหาร หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป และ
บุคลากรคณะ)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีระบบการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

- ๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- ๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- ๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (ผู้บริหาร หน่วยประชาสัมพันธ์ งานบริหารทั่วไป)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเปิดเผย ทั้งถึงบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคุมไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

(ตามเอกสารดัดแนบ)

(นางสาววัลลภา วราทร)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

13 พ.ค. ๖๖ (นางสาววัลลภา วราทร)

เมื่อไปทบทวน ทราบตรง เห็นควรให้ทุกฝ่าย

1๓ พ.ค. ๖๖ ๖๖ ในส่วนที่ รับตรง ตามมติคณะกรรมฯ; ๓๖ มิ.ย. ๖๖ ๖๖ มทอ. ๖๖ ๖๖

ศิริ (นางสร้อยจันทร์ ตั้งไพศาลสัมพันธ์)

เลขานุการคณะเศรษฐศาสตร์

17 มิ.ย. ๖1

เห็นควรเสนอคณบดีเพื่อโปรดพิจารณา

(ผศ.ดร.จารีกร สิงห์ปรีชา)

รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

คณบดี คณ. ตาง. ๖๖๐

(ผศ.ดร.ไพรัช กาญจนการุณ)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

กองบริหารงานบุคคล งานธุรการ โทร. 4 1112

ที่

ศธ 6592(4)/-

วันที่

21 มีนาคม 2561

เรื่อง

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล, ผ่านผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย)

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยได้มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 พร้อมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (ฉบับภาษาไทย) ต่อสาธารณชนอย่างกว้างขวาง ครอบคลุมทั่วถึงทั้งบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ใช้บริการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ จึงประสงค์เสนอพิจารณาलगนามเอกสาร (ฉบับภาษาอังกฤษ) ประกอบด้วย

- 1) Announcement of Chiang Mai University's Integrity and Transparency Policy for Conducting Its Activities (Announced on 21th February 2017)
- 2) Statement of Commitment to Ethical Conduct

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

1) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2561 ตัวชี้วัดที่ 2.3 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร EB6 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

2) สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ความอนุเคราะห์แปลเอกสารเจตจำนงสุจริตฉบับภาษาอังกฤษ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

1. หากเห็นชอบด้วยกรณาลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต (ฉบับภาษาอังกฤษ)
2. เห็นควรแจ้งเวียนประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พร้อมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ ให้ทุกส่วนงานรับทราบ และขอความร่วมมืองานประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. หรือหากเห็นควรเป็นอย่างอื่น ขอได้กรุณามีคำสั่ง

(นางพิรารวรรณ สำเภาลอย)

หัวหน้างานธุรการ

๕-๖-๑

๒๑๖๑๖

คำสั่ง

ลงนามแล้ว

๑๖
๒๒ มี.ค. ๖๑

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุภกร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑