



ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับบุคลากร
ที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์

โดยเป็นการสมควรให้มีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้แก่บุคลากรที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) เพื่อสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในเชิงการรักษา การป้องกันปัญหาทางสุขภาพด้านร่างกายและจิตใจ ที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในแต่ละช่วงวัย และให้บุคลากรในสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพอย่างถ้วนหน้า จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ ให้เกิดความประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการบริหารงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ประกอบกับ ข้อ 17 (2) ของประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง ระยะเวลาการจ้าง อัตราเงินเดือน สิทธิและสวัสดิการ แบบสัญญาจ้าง และประเภทการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2568 ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 1/2566 (ค่าสวัสดิการด้านสุขภาพ) ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ เรื่อง การบริหารกองทุน และข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใช้ประโยชน์จากเงินกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับบุคลากรที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“บุคลากรที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)”	หมายความว่า บุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์
“สวัสดิการด้านสุขภาพ”	หมายความว่า สวัสดิการด้านสุขภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้แก่ ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม และสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น ทั้งนี้ สวัสดิการดังกล่าวเป็นสิทธิเฉพาะตัวเท่านั้น ไม่รวมญาติสายตรง
“สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น”	หมายความว่า รายการเบิกสวัสดิการ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาล การป้องกันและบรรเทาปัญหาสุขภาพร่างกายจิตใจ

ข้อ 2 สวัสดิการด้านสุขภาพมีรูปแบบ ดังนี้

2.1 ให้บุคลากรที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพในวงเงินตามที่คณะเศรษฐศาสตร์กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

2.1.1 ประกันสุขภาพแบบกลุ่มตามที่กำหนด

2.1.2 ค่าสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น (ตามรายการแนบท้ายในประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น)

2.2 คณะเศรษฐศาสตร์พิจารณาเลือกแผนประกันสุขภาพแบบกลุ่มให้แก่บุคลากร ตามความเหมาะสม

ข้อ 3 การเบิกจ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่นให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น ดังนี้

(1) บุคลากรแจ้งความประสงค์เบิกสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น พร้อมจัดส่งใบเสร็จรับเงินและหลักฐานประกอบการเบิกให้แก่หน่วยบริหารงานบุคคล คณะเศรษฐศาสตร์ โดยวงเงินสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น เบิกจ่ายได้ภายในหนึ่งปีงบประมาณ

(2) ใบเสร็จรับเงิน อย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(ก) ชื่อ สถานที่อยู่ หรือที่ทำการของผู้รับเงิน

(ข) วัน เดือน ปี ที่รับเงิน

(ค) ชื่อของบุคลากร

(ง) รายการแสดงการรับเงิน ระบุรายละเอียดแต่ละรายการ

(จ) จำนวนเงินทั้งตัวเลขและตัวอักษร

(ฉ) ลายมือชื่อของผู้รับเงิน

ใบเสร็จรับเงินมีอายุการยื่นเบิกภายใน 1 ปี นับถัดจากวันที่ปรากฏในหลักฐานการรับเงิน หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะไม่สามารถขอเบิกจ่ายได้

กรณีหลักฐานการรับเงินเป็นภาษาต่างประเทศ ให้มีคำแปลเป็นภาษาไทยตามวรรคหนึ่ง (ก) ถึง (ฉ) ไว้ด้วย

กรณีที่ใบเสร็จรับเงินมีรายละเอียดไม่ครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง (ก) ถึง (ฉ) หรือมีเหตุให้ไม่อาจเรียกใบเสร็จจากผู้รับเงินได้ ให้ผู้ขอเบิกทำใบรับรองการจ่ายเงินเพื่อนำมาเป็นเอกสารประกอบการขอเบิก

กรณีที่ได้ใบเสร็จรับเงินแล้วแต่เกิดสูญหาย ให้ใช้สำเนาใบเสร็จรับเงินซึ่งผู้รับเงินรับรองเป็นเอกสารประกอบการเบิกเงินแทนได้

ข้อ 4 กรณีเบิกจ่ายไม่เป็นความจริง หรือข้อมูลไม่ถูกต้องบุคลากรผู้ขอเบิกต้องคืนเงินที่ได้รับไปเต็มจำนวน และถูกระงับการเบิกจ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพรวมถึงดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติหรือตีความตามที่ประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือผลการพิจารณานั้นเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถานันต์กุล)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์