

แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยบริหารงานบุคคล

แจ้งผลการวิเคราะห์ช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap)

บุคลากรสายวิชาการ

สามารถตรวจสอบสมรรถนะที่ท่านควรได้รับการสร้างเสริมเพิ่มเติม ได้จาก <https://cmu.to/GapAcademyofEconomics>

บุคลากรสายสนับสนุน

สามารถตรวจสอบสมรรถนะที่ท่านควรได้รับการสร้างเสริมเพิ่มเติม ได้จาก <https://cmu.to/GapOfficer>

หมายเหตุ : สามารถเปิดไฟล์ตามรายชื่อของตนเอง ได้โดยใช้ "เลขบัตรประชาชน"

บุคลากร

แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร

- 1 เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่คณะเศรษฐศาสตร์ จัดขึ้น (In-house Training)
- 2 เข้าร่วมการอบรม/สัมมนาที่จัดโดยหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก ตามความเหมาะสม
- 3 เลือกใช้วิธีการพัฒนารูปแบบอื่น ๆ ตามความถนัด และบริบทการทำงานของท่าน

เป้าหมายการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร

บุคลากรพัฒนาสมรรถนะหลักแต่ละด้านที่ท่านควรได้รับการสร้างเสริมเพิ่มเติม รวมไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อสมรรถนะ

คณะฯ จะให้ความสำคัญกับสมรรถนะที่พบว่า มีช่องว่างในภาพรวมของบุคลากรเป็นลำดับแรก ได้แก่

บุคลากรสายวิชาการ

- สมรรถนะ Future-Oriented Pedagogy
- สมรรถนะ Leadership & Soft Skills

บุคลากรสายสนับสนุน

- สมรรถนะ Cost Efficiency
- สมรรถนะ Design & Delivery

- การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On-the-Job Training)
- การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น (Attachment Working)
- การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning)
- หรือแนวทางอื่นที่ช่วยเสริมสร้างสมรรถนะของท่านให้ดียิ่งขึ้น

ท่านสามารถใช้งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาตนเอง จำนวน 20,000 บาท/คน/ปี ของคณะฯ เพื่อประกอบกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนาได้อย่างเต็มที่

เมื่อดำเนินการพัฒนาแล้ว ขอความกรุณารายงานผลผ่านแบบฟอร์มที่คณะฯ กำหนดทุกครั้ง <https://cmu.to/HRDevelopment>

การพัฒนาสมรรถนะหลักนี้ สามารถนับเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

บุคลากรสายวิชาการ

- ผลการปฏิบัติงานจริง (JA) ในหมวดภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- ตัวชี้วัด (KPI) ที่ 4.5 เรื่อง การเข้ารับการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ (เข้าร่วมประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/KM)

บุคลากรสายสนับสนุน

- ผลการปฏิบัติงานจริง (JA) ในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาตนเอง

สมรรถนะหลัก (Core Competencies) บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์

บุคลากรสายวิชาการ

Future-Oriented Pedagogy

การออกแบบและใช้วิธีสอนที่เน้น Active Learning และ Future Skills

Interdisciplinary Knowledge

การบูรณาการความรู้ข้ามศาสตร์

Policy Research Skills

ความสามารถในการทำวิจัยเชิงนโยบาย

Industry Engagement

การทำงานร่วมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

Leadership & Soft Skills

ภาวะผู้นำและทักษะการทำงานเป็นทีม

Impact Evaluation

การประเมินผลกระทบทางสังคม/เศรษฐกิจ

Policy Communication

การสื่อสารเชิงนโยบายต่อ Stakeholders

Communication

การสื่อสารเชิงวิชาการและทั่วไป

EdTech Skills

การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

บุคลากรสายสนับสนุน

Design & Delivery

การออกแบบและจัดทำงาน/บริการคุณภาพ

Facilitation

ทักษะการประสานงานและอำนวยความสะดวก

Data Analytics

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ

Sustainability & ESG

การบูรณาการ ESG และ SDGs ในงานสนับสนุน

Cost Efficiency

การบริหารงบประมาณและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



สมรรถนะผู้บริหาร

(Managerial Competencies)

ของคณะผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์

Vision & Strategic Thinking

มีวิสัยทัศน์ชัดเจนในการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์คณะ

Decision Making & Problem Solving

ตัดสินใจอย่างรอบคอบและแก้ปัญหาได้มีประสิทธิภาพ

Communication & Influence

สื่อสารชัดเจน กระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจ

Team Leadership & Collaboration

นำทีมได้ดี ส่งเสริมการทำงานร่วมกันและบรรยากาศเชิงบวก

Change & Innovation Management

สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม

People Development

สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและโค้ชชิ่ง

Ethics & Integrity

เป็นแบบอย่างด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์

Performance Management

ติดตามและประเมินผลการทำงานของทีมอย่างเป็นระบบ

