



รายงานผลการปฏิบัติงานของ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รอบระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน (27 ตุลาคม 2555 - 26 เมษายน 2557)



โดย
ดร.พีสิฐ ลี้อาธรรม

พฤษภาคม 2557

รายงานผลการปฏิบัติงานของ
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม

วาระการบริหารงานรอบ 1 ปี 6 เดือน
27 ตุลาคม 2555 – 26 เมษายน 2557

เพื่อเสนอต่อ
คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน
สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง และคณะเศรษฐศาสตร์ในรอบระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน (27 ตุลาคม 2555- 26 เมษายน 2557) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2556

ในรอบ 1 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบายที่คณบดีได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์โดยมีผลการดำเนินงานดังปรากฏในรายงานฉบับนี้ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการตามมาตรฐานสากล และนำไปสู่แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำต่อไป

ในการดำเนินงานตามภารกิจของคณะเศรษฐศาสตร์ให้บรรลุผลตามแนวทางการบริหารงานของคณะเศรษฐศาสตร์ ได้รับนโยบายแนวทางและคำปรึกษาแนะนำจากมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ คณะกรรมการบริหารประจำคณะ และด้วยความร่วมมือสนับสนุนจากที่ปรึกษาคณบดี คณะผู้บริหาร หัวหน้างานและบุคลากรในคณะเศรษฐศาสตร์ ก่อให้เกิดการพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ไปสู่ความเป็นเลิศตามความมุ่งหวังเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

(ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย	1
ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์	6
ด้านการจัดการศึกษา	6
ด้านวิจัย	17
ด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน	21
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	28
ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	30
ด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ	33
ด้านการบริหารจัดการ	39
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	55
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล	56
ยุทธศาสตร์ ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการ เรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคง ของท้องถิ่น	71
ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความ ต้องการของชุมชน และท้องถิ่น	77
ยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่น ล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย	92
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ	97
ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – พ.ศ.2557	121

	หน้า
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์	133
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	133
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	138
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (รอบ 6 เดือน)	143
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา	149
สรุปกิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะเศรษฐศาสตร์	150
รายงานผลการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2554	154
รายงานผลการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2555	171
ภาคผนวก	
รายนามผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์ โครงสร้างองค์กรและโครงสร้าง การบริหาร	190

ส่วนที่ 1

ผลการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์

สรุปแนวคิดในการบริหารส่วนงานสู่เป้าหมาย

ตามที่คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ไว้คือ “เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced Technology in Economics) เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการและงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ” นั้น คณะเศรษฐศาสตร์ได้กำหนดกลยุทธ์และมุ่งมั่นดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน (PAP) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวิสัยทัศน์และบรรลุผลความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ และสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

การวิเคราะห์สภาพSWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
- มีการจัดตั้งคณะฯ และจัดการสอนวิชาเศรษฐศาสตร์มา 49 ปี - มีบุคลากรภายในคณะฯ ที่เข้มแข็ง - มีระบบการทำงานที่เป็นปึกแผ่นและพื้นฐานการทำงานร่วมกันที่ดี - เปิดสอนครบทั้งหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก - มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง - มีจำนวนอาจารย์มากที่ได้คุณภาพ - มีการสนับสนุนที่ดีจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่ World Class - มีอาคารเรียนและเอนกประสงค์ใหม่อีก 1 อาคาร ที่จะเปิดใช้ในปีการศึกษา 2557 นี้	- นักศึกษาขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษและการเรียนรู้ด้วยตนเอง - นักศึกษาบางส่วนยังมีพื้นฐานวิชาการไม่เข้มแข็ง - คณาจารย์บางส่วนเริ่มเข้าสู่วัยเกษียณ - บุคลากรยังต้องเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ - ระบบการเรียนการสอนยังเป็นแบบดั้งเดิม

โอกาส (Opportunities)	ความท้าทาย (Threats)
1. คณะเศรษฐศาสตร์มีโอกาสเพิ่ม Ranking จากการมีงานวิจัย 2. มีโอกาสดึงนักวิชาการทั้งจากภายนอกและภายในประเทศมาร่วมงานที่เชียงใหม่ 3. ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ทำให้การอยู่ห่างจากนครหลวงไม่เป็นอุปสรรคในการแสวงหาความก้าวหน้าต่าง ๆ 4. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่อยู่ในภูมิภาคที่กำลังมีการพัฒนาสูงจากสภาพพม่า สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ราชอาณาจักรกัมพูชา และสาธารณรัฐประชาชนจีน	1. หากไม่มีการปรับปรุงอาจจะถูกประเมินให้มี Ranking ที่ต่ำลง 2. หากไม่มีการปรับปรุงคุณภาพการเรียนการสอนจะมีนักศึกษา น้อยลง เนื่องจากมีมหาวิทยาลัยอื่นเป็นทางเลือกมากขึ้นรวมทั้งการสอนทางไกลจากต่างประเทศ 3. จำนวนนักศึกษามีน้อยลงตามแนวโน้มของประชากร 4. การเปิดเสรีอาเซียนอาจจะทำให้มหาวิทยาลัยในอาเซียนเข้ามาในตลาดการศึกษาได้

จากการวิเคราะห์สภาพองค์กรคณะเศรษฐศาสตร์ และจากวิสัยทัศน์ที่คณะกำหนดไว้ การดำเนินงานในระยะเวลาการบริหารงานอีก 2 ปี 6 เดือนนั้นมีการกิจที่ให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ 5 การกิจดังนี้

1. การเป็นอันดับ 1 สาขาเศรษฐมิติ (Econometrics) โดยวัดจากจำนวน Publication ต่อหัวของอาจารย์และนักวิจัย ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลข้อมูลสากล ISI และ Scopus เปรียบเทียบกับคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยต่างๆ ในประเทศที่เปิดสอนสาขาเศรษฐมิติ **โดยมีเป้าหมายจะเป็นอันดับ 1 สาขาเศรษฐมิติในปี พ.ศ. 2557** ปัจจุบันคณะเศรษฐศาสตร์มีหลักสูตรปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์(หลักสูตรนานาชาติ) ซึ่งมีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐมิติ มีคณาจารย์ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐมิติ มี Economic Research Park ซึ่งประกอบไปด้วยศูนย์วิจัยจำนวน 24 ศูนย์ มีฐานข้อมูลทางด้านเศรษฐศาสตร์แบบ Real time และ Software ทางด้านเศรษฐศาสตร์ ที่ถูกต้องตามลิขสิทธิ์เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการทำวิจัยของนักศึกษาและคณาจารย์ และอีกทั้งในปีการศึกษา 2556 ที่ผ่านมาคณะเศรษฐศาสตร์ได้ร่วมมือกับภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จัดทำหลักสูตรใหม่ในระดับปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐมิติเพื่อสร้างความเข้มแข็งสาขาเศรษฐมิติให้กับคณะ และที่ผ่านมาคณะฯ ให้การสนับสนุนในการผลิต Publication ของคณาจารย์ในทุกรูปแบบ และยกระดับคุณภาพของ Publication โดยมุ่งเน้นตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากลซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นแบบก้าวกระโดด และส่งผลให้มีบทความที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูลสากลเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนดังปรากฏในตารางต่อไปนี้

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ จำแนกตามแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่

แหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่	ปีปฏิทิน			
	2554	2555	2556	2557*
ระดับชาติ	12	43	-	-
ระดับนานาชาติ	19	49	52	28
รวม	31	92	52	28

*ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2557

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) จำแนกตามฐานข้อมูล

ฐานข้อมูล	ปีปฏิทิน			
	2554	2555	2556	2557*
ฐานข้อมูลสากล	6	6	22	6
ฐานข้อมูลอื่น ๆ	4	22	69	6
รวม	10	28	91	12

*ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2557

2. การจัดทำโครงการหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ทั้งนี้เพื่อเป็นการบูรณาการความรู้และทักษะสาขาเศรษฐศาสตร์ร่วมกับสาขาวิชาอื่นๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและความต้องการใช้บัณฑิตในปัจจุบัน ในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้ร่วมมือกับคณะสื่อสารมวลชน จัดทำโครงการหลักสูตรสองปริญญาในระดับปริญญาตรี หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต และ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การสื่อสารมวลชน) ซึ่งเป็นหลักสูตรแรกของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจะเริ่มเปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป และในขณะนี้อยู่ระหว่างหารือกับคณะบริหารธุรกิจเพื่อเปิดหลักสูตรสองปริญญาระหว่างคณะเศรษฐศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจ

นอกเหนือจากโครงการหลักสูตรสองปริญญาภายในประเทศแล้วคณะเศรษฐศาสตร์ยังได้เริ่มดำเนินการจัดทำหลักสูตรสองปริญญากับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นมา จำนวน 5 สถาบัน โดยเป็นสถาบันในสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวน 4 สถาบัน ได้แก่ 1) Kunming University of Science and Technology (KUST) 2) Oxbridge College (OXB) 3) Yunnan Normal University (YNNU) 4) Yunnan University of Finance and Economics (YUFE) และมหาวิทยาลัยในประเทศอังกฤษ จำนวน 1 สถาบันคือ Northampton University

3. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา ซึ่งเป็นทักษะด้านหนึ่งที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยมีเป้าหมายใช้ภาษาอังกฤษในการสอนทุกกระบวนวิชา ภายในปีการศึกษา 2559 ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นมาคณะได้เปิดกระบวนวิชาที่มีการสอนเป็นภาษาอังกฤษในทุกหลักสูตร จำนวน 59 กระบวนวิชา จากกระบวนวิชาที่เปิดสอน 76 กระบวนวิชา คิดเป็นร้อยละ 77.63 และในปีการศึกษา 2557 ภาคเรียนที่ 1 จำนวน 39 กระบวนวิชา เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวประสบความสำเร็จและมีคุณภาพคณะได้รับคณาจารย์รุ่นใหม่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพจากต่างประเทศซึ่งจะทำให้การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และได้พัฒนาได้จัดฝึกอบรมทักษะการสอนเป็นภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์จัดทำ KM เรื่องการสอนเป็นภาษาอังกฤษเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างคณาจารย์

4. การเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติในคณะ โดยกำหนดเป้าหมายในปีการศึกษา 2559 มีจำนวนนักศึกษาต่างชาติร้อยละ 10 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด การดำเนินงานที่รองรับภารกิจนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ได้แสวงหานักศึกษาต่างชาติจาก สหภาพพม่า สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ราชอาณาจักรกัมพูชา และนักศึกษาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน แนวทางการดำเนินงานของคณะนั้นได้สานต่อกิจกรรมและ MOU ที่ได้ลงนามไว้ระหว่างคณะเศรษฐศาสตร์กับสถาบันการศึกษาในประเทศจีน ซึ่งได้จัดส่งบุคลากรและนักศึกษาเข้ามาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและเอกที่คณะเศรษฐศาสตร์ และในปีการศึกษา 2556 คณะได้ลงนาม MOU กับสถาบันการศึกษา ในประเทศจีน พม่า และกัมพูชา เพื่อรับนักศึกษาเข้ามาศึกษาในคณะเศรษฐศาสตร์และจัดกิจกรรมด้านวิชาการและวิจัยร่วมกัน นอกเหนือจากนี้คณะเศรษฐศาสตร์ได้เสนอให้มหาวิทยาลัยยกเลิกการเก็บค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ พร้อมกับคณะได้แสวงหาทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก และตั้งงบประมาณจากงบประมาณเงินรายได้ของคณะ เพื่อเป็นทุนการศึกษาแก่นักศึกษาต่างชาติ พร้อมทั้งปรับปรุงหลักสูตรปริญญาโทสองภาษาเป็นหลักสูตรปริญญาโทนานาชาติ เพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติและยกระดับความเป็นสากลของการจัดการเรียนการสอน

5. การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารเพื่อสืบทอดตำแหน่งบริหารระดับสูง เพื่อวางรากฐานการบริหารที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับคณะเศรษฐศาสตร์ ในการเตรียมความพร้อมดังกล่าว คณะเศรษฐศาสตร์ได้จัดส่งผู้บริหารระดับรองคณบดีเข้าฝึกอบรมหลักสูตร “คณบดีเพื่อการเปลี่ยนแปลง” (Deans for Change) ซึ่งจัดโดยสถาบันคลังสมองของชาติ และในทีมงานผู้บริหารของคณะเศรษฐศาสตร์ในปัจจุบันจะประกอบด้วยผู้บริหารรุ่นใหม่ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่เข้ามาศึกษางานบริหารและเตรียมความพร้อมในการบริหารรุ่นถัดไป

การดำเนินงานตามภารกิจและกลยุทธ์ของคณะเศรษฐศาสตร์นั้นหัวใจสำคัญอยู่ที่คุณภาพ ดังนั้นคณะเศรษฐศาสตร์จึงให้ความสำคัญยิ่งต่อการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU QA) ดังจะเห็นว่าคณะเศรษฐศาสตร์มีคะแนนประเมินและระดับคุณภาพอยู่ในระดับดีมากมาโดยตลอดและเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ ในส่วนระดับมหาวิทยาลัยพบว่า ในปีการศึกษา 2553 อยู่ในอันดับ 2 ปีการศึกษา 2554-2555 อยู่ในอันดับ 3

และคณะเศรษฐศาสตร์ยังได้พัฒนาระบบบริหารงานยุคใหม่เพื่อให้ได้คุณภาพตามแนวทาง TQA (Total Quality Assurance) โดยในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) รุ่นที่ 3 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ซึ่งเป็นคณะที่สองของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนี้

คณะเศรษฐศาสตร์มีการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ มุ่งเน้นการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับภายในคณะและองค์กรที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และรับฟังข้อเสนอแนะปัญหาอุปสรรคต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานคณะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยและรัฐบาล

ด้านการจัดการศึกษา

หลักสูตร

ปัจจุบันการจัดการศึกษาในคณะเศรษฐศาสตร์ มี 3 ระดับ คือ ปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก โดยได้มุ่งให้ศึกษาในกลุ่มกระบวนวิชาต่างๆที่สำคัญและจำเป็นสำหรับนักเศรษฐศาสตร์ จำนวน 6 กลุ่ม ด้วยกันคือ

- 1) กลุ่มกระบวนวิชาทฤษฎีเศรษฐศาสตร์
- 2) กลุ่มกระบวนวิชาเศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ
- 3) กลุ่มกระบวนวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ
- 4) กลุ่มกระบวนวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง
- 5) กลุ่มกระบวนวิชาเศรษฐศาสตร์ทรัพยากร
- 6) กลุ่มกระบวนวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนา

หลักสูตรที่เปิดสอน คือ

1. **หลักสูตรระดับปริญญาตรี** คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการเปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต โดยเปิดสอนสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เพียงสาขาเดียวไม่มีวิชาเอก แบ่งเป็น 3 ประเภท คือ ปริญญาตรีภาคปกติ ปริญญาตรีภาคพิเศษ และปริญญาตรี – โท เศรษฐศาสตร์ (สองภาษา) ซึ่งในปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไปคณะได้หยุดรับนักศึกษาปริญญาตรีภาคพิเศษ แต่ปรับเพิ่มจำนวนรับในปริญญาตรีภาคปกติแทน
2. **หลักสูตรระดับปริญญาโท** คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการเปิดสอนระดับปริญญาโท หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต โดยเปิดสอนสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เพียงสาขาเดียวไม่มีวิชาเอกเป็น 4 ประเภท คือ ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์หลักสูตรภาคปกติ ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์ ภาคพิเศษ (เสาร์ – อาทิตย์) ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์ ภาคพิเศษ (หลักสูตร 1 ปี) และปริญญาโทเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)
3. **หลักสูตรระดับปริญญาเอก** คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการเปิดสอนระดับปริญญาเอก แบ่งเป็น 2 สาขาวิชา คือ สาขาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) และสาขาวิชาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตรนานาชาติ)

หลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอน

คณะเศรษฐศาสตร์ มีจำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอนรวม 9 หลักสูตร ดังนี้

ระดับ	รวม	ประเภทหลักสูตร (จำนวน)			
		ปกติ	พิเศษ	ปกติ สองภาษา	นานาชาติ
ปริญญาตรี	2	1	1	–	–
ปริญญาตรี-โท	1	–	–	1	–
ปริญญาโท	4	1	2	–	1
ปริญญาเอก	2	–	–	–	2
รวม	9	2	3	1	3

จำนวนนักศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา

*นับถึงภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2556

ระดับ	ประเภทหลักสูตร (จำนวน)					
	ปกติ	พิเศษ	ตรี-โท สองภาษา	นานาชาติ/ สองภาษา	1 ปี	รวม
ปริญญาตรี	563	403	292	–	–	1,258
ปริญญาโท	48	212	–	100	86	446
ปริญญาเอก	–	–	–	27	–	27
รวม	611	615	292	127	86	1,731

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษา 2556

*นับถึงภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2556

ระดับ	ประเภทหลักสูตร (จำนวน)					
	ปกติ	พิเศษ	ตรี-โท สองภาษา	นานาชาติ/ สองภาษา	1 ปี	รวม
ปริญญาตรี	155	56	39	–	–	250
ปริญญาโท	9	26	–	11	13	59
ปริญญาเอก	–	–	–	10	–	10
รวม	164	82	39	21	13	319

นักศึกษาต่างชาติ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับ	ปีการศึกษา	
	2555	2556
ปริญญาตรี	-	-
ปริญญาโท	16	18
ปริญญาเอก	10	6
รวม	26	24

ในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้มีการพัฒนาด้านการจัดการศึกษาและการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน ดังนี้

1) การเปิดหลักสูตรใหม่และการปรับปรุงหลักสูตร

การจัดทำหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาเอก

ในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ และภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรใหม่ในระดับปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐมิติ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างอนุมัติขั้นตอนที่ 1 จากสภามหาวิทยาลัย

จัดทำโครงการหลักสูตรสองปริญญาหลักสูตรแรกในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์และคณะสื่อสารมวลชนได้ร่วมมือจัดทำโครงการหลักสูตรสองปริญญาระดับปริญญาตรี ในหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การสื่อสารมวลชน) ซึ่งเป็นหลักสูตรแรกของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งนี้เพื่อเป็นการบูรณาการความรู้และทักษะจากทั้งสองสาขาวิชาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถทั้งทางด้านเศรษฐศาสตร์และการสื่อสารมวลชนอย่างองค์รวม ทั้งทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และการวิจัย และเป็นการเพิ่มมูลค่าและโอกาสในการทำงานให้กับบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเริ่มรับนักศึกษาในโครงการดังกล่าว ในปีการศึกษา 2557 และในขณะนี้อยู่ระหว่างหารือกับคณะบริหารธุรกิจเพื่อเปิดหลักสูตรสองปริญญาระหว่างคณะเศรษฐศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจ

การจัดทำหลักสูตรสองปริญญากับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

ในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการทำหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) จำนวน 5 สถาบัน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

มหาวิทยาลัยในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

1. Kunming University of Science and Technology (KUST)
2. Oxbridge College (OXB)
3. Yunan Normal University (YNNU)
4. Yunan University of Finance and Economics (YUFE)

มหาวิทยาลัยในประเทศอังกฤษ

1. Northampton University

การปรับปรุงหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 4 หลักสูตร ซึ่งเป็นการปรับปรุงหลักสูตรแบบปรับปรุงมาก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นหลักสูตรที่สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถทางด้านเศรษฐศาสตร์อย่างองค์รวม ทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ และการวิจัย รวมถึงการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ทันสมัยต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจโลก ซึ่งได้จัดให้มีการสัมมนาผู้มีส่วนได้ – เสีย และผู้ใช้บัณฑิต เพื่อสรุปข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงหลักสูตร โดยได้เรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรทั้ง 4 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

1. ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาโท 2 ภาษา เป็นหลักสูตรปริญญาโทนานาชาติ
2. หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต ฉบับปรับปรุงปี 2556
3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)
4. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตรนานาชาติ)

2) การรับนักศึกษาโครงการรับตรงนักศึกษาต่างชาติ

ดำเนินการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี โครงการรับตรงนักศึกษาต่างชาติ คณะเศรษฐศาสตร์ เพิ่มอีก 1 โครงการ เพื่อเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2557 จำนวนรับ 30 คน ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้นักเรียนชาวต่างชาติที่มีความสามารถเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรเศรษฐศาสตร์ได้ และเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะเด่นทางด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานในระดับนานาชาติและเป็นการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักเรียนชาวไทยและต่างชาติ

3) ส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนกระบวนวิชาของเศรษฐศาสตร์เป็นภาษาอังกฤษ

ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นมา ได้มีการส่งเสริมให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนวิชาเศรษฐศาสตร์เป็นภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ และภาคพิเศษ ซึ่งเดิมจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทย ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาและยกระดับการเรียนการสอนของคณะให้เป็นนานาชาติ เพื่อพัฒนาคุณภาพเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ

มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและเตรียมพร้อมในการก้าวสู่ประชาคมอาเซียนโดยสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารและการทำงานได้เป็นอย่างดี

4) เพิ่มแรงจูงใจให้แก่คณาจารย์ให้สอนเป็นภาษาอังกฤษโดยการปรับปรุงค่าตอบแทน

ได้ดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ค่าสอนเกินภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ) โดยขอปรับการคำนวณชั่วโมงการทำงาน/สัปดาห์ สำหรับภาระงานสอนของอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรภาคปกติที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ จาก 1 หน่วยกิต เท่ากับ 3 ชั่วโมงการทำงาน/สัปดาห์ เป็น 1 หน่วยกิต เท่ากับ 4.5 ชั่วโมงการทำงาน/สัปดาห์ ซึ่งทำให้จำนวนชั่วโมงทำงานรวมเพิ่มจากเดิม 135 ชั่วโมง เป็น 202.5 ชั่วโมง ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มค่าตอบแทนและสร้างแรงจูงใจให้กับคณาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

5) การปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา

ดำเนินการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับปีการศึกษา 2557 จากวิธีการเรียกเก็บตามรายการ เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย จำนวน 20,000 บาท ซึ่งเป็นการปรับปรุงตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และเพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน อุปกรณ์และสื่อการสอนต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ

6) การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

ในปีงบประมาณ 2556-2557 คณะเศรษฐศาสตร์ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ดังนี้

ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557*		
จำนวน (โครงการ)	ผู้เข้าร่วม (คน)	งบประมาณ (บาท)	จำนวน (โครงการ)	ผู้เข้าร่วม (คน)	งบประมาณ (บาท)
68	13,165	1,935,720.52	16	1,111	825,174.65

*ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2557

นอกเหนือจากการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษาแล้ว คณะเศรษฐศาสตร์โดยหน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ได้ลงพื้นที่ทำงานร่วมกับชุมชนหมู่บ้านหนองหล่ม ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ มาเป็นระยะเวลานานกว่า 7 ปี ทำให้เกิดความร่วมมือกันหลายมิติ ทั้งในด้านวิชาการ วิชาชีพ และวิชาชีพิต จนก่อให้เกิดการจัดตั้ง “ศูนย์การเรียนรู้วิถีชีวิตพอเพียงปากาเกอะญอ หมู่บ้านหนองหล่ม” ขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้เป็น

ศูนย์กลางการเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างนักศึกษา บุคลากร คณาจารย์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กับชาวบ้านหมู่บ้านหนองหล่ม ในการที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะทางด้าน วิชาการ ทักษะวิชาชีพ และทักษะชีวิต โดยมีการจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องภายใต้แนวคิดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 27 ตุลาคม 2555 ถึง วันที่ 26 เมษายน 2557 ดังนี้

1. สร้างฝายดักตะกอนแบบกระสอบดิน จำนวน 18 ฝาย



2. สร้างฝายชะลอความชุ่มชื้นแบบดินซีเมนต์ จำนวน 2 ฝาย



3. การเลี้ยงปลา - ปลานิล ในบ่อดิน บ่อพลาสติก และบ่อซีเมนต์ จำนวน 44 บ่อ



4. การเลี้ยงกบคอนโด จำนวน 33 คอนโด



5. การทำประปาภูเขา สำหรับใช้อุปโภคบริโภคในหมู่บ้านหนองหล่ม เมื่อวันที่ 26 – 27 เมษายน 2557



6. การเพาะเลี้ยงเห็ดฟางกองเตี้ย



7. กิจกรรมค่ายวันเด็ก



8. กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาฯ “เสตสาดคืนน้ำใจสู่สังคม” โดยได้ร่วมกับชาวบ้านในการซ่อมแซมทาสี - ปูกระเบื้อง ให้กับโบสถ์คหอลิก และโบสถ์โปแตสแตนท์ สร้างห้องน้ำ - ทาสี ศาลาเอนกประสงค์ของหมู่บ้าน ระหว่างวันที่ 9 - 12 ตุลาคม 2556



9. ปรับปรุงทางเดินชมต้นกาแฟประวัติศาสตร์ และป้ายรูปภาพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงเสด็จพระราชดำเนินทอดพระเนตรต้นกาแฟราก็้าที่หมู่บ้านหนองหล่ม เมื่อปี 2517 และบริเวณโดยรอบ ระหว่างวันที่ 10 – 12 ม.ค. 57



10. นำตัวแทนหมู่บ้านเข้ารับการฝึกอบรมการสร้างฝายชะลอน้ำ (Check Dam) และศึกษาดูงานด้านวิชาชีพ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 23 – 24 ธันวาคม 2556





ปัจจุบันหน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการขยายผลการดำเนินงานโดยมีหมู่บ้านหนองหล่มเป็นต้นแบบในการพัฒนาไปยัง ชุมชนโดยรอบ ทั้งการทำฝายชะลอน้ำ (ดักตะกอน) การเลี้ยงกบคอนโด การเลี้ยงปลาตุก – ปลานิล ไปยังโรงเรียน จำนวน 3 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนพามอนนิยมิตรอินทนนท์ โรงเรียนบ้านเมืองอ่าง และโรงเรียนบ้านแม่ปอน อีกทั้งหมู่บ้านใกล้เคียง จำนวน 4 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่บ้านพามอน หมู่บ้านแม่กลางหลวง หมู่บ้านอังก้าน้อย และหมู่บ้านเมืองอ่าง

คณะเศรษฐศาสตร์ มีนโยบายตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นด้านการวิจัย (Research University) และส่งเสริมพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มีนโยบายจัดการเรียนการสอนควบคู่กับการวิจัย เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถให้ตรงกับความต้องการของสังคม โดย คณะฯ ได้มีการสนับสนุนงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อให้คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของคณะฯ สามารถผลิตผลงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะฯ จึงได้มีนโยบายในการจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ของคณะฯ เพื่อเป็นการสนับสนุนการทำวิจัยสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ และได้อำนวยความสะดวกให้แก่คณาจารย์และนักวิจัย ที่มีความประสงค์จะแสวงหาทุนในการทำวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก โดยการประชาสัมพันธ์แหล่งข้อมูลข่าวสารด้านทุนวิจัย ประสานงานการจัดทำและพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย การจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิจัย และส่งเสริมให้บุคลากรเดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีการประชุมวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมไปถึง การสนับสนุนให้นักศึกษา ได้มีโอกาสทำงานวิจัยร่วมกับคณาจารย์และนักวิจัยเพื่อเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานวิจัย

นอกจากนี้ คณะฯ ยังได้มีการจัดทำวารสารเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลงานวิชาการทางด้านเศรษฐศาสตร์ และข้อมูลข่าวสารด้านเศรษฐกิจ เพื่อเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์กับสถาบันต่างๆ ซึ่งได้มีการเปิดโอกาสให้นักวิจัย คณาจารย์ และนักศึกษาที่สนใจ ได้มีโอกาสในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของตนเอง

งานวิจัยของคณะเศรษฐศาสตร์เป็นงานวิจัยที่มีความหลากหลาย ดังนั้นเพื่อที่จะให้การบริหารและการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ คณะฯ จึงได้ตั้ง Economic Research Park ซึ่งประกอบไปด้วยศูนย์วิจัย จำนวน 24 ศูนย์ ดังนี้

- [1] Center for Economics & Business Forecasts
- [2] Community Economics Research & Promotion Centre
- [3] Human Resource Research & Development Centre
- [4] ASEAN PLUS Development Research Centre
- [5] World Economy Research Centre
- [6] SMEs Research & Development Centre
- [7] Agricultural Economics and Rural Development Research Centre
- [8] Poverty Reduction Research Centre
- [9] Financial Mathematics Research Centre
- [10] Economic Growth Research Centre
- [11] Econometrics Research Centre

- [12] Tourism Economics Research Centre
- [13] International Trade Research Centre
- [14] Financial Economics Research Centre
- [15] Quantitative Analysis Centre
- [16] Supply Chain Economics Research Centre
- [17] Public Finance and Policy Research Centre
- [18] Sufficiency Economy Research and Promotion Centre
- [19] Myanmar Studies Centre
- [20] Centre of Excellence in Econometrics
- [21] Telecommunications Economics Research Center
- [22] Center of Financial Economics Training
- [23] Economic Development Research Centre
- [24] Natural Resources and Environment Economics Research Centre

นอกจากนี้ คณะฯ ยังมีการวางแผนงานด้านการทำวิจัยแบบบูรณาการ โดยการร่วมงานกับสถาบันและองค์กรด้านการวิจัยต่างๆ เพื่อให้ผลงานวิจัยที่ได้เกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง หน่วยงานต่างๆ ที่ทำงานวิจัยร่วมกับคณะฯ ในลักษณะการเป็นเครือข่ายความร่วมมือ คือ

1. สถาบัน/คณะภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เช่น คณะเกษตรศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ ศูนย์วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตทางเกษตร ศูนย์วิจัยเพื่อการศึกษาระบบงาน เป็นต้น
2. มหาวิทยาลัยต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยราชภัฏต่างๆ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาต่างๆ เป็นต้น
3. องค์กร และหน่วยงานของรัฐ เช่น สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย มูลนิธิโครงการหลวง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สถาบันการจัดการเพื่อชนบทและสังคม สำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นต้น
4. ร่วมทำวิจัยกับกับหน่วยงานในต่างประเทศ คณะฯ มีนโยบายขยายงานวิจัยและร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างๆ และร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีสถาบันในต่างประเทศที่มีการทำวิจัยร่วมกับคณะฯ เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ Asia University, Chinese Academy of Social Sciences (CASS), Tsinghua University, Beijing University, National Chung Hsing University, Xiamen University, Chungchou Institute of Technology, Hong Kong Baptist University, Nagoya

University, Kunming University of Science and Technology, Yunnan Normal Business School, Yunnan University, The University of Plymouth, New Mexico State University, และประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ทั้งนี้ เครือข่ายความร่วมมือฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพทางด้านงานวิจัยของคณาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ ในการดำรงซึ่งวิสัยทัศน์ และพันธกิจหลักของคณะเศรษฐศาสตร์ให้สอดคล้องกับการที่คณะฯ มุ่งหวังที่จะเป็นผู้นำทางด้านวิชาการและการวิจัยในประชาคมนานาชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับภูมิภาค พร้อมทั้ง มุ่งหวังที่จะให้บริการชุมชนในเรื่องเศรษฐกิจอย่างกว้างขวาง

งบประมาณงานวิจัย จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

แหล่งทุน	ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557*	
	จำนวนโครงการ	วงเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	วงเงิน (บาท)
ภายในมหาวิทยาลัย				
งบประมาณเงินรายได้	11	781,094.78	5	437,800.33
งบประมาณเงินแผ่นดิน	8	460,021.00	9	269,894.04
ภายนอกมหาวิทยาลัย				
ภายในประเทศ	31	21,775,556.53	22	14,814,937.58
ภายนอกประเทศ	1	125,080.00	1	1,200,000.00
เงินสนับสนุนรวม	51	23,141,752.31	37	16,722,631.95

*ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2557

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ จำแนกตามแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่

แหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่	ปีปฏิทิน			
	2554	2555	2556	2557*
ระดับชาติ	12	43	–	–
ระดับนานาชาติ	19	49	52	28
รวม	31	92	52	28

*ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2557

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) จำแนกตามฐานข้อมูล

ฐานข้อมูล	ปีปฏิทิน			
	2554	2555	2556	2557*
ฐานข้อมูลสากล	6	6	22	6
ฐานข้อมูลอื่น ๆ	4	22	69	6
รวม	10	28	91	12

*ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2557

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

รองศาสตราจารย์ ดร. คมสัน สุริยะ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ได้มีการยื่นจดลิขสิทธิ์ผ่านหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2556 ณ หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLOUBI) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผลงานวิจัย ชื่อ KS-CGE version 2012 Type 3 ประเภทงานวรรณกรรม ลักษณะ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยมีคุณไตรโรจน์ ลามอ เจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Unit) เป็นผู้ให้บริการรับจดลิขสิทธิ์ผลงานวิจัย ดังกล่าว

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินงานทางด้านบริการวิชาการ ที่มุ่งเน้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้แก่องค์กรภาครัฐ และเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเศรษฐกิจชุมชน และเน้นในพื้นที่เขตภาคเหนือเป็นสำคัญ ซึ่งมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชน คณาจารย์ นักเรียน นักศึกษาทั้งภายในและภายนอกคณะเศรษฐศาสตร์ บุคลากร ศิษย์เก่า และ ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ตามความต้องการของชุมชนในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความรู้ ความ เชี่ยวชาญของคณะเศรษฐศาสตร์ ซึ่งให้บริการโดยคณาจารย์และบุคลากรของคณะเศรษฐศาสตร์ รวมทั้งวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทั้งชาวไทยและชาว ต่างประเทศ เพื่อความหลากหลายทางวิชาการ นอกจากนี้ ยังได้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อการสนับสนุนร่วมมือด้านงบประมาณ และวิทยากร เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดร่วมกันแก่ทุกฝ่าย

หน่วยบริการวิชาการ คณะเศรษฐศาสตร์ ได้ดำเนินการบริการวิชาการแก่ชุมชนตาม นโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานที่วางไว้ ทั้งในรูปแบบของการจัดทำวารสารเศรษฐศาสตร์ เพื่อเผยแพร่งานวิจัย การจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติขั้นสูง การบรรยายพิเศษ การบรรยายทางวิชาการ การเสวนาทางวิชาการ เพื่อให้บริการวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน และธุรกิจ ด้านเศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ เปลี่ยนแปลงทางสิ่งแวดล้อม และเศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร โครงการประชุมทาง วิชาการระดับมหาวิทยาลัย ประชุมทางวิชาการระดับชาติร่วมกับสถาบันการศึกษาอีก 5 สถาบัน ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัย รามคำแหง และสถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ และโครงการประชุมทางวิชาการนานาชาติ โดยโครงการ บริการวิชาการแก่ชุมชนดังกล่าวนี้ เป็นการบริการวิชาการให้แก่บุคคลหลากหลายสาขาอาชีพ ทั้ง คณาจารย์ นักเรียน นักศึกษา นักวิชาการ นักวิจัย พนักงานของรัฐ และเอกชน เกษตรกร และ ประชาชนผู้สนใจทั่วไป โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านสื่อต่าง ๆ และได้เชื่อมโยงการบริการ วิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัยให้ครบวงจร เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกันแก่ทุก ฝ่าย สามารถสร้างรายได้และชื่อเสียงให้แก่คณะฯ ซึ่งกิจกรรมต่าง ๆ ได้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่ กำหนด

นอกจากนี้ ทางคณะเศรษฐศาสตร์ ยังได้สร้างความร่วมมือ หน่วยงานทั้งภาครัฐบาลและ เอกชน ได้แก่ สถาบันฝึกอบรม สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย (ATI) สมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ธนาคารแห่งประเทศไทย ศูนย์ Eco Health – One Health Resource Centre มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (กสทช.) ในการจัดโครงการบริการวิชาการ การสนับสนุนงบประมาณ และวิทยากรอีกด้วย

โครงการบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2556-2557

ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557*		
จำนวน (โครงการ)	ผู้เข้าร่วม (คน)	งบประมาณ (บาท)	จำนวน (โครงการ)	ผู้เข้าร่วม (คน)	งบประมาณ (บาท)
42	2,474	2,207,183.74	10	2,230	2,476,057.00

*ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2557

ตัวอย่างภาพกิจกรรม



โครงการฝึกอบรมของสำนักงาน กสทช.

เรื่อง การกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม ของ กสทช.

ในบริบทของข้อตกลงระหว่างประเทศ 1-4 ธันวาคม 2556



การประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 7

(The 7th International Conference of the Thailand Econometric Society 2014)

ในวันที่ 8 – 10 มกราคม 2557 ณ คณะเศรษฐศาสตร์



การเสวนา เรื่อง “โอกาสการลงทุนในจีน

(The special lecture on forum on investment opportunity in China)”

ในวันที่ 30 เมษายน 2557 ณ พรอมเมนาดา รีสอร์ท มอลล์

ตามที่ อ.ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ความรู้ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางด้านเศรษฐกิจอย่างง่าย และเข้าถึงประชาชนทั่วไปในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดใกล้เคียง ท่านจึงได้มีแนวคิดที่จะบริการชุมชนด้วยการให้ความรู้ผ่านทางรายการวิทยุ 2 รายการ คือ รายการเรื่องน่ารู้กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ออกอากาศในวันพุธเป็นประจำทุกสัปดาห์ เวลา 18.00 – 18.10 น. และรายการที่สอง คือรายการ Economics Highlight ที่ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 19.30 – 20.00 น. เป็นประจำทุกสัปดาห์ นอกจากนี้ที่ท่านจะได้ให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารทางด้านเศรษฐกิจแล้ว ท่านยังให้ข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของคณะเศรษฐศาสตร์ ในการจัดงานประชุมวิชาการ หรือการจัดอบรมสัมมนาต่างๆ เพื่อให้ไม่ให้ความรู้อยู่เพียงภายในคณาจารย์ และนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แต่ประชาชนทั่วไปสามารถได้รับความรู้ และใกล้ชิดกับคณะเศรษฐศาสตร์ มากยิ่งขึ้น โดยการนำเสนอของท่าน มีดังนี้

1. รายการ Economics Highlight ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 19.30 – 20.00 น. เริ่มออกอากาศตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2556

ลำดับ ที่	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี
1	การประชาสัมพันธ์หลักสูตรปริญญาเอก และการปรับตัวรับ ภาวะเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก	7 เมษายน 2556
2	การประชาสัมพันธ์งานวิจัยคณะฯ และภาวะเศรษฐกิจใน ปัจจุบัน	14 เมษายน 2556

ลำดับ ที่	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี
3	ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศจีนและเส้นทางสายเศรษฐกิจระหว่างเชียงใหม่-ลาว-คุนหมิง	21 เมษายน 2556
4	การสอบสัมภาษณ์ผู้รับทุน ASEA-UNINET Thailand On-Place Scholarship for Cambodia and Lao PDR และการประชาสัมพันธ์งานการสัมมนา Logistics Showcase '56 ครั้งที่พิเศษ	27 เมษายน 2556
5	เส้นทางสายเศรษฐกิจระหว่างเชียงใหม่-ลาว-คุนหมิง	5 พฤษภาคม 2556
6	การจัดงานประชุมวิชาการต่างๆ ของคณะเศรษฐศาสตร์ และสภาพเศรษฐกิจประเทศกัมพูชา	12 พฤษภาคม 2556
7	สภาพเศรษฐกิจประเทศกัมพูชา (ต่อ) และกำหนดการกิจกรรมนักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะเศรษฐศาสตร์	19 พฤษภาคม 2556
8	เศรษฐศาสตร์โลจิสติกส์ กลไกสู่ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจยุคAEC	26 พฤษภาคม 2556
9	รายงานนอกระบบ และการเตรียมรับมือในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน	2 และ 9 มิถุนายน 2556
10	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศฟิลิปปินส์	16 และ 23 มิถุนายน 2556
11	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศมาเลเซีย	7 และ 14 กรกฎาคม 2556
12	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศสิงคโปร์	21 และ 28 กรกฎาคม 2556
13	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศกัมพูชา	4 และ 11 สิงหาคม 2556
14	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศอินโดนีเซีย	18 และ 25 สิงหาคม 2556
15	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศเวียดนาม	1 และ 8 กันยายน 2556
16	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศลาว	15 และ 22 กันยายน 2556
17	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศบรูไน	6 ตุลาคม 2556
18	มาทำความรู้จักกับประเทศในอาเซียน ประเทศพม่า	13 และ 20 ตุลาคม 2556
19	วิกฤตการณ์ USA Government Shutdown และมาตรการ QE	27 ตุลาคม และ 3 พฤศจิกายน 2556
20	ประเทศไทยกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจและการประชาสัมพันธ์งาน 50 ปีคณะเศรษฐศาสตร์	10 และ 17 พฤศจิกายน 2556

ลำดับ ที่	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี
21	ผลงานวิจัยคณะเศรษฐศาสตร์ และการใช้ประโยชน์	24 พฤศจิกายน และ 1 ธันวาคม 2556
22	กิจกรรมคณะเศรษฐศาสตร์ประจำเดือนธันวาคม	8 และ 15 ธันวาคม 2556
23	การสำรวจภาวะธุรกิจไทยในภาคเหนือ	5 และ 12 มกราคม 2557
24	ภาวะเศรษฐกิจไทยปี 2557	19 และ 26 มกราคม 2557
25	ประชาสัมพันธ์คณะเศรษฐศาสตร์	2 และ 9 กุมภาพันธ์ 2557
26	สังคมผู้สูงอายุ	16 และ 23 กุมภาพันธ์ 2557
27	ประเทศอินเดีย	2, 9 และ 16 มีนาคม 2557
28	การประชาสัมพันธ์หลักสูตรคณะเศรษฐศาสตร์	23 มีนาคม 2557
29	ความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศไทย-อินเดีย การประชาสัมพันธ์งานแถลงข่าวหลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรแรกในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และงานฟอรัม “โอกาสการลงทุนในจีน”	2, 9 และ 16 เมษายน 2557
30	การประชาสัมพันธ์งานแถลงข่าวหลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรแรกในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และการประชาสัมพันธ์หลักสูตร และการแสดงศักยภาพด้านการเรียนการสอนของคณะเศรษฐศาสตร์	23 และ 30 เมษายน 2557
31	ประชาธิปไตยในประเทศไทย	4 พฤษภาคม 2557
32	การสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครรับทุน 2014 ASEA-UNINET Thailand On-Place Scholarships for Cambodia and Lao PDR และสภาพเศรษฐกิจของประเทศกัมพูชา	11 และ 18 พฤษภาคม 2557
33	ผลการเลือกตั้งประเทศไทย	25 พฤษภาคม 2557
34	การกำกับดูแลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ณ ประเทศสวีเดน เพื่อการนำมาใช้ประโยชน์ในประเทศไทย	1 และ 8 มิถุนายน 2557

2. รายการ เรื่องนำรู้กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ออกอากาศทุกวันพุธ เวลา 18.00 – 18.10 น.
เริ่มออกอากาศตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2556

ลำดับ ที่	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี
1	งานการประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติ ประเทศไทยครั้งที่ 6	9 มกราคม 2556
2	การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของคณะเศรษฐศาสตร์ ทางด้าน เศรษฐกิจ	16 มกราคม 2556
3	ผลกระทบทางเศรษฐกิจจากหน้าผาทางคลังกับประเทศไทย	23 และ 30 มกราคม 2556
4	เศรษฐกิจสมดุลใหม่ ความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมสู่การพัฒนาที่มั่นคง และยั่งยืน	6 และ 13 กุมภาพันธ์ 2556
5	ค่าเงินบาทแข็งค่า	20 กุมภาพันธ์ 2556
6	ผลกระทบค่าแรง 300 บาทกับเศรษฐกิจไทย	27 กุมภาพันธ์ 2556
7	ผลกระทบการเปิด AEC กับธุรกิจ SMEs ของไทย	6 มีนาคม 2556
8	วิกฤติหนี้ยุโรป	13 และ 20 มีนาคม 2556
9	การเตรียมตัวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	27 มีนาคม และ 3 เมษายน 2556
10	ภาวะเศรษฐกิจเชียงใหม่กับการปรับตัวรับอาเซียน	10 และ 17 เมษายน 2556
11	การประชาสัมพันธ์งานการสัมมนา Logistics Showcase '56 ครั้งพิเศษ	24 เมษายน 2556
12	การเปิด 3G กับผลกระทบทางเศรษฐกิจ	8 พฤษภาคม 2556
13	เก็บออมอย่างไรภายใต้ภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน	15 และ 22 พฤษภาคม 2556
14	ประโยชน์ของภาษาอังกฤษกับการเรียนเศรษฐศาสตร์	29 พฤษภาคม 2556
15	มาตรการ Abenomics ของประเทศญี่ปุ่นกับประเทศ ไทย	3 กรกฎาคม 2556
16	ผลกระทบจากวิกฤตการณ์ในอียิปต์และซีเรีย	4 กันยายน 2556
17	การประชาสัมพันธ์งาน 50 ปีคณะเศรษฐศาสตร์	13 พฤศจิกายน 2556
18	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรคณะกรรมการสื่อสารมวลชน และคณะ เศรษฐศาสตร์	12 มีนาคม 2557

ลำดับ ที่	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี
19	การเรียน การสอน คณะเศรษฐศาสตร์ และหลักสูตร 2 ปริญญา	7 และ 14 พฤษภาคม 2557

วารสารคณะเศรษฐศาสตร์

หน่วยบริการวิชาการ งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการที่จะเสริมสร้างพัฒนาการผลิตวารสารคณะเศรษฐศาสตร์ ให้เป็นแหล่งเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน เพื่อนำความรู้เหล่านั้นไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน ประเทศชาติ และพัฒนาไปสู่ระดับนานาชาติต่อไป นอกจากนี้ การจัดทำวารสารทางวิชาการที่มีคุณภาพนอกจากจะเป็นการแสดงศักยภาพด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดการเผยแพร่ผลงานของคณาจารย์และนักวิชาการทั่วไป เพื่อให้มีโอกาสนำผลงานวิชาการ และแลกเปลี่ยนวิทยาการต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับรู้อีกด้วย ในปัจจุบัน คณะเศรษฐศาสตร์จัดทำวารสาร ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. วารสารคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. The Empirical Econometrics and Quantitative Economics Letter (EEQEL)
ซึ่งได้รับ index อยู่ในฐานะข้อมูล Research Papers in Economics (RePEc)



คณะเศรษฐศาสตร์ ได้ดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาล้านนา โดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร คิษย์เก่า และประชาชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ซึ่งในปีงบประมาณ 2556 และ ปีงบประมาณ 2557 (1 ต.ค. 2556 27 เม.ย. 2557) ได้จัดโครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมจำนวน 24 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1) คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมส่งเสริม อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมล้านนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นการอนุรักษ์และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคเหนือ จำนวน 17 กิจกรรม โดยขอ ยกตัวอย่างกิจกรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- กิจกรรมไหว้ครู คณะเศรษฐศาสตร์
- โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม สัปดาห์วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา พิธีหล่อเทียนพรรษาคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี และ พิธีสมโภชเทียนพรรษา ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- กิจกรรมประเพณีรับน้องขึ้นดอย ประจำปีการศึกษา 2556 เพื่อขึ้นไปนมัสการพระบรมธาตุดอยสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- โครงการพิธีทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาคณะเศรษฐศาสตร์
- โครงการเศรษฐศาสตร์ร่วมสืบสานอนุรักษ์ “ประเพณียี่เป็งล้านนา”
- โครงการ “ปันน้ำใจต้านภัยหนาว” และร่วมสืบสานสัมผัสวิถีชีวิตประเพณีชนเผ่ากะเหรี่ยงหมู่บ้านหนองหล่ม ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 86 พรรษา 5 ธันวาคม 2556
- กิจกรรมการเข้าค่ายคุณธรรม- จริยธรรม นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์
- โครงการ “ทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน” บุคลากรและนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ ได้สร้างจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการทำบุญตักบาตรวันพระ และการทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดินและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 86 พรรษา 5 ธันวาคม 2556
- โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมงานประเพณีสงกรานต์ “ปเวณีปีใหม่เมือง”
- โครงการดำหัวและขอพร อติตอธิการบดี อธิการบดี อติตคณบดี คณบดี และคณาจารย์ ผู้อาวุโสคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- โครงการแสดงมุทิตาจิต การเกษียณอายุราชการของข้าราชการคณะเศรษฐศาสตร์ เป็นต้น

2) ร่วมกิจกรรมด้านศาสนา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

- พิธีถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อแสดงออกซึ่งความรู้รักสามัคคี ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย เนื่องในวัน 5 ธันวาคมหาราช
- พิธีทำบุญตักบาตรวันพ่อ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พิธีทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พิธีสมโภชเทียนพรรษาของคณะเศรษฐศาสตร์ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันอาสาฬหบูชา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เป็นต้น



ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ปีงบประมาณ 2555-2557 คณะเศรษฐศาสตร์ได้รับอนุมัติงบประมาณก่อสร้างอาคารเรียนและ
เอนกประสงค์ จำนวน 1 หลัง วงเงินรวมทั้งสิ้น 60 ล้านบาท ซึ่งการดำเนินการก่อสร้างจะแล้วเสร็จใน
เดือนมิถุนายน 2557 นี้

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
ปี 2555	3,600,000	5,400,000	9,000,000
ปี 2556	10,200,000	15,300,000	25,500,000
ปี 2557	10,200,000	15,300,000	25,500,000
รวมทั้งสิ้น	24,000,000	36,000,000	60,000,000



คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบกายภาพของคณะเศรษฐศาสตร์อย่างต่อเนื่องโดยได้
ดำเนินการปรับปรุงสภาพสิ่งแวดล้อมในคณะให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และปรับปรุงภูมิสถาปัตย์ให้สวยงาม มี
บรรยากาศทางวิชาการ เป็นที่น่าพักพิงสำหรับนักศึกษา โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของนักศึกษาและ
บุคลากรเป็นหลัก โดยขอยกตัวอย่างกิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2556-2557 คณะเศรษฐศาสตร์

ดังนี้

1. กิจกรรม Cleaning Day
2. กิจกรรมเสตสดจิตอาสา
3. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อความร่มรื่นของคณะเศรษฐศาสตร์



4. ดำเนินการขุดร่องน้ำเพื่อแก้ไขระบบน้ำเสียของคณะเศรษฐศาสตร์ และขุดลอกรางระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหายุงชุกชุมและเพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออก



5. ปรับปรุงห้องน้ำคณะเศรษฐศาสตร์ให้มีความสะอาดถูกหลักสุขอนามัยเสมอ
6. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อม โดยรอบอาคารคณะเศรษฐศาสตร์



7. โครงการตรวจเช็ค ซ่อมแซม เครื่องปรับอากาศ ของคณะเศรษฐศาสตร์
8. โครงการแรงงานร่วมใจ คัดแยกขยะลดมลพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม
9. โครงการรณรงค์ให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้าในอาคารเศรษฐศาสตร์ และเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าเป็นหลอดประหยัดไฟ

คณะเศรษฐศาสตร์ดำเนินการแสวงหาความร่วมมือกับต่างประเทศทั้งทางด้านการวิชาการ การเรียนการสอนและการวิจัย โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรให้มีความแข็งแกร่งด้านคุณภาพและมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับสากล

การทำข้อตกลงความร่วมมือ

ในปีการศึกษา 2555-2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้ผลักดันให้มีการทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในระดับมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีการทำข้อตกลงความร่วมมือในระดับคณะ กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อเปิดทางให้มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาสอนและมาร่วมทำวิจัย จำนวนทั้งสิ้น 6 มหาวิทยาลัย

ปัจจุบันคณะเศรษฐศาสตร์มีข้อตกลงความร่วมมือทั้งในระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 9 มหาวิทยาลัย ดังนี้

- Feng Chia University ประเทศไต้หวัน (ระดับมหาวิทยาลัย)
- National University of Management ประเทศกัมพูชา (ระดับมหาวิทยาลัย)
- Da Yeh University ประเทศไต้หวัน (ระดับมหาวิทยาลัย)
- Chung Chou Institute of Technology ประเทศไต้หวัน (ระดับคณะ)
- Yangon Institute of Economics สหภาพพม่า (ระดับคณะ)
- Faculty of Economics, Kagawa University ประเทศญี่ปุ่น (ระดับคณะ)
- School of Finance, Yunnan University of Finance and Economics สาธารณรัฐประชาชนจีน (ระดับคณะ)
- Faculty of Economics and Management, Oxbridge College ประเทศจีน (ระดับคณะ)
- Faculty of Management and Economics, Kunming University of Science and Technology ประเทศจีน (ระดับคณะ)

กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ Short-term Students Cultural Trip กับ Oxbridge College (OC) สาธารณรัฐประชาชนจีน

Inbound

- ปี 2557: คณาจารย์และนักศึกษา จำนวน 15 คน จาก OC มาเยือนคณะเศรษฐศาสตร์ (16 – 23 มกราคม 2557)

Outbound

ปี 2556: คณาจารย์ จำนวน 2 ท่าน เจ้าหน้าที่จำนวน 3 คน และนักศึกษา จำนวน 10 คน ของคณะเศรษฐศาสตร์ ไปเยือน OC ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน (9 – 17 ตุลาคม 2556)

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ กับ National Chung Hsing University ไต้หวัน

Outbound

- ปี 2555: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 ราย ไปศึกษา ณ NCHU (กันยายน 2555 – พฤษภาคม 2556)
- คณาจารย์และนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 20 คน เดินทางไปแลกเปลี่ยนศึกษาดูงาน ร่วมกับ National Chung Hsing University ไต้หวัน ที่บริษัท East West Seed ROH, Ltd บริษัท Tirathai Public Company, Ltd และ บริษัท KGI Securities (Thailand) Plc. กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 13 – 16 พฤศจิกายน 2555

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ กับ Chatham University สหรัฐอเมริกา

Outbound

ปี 2555: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 ราย ไปศึกษา ณ Chatham University (สิงหาคม 2555 – พฤษภาคม 2556)

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ กับ Chung Chou Institute of Technology (CCUT) ไต้หวัน

Inbound

ปี 2556: นักศึกษาจาก CCUT จำนวน 3 ราย มาศึกษา ณ คณะฯ (สิงหาคม – กันยายน 2556)

Outbound

ปี 2556: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 4 ราย ไปศึกษา ณ CCUT (มีนาคม – เมษายน 2556)

ปี 2557: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 4 ราย ไปศึกษา ณ CCUT (มีนาคม – เมษายน 2557)

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ กับ Nagasaki University ประเทศญี่ปุ่น

Inbound

ปี 2556: นักศึกษาจาก NU จำนวน 2 ราย มาศึกษา ณ คณะฯ (มิถุนายน 2556 – มีนาคม 2557)

Outbound

ปี 2555: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 ราย ไปศึกษา ณ NU (กันยายน 2555 – พฤษภาคม 2556)

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ กับ Nanzan University ประเทศญี่ปุ่น

Outbound

ปี 2556: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 ราย ไปศึกษา ณ Nanzan University (กันยายน 2556 – พฤษภาคม 2557)

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ กับ Shinshu University ประเทศญี่ปุ่น

Outbound

ปี 2556: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 ราย ไปศึกษา ณ Shinshu University (กันยายน 2556 – พฤษภาคม 2557)

- โครงการแลกเปลี่ยนฯ กับมหาวิทยาลัยในอาเซียนตามนโยบายมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Outbound

ปี 2556: นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 7 ราย เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน ได้แก่ ลาว กัมพูชา เวียดนาม อินโดนีเซีย เป็นต้น (มิถุนายน – กันยายน 2556)

- คณบดี ผู้บริหาร คณาจารย์และเจ้าหน้าที่เดินทางไปเยือน Yunnan Academy of Social Sciences, Kunming University of Science and Technology และ Oxbridge College คุณหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อกระชับความสัมพันธ์พร้อมกับแสวงหาความร่วมมือในการจัดประชุมนานาชาติร่วมกันและการให้ทุนศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาของคณะฯ ระหว่างวันที่ 12 – 20 เมษายน 2556

- คณะผู้บริหาร เดินทางไปเยือน Oxbridge College, Kunming University of Science and Technology, University of Finance and Economics, and Yunnan Normal University ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อสร้างความร่วมมือและปรึกษาหารือการทำหลักสูตรสองปริญญา ระหว่างวันที่ 23 – 28 กันยายน 2556



- อ. ดร. รสริน โอสถานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี ได้เดินทางไปเยือนมหาวิทยาลัยและพบผู้แทนของสถาบันการศึกษาในคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อติดต่อประสานงานเกี่ยวกับการนำนักศึกษาจีนมาศึกษาในหลักสูตรนานาชาติของคณะเศรษฐศาสตร์ ระหว่างวันที่ 9-17 ตุลาคม 2556
- คณะผู้บริหาร เดินทางไปเยือน Oxbridge College, Kunming University of Science and Technology, University of Finance and Economics, and Yunnan Normal University ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อสร้างความร่วมมือและปรึกษาหารือการทำหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างวันที่ 17 – 25 ธันวาคม 2556



- คณะผู้บริหาร เดินทางไปเยือน Oxbridge College, Kunming University of Science and Technology, University of Finance and Economics, Yunnan Normal University and Yunnan University of Finance and Economics (YUFE) ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อสร้างความร่วมมือและปรึกษาหารือการทำหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างวันที่ 20 – 25 มีนาคม 2557



- คณบดี และอาจารย์สุชาติ พรหมชาติแก้ว ได้เดินทางไปสัมมนาเพื่อคัดเลือกนักศึกษาชาว กัมพูชา ณ สถานทูตไทยในกรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา เมื่อวันที่ 29-30 เมษายน 2557
- คณบดี ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 6 คน เดินทางไปเยือน Yangon Institute of Economics ประเทศสหภาพพม่า เพื่อร่วมพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2557



ทุนการศึกษาที่คณะเศรษฐศาสตร์จัดสรรให้นักศึกษาต่างชาติ

- ในปีการศึกษา 2555 คณะฯ จัดสรรทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาแก่บุคลากรและนักศึกษาจาก Oxbridge College สาธารณรัฐประชาชนจีน ตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ จำนวน 2 ทุน เพื่อศึกษาในหลักสูตรหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) และทุนระดับปริญญาเอก แก่นักศึกษาชาวพม่า จำนวน 1 ทุน
- ในปีการศึกษา 2556 คณะฯ จัดสรรทุนการศึกษาพร้อมทั้งแสวงหาทุนจากองค์กรภายนอกให้แก่ชาวกัมพูชา จำนวน 6 ราย เพื่อศึกษาในหลักสูตรหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)

การฝึกงานของนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์กับองค์กรต่างประเทศ

- The Bank of Tokyo–Mitsubishi UFJ, Ltd. ประเทศไทย รับนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 3 ราย เข้าฝึกงานระหว่างวันที่ 18 มีนาคม – 17 พฤษภาคม 2556

ด้านการบริหารจัดการ

คณะเศรษฐศาสตร์มีการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ มุ่งเน้นการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับภายในสำนักงานคณะฯ และองค์กรที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และรับฟังข้อเสนอแนะปัญหาอุปสรรคต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานคณะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องนโยบายมหาวิทยาลัยและรัฐบาล

การพัฒนาระบบสารสนเทศ ได้มีการพัฒนาระบบซอฟต์แวร์ ในการบริหารจัดการและการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในคณะและมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ใช้ประโยชน์จากแหล่งฐานข้อมูลเดียวกัน

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มพูนทักษะและยกระดับขีดความสามารถมาตรฐานและสมรรถนะการทำงานภายในสำนักงานคณะฯ และการส่งเสริมให้เข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงาน รวมถึงการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ให้บุคลากร

การสร้างกลไกการบริหารจัดการในคณะฯ โดยรับการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษาจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) และคณะเศรษฐศาสตร์ยังได้พัฒนาระบบบริหารงานยุคใหม่เพื่อให้ได้คุณภาพตามแนวทาง TQA (Total Quality Assurance) โดยในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) รุ่นที่ 3 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) รวมทั้งได้มีการจัดทำรายงานคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของคณะต่อมหาวิทยาลัย

การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้มีการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และมุ่งสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ควบคู่กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

การวางแผนเชิงกลยุทธ์ : จากวิสัยทัศน์ นโยบายและพันธกิจของคณะเศรษฐศาสตร์และมหาวิทยาลัย คณบดีได้มอบหมายให้รองคณบดี หัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องนำเสนอกลยุทธ์ในการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ และได้มีการจัดประชุมเพื่อวางแผนเชิงกลยุทธ์ ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายเพื่อบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ของคณะเศรษฐศาสตร์ ในการวางแผนเชิงกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ได้นำข้อมูลและปัจจัยต่างๆ มาประกอบการวางแผนดังนี้

ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะมหาวิทยาลัยและของรัฐบาล ผลการดำเนินงานของคณะในปีที่ผ่านมา ผลการตรวจประเมินระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน SWOT Analysis และได้นำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ ด้านที่ได้รับจากอาจารย์บุคลากร นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ของคณะเศรษฐศาสตร์ในแต่ละปี และคณะได้ดำเนินการเสนอแผนกลยุทธ์เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งได้นำเสนอกลยุทธ์ที่สำคัญให้ที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย : คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดของกลยุทธ์ เป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว กรอบเวลาดำเนินการ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตั้งแต่ระดับรองคณบดี จนถึงระดับปฏิบัติการ ซึ่งทำให้การดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างชัดเจน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายให้ทุกส่วนงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน โดยมีการลงนามโดยคณบดีในฐานะผู้ทำคำรับรองและอธิการบดีในฐานะผู้รับคำรับรอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และเพื่อให้ส่วนงานมีการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพการให้บริการ

การถ่ายทอดกลยุทธ์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย : คณะได้ถ่ายทอดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายในการดำเนินงานของคณะไปสู่บุคลากรในหลายรูปแบบ ทั้งในรูปแบบการจัดประชุมบุคลากรทั้งคณะเพื่อให้ได้รับทราบกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายของในแต่ละปีงบประมาณ จัดการประชุมเฉพาะคณาจารย์โดยเน้นให้รับทราบและร่วมกันเสนอกลยุทธ์เพิ่มเติมเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและการวิจัย และมีการประชุมกลุ่มย่อยระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อชี้แจงรายละเอียดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายให้ผู้เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

การติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงาน : คณะเศรษฐศาสตร์มีการติดตามผลการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกลยุทธ์ของคณะและจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องเป็นรายเดือนโดยผ่านระบบ e-office หนังสือแจ้งเวียน และมีการรายงานผลโดยตรงต่อคณบดี รองคณบดีและผู้เกี่ยวข้อง และมีการจัดประชุมกลุ่มย่อย (workshop) ระหว่างคณบดีรองคณบดี และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกๆ เดือน เพื่อรับทราบรายละเอียดของผลการดำเนินงาน และร่วมหารือปรับปรุงในจุดบกพร่องในกลยุทธ์ที่กำลังดำเนินการ และเมื่อมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแผนและกลยุทธ์จึงทำให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และคณะได้มีการรายงานผลดำเนินงานของคณะต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการอำนวยการเพื่อรับทราบและพิจารณาปรับกลยุทธ์ในการดำเนินงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ด้านการบริหารการเงินและงบประมาณ

มีการดำเนินงานบริหารจัดการ ด้านการเงิน และงบประมาณคณะเศรษฐศาสตร์ ให้มีระบบการจัดหา และ จัดสรรงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ที่หน่วยงานได้รับ โดยมีการวางแผนการปฏิบัติงานในทุกด้านเพื่อเป็นตัวกำหนดการปฏิบัติ ซึ่งจะนำมาซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่บรรลุผลตามเป้าหมาย มีระบบฐานข้อมูลทางด้านการเงินและงบประมาณที่ถูกต้อง แม่นยำ สามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์ คำนวณ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานและการบริหารงาน มีการปฏิบัติงานทางด้านการเงิน และงบประมาณตามแผนงานที่กำหนดไว้ มีการติดตามการดำเนินงานของทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนให้มีการจัดทำรายงานทางด้านการเงิน ด้านงบประมาณ เสนอผู้บริหารและผู้ตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ตรงตามกำหนดเวลา และผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจ วิเคราะห์สถานะทางการเงินและวางแผนการบริหารการเงินและงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์ มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานทางด้านการเงิน บัญชี และพัสดุโดยสำนักงานตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆ มีการวิเคราะห์ผลของการปฏิบัติงานและนำมาแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางาน ทั้งด้านการเงินและงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการกำหนดนโยบายในด้านการกระจายอำนาจโดยมอบอำนาจช่วงในด้านการเงินและพัสดุ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยรายละเอียดตามภารกิจดังกล่าวมีดังนี้

ด้านงบประมาณ

1. มีแผนกลยุทธ์ทางด้านการเงิน มีการวิเคราะห์รายได้ รายจ่ายของคณะ มีการวิเคราะห์ค่าของงบประมาณของแต่ละฝ่ายงานนำเสนอคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรของคณะเศรษฐศาสตร์เพื่อพิจารณากลับกรองคำขอของงบประมาณ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์ และคณะกรรมการอำนวยการจัดคณะเศรษฐศาสตร์ตามลำดับ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2557

ปีงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม
2555	32,140,400	72,054,400	104,194,800
2556	35,748,500	73,748,500	109,497,000
2557	45,571,300	91,276,500	136,847,800

ยอดเงินสะสมฝากธนาคารกองคลัง สรุปยอด ณ 31 พ.ค.

ปี พ.ศ.	ยอดเงินฝากสะสม (ล้านบาท)
2554	118.26
2555	138.80
2556	149.06

2. การจัดสรรงบประมาณ มีการจัดสรรงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการจัดสรรงบประมาณโดยตรวจสอบกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับ วิเคราะห์กิจกรรมตามภารกิจงาน แผนงาน งาน/โครงการ และจัดสรรงบประมาณตามแผนการขอใช้งบประมาณที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม จัดลำดับความสำคัญในความต้องการใช้งบประมาณ จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีที่สุดสอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับ จัดทำแผนการใช้งบประมาณ รายเดือน รายไตรมาส กำหนดปฏิทินปฏิบัติงานรายเดือนเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
3. มีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการใช้งบประมาณและผลการดำเนินงานพร้อมทั้งดำเนินการวิเคราะห์ผลการใช้เงินและผลการปฏิบัติงานและรายงานต่อผู้บริหารหัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องรับทราบเป็นรายเดือน และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะและคณะกรรมการอำนวยการเป็นรายไตรมาส มีงานการเงินของคณะและตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้เงินให้ไปเป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ของคณะและมหาวิทยาลัย

ด้านการเงิน

1. มีการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การรับเงิน การเก็บรักษาเงินการจ่ายเงิน และการนำเงินส่ง ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตามขั้นตอนและวิธีการที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ กระทรวงการคลังกำหนด มีการควบคุม การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด มีการบริหารจัดการในการใช้งบประมาณโดยคำนึงถึงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา คณะเศรษฐศาสตร์ให้ดำเนินไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายของคณะฯ และสามารถบริหารจัดการกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
2. มีการควบคุม เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนปฏิทินการใช้งบประมาณประจำปี เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเศรษฐศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การดำเนินการด้านการเงินและบัญชี มีการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีในระบบงบประมาณ พัสด การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์ ฟังรับ-ฟังจ่าย ลักษณะ 3 มิติ มีการจัดทำบัญชีการเงิน มีการตรวจสอบความถูกต้องของตัวเงินสด และเงินฝากธนาคาร จัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน มีการควบคุมการใช้เงินยืมทรองจ่ายหมุนเวียน ติดตาม เร่งรัดการส่งใช้เงินยืมทรองจ่ายและควบคุมให้มีการใช้เงินยืมทรองจ่ายตรงตามวัตถุประสงค์ และส่งใช้เงินยืมให้ทันตามกำหนดเวลา รักษา กฎ ระเบียบ การยืมเงินทรองจ่ายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเคร่งครัด

ตลอดจนมีการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีย่อย และการลงทะเบียนต่างๆ

4. ดำเนินการให้มีการ จัดทำรายงานการเงินประจำเดือน เสนอผู้บริหาร และสำนักงานตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดทำรายงานผลการใช้เงินงบประมาณ ทั้งงบประมาณเงินแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ จัดทำรายงานการดำเนินการเรื่องเงินทอนจ่ายหมุนเวียนภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ และเงินยืมทอนจ่ายจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เสนอผู้บริหารรายเดือน จัดทำรายงานข้อมูลของกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อมีการพิจารณาการขอใช้เงินงบประมาณจากกองทุนพัฒนา คณะเศรษฐศาสตร์ และเมื่อมีนโยบายการนำงบประมาณจากกองทุน ไปลงทุนเพื่อแสวงหา ผลตอบแทน
5. การบริหารด้านพัสดุและสินทรัพย์ มีการดำเนินการตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตามขั้นตอนและ วิธีการ ที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่และ กระทรวงการคลังกำหนด มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ในงบลงทุนหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน อาคารและสิ่งก่อสร้าง ประจำปี มีการควบคุมการดำเนินการ จัดหา การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามแผนและระเบียบที่กำหนด และ ดำเนินการด้านงานพัสดุ โดยใช้งานในระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และ บัญชีกองทุน โดยเกณฑ์ ฟังรับ-ฟังจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ติดตามเร่งรัดการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในส่วนของค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และ สิ่งก่อสร้าง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับผลตามแผนที่วางไว้ และสามารถเบิกจ่ายเงินได้ทันใน ปีงบประมาณ
6. การดำเนินงานจัดการด้านพัสดุและสินทรัพย์ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง คณะกรรมการสำรวจวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน อาคารและสิ่งก่อสร้าง สำรวจสภาพการใช้งาน การบำรุงรักษาและซ่อมแซม ให้มีดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน มี คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี มีการจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารและ สำนักงาน ตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้านการกระจายอำนาจ

มีการกระจายอำนาจการบริหารโดยมอบอำนาจช่วงให้แก่รองคณบดี เพื่อให้การปฏิบัติงาน ด้านการเงินและพัสดุ มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. มอบอำนาจด้านการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
 - มอบอำนาจช่วงให้แก่รองคณบดี มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ นอกเหนือจากการจัดซื้อจัดจ้าง ในส่วนที่รับผิดชอบ วงเงินงบประมาณไม่เกิน 10,000.- บาท
 - มอบอำนาจช่วงให้รองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านงานบริหาร มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่าย งบประมาณที่นอกเหนือจากการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่ต้องดำเนินการในกรณีจำเป็น เร่งด่วน ในวงเงินไม่ เกิน 50,000.- บาท และ ให้งานการเงิน การคลังฯ รายงานให้คณบดีทราบทุกครั้งโดยทันที
 - มอบอำนาจรองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านบริหาร อนุมัติการใช้จ่ายงบประมาณค่า สาธารณูปโภคที่มีแผนการใช้งบประมาณไว้แล้ว

- ให้เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำรายงานการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณส่วนที่รับผิดชอบของรองคณบดีทุกฝ่าย เสนอคณบดีและผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์เป็นประจำรายเดือน

2. มอบอำนาจด้านการอนุมัติสัญญายืมเงินและการยืมเงินทดรองจ่าย

- มอบอำนาจช่วงให้รองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านงานบริหาร มีอำนาจอนุมัติสัญญายืมเงินหมุนเวียนภายในส่วนงานได้ในวงเงินไม่เกิน 30,000.- บาท

- ให้เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำรายงานการอนุมัติ สัญญายืม และจัดทำรายงานการยืมเงินทดรองจ่ายจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอคณบดีและผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์เป็นประจำรายเดือน

3. มอบอำนาจด้านการเก็บรักษาเงินคงเหลือประจำวัน

- มอบอำนาจให้รองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านงานบริหาร มีอำนาจในการควบคุมการปฏิบัติงานด้านการเก็บรักษาเงินคงเหลือประจำวัน ของคณะเศรษฐศาสตร์

ด้านการพัฒนาบุคลากร

คณะเศรษฐศาสตร์มีคณาจารย์และนักวิจัย จำนวน 47 คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 39 คน รวมบุคลากรทั้งหมด จำนวน 86 คน โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา และสถานะการจ้าง เป็นดังนี้

ภาควิชา/ส่วนงาน	สถานะการจ้าง					คุณวุฒิ			
	ขรก.	พนง. แผ่นดิน	พนง. รายได้	ลจ. ประจำ	ลจ. ชั่วคราว	เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่า ตรี
สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ (อาจารย์และนักวิจัย)	11	32	4	-	-	31	16	-	-
สำนักงานคณะ เศรษฐศาสตร์ (เจ้าหน้าที่)	1	21	17	-	-	-	9	24	6
รวม	12	53	21	0	0	31	25	24	6
ร้อยละ	13.95	61.63	24.42	0.00	0.00	36.05	29.07	27.91	6.98

จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสถานะการจ้าง

ภาควิชา/ ส่วนงาน	สถานะการจ้าง					คุณวุฒิ			รวม
	ชรก.	พณง. เงิน แผ่นดิน	พณง. เงิน รายได้	อ. พิเศษ (ไทย)	อ. พิเศษ (ต่าง ชาติ)	เอก	โท	ตรี	
คณาจารย์	11	28	4	-	-	31	12	-	43
ร้อยละ	25.58	65.12	9.30	0.00	0.00	72.09	27.91	0.00	100.00

จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ*

ภาควิชา/ส่วนงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวม
	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	
คณาจารย์	1	7	5	30	43
ร้อยละ	3.33	16.28	11.63	69.77	100.00

ในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหรือดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะฯ และมีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานประเมินแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2555 -2556 (ปีงบประมาณ 2556 – 2557) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยและคำรับรองการปฏิบัติงานคณะฯ ได้ดำเนินการตามแผนและเป้าหมายในด้านการบริหารงานบุคคล โดยได้มีพัฒนาบุคลากรคณะฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 5.3 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนงาน ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อธำรงรักษามหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป และตามตัวบ่งชี้ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน คือ การจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญจำเป็นต้องมีการบริหารและพัฒนา คณาจารย์อย่างเหมาะสมทั้งในด้านเทคนิคการสอน การประเมินผลการเรียนรู้และการใช้สื่อการสอนที่ทันสมัย รวมทั้งมีการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน โดยใช้ผลการเรียนรู้ และข้อมูลจากความคิดเห็นของผู้เรียน นอกจากนั้น ยังจำเป็นต้องมีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อเพิ่มพูนทักษะความสามารถและพัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น คณะฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณเงินรายได้ประจำปี และจัดโครงการพัฒนาความรู้ ได้แก่ การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา การบรรยายพิเศษ การเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับนานาชาติ/นำเสนอผลงานทางวิชาการ การสนับสนุนเงินค่าตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิชาการในวารสารระดับนานาชาติอยู่ในฐานข้อมูลสากล การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้กับผู้บริหาร คณาจารย์และเจ้าหน้าที่

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมที่ได้วางแผนไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. โครงการประชุมสัมมนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556 – 2557
2. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะฯ "ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน"
3. โครงการตรวจสุขภาพ และตรวจสารพิษในร่างกายของบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี
4. โครงการเศรษฐศาสตร์สัมพันธ์ ประจำปี 2557
5. โครงการประชุมสัมมนาการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุน Career path สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2557 และได้สอดแทรกการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และจรรยาบรรณของนักวิจัย กฎ ระเบียบและโทษวินัยของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
6. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร การศึกษาและวิจัย เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ บริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) จังหวัดสงขลา ประชุมสัมมนาสรุปผลการศึกษาดูงาน เกาะหลีเป๊ะ จังหวัดสตูล
7. โครงการฝึกอบรม การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (CMU e-Document)

การสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนา

ปีงบประมาณ 2556 –2557 คณะเศรษฐศาสตร์ให้การสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองดังนี้

- 1) สนับสนุนให้ผู้บริหารเข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานต่อที่ประชุมระดับนานาชาติ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 144 ครั้ง
 - 1.1 การเข้าประชุมและนำเสนอผลงานของผู้บริหาร ณ ต่างประเทศ จำนวน 6 ครั้ง
 - 1.2 การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ของผู้บริหาร ณ ต่างประเทศ จำนวน 9 ครั้ง
 - 1.3 การเข้าประชุมและนำเสนอผลงานของผู้บริหารภายในประเทศ จำนวน 63 ครั้ง
 - 1.4 การเข้าประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน ภายในประเทศ จำนวน 66 ครั้ง
- 2) ได้สนับสนุนให้คณาจารย์คณะฯ ได้เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานต่อที่ประชุมระดับนานาชาติ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 113 ครั้ง
 - 2.1 การเข้าประชุมและนำเสนอผลงานของคณาจารย์ ณ ต่างประเทศ จำนวน 12 ครั้ง
 - 2.2 การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และดูงานของคณาจารย์ ณ ต่างประเทศ จำนวน 8 ครั้ง
 - 2.3 การเข้าประชุมและนำเสนอผลงานของคณาจารย์ภายในประเทศ จำนวน 60 ครั้ง

2.4 การเข้าประชุม อบรม สัมมนา และดูงานของคณาจารย์ภายในประเทศ จำนวน 33 ครั้ง
3) ได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่คณะฯ เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน จำนวน 102 ครั้ง
คณะเศรษฐศาสตร์มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ให้ได้รับการพัฒนา
ความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง ทั้งในกลุ่มบุคลากรสายบริหาร สายวิชาการ และสายปฏิบัติการดังนี้

1. **บุคลากรสายบริหาร** ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ
เพื่อการขับเคลื่อนความเป็นเลิศทางวิชาการและวิจัยในระดับ World Class และเพื่อนำไปสู่ University of
Excellence and World Class University โดยขอยกตัวอย่าง ในปีงบประมาณ 2557 ดังนี้

วันที่ 2 ตุลาคม 2556 ผศ. ดร. ไพรัช กาญจนการุณ ตำแหน่งรองคณบดี เข้าร่วมการประชุม
เชิงปฏิบัติการในหัวข้อ "Conceptual Design Micro Grid System for Mae Sariang" การดำเนินการวิเคราะห์
ทางเศรษฐศาสตร์ ร่วมกับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
(สำนักงานใหญ่) กรุงเทพฯ

วันที่ 4 ตุลาคม 2556 ผศ. ดร. ประพัฒน์ จริยะพันธุ์ ตำแหน่งรองคณบดี เข้าร่วมการ
ประชุมรับฟังรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับงานวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ณ อาคารอำนวยการ สำนักประกันสังคม จังหวัดนนทบุรี

วันที่ 10 ตุลาคม 2556 รศ. ดร. กาญจนา โชคถาวร ตำแหน่งรองคณบดี เข้าร่วมการ
สัมมนาวิชาการ เรื่อง “The ๒๐๑๓ Bangkok Conference : Global Dialogue on Sustainable
Development” จัดโดยหน่วยงาน Caux Round Table ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และ สถาบันวิจัย
เพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย ณ ห้องคอนเวนชั่น โรงแรม เซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์
กรุงเทพฯ

วันที่ 9-17 ตุลาคม 2556 อ. ดร. รสริน โอสถานันต์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วม
โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ภาษา วัฒนธรรม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศด้าน
วิชาการและวิจัย ศึกษาดูงานบริษัทที่มีชื่อเสียงและสถานที่สำคัญ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร ณ Oxbridge
College สาธารณรัฐประชาชนจีน

วันที่ 7-8 พฤศจิกายน 2556 อ. ดร. รสริน โอสถานันต์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการ
ประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี 2556 ณ ศูนย์นิทรรศการและ
การประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ

วันที่ 17-18 พฤศจิกายน 2556 ผศ. ดร. ไพรัช กาญจนการุณ และ ผศ. ดร. ประพัฒน์ จริยะพันธุ์ ตำแหน่งรองคณบดี เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการประจำปี 2556 เรื่อง โมเดลใหม่ในการพัฒนา : สู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยการเพิ่มผลผลิตภาพ (New Development Model : Towards Quality Growth Based on Productivity Improvement) จัดโดยสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ณ โรงแรม เซ็นทารา แกรนด์ บางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

วันที่ 21-23 พฤศจิกายน 2556 รศ.ดร.กาญจนา โชคถาวร ตำแหน่งรองคณบดี รศ.ดร.คมสัน สุริยะ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชา และ อ.ดร.กัญญชล วัฒนากุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการประชุมนำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษา เรื่อง การเตรียมความพร้อมของอุตสาหกรรม ไทรคมนาคม และการศึกษาผลกระทบเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2558 ณ ปานวิมาน เชียงใหม่ รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.แม่อริม จ.เชียงใหม่

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 อ. ดร. รสริน โสธานันต์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการประชุมสัมมนา เรื่อง "แนวทางในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศมาใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน" ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ

วันที่ 4 ธันวาคม 2556 รศ.ดร. กาญจนา โชคถาวร ตำแหน่งรองคณบดี อ.ดร.นันทมน ชีระกุล และ อ.ดร.รสริน โสธานันต์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 17-25 ธันวาคม 2556 และ 20-25 มีนาคม 2557 ผศ.ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธุ์ ตำแหน่งรองคณบดี และ อ.สุชาติ พรหมชาติแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการเพื่อหารือการทำหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) และสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะ เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กับ Oxbridge College, Kunming University of Science and Technology, University of Finance and Economics and Yunan Normal University ณ สาธารณรัฐประชาชน จีน

วันที่ 18-20 ธันวาคม 2556 รศ.ดร. กาญจนา โชคถาวร ตำแหน่งรองคณบดี อ.ดร.นันทมน ชีระกุล และ อ.ดร.รสริน โสธานันต์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง

การประเมินองค์การด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEx ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ

วันที่ 13-17 กุมภาพันธ์ 2557 ผศ. ดร. ไพรัช กาญจนการุณ ตำแหน่งรองคณบดี เข้าร่วมการศึกษาดูงานการบริหารจัดการคณะในมหาวิทยาลัยฮานอย และ FPT University และทัศนศึกษาภารกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมในประเทศเวียดนาม ภายใต้หลักสูตรคณบดีเพื่อการเปลี่ยนแปลงรุ่น 2 (Deans For Change : DFC 2) จัดโดยสถาบันคลังสมองของชาติ ณ ประเทศเวียดนาม

วันที่ 10-12 มีนาคม 2557 รศ.ดร. กาญจนา โชคถาวร ตำแหน่งรองคณบดี อ.ดร.นัทธมน ธีระกุล และ อ.ดร.รสริน ไสสถานันต์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศไปใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ

วันที่ 8-16 มีนาคม 2557 ผศ.ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธุ์ ตำแหน่งรองคณบดี เข้าร่วมโครงการหลักสูตร "คณบดีเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Deans For Change : DFC รุ่น 4 : Program A) ส่วนที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกรณีศึกษา ณ โรงแรมรอยัล ออร์คิด เซอราตัน กรุงเทพฯ

วันที่ 17-19 มีนาคม 2557 อ.ดร.รสริน ไสสถานันต์กุล อ.ดร.นัทธมน ธีระกุล และ อ.ดร.ชัยวัฒน์ นิมนุสสรณ์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้ารับการอบรมหลักสูตร "ผู้ประเมินคุณภาพภายในองค์การทางการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEx รุ่นที่ 3 (QA Training) " จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ

วันที่ 21 มีนาคม 2557 รศ. ดร. คมสัน สุริยะ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชา อ.ดร.รสริน ไสสถานันต์กุล และ อ.ดร.ชัยวัฒน์ นิมนุสสรณ์กุล ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมรับฟังการเสวนาและประชุมระดับชาติด้าน Learning (National e-Learning Seminar and Workshop ครั้งที่ 9) ภายใต้ชื่อ Smart Learning with Innovative Technologies หรือการเรียนรู้อย่างชาญฉลาดด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ณ สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 27 มีนาคม 2557 รศ.ดร. กาญจนา โชคถาวร และ ผศ.ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธุ์ ตำแหน่งรองคณบดี เข้าร่วมการสัมมนา "มหาวิทยาลัยเชียงใหม่กับการขับเคลื่อนการบริการวิชาการรับใช้สังคม" ณ ห้องพระยาศรีวิสารวาท สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 24-27 เมษายน 2557 ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์ จริยะพันธุ์ ตำแหน่งรองคณบดี และ อ.สุชาติ พรหมขัติแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการศึกษาดูงานการจัดทำและบริหารจัดการหลักสูตร สองปริญญา และสัมมนาเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรงานบริการการศึกษา ประจำปี 2557 ณ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ และ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ 23-25 พฤษภาคม 2557 ผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์ ได้เข้าร่วมการสัมมนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประจำปี 2557 โรงแรมแชงกรีลา จังหวัดเชียงใหม่

2. บุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพ โดยขอยกตัวอย่าง ปีงบประมาณ 2557 ดังนี้

วันที่ 2-5 ตุลาคม 2556 อ. ดร. จารึก สิงห์ปรีชา เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการ "2013 Food Security Modeling Forum" พร้อมทั้งนำเสนอผลงานทางวิชาการ Agricultural Sector Modeling Studies ใน หัวข้อ "Economy Report : Thailand" ณ ประเทศไต้หวัน

วันที่ 8-10 ตุลาคม 2556 อ. ดร. จารึก สิงห์ปรีชา เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ One Health Core Competency and Curriculum Mapping Workshop ณ The Metropolitan Hotel กรุงเทพฯ

วันที่ 9-17 ตุลาคม 2556 อ.ดร. ไพรัช พิบูลย์รุ่งโรจน์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนทาง วิชาการ ภาษา และวัฒนธรรม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศด้านวิชาการและวิจัย ศึกษาดู งานบริษัทที่มีชื่อเสียงและสถานที่สำคัญ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร ณ Oxbridge College สาธารณรัฐ ประชาชนจีน

วันที่ 10-14 ตุลาคม 2556 อ.ทัชชา สุตตสันต์ เข้าร่วมการประชุมนำเสนอผลงานวิจัยในการ ประชุมวิชาการนานาชาติ International Symposium on Management Engineering : ISME 2013 ณ Hangzhou, สาธารณรัฐประชาชนจีน

วันที่ 15-19 พฤศจิกายน 2556 ผศ. ดร. นิลิต พันธมิตร เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง Competition Policy and Law ให้กับ Department of Commerce and Consumer Affairs, Ministry of Commerce ณ เมือง เนปิดอร์ สหภาพเมียนมาร์

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2556 ผศ. ดร. ปิยะลักษณ์ พุทธวงศ์ เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการประจำปี 2556 เรื่อง โมเดลใหม่ในการพัฒนา : สู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพโดยการเพิ่มผลิตภาพ (New

Development Model : Towards Quality Growth Based on Productivity Improvement) จัดโดยสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ บางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2556 ผศ. ดร. ปิยะลักษณ์ พุทธวงศ์ เข้าร่วมการประชุมระดับชาติ ยุทธศาสตร์ การท่องเที่ยวอาเซียน จัดโดยกรมการท่องเที่ยวและวิทยาลัยนวัตกรรมการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ กรุงเทพฯ

วันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2556 รศ. ดร. ธเนศ ศรีวิชัยลัมพันธ์ เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาด้านการวิจัยและบริการวิชาการ การประกันคุณภาพ และการบริหารความเสี่ยง เพื่อหารือเรื่องการจัดประชุมวิชาการนานาชาติด้านศิลปวัฒนธรรมอาเซียน และสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน ณ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ 26-28 พฤศจิกายน 2556 อ. เสกสิริ นิวัตติ์วงศ์ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรอสังหาริมทรัพย์ REIC Real Estate Certification Program รุ่นที่ 6 หัวข้อ การเงินสำหรับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ณ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพฯ

วันที่ 17 - 18 ธันวาคม 2556 รศ.ดร. ศติเพ็ญ พวงสายใจ และ นายสุชุม พันธุ์ณรงค์ เข้าร่วมการจัดเวทีชี้แจงและทำความเข้าใจกับชุมชนในโครงการ การศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมโครงการไฟฟ้าพลังน้ำฮ้อยบริเวณชายแดนไทย-พม่า ในภาคส่วนศึกษาสภาพเศรษฐกิจและสังคม ณ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันที่ 16 มกราคม 2557 อ.ดร. มาโนช โพธารณณ์ ประชุมโครงการวิจัยเรื่อง Inland Aquaculture and Adaptation to Climate Change in Northern Thailand ร่วมกับคณะนักวิจัยที่ปฏิบัติงานสำนักงาน Stockholm Environment Institute ณ กรุงเทพฯ

วันที่ 27-28 เมษายน 2557 ผศ. ดร. ปิยะลักษณ์ พุทธวงศ์ เข้าร่วมการประชุมและให้ข้อเสนอแนะในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิต่อ "ผลการศึกษาโครงการนโยบายสาธารณะเพื่อการใช้ประโยชน์หาดทรายอย่างยั่งยืน" จัดโดยแผนงานสร้างเสริมนโยบายสาธารณะที่ดี (นสธ.) ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) ณ ห้องเฟื่องฟ้า ชั้น 1 โรงแรมบีพี สมิทรา บีช รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

3. บุคลากรสายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน โดยขอยกตัวอย่าง ปีงบประมาณ 2557 ดังนี้

วันที่ 9-17 ตุลาคม 2556 นางสาวกุลชรี กฤษฏาธิการกุล นางสาวรัตนา จรัสแสงสุริยา และ นางสาวสิริพร สอนพุดม เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ภาษา และวัฒนธรรม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศด้านวิชาการและวิจัย ศึกษาดูงานบริษัทที่มีชื่อเสียงและสถานที่สำคัญ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร ณ Oxbridge College สาธารณรัฐประชาชนจีน

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 นายนิติรัฐ สาลี เข้าร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการซอฟต์แวร์ไมโครซอฟท์สำหรับสถานศึกษา (Microsoft Campus Agreement) เพื่อใช้ภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ สำนักงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 17 - 22 ธันวาคม 2556 นางพัชรินทร์ ศรีสวัสดิ์ และ นางอนงค์นาถ ชีรวโรดม เข้ารับการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 17-25 ธันวาคม 2556 น.ส. มัลลิกา กัญญะพาณิษฐ์ และ นายถาวรโรจน์ ทองคำ เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการเพื่อหารือการทำหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) และสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กับ Oxbridge College, Kunming University of Science and Technology, University of Finance and Economics and Yunnan Normal University ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน

วันที่ 17-18 ธันวาคม 2556 นางดาเรศ เกาเดชะ และ นายทรงพล บุญเรือนยา เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ orizon Village & Resort สวนพฤกษศาสตร์ ทวีชล อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 8-12 ธันวาคม 2556 นายถาวรโรจน์ ทองคำ น.ส.นภัสพร ไชยวงศ์ นายธนวัฒน์ กิตติจิตต์ ศึกษาดูงานและสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างนักศึกษาคณะฯ และ Executive Master of Business Administration (EMBA) Program, National Chung Hsing University (NCHU) Taiwan ณ กรุงเทพฯ, ปทุมธานี, ฉะเชิงเทรา และพระนครศรีอยุธยา

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2557 เจ้าหน้าที่คณะฯ จำนวน 13 คน เข้าร่วมประชุม/อบรมโครงการพัฒนาระบบงานพัสดุ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ ห้องประชุมสัมมนาชั้น 2 คณะเศรษฐศาสตร์

วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2557 น.ส. ธัญวดี สุจริตธรรม เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟัง การบรรยายพิเศษ เรื่อง CMU USR และ Social engagement จัดโดยคณะกรรมการเครือข่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (ทอมก) ณ ห้องประชุมพระยาศรีวิสารวาจา สำนักงานมหาวิทยาลัย

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 เจ้าหน้าที่งานการเงินคณะฯ เข้าร่วมฟังการชี้แจงวิธีการใช้งานระบบ e-Ticket Support ณ ห้องประชุมบัวเรศ คำทอง สำนักงานมหาวิทยาลัย

วันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2557 นายสุวิทย์ ปินตาเปี้ย และ น.ส.นภัสพร ไชยวงศ์ เข้าร่วมการศึกษาดูงานหลักสูตรสองปริญญา ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 น.ส.วชิราภรณ์ คำไชยลิก และ น.ส.นฤมล ทูเสนะ เข้ารับการอบรมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ CMU ณ สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 12 มีนาคม 2557 นายนิติรัฐ สาลี เข้ารับการอบรมหลักสูตร Network Cabling System เพื่อให้ความรู้ด้านอุปกรณ์สายสัญญาณในระบบเครือข่าย จัดโดยสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มข. ร่วมกับ บจก. เดอะ เอ็นจิเนียริง ครีฟ และ บมจ.อินเทอร์เน็ตลิงค์ คอมมิวนิเคชั่น ณ ห้องประชุม TTN ชั้น 1 สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 29 มีนาคม 2557 นางสาวธัญวดี สุจริตธรรม การเข้าร่วมงานมอบอบรมหลักสูตรโครงการนักธุรกิจรุ่นใหม่ (Young Entrepreneur Chiangmai Chamber of Commerce :YECC) ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 24 เมษายน 2557 นางสาววัลลภา วราทร ได้เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2556 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารเรียนรวม คณะแพทยศาสตร์ มช.

วันที่ 29 มีนาคม – 5 เมษายน 2557 ผู้บริหาร คณาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะฯ จำนวน 27 คน ได้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร การศึกษาและวิจัย การเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว วิธีฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม เขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสงขลา จังหวัดสตูล และ จังหวัดราชบุรี



การสนับสนุนบุคลากรให้ศึกษาต่อ

ในปีงบประมาณ 2556-2557 คณะเศรษฐศาสตร์ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการได้ศึกษาต่อดังนี้

คณาจารย์และนักวิจัย

1. ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ จำนวน 3 ราย
2. ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ในประเทศ จำนวน 3 ราย

บุคลากรสายสนับสนุน

1. ศึกษาต่อระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ จำนวน 2 ราย
2. ศึกษาต่อระดับปริญญาโท ในประเทศ จำนวน 4 ราย
3. ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ จำนวน 1 ราย

บุคลากรที่ได้รับรางวัลในปีงบประมาณ 2556

คณะได้ส่งเสริมสนับสนุนการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอาจารย์ดีเด่น นักวิจัยดีเด่น และอาจารย์ผู้มีผลงานดีเด่นในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยในปีงบประมาณ 2556 รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา โชคธารวร ได้รับรางวัล “ช้างทองคำ” ประจำปี 2556 และ โล่ “ประกาศเกียรติคุณ” ประเภทนักวิจัยดีเด่น สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ที่ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชน และท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่น ล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5: พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 6: พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

ผู้รับผิดชอบ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธุ์

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.1 การพัฒนาหลักสูตร เนื้อหากระบวนวิชา			
การจัดทำหลักสูตร สองปริญญาระหว่าง คณะเศรษฐศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจ	1. ประชุมหารือแนวทางในการดำเนินการ 2. เปรียบเทียบโครงสร้างหลักสูตร 3. จัดทำแผนการศึกษา 4. จัดทำข้อเสนอโครงการ	1. ได้ประสานงานปรึกษากับคณะผู้บริหารของคณะบริหารธุรกิจ ถึงความเป็นไปได้ในการทำหลักสูตรสองปริญญา 2. ขอรายละเอียดหลักสูตรจากคณะบริหารธุรกิจเพื่อทำการเทียบโครงสร้างหลักสูตร	
การจัดทำหลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิตระหว่างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และมหาวิทยาลัยนอร์ทแทมตัน	1. ประชุมหารือแนวทางในการดำเนินการ 2. เปรียบเทียบโครงสร้างหลักสูตร 3. จัดทำแผนการศึกษา 4. จัดทำข้อเสนอโครงการ	1. ได้มีการประชุมหารือกับตัวแทนจาก Northampton University เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2557 2. ได้ทำการเปรียบเทียบโครงสร้างหลักสูตรร่วมกันในเบื้องต้น และอยู่ระหว่างปรับปรุงการเทียบหลักสูตรให้เหมาะสม	
ใช้ภาษาอังกฤษ และการใช้เทคโนโลยีแก่นักศึกษา	1. สอนในวิชาปริญญาตรีภาคปติบางรายวิชาเป็นภาษาอังกฤษ 2. จัดทำคู่มือการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักเศรษฐศาสตร์ เป็นเล่มเล็ก ๆ แจกนักศึกษา 3. ส่งอาจารย์อบรมการสอนเศรษฐศาสตร์เป็นภาษาอังกฤษทั้งในและต่างประเทศ	1. มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรปริญญาตรีภาคปติและภาคพิเศษ บางกระบวนวิชาเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน 10 วิชา คิดเป็นร้อยละ 34.48 2. มีการจัดทำ Dictionary ศัพท์เศรษฐศาสตร์ แจกนักศึกษา 3. ในการจัดตารางสอนล่วงหน้าในปีการศึกษา 2557 ได้เปิดกระบวนวิชาป.ตรี ภาคปติ และภาคพิเศษ เป็นภาษาอังกฤษในภาคการศึกษาที่ 1 / 2557 จำนวน 8 วิชา คิดเป็นร้อยละ 26.66 และภาคการศึกษาที่ 2 / 2557 จำนวน 7 วิชา คิดเป็นร้อยละ 25.92	

กลยุทธ์	กิจกรรม 57	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ระบบการเรียนการสอนที่ทำให้นักศึกษามีโอกาสหา งานทำ และทำงานได้ (Employability) รวมทั้งการ เรียนรู้การเป็นผู้ประกอบการมากกว่าการเป็นลูกจ้าง ในระยะยาว	1. หารือกับสถานประกอบการเพื่อจัดทำหลักสูตรและกระบวนวิชาที่ สอดคล้องความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการ 2. จัดสัมมนาศิษย์เก่าเพื่อรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน	1. มีการจัดสัมมนาศิษย์เก่าเพื่อรับข้อเสนอแนะเรื่อง “เหลียวหลังแล หน้าอนาคตคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” ในวันที่ 1 – 2 กุมภาพันธ์ 2556 ณ อเวย์ สวนสวรรค์ เชียงใหม่ 2. ประสานงานกับศิษย์เก่าในการเป็นสถานประกอบการในการฝึกงาน และการปฏิบัติสหกิจศึกษา	
ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน / ผู้ใช้บัณฑิตอย่างแท้จริง	1. จัดทำระบบได้วิชาการสอน การสังเกตการณ์การสอน (Lesson study) และทำวิจัยการสอน	ในปีการศึกษา 2556 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยมีเนื้อหาไม่ล้าหลัง นักศึกษาสามารถเชื่อมโยงและเข้าใจได้ตรงว่าจะ นำไปใช้ประยุกต์หรือเทียบเคียงได้กับเหตุการณ์ ปัจจุบันและนำไปใช้ในชีวิตจริง	1. ร่วมกันเขียนหนังสือที่มีเนื้อหาประยุกต์การใช้วิชาเศรษฐศาสตร์ใน ชีวิตจริงหรือใช้ได้กับเหตุการณ์ปัจจุบัน และเผยแพร่ไปสู่นักศึกษา อย่างต่อเนื่องและทันสมัย อาจจะมีเนื้อหาบางส่วนเป็นการดูน หรือ สื่อที่สามารถเข้าถึงนักศึกษาใน Generation Z ได้ง่าย 2. ให้มีการตรวจสอบคุณภาพภายในทางด้านการเรียนการสอนโดย Academic Audit	ในปีการศึกษา 2556 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
เพิ่มวิชาต่าง ๆ เพื่อให้นักศึกษาสามารถมีทางเลือก เรียนสาขาเศรษฐศาสตร์ที่ตนสนใจหรือถนัด	1. ลดจำนวนวิชาบังคับในระดับปริญญาตรี จากเดิม คือ Econ 101, 202, 209, 301, 302, 303, 304, 308, 309, 401, 405, 408 และ 409 รวม 13 วิชา (ไม่นับ Econ 103, 104, 105) ลงเหลือเพียง 8 วิชา คือ Econ 101, 209, 301, 302, 308, 309, 408 และ 409 วิชาที่ ลดลงให้เลือกวิชาในคณะได้มากขึ้น ซึ่งจะส่งเสริมการเปิดวิชาเอก เลือกเพื่อสร้าง specialization ให้คณาจารย์ต่อไป	ประชุมหารือคณะกรรมการวิชาการเพื่อหารือการแบ่งกลุ่ม specialization ออกเป็นจำนวน 4 กลุ่ม คือ 1. General Economics 2. Econometrics 3. Financial Economics 4. Transport Economics, Logistic Tourism Economics . และมอบหมาย อาจารย์ในแต่ละกลุ่มให้เขียนเนื้อหากระบวนวิชาใหม่เพื่อรองรับ แต่ยัง ไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรได้เนื่องจากจะกระทบต่อการ ทำหลักสูตรสองปริญญากับต่างประเทศ	

กลยุทธ์	กิจกรรม 58	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
เปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถออกแบบวิชาที่ ประสงค์จะเรียน และสนับสนุน Multidisciplinary Approach รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักศึกษาที่ประสงค์จะ มุ่งความเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐศาสตร์สามารถ เลือกวิชาภายในคณะฯ ได้มากขึ้น	1. ขอความร่วมมือจากคณาจารย์เพื่อให้การสอบบางวิชาเป็นแบบ Open book และออกข้อสอบเชิงวิเคราะห์	มีกระบวนการวิชาที่ให้นักศึกษาสอบแบบ Open book คือระดับปริญญาตรี จำนวน 3 วิชา คิดเป็นร้อยละ 10.34 ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 8 วิชา คิดเป็นร้อยละ 23.52	
1.2 การรับเข้าศึกษา			
สร้างและพัฒนาระบบการจูงใจให้นักเรียนเก่งเลือก เรียนที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้ปกครองเพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจการเลือกเรียนของนักเรียน	1. ให้ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนที่มีความสามารถสูง 2. ทำการ road show ตามโรงเรียนเป้าหมาย และเชิญผู้ปกครองที่ สนใจมาเยี่ยมชมคณะและให้ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ 3. จัดกิจกรรมค่ายเศรษฐศาสตร์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอน ปลายและผู้ปกครองที่สนใจเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ 4. ปรับระบบการรับเข้าศึกษา โดยเน้นเพิ่มการรับตรงให้มากขึ้น และ ทำการรับเข้าให้เร็วกว่ากำหนดการเดิมประมาณ 2 เดือน เพื่อเป็น การคัดกรองเด็กที่มีความสามารถสูงในการเข้าศึกษา โดยขอปรับ สัดส่วนการรับเข้าศึกษาเป็น - เพิ่มรับตรง โดยคณะร้อยละ 20 - โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาแก่ชุมชน ร้อยละ 30 - โควตาภาคเหนือ ร้อยละ 30 - Admission ร้อยละ 20 พร้อมทั้งสร้าง Intensive ให้กับเด็กที่มีความสามารถในการเข้าศึกษา	1. มีทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาโครงการช้างเผือกที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปี 2553 โดยในปีการศึกษา 2557 มีทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาโครงการ ช้างเผือกจำนวน 3 ทุน 2. ดำเนินการ road show ตามโรงเรียนเป้าหมาย จำนวน 21 โรงเรียน จำนวนกว่า 4,011 คน 3. มีการเปิดรับตรงสำหรับหลักสูตรภาคพิเศษหลังการรับ Admissions เพื่อเพิ่มช่องทางและเปิดโอกาสให้นักศึกษา จำนวนรับ 20 คน 4. มีการปรับเพื่อจำนวนรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2556 ทำให้ทุก หลักสูตรมีจำนวนนักศึกษาใหม่ตามจำนวนรับตามแผนทุกหลักสูตร 5. มีการกำหนดเพื่อจำนวนรับนักศึกษาในปี 2557 จำนวน 80 เปอร์เซ็นต์จากจำนวนรับ เพื่อป้องกันปัญหานักศึกษาสละสิทธิ์รายงาน ตัว	

กลยุทธ์	กิจกรรม 59	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
สร้างความเข้มแข็งให้กับหลักสูตรปริญญาเอก โดยให้ทุนแก่นักศึกษาที่เรียนดีเข้ามาศึกษาในหลักสูตร	1. ตรวจสอบข้อมูลนักศึกษาที่กำลังจะจบปริญญาโท ที่มีศักยภาพ แล้วทาบทาม รวมถึงสอบถามเงื่อนไขที่นักศึกษาต้องการ 2. นักศึกษาปริญญาโทในกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีอยู่ เจรจาสำหรับนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาและมีศักยภาพทั้งภายในและภายนอกคณะ	1. ให้ทุนสนับสนุนแก่นักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 3 ทุน โดยเป็นทุนในการพัฒนาคุณภาพของคณะ จำนวน 1 ทุน /ทุนสำหรับนักศึกษาชาวไทยจำนวน 1 ทุน / ทุนสำหรับนักศึกษาต่างชาติ 1 ทุน 2. เสนอชื่อนักศึกษาปริญญาเอกเพื่อขอรับทุน 50 ปี มข.(เพิ่มเติม) จำนวน 3 ทุน (อยู่ระหว่างการพิจารณา)	
จัดสรรที่นั่งและเปิดโอกาสให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ที่มีความสามารถพิเศษเข้ามาเรียนหรือใช้บริการของคณะฯ	1. เพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาด้อยโอกาส และพิการ 2. ทำ roads show ตาม รร. ที่มีนักศึกษาเหล่านี้ 3. จัดโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของคณะให้เหมาะสมกับการรับนักศึกษาพิการ	1. มีการรับนักศึกษาโครงการพิการ เพิ่มในปีการศึกษา 2556 จำนวน 2 คน 2. มีการจัด TA สอนเสริมให้นักศึกษาพิการและจัดอาจารย์ที่ปรึกษา คอยให้คำแนะนำทั้งเรื่องการเรียนรู้และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย 3. ส่งเจ้าหน้าที่งานบริการการศึกษาเข้าอบรมการใช้ภาษามือเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 4. ในปีการศึกษา 2557 กำหนดจำนวนรับนักศึกษาโครงการพิการ จำนวน 2 คน	
1.3 การพัฒนาการจัดการศึกษา			
การปรับปรุงวิธีการสอนให้มีคุณภาพ	1. จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stake holder) เพื่อวิเคราะห์ความต้องการ ปีละ 1 ครั้ง โดยศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยภายใน/ต่างประเทศ และภาวะตลาดประกอบในแต่ละปี	1. มีการจัดสัมมนาวิชาการประจำปี เรื่อง "การเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ปรับกระบวนการสอน สร้างบัณฑิตเศรษฐศาสตร์ที่พึงประสงค์" ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2556 ณ เขื่อนดอกแก้ว จ.เชียงใหม่ 2. มีการจัด KM ภายในคณะ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบ	

กลยุทธ์	กิจกรรม 60	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	2. สำนักรวบรวมความต้องการของภาคเอกชน และผู้ใช้บัณฑิตเป็นประจำทุกปี	มีการสำรวจความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 48 2. ผลการประเมินผลการปฏิบัติสหกิจศึกษาจากสถานประกอบการ และจะมีการนำผลการสำรวจทั้ง 2 มาสัมมนาภายในคณะในการประชุมประจำปีการศึกษา 2556 ในเดือน เม.ย. 57	
	3. เจรจาความร่วมมือในการเปิดวิชาร่วมกับคณะที่เกี่ยวข้อง 4. ขอความร่วมมือจากคณาจารย์หรือนุคลากรภายนอกที่เชี่ยวชาญในการเปิดวิชาทางเลือกอื่นมากขึ้น โดยเชิญมาเป็นอาจารย์พิเศษ	1. มีการจัดทำหลักสูตรร่วมระดับปริญญาโทกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจ ในหลักสูตร วิศวกรรมศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ในการจัดการพลังงาน 2. มีอาจารย์พิเศษผู้ทรงคุณวุฒิชาวไทยจำนวน 13 คน/ อาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ 16 คน และอาจารย์พิเศษซึ่งเป็นศิษย์เก่า จำนวน 4 คน 3. ระดับปริญญาตรีมีการเชิญอาจารย์พิเศษซึ่งเป็นอาจารย์เกษียณอายุราชการมาสอน จำนวน 4 ท่าน 4. ระดับปริญญาโทมีการเชิญอาจารย์ชาวต่างประเทศเป็นอาจารย์พิเศษ จำนวน 1 ท่าน 5. ระดับปริญญาเอกมีอาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศจำนวน 17 ท่าน	
เปลี่ยนแนวการสอนจากการอัดฉีดความรู้เป็นการให้นักศึกษารู้จักการค้นคว้าเรียนรู้ด้วยตนเองจาก Internet ให้มากขึ้น และให้นักศึกษาแสดงความคิดเห็นหรือถามคำถามในห้องเรียนให้เต็มที่	1. เชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการสอนแบบใหม่และศึกษาดูงานวิธีการเรียนการสอน	มีการจัดสัมมนาวิชาการประจำปี เรื่อง "การเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ปรับกระบวนการสอน สร้างบัณฑิตเศรษฐศาสตร์ที่พึงประสงค์" ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2556 ณ เขื่อนดอกแก้ว จ.เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 76.81	

กลยุทธ์	กิจกรรม 61	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ระบบการเรียนการสอนให้นักศึกษารู้การเรียนรู้อยู่ด้วยตนเอง และมีนิสัยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม	1. ให้คณาจารย์จัดทำ problem อย่างน้อยกระบวนวิชา ละ 2 problem ในระยะเริ่มต้นและมีการปรับปรุงทุกปี	มีการดำเนินการจำนวน 2 กระบวน คือ 751702 และ 751731 และดำเนินการสัมมนากับคณาจารย์ในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2556	
การปรับระบบการสอนและการวัดผลที่มุ่งสู่การเสริมสร้างความคิดและการพัฒนาความคิดที่มีวิจารณญาณ (Critical Mind) มากกว่าการท่องจำ ปรับระบบการสอบให้เป็น Open Book และวัดผลจากกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งใน และนอกห้องเรียน	1. พัฒนาการเรียนการสอนในระบบ problem based และ มี co-teaching จากวิชาอื่น 2. เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญทางธุรกิจเข้ามาร่วมสอนเป็น Special Lecture พร้อมทั้งจัดทำประกาศนียบัตรให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมฟังการบรรยายทุกครั้ง	มีการดำเนินการจำนวน 2 กระบวน คือ 751702 และ 751731 และดำเนินการสัมมนากับคณาจารย์ในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2556	
ระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (Student Center) จัดการเรียนการสอนแบบ Problem Based Learning ปรับปรุงวิธีการสอนให้นักศึกษาคิดเป็นแผนการสอนให้จดจำ	1. เปิดกระบวนวิชาใหม่เพื่อที่จะสร้างโอกาสให้คณาจารย์ได้เปิดวิชาเอกเลือกเพิ่มขึ้น และเป็นการเสริมสร้าง specialization ของอาจารย์แต่ละท่าน ซึ่งจะหนุนนำให้ทำตำราออกมาในวิชานั้นเพื่อประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ด้วย	มีประชุมหารือคณะกรรมการวิชาการเพื่อหาหรือการแบ่งกลุ่ม specialization และมอบหมายอาจารย์ในแต่ละกลุ่มให้เขียนเนื้อหากระบวนวิชาใหม่ จำนวน 10 กระบวนวิชา แบ่งเป็น 4 กลุ่มวิชา ดังนี้ 1. General Economics 2. Econometrics 3. Financial Economics 4. Transport Economics, Logistic Tourism Economics	

กลยุทธ์	กิจกรรม 62	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
จัดให้นักศึกษาได้เรียนระเบียบวิธีวิจัยทั้งหมดก่อนที่จะมาคิดหัวข้องานวิจัยหรือเริ่มทำงาน และเพิ่มแรงจูงใจให้นักศึกษาสนใจเขียนงานวิจัยให้มากขึ้น โดยมีแรงจูงใจสำหรับผู้ที่ได้รับการตีพิมพ์โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ	1. ปรับปรุงเทคนิคและทัศนคติในการคิดหัวข้อการวิจัย โดยเน้นไปที่ความถนัดของนักศึกษา และความเชื่อมโยงระหว่างความสนใจของนักศึกษากับปัญหาทางเศรษฐกิจที่สำคัญ กระตุ้นให้นักศึกษาใฝ่รู้ใคร่รู้ และทำวิจัยเพื่อตอบสนองสังคมนั้น มากกว่าที่จะทำเพราะเป็นเพียงหน้าที่ หรือทำโดยการลอกเลียนแบบต่อ ๆ กันมา โดยทำเป็น workshop กลุ่มย่อยประมาณ 10 – 20 คน และทำบ่อย ๆ ตลอดทั้งภาคการศึกษา 2. สอนการเขียนผลงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสาร	1. มีการจัดการเรียนการสอนในกระบวนวิชาระเบียบวิธีวิจัย ทั้งในระดับปริญญาตรี (751408) และ ระดับปริญญาโท (751708) ก่อนการทำวิจัย โดยใช้วิธีการเรียนการสอนเป็น Teaching team เพื่อให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากนักวิจัยและคณาจารย์ที่หลากหลาย และมีการประชุมหารือเพื่อปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมทุกภาคการศึกษา 2. ระดับปริญญาเอกมีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ(workshop) ให้แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เรื่อง “How to publish papers and research” โดยอาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีทักษะและความพร้อมในการเขียนโครงการวิจัยและสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ 3. ระดับปริญญาโทมีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ(workshop) ให้แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เรื่อง “Scientific Research: What for and how” โดยอาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีทักษะและความพร้อมในการเขียนโครงการวิจัยและสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ในวันที่ 22 เมษายน 2557	
พัฒนาความเป็น E-University โดยใช้เทคโนโลยีให้เต็มรูปแบบเพื่อให้นักศึกษามีระบบการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	1. เพิ่มสัดส่วนการเรียนการสอนผ่านระบบ e-Learning เป็นหนึ่งในสี่ของการเรียนการสอนทั้งหมด ด้วยการให้คณาจารย์ที่มีความพร้อมเริ่มดำเนินการไปก่อน และส่งเสริมให้มีสื่อการเรียนการสอนแบบ e-Learning มากขึ้น	อยู่ระหว่างการพัฒนาให้เป็น e-learning เต็มรูปแบบ ปัจจุบันมีการใช้เป็น Home page ทางอินเทอร์เน็ต ของคณาจารย์ในการการเรียนการสอน	

กลยุทธ์	กิจกรรม 63	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.4 การพัฒนานักศึกษา			
การจัดให้มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบดูแลนักศึกษาที่ เข้าระบบสหกิจศึกษาและที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน	1. จัดตั้งหน่วยงานและมีบุคลากรรับผิดชอบประจำ 2. เชิญผู้เชี่ยวชาญสหกิจศึกษาจากเยอรมันมาเป็นผู้ให้คำปรึกษาและ แนะนำการดำเนินงานสหกิจศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	1. มีการดำเนินการจัดตั้งหน่วยสหกิจ ซึ่งสังกัดงานบริการการศึกษา และมีบุคลากรรับผิดชอบประจำ ตั้งแต่ปีการศึกษาที่ 2/2555 เป็นต้นมา 2. มีการลงนามความร่วมมือ MOU กับธนาคารไทยพาณิชย์ในการส่ง นักศึกษาไปปฏิบัติสหกิจศึกษา โดยในปีการศึกษา 2556 ส่งนักศึกษา ไปปฏิบัติสหกิจกับสถานประกอบการที่มี MOU จำนวน 9 คน	
ดำเนินงานสหกิจศึกษาตามมาตรฐานสหกิจศึกษาไทย และให้มีการดำเนินการที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร	ดำเนินงานสหกิจศึกษาตามมาตรฐานสหกิจศึกษาไทย และให้มีการ ดำเนินการที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร	1. มีการดำเนินการตามมาตรฐานสหกิจศึกษาไทย และส่งคณาจารย์เข้า ร่วมอบรมกับสมาคมสหกิจไทยและสมาคมสหกิจเครือข่ายภาคเหนือ ในฐานะอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 7 คน 2. ในภาคเรียนฤดูร้อนมีนักศึกษาเข้าร่วมปฏิบัติสหกิจศึกษาระหว่าง เดือนมี.ค. – ก.ค. 2557 จำนวน 84 คน 47 สถานประกอบการ โดยมี อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์นิเทศในการให้คำปรึกษาจำนวน 17 คน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานสหกิจศึกษาไทย	
พัฒนาทักษะที่จำเป็นในทศวรรษที่ 21 เช่น เทคนิค การนำเสนองาน เทคนิคการเป็นผู้นำ การทำงานเป็น ทีม การใช้ภาษาอังกฤษ การใช้เทคโนโลยี	1. จัดการเรียนการสอนที่เน้นให้นักศึกษาได้ทำงานเป็นทีม มีความ เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี มีทักษะในการนำเสนอ และการใช้เทคโนโลยี 2. จัดการอบรมเทคนิคการนำเสนอ การทำงานเป็นทีม และ การใช้ ภาษาอังกฤษ	มีการสอดแทรกในบางกระบวนวิชา เช่น กระบวนวิชา 751102 , 751308 ของ รศ.ดร.กาญจนา และ 751702 และ 751731 ของ ผศ.ดร. ประพัฒน์ชนม์	

กลยุทธ์	กิจกรรม 64	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาจัดทำ Thesis / IS ให้เป็น Research Paper เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารและฐานข้อมูล	1. คัดเลือกนักศึกษาที่มีความสามารถทางด้านนั้นๆ คัดเลือกอาจารย์ที่ปรึกษา และเตรียมความพร้อมในการเข้าประกวด	1. มีการส่ง Thesis ของนักศึกษาระดับปริญญาโทเข้าประกวดรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น/ดีมาก ซึ่งนางสาวรุจิพร หลวงพอง นักศึกษาระดับปริญญาโทได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีมากในหัวข้อเรื่อง "การวิเคราะห์ต้นทุนและผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ของโรงไฟฟ้าชุมชนพลังงานชีวมวลตำบลหล้ายาว อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย" 2. มีการมอบเกียรติบัตรและเงินรางวัลให้กับนักศึกษาที่ได้ลงตีพิมพ์บทความในวารสารนานาชาติระดับ ISI / Scopus/ Spring จำนวน 11 คน	
	1. สนับสนุนให้เงินสมทบสำหรับ IS ที่ไม่ได้อยู่ในกฎเกณฑ์บังคับตีพิมพ์ 2. จัด Conference เผยแพร่งาน 1 ครั้ง/ปี 3. กำหนดให้เป็น KPI ประเมินอาจารย์	1. มีการกำหนดเป็น KPI ประเมินคณาจารย์ 2. มีการจัดสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 เพื่อให้นักศึกษาที่ทำ Thesis/IS สามารถนำเสนอบทความ โดยจัดในวันที่ 26 ธันวาคม 2555 มีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน 90 คน 3. มีการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ TES 2014 ในวันที่ 8 - 10 มกราคม 2557	
การจัดอบรมการเป็นผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษา โดยความร่วมมือจากรัฐบาลเนเธอร์แลนด์	1. Workshop โดยผู้เชี่ยวชาญจาก PUM	อยู่ในระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ	
- ถ่ายทอดให้มีความนิยมที่รักคุณธรรม เชื่อในหลักธรรมาภิบาล การมีจริยธรรม มีจิตสำนึก และรับใช้สังคม พร้อมกับมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยให้สอดแทรกเป็นส่วนหนึ่งของวิชาต่าง ๆ และการทำกิจกรรม - ปลุกฝังให้นักศึกษามีความเป็นเพื่อนมนุษย์กับทุกคนที่มาไม่ว่าจะมาจากครอบครัวที่มีฐานะแตกต่าง ไม่รังเกียจผิว เชื้อชาติ หรือชาวต่างประเทศ มี ความสามารถในการทำงานอย่างเป็นทีม	1. ส่งเสริมให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนโดยสอดแทรกเรื่องจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมเข้าไปในวิชาที่สอนทุกกระบวนวิชา	มีการจัดสัมมนา KM ด้านการผลิตบัณฑิต เรื่อง “การทุจริตในการสอบและมาตรการป้องกัน” เพื่อให้คณาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นในการหามาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบ ในวันที่ 16 มกราคม 2556 ณ ห้องสัมมนา ชั้น 2 คณะเศรษฐศาสตร์ และนำเสนอแนะจากโครงการดังกล่าวมาจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของนักศึกษาในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2555 เป็นต้นมา	

กลยุทธ์	กิจกรรม 65	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
การสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันหรือการ แสดงออกในเวทีต่าง ๆ	1. จัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้ เข้าร่วมนำเสนอผลงานในระดับ ป.ตรี ใน ตปท. เช่น ที่ Oita และโครงการ Tri-U. เป็นต้น	1. คณะมีการจัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษาอยู่แล้ว (เนื่องจากปี 2556 มีการนำเสนอผลงานที่ มช. Oita U. จึงมาร่วมเสนอ ผลงานที่ มช.แทน ส่วน Tri-U. ไม่มีนักศึกษาคณะฯ สมัครร่วมโครงการ)	
	2. โครงการแข่งขันตอบปัญหาเศรษฐศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาที่ สอนสาขาเศรษฐศาสตร์ทั่วประเทศ	1. นักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันโครงการตอบปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ และ โครงการเพชรยอดมงกุฎ รวมจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม 15 คน 2. นักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันตอบปัญหาเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษา ทั่วประเทศ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย 3. นักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันตอบปัญหาของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง	
	3. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมตามอัธยาศัยของ สโมสรนักศึกษาเศรษฐศาสตร์	มีชมรมต่างๆ ทั้งทางด้านวิชาการ กีฬา ค่ายอาสา ดนตรี และสันทนาการ ต่าง ๆ ให้นักศึกษาเข้าร่วมจำนวนมาก - มีการจัดกิจกรรมตามอัธยาศัยของสโมสรนักศึกษาและชมรม นักศึกษาจำนวน 6 ชมรม ได้แก่ ชมรมวิชาการ ชมรมไอเซค ชมรม ดนตรีสากล ชมรมกีฬา ชมรมอาสาพัฒนาและชมรมอีคอนแดนส์	
	4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมตามอัธยาศัยของ ชมรมไอเซค	มีการจัดการแข่งขันตอบปัญหาเศรษฐศาสตร์ซึ่งจัดที่คณะเศรษฐศาสตร์ และมีนักศึกษาเข้าร่วมประมาณ 200 คน	
	5. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมตามอัธยาศัยของ ชมรมวิชาการ	ชมรมวิชาการจัดกิจกรรมดิวนอกเวลาราชการ	

กลยุทธ์	กิจกรรม 66	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	6. โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาชีพ 1	1. มีการพานักศึกษาดูงานที่ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคเหนือ (เป็นหนึ่งในกิจกรรมของวิชาเรียนรู้ผ่านกิจกรรม) 2. มีการพานักศึกษาดูงานที่ East-West Seed Compamy, Tirathai Company และ KIG company ณ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 13 – 16 ตุลาคม 2556 3. มีการพานักศึกษาดูงานด้านวิชาชีพ ณ ศูนย์ศึกษาพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ 4. มีการพานักศึกษาดูงาน ณ กลุ่มแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร บ้านแคว กลุ่มวิสาหกิจ บ้านเหมืองงู และถนนสายไม้ อำเภอสันป่าตอง 5. มีการพานักศึกษาดูงานที่บริษัท โตโยต้ามอเตอร์แห่งประเทศไทย บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต และบริษัทส.ขอนแก่นจำกัด ณ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 8-13 ธันวาคม 2556 6. มีการพานักศึกษาดูงานที่ บริษัท พุกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท แอมแอร์ จำกัด และ กสทช. ณ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 3-6 มีนาคม 2557	

กลยุทธ์	กิจกรรม 67	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.5 การประกันคุณภาพการศึกษา			
สร้างความรู้ความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นุคูลากรและนักศึกษาอย่างเป็นระบบและอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการอบรมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นุคูลากรคณะเศรษฐศาสตร์	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา, การดำเนินงานตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และเข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) 2. จัดโครงการบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้คุณภาพและการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้คุณภาพสำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2556 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2556 ณ ห้องประชุมสัมมนา ชั้น 2 คณะเศรษฐศาสตร์ 3. จัดโครงการเจาะประเด็น QA (QA สัญจร) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2557 ณ ห้องประชุมสัมมนา ชั้น 2 คณะเศรษฐศาสตร์ 4 จัดกิจกรรมคลินิกเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษา เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2557 ณ ห้องประชุมคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์	
	2. โครงการอบรมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์	มีการบรรยายให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ ในวันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่คณะเศรษฐศาสตร์ระดับปริญญาตรี โดย อ.ดร.รสนิน ไชยสถานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์ และประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556 ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2556 ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะเศรษฐศาสตร์	

กลยุทธ์	กิจกรรม 68	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	3. ผู้บริหารที่รับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษา เข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (สำหรับผู้ที่ไม่ได้ประสบการณ์ประเมินคุณภาพ)	1. อ.ดร.รสนิ โอสนานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์ และประกันคุณภาพการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา หลักสูตร 2 (สำหรับผู้ที่ไม่ได้ประสบการณ์ประเมินคุณภาพ) ระหว่างวันที่ 14 –16 พฤษภาคม 2556 ณ ห้องประชุมพระยาศรีวิสารวาจา สำนักงานมหาวิทยาลัย และฝึกปฏิบัติ ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2. อ.ดร.รสนิ โอสนานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์ และประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ (สมทบ) ในคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ในวันที่ 26-27 มิถุนายน 2557	
1.6 การพัฒนาคณาจารย์			
พัฒนาคณาจารย์ให้มีทักษะในการสอน / วิจัย และสามารถใช้อังกฤษในการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากล	1. ให้คณาจารย์เขียนบทความวิชาการเป็นภาษาอังกฤษ และนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติเป็นภาษาอังกฤษ (ภายใต้แนวคิดที่ว่า การฝึกที่ดีที่สุดคือการลงมือทำ)	1. ในปีงบประมาณ 2556 คณาจารย์มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ รวมจำนวน 52 ผลงาน 2. มีจำนวนบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์อยู่ในวารสารวิชาการนานาชาติ จำนวน 34 บทความ 3. มีจำนวนบทความวิชาการที่ได้รับการนำเสนอในการประชุมวิชาการนานาชาติ จำนวน 15 บทความ 4. มีจำนวนบทความวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงจำนวน 15 บทความ	
เพิ่มจำนวนอาจารย์ที่มีความสามารถ มีประสบการณ์การทำงานจริงให้มากขึ้น รวมทั้งเชิญวิทยากรที่มีความสามารถเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการศึกษาด้านปฏิบัติ	1. จัดระบบการฝึกงานสำหรับคณาจารย์ในบริษัทเอกชนขนาดใหญ่หรือหน่วยงานสำคัญทางเศรษฐกิจของประเทศ ในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน	1. ในปี 2556 ตลอดทั้งปี คณาจารย์ได้ไปปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน กสทช. ตามโครงการเตรียมความพร้อมของอุตสาหกรรมโทรคมนาคมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2. จะมีการฝึกงานที่บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต และ K-Excellence ในเดือน กรกฎาคม 2557	

กลยุทธ์	กิจกรรม 69	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
จัดระบบให้มีการปรับปรุงตำราให้ได้คุณภาพ มีการ แนะแนวและคำอธิบายเนื้อหาแต่ละวิชาที่เข้าใจง่าย	1. สร้างสำนักพิมพ์ CMSE Press ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งกำหนดระเบียบวิธีการในการจัดพิมพ์ตำราที่เอื้อให้คณาจารย์มีความสะดวกในการพิมพ์ตำรา พร้อมทั้งผ่อนปรนทางการเงิน เช่น การออกค่าตีพิมพ์ให้ก่อน โดยไม่หักจากเงินเดือนอาจารย์ พร้อมกันนั้นก็รักษามาตรฐานทางวิชาการสำหรับตำราที่จัดพิมพ์ขึ้นมาให้อยู่ในระดับสากล	มีสำนักพิมพ์ CMSE Press เกิดขึ้นแล้วและเป็นผู้จัดพิมพ์วารสาร EEQEL และหนังสือประกอบการประชุมวิชาการนานาชาติที่คณะเป็นเจ้าภาพ	
1.7 การพัฒนาความเป็นนานาชาติ			
พัฒนาและส่งเสริมความเป็นนานาชาติแก่นักศึกษา ด้วยการเพิ่มจำนวนนักศึกษาและวิทยากรจาก ต่างประเทศ	1. เพิ่มจำนวนรับนักศึกษาต่างชาติร้อยละ 10 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ในปีการศึกษา 2556 มีจำนวนนักศึกษาต่างชาติ รวมจำนวน 24 คน	
	2. เชิญวิทยากรจากต่างประเทศซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง มาบรรยายให้ความรู้เป็นประจำ	1. จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศจำนวน 17 คน 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มาบรรยาย work shop จำนวน 5 คน	
การสนับสนุนให้ทุนนักศึกษาไปประกวดในการแข่งขัน เวทีต่าง ๆ นอกมหาวิทยาลัย	1. ทำการสำรวจและคัดเลือกโครงการที่จะส่งนักศึกษาเข้าประกวด 2. จัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้ เข้าร่วมนำเสนอผลงานในระดับ ป.ตรี ใน ตปท. เช่น ที่ Oita และโครงการ Tri-U. เป็นต้น	นักศึกษาในระดับปริญญาตรีเข้าร่วมการแข่งขันในโครงการต่างๆ ดังนี้ 1. การแข่งขันโครงการ เพชรยอดมงกุฎ 2. การแข่งขันตอบปัญหาเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย 3. การแข่งขันตอบปัญหาของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง 4. การแข่งขันโครงการ เพชรยอดมงกุฎ *เนื่องจากปี 2556 มีการนำเสนอผลงานที่ มช. Oita U. จึงมาร่วมเสนอ ผลงานที่ มช.แทน ส่วน Tri-U. ไม่มีนักศึกษาคณะฯ สมัครร่วมโครงการ	

กลยุทธ์	กิจกรรม 70	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
(35)ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันการศึกษาต่างประเทศและ / หรือเพิ่มการรับเข้านักศึกษาจากนานาชาติ	1. ส่งเสริมการทำ MOU 2. ส่งโปสเตอร์เชิญชวนนักศึกษามหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศ ยุโรป) ที่มี MoU กับ มช. เพื่อมาแลกเปลี่ยน ณ คณะฯ 3. ทำ road show กับโรงเรียน inter	1. มีการทำ MoU กับ YUFE, KU, Feng Chia U. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษา 2. ไม่ได้ดำเนินการ 3. ทำ road show กับโรงเรียน inter ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 200 คน โรงเรียนสารสาสน์วิเทศนิมิตใหม่ กรุงเทพฯ ในวันที่ 19 มิถุนายน 2556 - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรภาคปกติ และสองภาษา ให้แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 60 คน โรงเรียนสารสาสน์วิเทศ เชียงใหม่ ในวันที่ 25 มิถุนายน 2556 - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 100 คน โรงเรียนสารสาสน์วิเทศเชียงใหม่ ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2556	
	4. ส่งโปสเตอร์เชิญชวนนักศึกษามหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศ ยุโรป) ที่มี MoU กับ มช. เพื่อมาแลกเปลี่ยน ณ คณะฯ	4. ยังไม่ได้ดำเนินการ	

แผนปฏิบัติการหลักและย่อย ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศและสากล

ผู้รับผิดชอบ: รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา โชคถาวร

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ให้มีการทำงานวิจัยให้มากขึ้น หาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย	1. การจัดสรรทุนสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์	จำนวนผู้ได้รับทุน ปีงบประมาณ 2556 - ทุนเงินรายได้ของคณะฯ จำนวน 9 ราย (9 โครงการ) - ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ จำนวน 5 โครงการ - ทุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 30 โครงการ (จำนวนงานวิจัยที่อยู่ในช่วงเวลาการดำเนินงาน ดังกล่าว) จำนวนผู้ได้รับทุน ปีงบประมาณ 2557 (รอบ 7 เดือน) - ทุนเงินรายได้ของคณะฯ จำนวน 11 โครงการ - ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ จำนวน 9 โครงการ - ทุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 29 โครงการ (จำนวนงานวิจัยที่อยู่ในช่วงเวลาการดำเนินงาน ดังกล่าว)	
การให้แรงจูงใจแก่บุคลากรที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับสากล และมุ่งเน้น International Citation	1. การให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยลงในวารสารนานาชาติ (ทุนสนับสนุนงานวิจัยคณะเศรษฐศาสตร์)	มีจำนวนผู้ขอทุนสนับสนุนการทำวิจัยของคณะฯ จำนวน 4 ราย (4 โครงการ)	
	2. จัดให้มีทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสากล โดยมุ่งเน้น International Citation มีการให้ทุนสนับสนุนตั้งแต่กระบวนการยื่นนำเสนอผลงานวิจัยเพื่อเข้าร่วมคัดเลือกการตีพิมพ์ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางเศรษฐมิติ : CEE)	- มีจำนวนผู้ขอทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสากล (International Citation) จำนวน 4 ราย (5 ทุน) - มีจำนวนบทความที่ได้รับการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสากล (International Citation) จำนวน 25 บทความ	

กลยุทธ์	กิจกรรม	72 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
จัดให้มีระบบสายงานวิจัยให้ชัดเจนขึ้น ทั้งงานวิจัยเศรษฐศาสตร์พื้นฐาน งานวิจัยเพื่อทางเลือกด้านนโยบายสาธารณะ งานวิจัยเพื่อการปรับปรุงการเรียนการสอน และงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นต่าง ๆ	1. จัดให้มีการสัมมนาศูนย์ทั้ง 19 ศูนย์ ให้มีการติดตามความก้าวหน้าของศูนย์ มีการเชิญวิทยากรจาก สกว. มาบรรยายให้ความรู้	มีการติดตามอย่างไม่เป็นทางการ แต่พบว่าศูนย์ฯ ต่างๆมีบทบาทหลายด้านที่มีความชัดเจนมากขึ้น โดยมีความก้าวหน้าของศูนย์ทั้งหมด 9 ศูนย์ ได้แก่ 1. ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง 2. ศูนย์เศรษฐกิจชุมชน 3. ศูนย์เมียนมาร์ศึกษา 4. ศูนย์ความเป็นเลิศทางเศรษฐมิติ 5. ศูนย์โลจิสติกส์ 6. Center for Economics & Business Forecasts 7. ศูนย์วิจัยเศรษฐศาสตร์โทรคมนาคม 8. Supply Chain Economics Research Centre 9. Center of Financial Investment Training (ศูนย์ที่ 9 คือ ศูนย์ที่จัดตั้งขึ้นใหม่)	
	2. จัดกลุ่มสายงานตามความถนัด ของ คณาจารย์ และเผยแพร่ให้ นักศึกษา และบุคคลนำไปเผยแพร่ทาง Website	สามารถสืบค้นข้อมูลตามความถนัดของคณาจารย์และนักวิจัย ผ่านระบบ CMU MIS	
การร่วมมือกับต่างประเทศในการทำวิจัย โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อให้มีกิจกรรมกับบุคลากรในคณะฯ มากขึ้น รวมถึงการสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อทำงานวิจัย	1. มีระบบช่วยเหลือในการหาแหล่งทุนเพื่อเอื้อต่อการทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศให้มากขึ้น	อำนวยความสะดวก ให้แก่ ศ. ดร. ทรงศักดิ์ ในการปรึกษาหารือร่วมกันกับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนและแสวงหาโอกาสในการทำวิจัยร่วมกัน	
	2. จัดสรรทุนวิจัยคณะฯ ที่สนับสนุนการทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศให้คณาจารย์ ที่ทำวิจัยกับต่างประเทศ	มีจำนวนโครงการวิจัยที่ทำร่วมกับต่างประเทศ 8 โครงการ (ใช้ทุนวิจัยของคณะฯ จำนวน 2 โครงการ)	

กลยุทธ์	กิจกรรม	73 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
มุ่งเน้นการทำให้วิจัยให้มากขึ้น ยกระดับคุณภาพบทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ตามลำดับ	1. ให้คณาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในวารสารที่มีคุณภาพมาให้คำแนะนำ คณาจารย์และนักวิจัยคณะเศรษฐศาสตร์ด้านการ ทำวิจัยเพื่อจะนำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสารดังกล่าว	ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมประชุม เรื่อง แนว ทางการตีพิมพ์บทความวิชาการลงในวารสารระดับนานาชาติ (ซึ่งจัดประชุม โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)	
	2. เผยแพร่ข้อมูลสู่คณาจารย์และนักวิจัยทราบ เกณฑ์นำหน้กคะแนนของการตีพิมพ์ผลงานวิจัยลง ในวารสาร เพื่อการผลิตผลงานที่เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐาน	1. มีการเผยแพร่ข้อมูลในรายงานการประเมินตนเอง (SAR) 2. มีการประชาสัมพันธ์ใน Career Path ของ รศ. ดร. คมสัน	
	3. จัดประชุมกลุ่มวิจัยทุกสัปดาห์ ในลักษณะ Staff Seminar ร่วมกับนักศึกษาปริญญาเอก และ ปริญญาโท โดยเริ่มต้นจากสองกลุ่มวิจัย เพื่อให้ เกิดบรรยากาศในการแข่งขันด้วย	กลุ่มวิจัยโครงการ ICT จำนวน 10 คนร่วมกับ นศ. ปริญญาโท ได้ประชุมวิจัย 3 ครั้ง ระหว่างเดือน พ.ค. – ส.ค. 56 เพื่ออภิปรายหัวข้อวิจัยเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม	
พัฒนา Economic Research Park ให้ เป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานวิจัย ระหว่างศูนย์ต่าง ๆ ในคณะ เศรษฐศาสตร์ซึ่งประกอบด้วย ศูนย์วิจัยต่าง ๆ จำนวน 19 ศูนย์	1. กระตุ้นให้ Economic Research Park มีกิจกรรม การวิจัยที่เข้มแข็งขึ้น โดยการจัดให้แต่ละศูนย์ ออกบูธแสดงผลงานที่ผ่านมาในรอบปี พร้อมทั้ง โชว์ผลงานการวิจัยและผลกระทบทางสังคมจาก ผลงานวิจัย	– ศูนย์ส่งเสริมและวิจัยเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์ส่งเสริมและวิจัยเศรษฐกิจ ชุมชนได้ออกบูธแสดงผลงานวิจัยในงานวันวิชาการ มช. และวันเกษตรแห่งชาติ นอกจากนั้นศูนย์โลจิสติกส์ ได้จัดงาน logistics showcase และร่วม present ผลงานด้านโลจิสติกส์ในงาน AED – คณะฯ ได้เข้าร่วมแสดงผลงานในงานวันวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 9 ซึ่งเป็นการแสดงผลงานวิชาการและผลงานวิจัยเพื่อนำเสนอผลงาน นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ ในหัวข้อหลัก “วิถีวิจัย: มช. ก้าวไกลรับใช้ แผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 2 – 3 ธันวาคม 2556 ณ หอประชุม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	

กลยุทธ์	กิจกรรม	74 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
พัฒนาฐานข้อมูลงานวิจัยของคณะ เศรษฐศาสตร์ให้มีคุณภาพทันสมัย และเผยแพร่ได้	1. เผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยของคณาจารย์ทาง Website เพื่อให้ผู้สนใจสามารถสืบค้นและเข้าถึงได้ ง่ายขึ้น	สามารถสืบค้นข้อมูลงานวิจัยของคณาจารย์และนักวิจัย ผ่านระบบ CMU MIS	
ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัยไปนำเสนอผลงานวิชาการใน เวทีระดับชาติและนานาชาติ	1. เชิญคณาจารย์/ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและในระดับ นานาชาติเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แก่ คณาจารย์และนักวิจัย	ได้มีการพบปะ และเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ กับคณาจารย์และนักวิจัยของคณะฯ ในด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยลงใน วารสารระดับนานาชาติ ในงานประชุม TES 2014	
ใช้ระบบ Research Assistant (RA) Teaching Assistant (TA) อย่าง ต่อเนื่อง	1. จัดให้มีคณะกรรมการให้คำปรึกษาโครงการวิจัย เพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย และมีการ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	จากการได้รับสนับสนุนทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ (มช.) โดยมี ศ. ดร. ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์ และ รศ. ดร. กาญจนา โชคถาวร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ	
	2. สำนวจความต้องการของคณาจารย์จากนั้นจ้าง TA และ RA ในจำนวนที่ตรงกับความต้องการ	อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ศ. ดร. ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์	
ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมใน การทำวิจัยเชิงบูรณาการร่วมกับ สถาบันการศึกษา / องค์กรภายนอก ในระดับประเทศและองค์กรระดับ นานาชาติ รวมถึงมีการแสวงหา นักวิจัยระดับนานาชาติมาร่วมทำวิจัย	1. เชิญ พลอากาศเอก ฐเรศ ปุณศรี ประธาน กรรมการ กสทช. เป็นวิทยากรในการบรรยาย พิเศษ หัวข้อ “กสทช. กับการเตรียมรับมือกับ AEC” ให้กับคณาจารย์ นักวิจัยและนักศึกษาของ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความ เกี่ยวกับการเตรียมตัวรับมือกับการรวมตัวของชาติ ใน Asean ทั้ง 10 ประเทศ และเป็นแนวทางการทำ วิจัยร่วมกับนักวิจัยประเทศกลุ่มอาเซียนและใน ระดับนานาชาติ	สืบเนื่องมาจากการจัดการบรรยายเรื่อง กสทช. กับความท้าทายในอนาคต โดย พลอากาศเอกฐเรศ ปุณศรี เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2556 ทำให้คณะ เศรษฐศาสตร์ ได้รับการสนับสนุนให้ทำวิจัยโครงการเรื่อง โครงการเตรียม ความพร้อมของอุตสาหกรรมโทรคมนาคม และการศึกษาผลกระทบเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2558 งบประมาณ 10,000,000.- บาท	

กลยุทธ์	กิจกรรม	75 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
พัฒนาวารสารเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้มีคุณภาพระดับชาติ	1. พัฒนาวารสารเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้มีคุณภาพระดับชาติ	วารสารเศรษฐศาสตร์อยู่ในฐานข้อมูล TCI	
(1) เพิ่มสัดส่วนของผู้เขียนบทความจากภายนอกมหาวิทยาลัย	1. ประชาสัมพันธ์วารสารฯ ในงานประชุม เศรษฐศาสตร์ระดับประเทศ	สัดส่วนของผู้เขียนบทความจากผู้เขียนภายนอกประมาณ 33.33%	
	2. ประชาสัมพันธ์วารสารฯ ให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภายนอกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กิจกรรมวารสารพบนักศึกษา หรือการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยใช้โปสเตอร์)	ได้ทำการประชาสัมพันธ์วารสารให้กับนักศึกษาภายนอก โดยทำการจัดส่งเอกสารไปยังห้องสมุดมหาวิทยาลัยต่างๆ	
	3. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับผู้เขียนบทความที่ลงวารสาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
(2) พัฒนาระบบเว็บไซต์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน TCI	1. บริการติดตั้งและฝึกอบรมการใช้งานระบบ ThaiJO	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
(3) ดำเนินการออกวารสาร EEQEL (The Empirical Econometrics and Quantitative Economics Letters)	1. ดำเนินการออกวารสาร EEQEL (The Empirical Econometrics and Quantitative Economics Letters) ให้ตรงเวลา คือ 4 ฉบับ ต่อปี และให้มุ่งสู่การจดทะเบียนในฐานข้อมูล SCOPUS และ ISI ตามลำดับ	วารสาร The Empirical Econometrics and Quantitative Economics Letters หรือ EEQEL ได้รับ index อยู่ในฐานข้อมูล Research Papers in Economics (RePEc)	
ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์และนักวิจัยอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะอย่างยิ่งอาจารย์นักวิจัยรุ่นใหม่	• ประชาสัมพันธ์การเปิดรับข้อเสนอโครงการทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประจำทุกปี	มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้มีจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ จำนวน 14 โครงการ	

กลยุทธ์	กิจกรรม	76 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	• ให้คณาจารย์และนักวิจัยที่ไม่มีผลงานวิจัยหรือทำวิจัยในปริมาณที่น้อย ร่วมทำวิจัยกับกลุ่มคณาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้างแรงจูงใจเพื่อชักนำให้มีการผลิตผลงานวิจัยในกลุ่มคณาจารย์และนักวิจัยที่ไม่มีผลงานวิจัยให้มากขึ้น	จากฐานข้อมูลงานวิจัยของคณะฯ (CMU MIS) และการกรอกรอภาระงานของคณาจารย์และนักวิจัย พบว่าคณาจารย์และนักวิจัยมีผลงานวิจัยเป็นไปตามเป้าหมาย	

แผนปฏิบัติการหลักและย่อย ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชน และท้องถิ่น

ผู้รับผิดชอบ: รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ไชคถาวร

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ให้บริการวิชาการโดยมุ่งเน้นด้านที่ส่งผล กระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยตรงโดยใช้ปัญหาและความต้องการ ของท้องถิ่นเป็นตัวตั้ง	โครงการบูรณาการขยายผลการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง ระยะที่ 5 โครงสร้างเครือข่ายการจัดการทรัพยากรชุมชนเพื่อ ความยั่งยืน สร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนวิสาหกิจชุมชน และการขยายผลสู่ภาคการศึกษา	1. จัดโครงการ: “พัฒนาและเพิ่มศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนวิสาหกิจชุมชน ตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน: ปฏิบัติการเรียนรู้ รู้ และพึ่งตนเอง” (กลุ่มวิสาหกิจชุมชนอาหารแปรรูป) เมื่อวันที่ 30 มกราคม และ 1 กุมภาพันธ์ 2556 2. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาในการ ประยุกต์แนวทางการบริการจัดการขยะชุมชน ครั้งที่ 3 (รุ่นที่ 1) การจัดการ ขยะชุมชนอย่างไรให้เหมาะสมกับชุมชน และยั่งยืนตามแนวคิดวิถีพอเพียง ณ เทศบาลตำบลส่งบ้าน อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 3. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาในการ ประยุกต์แนวทางการบริการจัดการขยะชุมชน ครั้งที่ 3 (รุ่นที่ 2) การจัดการ ขยะชุมชนอย่างไรให้เหมาะสมกับชุมชน และยั่งยืนตามแนวคิดวิถีพอเพียง ณ เทศบาลตำบลน้ำแพร่พัฒนา อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ 4. จัดโครงการบูรณาการ “พัฒนาและเพิ่มศักยภาพของวิสาหกิจชุมชน ตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง: การออกแบบผลิตภัณฑ์ผ้าท้องถิ่นจากภูมิ ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์”	

กลยุทธ์	กิจกรรม	78 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเรียนรู้ภูมิปัญญาล้านนา	1. จัดโครงการ: “พัฒนาและเพิ่มศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนวิสาหกิจชุมชน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน: ปฏิบัติการเรียนรู้ รู้และพึ่งตนเอง” (วิสาหกิจชุมชนการท่องเที่ยว) เมื่อวันที่ 10-12 มีนาคม 2556 2. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาในการประยุกต์แนวทางการบริหารจัดการขยะชุมชน ครั้งที่ 3 (รุ่นที่ 2) การจัดการขยะชุมชนอย่างไรให้เหมาะสมกับชุมชน และยั่งยืนตามแนวคิดวิถีพอเพียง ณ เทศบาลตำบลน้ำแพร่พัฒนา อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ 3. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายการท่องเที่ยวโดยชุมชน: ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่: CBT กับ AEC P ปรับ-เปลี่ยน-คงไว้ อย่างไร”	
สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรของคณะฯ มีจิตสาธารณะ มีค่านิยมที่ดีเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม		ปลูกฝังให้นักศึกษาโดยการสอดแทรกในการสอนของแต่ละกระบวนวิชา และผ่านโครงการกิจกรรมที่จัดไว้สำหรับนักศึกษา	
จัดให้มีการพัฒนาชุมชนหรือหมู่บ้านเพื่อแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาตัวอย่างเช่น กิจกรรมที่หนองหล่ม ดอยอินทนนท์	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเรียนรู้ภูมิปัญญาล้านนา	ได้จัดโครงการ: “พัฒนาและเพิ่มศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนวิสาหกิจชุมชน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน: ปฏิบัติการเรียนรู้ รู้และพึ่งตนเอง” (วิสาหกิจชุมชนการท่องเที่ยว) เมื่อวันที่ 10-12 มีนาคม 2556	
คณะเศรษฐศาสตร์เปิดโอกาส/ช่องทางที่จะได้ความรู้ แนวคิดจากชุมชน / ปราชญ์ชาวบ้าน เพื่อเข้าใจปัญหาที่แท้จริงและนำไปสู่การพัฒนาแนวคิดใหม่ๆได้	บรรยายพิเศษโดยเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จในการเปลี่ยนจากการทำเกษตรเคมีมาเป็นเกษตรอินทรีย์	ได้จัดโครงการ: “พัฒนาและเพิ่มศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนวิสาหกิจชุมชน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน: ปฏิบัติการเรียนรู้ รู้และพึ่งตนเอง” (กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตร) เมื่อวันที่ 13-14 กุมภาพันธ์ 2556	

กลยุทธ์	กิจกรรม	79 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การจัดให้มีวิทยากรภายนอกมาให้แนวคิดแก่นักศึกษาและบุคลากรของคณะฯ	1. Workshop ทางด้านเศรษฐศาสตร์ขั้นสูง หัวข้อ Econometrics	ได้จัด Workshop on “Econometrics and Time Series Analysis” ในวันที่ 4-12 ต.ค. 2556 โดย Prof.Dr. Mei Yuan Chen ณ ห้องประชุมชั้น 2 คณะเศรษฐศาสตร์	
	2. Workshop on Convex Analysis	ไม่มีการดำเนินการ	
	3. Workshop ทางด้านเศรษฐกิจการเงินขั้นสูง หัวข้อโอกาสการลงทุนทางการเงิน	ได้จัดทำโครงการ โอกาสในการลงทุนในจังหวัดเชียงใหม่และภาคเหนือ เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2556 เวลา 17.00 – 21.00 น. ณ ห้องศูนย์วิเคราะห์เชิงปริมาณ คณะเศรษฐศาสตร์	
	4. Workshop on Time Series Analysis	ไม่มีการดำเนินการ	
	5. Workshop on How do Agriculture Economic Research by using Econometrics	ได้จัดโครงการเมื่อวันที่ 28 มีนาคม – 12 เมษายน 2556 ณ ห้องประชุมชั้น 2 คณะเศรษฐศาสตร์ มีผู้เข้าร่วมประกอบด้วยนักศึกษา ป.เอก จำนวน 13 คน ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก	
	6. Workshop on Maximum Entropy	ได้จัดโครงการขึ้นเมื่อวันที่ 28 เม.ย. – 3 พ.ค. 56 ณ ห้อง QA มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย นักวิจัย นักศึกษา และผู้สนใจจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 17 คน ภาพรวมระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	
เชิดชูแบบอย่างของนักศึกษาและบุคลากรที่รับใช้สังคม	เชิดชูแบบอย่างของนักศึกษาและบุคลากรที่รับใช้สังคม	ไม่มีการดำเนินการ	
ศึกษาแบบอย่างกิจกรรมบริการวิชาการจากแหล่งอื่นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์	ส่งบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานบริการวิชาการไปเข้าร่วมกิจกรรมบริการวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกอื่นๆ 1. โครงการเศรษฐกิจทศน์ (การประชุมวิชาการนานาชาติ) 2. โครงการบรรยายพิเศษ สัมมนาทางวิชาการหรืออบรมเชิงปฏิบัติการ 3. การประชุมวิชาการนานาชาติ	1.ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจทศน์ ได้แก่ ผศ.ดร.ไพรัช กาญจนการุณ 2. ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธ์ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ทีมแม่ใจ เรื่องเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยด้านเศรษฐศาสตร์ประยุกต์	

กลยุทธ์	กิจกรรม	80 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การจัดให้มีวิทยากรภายนอกมาให้แนวคิดแก่นักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป	1. เสวนาทางวิชาการ ด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์	การเสวนา "โอกาสลงทุนในจีน" วันที่ 30 เม.ย.57	
	2. การบรรยายพิเศษด้านการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	1. จัดบรรยายพิเศษเรื่อง ภาวะเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปี 2556 และการเตรียมความพร้อมของผู้ประกอบการ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2556 เวลา 13.00 – 15.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะเศรษฐศาสตร์ 2. จัดบรรยายพิเศษเรื่อง ภาวะเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปี 2556 และการเตรียมความพร้อมของผู้ประกอบการ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2556 เวลา 13.00 – 15.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะเศรษฐศาสตร์ 3. จัดการสัมมนาเรื่อง "Globalization, Industrialization and Labor Market in Asia" 10–11 มค. 57 4. จัดการบรรยายพิเศษเรื่อง "ก้าวต่อไปของภาคเหนือและประเทศไทย: แข่งขันอย่างไรให้ยั่งยืน" เมื่อ 11 ธ.ค.56	
	3. เสวนาทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์สิ่งแวดล้อม	โครงการอบรมการใช้ WEAP program เพื่อการจัดการทรัพยากรน้ำ 20–24 ตค.56	
	4. บรรยายพิเศษด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพ	โครงการอบรมเชิงบูรณาการ“พัฒนา และเพิ่มศักยภาพแก่กลุ่มแรงงานในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง: สุขภาพแรงงานที่ดีด้วยวิถีตน และวิถีธรรม” ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 3 ตำบลแม่คือ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 5 มิถุนายน 2556	
		โครงการอบรมเชิงบูรณาการ“พัฒนา และเพิ่มศักยภาพแก่กลุ่มแรงงานในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง: สุขภาพแรงงานที่ดีด้วยวิถีตน และวิถีธรรม รุ่นที่ 2”ณ สถานีอนามัยแม่ตะมาน อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 9 สิงหาคม 2556	
	5. อบรมเชิงปฏิบัติการด้านเศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	1. ได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (โครงการร่วมกับธนาคารโลกและธนาคารแห่งประเทศไทย) และอบรมเชิงปฏิบัติการ Data Visualization เมื่อวันที่ 7 – 8 พฤศจิกายน 2555 2. ได้จัดโครงการ "Campus Visit (BOT)" เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556	

กลยุทธ์	กิจกรรม	81 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	6. อบรมการใช้ข้อมูลโครงการสำรวจภาวะเศรษฐกิจ ของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ไม่มีการดำเนินการ	
การจัดให้มีวิทยากรภายนอกมาให้แนวคิด แก่ นักศึกษา	1. บรรยายพิเศษ เรื่อง วัฒนธรรมการทำงานในองค์กรญี่ปุ่น และการสรรหาบุคลากรสำหรับตำแหน่งต่างๆ	ไม่มีการดำเนินการ	
	2. Workshop 'How to start a new business'	ไม่มีการดำเนินการ	
	3.การสัมมนาวิชาการสัญจร “โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของหนี้สาธารณะ”	ได้จัดโครงการเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2556 ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะ เศรษฐศาสตร์	
การจัดให้คณาจารย์หรือบุคลากรของ คณะออกไปให้บริการวิชาการแก่ชุมชน/ หน่วยงานภายนอก	ให้คณาจารย์หรือบุคลากรของคณะออกไปให้บริการวิชาการ แก่ชุมชน/หน่วยงานภายนอก	- ดร.พิสิฐ ลิ้อธรรม เป็นวิทยากรบรรยายแก่หน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยเป็นประจำและต่อเนื่อง - ผศ.ดร.ปิยะลักษณ์ พุทธวงศ์ และ ดร.นลิตรา ไทยประเสริฐ เป็นวิทยากร อบรมที่ ธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง Quantitative Analysis in Practice เมื่อวันที่ 5,6,17 มิถุนายน 56	
		รศ. ดร. กาญจนา โชคถาวร เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง ระบบเศรษฐกิจ วันที่ 31 ส.ค. 56 ณ คณะสังคมศาสตร์ มช.	
		ดร. จารึก สิงห์ปรีชา เป็นวิทยากรบรรยาย ร่วมกับ บ.หลักทรัพย์ CIMB วันที่ 7 มี.ค.57 ณ โรงแรมคันธาร์ฮิลล์	
		ดร. ชูเกียรติ ชัยบุญศรี เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ วันที่ 18 ก.พ.57 ที่ วิทยาลัยศิลปสโธและเทคโนโลยี มช.	
		รศ. ดร.กาญจนา โชคถาวร เป็นที่ปรึกษาด้านวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ ให้กับเทศบาลตำบลแม่หอพระ	
		ดร. จารึก สิงห์ปรีชา เป็นวิทยากรบรรยาย ร่วมกับ ธกส. วันที่ 28 ก.พ.57 ณ โรงแรมเกทเวย์ จ.พะเยา	
		ดร. จารึก สิงห์ปรีชา เป็นวิทยากรบรรยาย ร่วมกับ คณะสัตวแพทย์ มช วันที่ 13 ก.พ. 57 ณ โรงแรมเซนทาราดวงตะวัน เชียงใหม่	
		ผศ. วรลักษณ์ หิมะกลั๊ส เป็นวิทยากรบรรยายให้ นศ. คณะมนุษยศาสตร์ มช เมื่อวันที่ 13,15 พ.ย. 56 ณ คณะมนุษยศาสตร์ มช.	

กลยุทธ์	กิจกรรม	82 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		รศ. ดร. เรียงชัย ดันสุชาติ เป็นวิทยากรผู้ร่วมอภิปรายให้ข้อเสนอแนะ และร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้นำเสนอบทความในหัวข้อ "Dynamic of Development in ASEAN" วันที่ 24 เมษายน 2557 ณ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	
จัดเวทีให้มีการสัมมนาระดับประเทศ และนานาชาติเพื่อสร้างบรรยากาศให้นักศึกษาสนใจงานวิจัย เช่น การจัดสัมมนาประจำปี สมาคมเศรษฐมิติแห่งประเทศไทยเป็นประจำทุกปี	1. ประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย	1. ได้จัด การประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 6 (The Sixth International Conference of the Thailand Econometrics Society) TES2013 เมื่อวันที่ 10-12 มกราคม 2556 2. ได้จัดโครงการ "การประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 7 The Seventh International Conference of the Thailand Econometrics Society" เมื่อวันที่ 8 - 10 มกราคม 2557	
	2. The 2nd International Symposium on Economic Development	อยู่ในระหว่างการเตรียมการจัดงาน (กำหนดจัดงาน 9 กรกฎาคม 57)	
	3. The First National Symposium on the topic of Economics Research	ได้จัดงานสัมมนาวิชาการระดับชาติของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 1 (The First National Symposium on the topic of Economics Research)	
	4. The Eighth Conference on Economics for Graduate Students	อยู่ในระหว่างการเตรียมการจัดงาน (กำหนดจัดงาน 9 กรกฎาคม 57)	
	5. The Second International Conference on Asean Economic Development: AED 2013	ได้จัดการประชุมวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเอเชีย ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557	

แผนปฏิบัติการหลักและย่อย ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชน และท้องถิ่น
ผู้รับผิดชอบ: รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา โชคถาวร

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ให้บริการวิชาการโดยมุ่งเน้นด้านที่ส่งผล กระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยตรงโดยใช้ปัญหาและความต้องการ ของท้องถิ่นเป็นตัวตั้ง	ประชุมสรุปงานบริการวิชาการของคณะในปีที่ ผ่านมา เพื่อวางแผน และพัฒนาในงานบริการ วิชาการในปีงบประมาณถัดไป	อยู่ในขั้นตอนการวางแผนการดำเนินงาน และประสาน	
คณะเศรษฐศาสตร์เปิดโอกาส / ช่องทางที่ จะได้ความรู้ แนวคิดจากชุมชน / ปราชญ์ ชาวบ้าน เพื่อเข้าใจปัญหาที่แท้จริงและ นำไปสู่การพัฒนาแนวคิดใหม่ ๆ ได้	จัดเวทีหรือการประชุมร่วมกับเครือข่ายปราชญ์ หรือผู้รู้จากชุมชนต่างๆ เพื่อทราบถึงแนวคิด ปัญหา ความต้องการ และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยและงานบริการ วิชาการเป็นประจำทุกปี	อยู่ในขั้นตอนการวางแผนการดำเนินงาน และ ประสานกับเครือข่าย	
การจัดให้มีวิทยากรภายนอกมาให้แนวคิด แก่นักศึกษาและบุคลากรของคณะฯ	จัดให้มีการบรรยายพิเศษจากวิทยากรทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อให้ความรู้ในด้านต่างๆ แก่ นักศึกษาและบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์ ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	จัดให้มีการบรรยายพิเศษจากวิทยากรทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อให้ความรู้ในด้านต่างๆ แก่นักศึกษา และบุคลากร โดย - ปีงบประมาณ 2556 มีการจัดบรรยายพิเศษ จำนวน 42 โครงการ จำนวนผู้เข้าร่วม 2,474 คน - ปีงบประมาณ 2557 มีการจัดบรรยายพิเศษ จำนวน 10 โครงการ จำนวนผู้เข้าร่วม 2,230 คน	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
เชิดชูแบบอย่างของนักศึกษาและบุคลากร ที่รับใช้สังคม	จัดให้มีการเชิดชูนักศึกษาและบุคลากรที่รับใช้ สังคมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในแต่ละปี โดยเน้นการ เชิดชูผ่านสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ในหลากหลาย ช่องทาง	ยังไม่สามารถดำเนินการในปี 57 ได้ เนื่องจากติด ปัญหาด้านกระบวนการการทำงานที่เดิมตั้งเป้าไว้จะ บรรจุไว้ในกระบวนการการทำงานบริการวิชาการ ของศูนย์ฯ เศรษฐกิจพอเพียง	
ศึกษาแบบอย่างกิจกรรมบริการวิชาการ จากแหล่งอื่นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์	ศึกษาดูงานและถอดบทเรียนเพื่อปรับปรุงและ พัฒนางานบริการวิชาการของคณะ	อยู่ในขั้นตอนการวางแผนการดำเนินงาน และ ประสานกับเครือข่าย	

แผนปฏิบัติงานหลักและงานย่อยตามยุทธศาสตร์ ที่ 4 ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบ: อาจารย์ ดร.กัญญ์ชล วัฒนากุล

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีล้านนาและกลุ่มชาติพันธุ์ 17 กิจกรรม ต่อปี	1. โครงการจัดงานพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารเรียนและเอนกประสงค์คณะฯ	พิธีวางศิลาฤกษ์อาคารเรียนและเอนกประสงค์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2555 คณะเศรษฐศาสตร์	
	2. กิจกรรมทำบุญและร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินประจำปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	พิธีทำบุญถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2555 2 เมื่อวันที่ 2 พ.ย. 2555 ณ วัดฝายหิน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	3. กิจกรรมค่ายต้านภัยหนาว คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	โครงการปันน้ำใจต้านภัยหนาว และร่วมสืบสานสัมพันธวิถีชีวิตประเพณีชนเผ่าปายกะญอ เมื่อวันที่ 12-13 ม.ค. 2557 ณ หมู่บ้านหนองหล่ม ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	
	4. กิจกรรมเศรษฐศาสตร์ ร่วมสืบสานอนุรักษ์ประเพณียี่เป็งล้านนา	- โครงการเศรษฐศาสตร์ร่วมสืบสานและอนุรักษ์ประเพณียี่เป็งล้านนา เมื่อวันที่ 23-29 พ.ย. 2555 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ - โครงการเศรษฐศาสตร์ร่วมสืบสานและอนุรักษ์ประเพณียี่เป็งล้านนา ประจำปี 2556 (จัดทำโคมลอย และตกแต่งซุ้มประตูป่า) เมื่อวันที่ 17-19 พ.ย. 2557 ณ ลานเอนกประสงค์ ชั้น G และบริเวณด้านหน้า คณะเศรษฐศาสตร์	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	5. กิจกรรมร่วมชบวนแห่ปีใหม่เมือง คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	- โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมงานประเพณีสงกรานต์ "ปเวณีปีใหม่เมือง" เมื่อวันที่ 12 - 13 เม.ย. 2556 ณ คณะเศรษฐศาสตร์- สถานีรถไฟ - วัดพระสิงห์วรมหาวิหาร - อนุรักษ์และส่งเสริมงานประเพณีสงกรานต์ ปเวณีปีใหม่เมือง" คณะเศรษฐศาสตร์ มช. ประจำปี 2557 (ร่วมชบวนแห่ประเพณีสงกรานต์ร่วมกับ มช.) เมื่อวันที่ 13 เม.ย. 57 ณ บริเวณทางเข้าสถานีรถไฟ-วัดพระสิงห์วรมหาวิหาร เชียงใหม่	
	6. กิจกรรมพิธีดำหัวขอพรอธิการบดี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	- โครงการดำหัวและขอพรอธิการบดี อธิการบดี อดีตคณบดี คณบดี และคณาจารย์ ผู้อาวุโส คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 19 - 24 เม.ย. 2556 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ - ร่วมพิธีดำหัวขอพรอดีตคณบดี คณบดี และคณาจารย์อาวุโส คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 57 ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะเศรษฐศาสตร์	
	7. กิจกรรมพิธีดำหัวสระเกล้าคณาจารย์อาวุโสและคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมพิธีดำหัวขอพรอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 23 เม.ย. 2557 ณ ศาลาธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	8. กิจกรรมร่วมกันรณรงค์การแต่งกายชุดพื้นเมืองในทุกวันศุกร์และเทศกาลล้านนา	บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ร่วมกันแต่งกายชุดพื้นเมืองในทุกวันศุกร์และเทศกาลล้านนา	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	9. กิจกรรมค่ายสัมผัสชีวิต ตามแนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียง คณะเศรษฐศาสตร์ รุ่นที่ 1 - 2	โครงการ คณะเศรษฐศาสตร์ร่วมสืบสาน เรียนรู้ สัมผัส วิถีชีวิตและอนุรักษ์ประเพณีชนเผ่ากะเหรี่ยง เมื่อวันที่ 12 - 13 ม.ค. 2556 ณ โรงเรียนบ้านเมืองอาจ และหมู่บ้านหนองหล่ม ต.บ้านหลวง อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่	
	10. ร่วมเป็นเจ้าภาพเลี้ยงอาหารในพิธีทำบุญสืบชะตาเมืองเชียงใหม่	ร่วมเป็นเจ้าภาพเลี้ยงอาหารในพิธีทำบุญสืบชะตาเมืองเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 2556 ณ หน่วยพิธีประตูลวดดอก	
	11. โครงการพิธีทำบุญสืบชะตาเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556	โครงการพิธีทำบุญสืบชะตาเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 28 ส.ค. 2556 ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	12. กิจกรรม "ประเพณีนำบุญกลางการคณะเศรษฐศาสตร์ขึ้นไปนมัสการพระบรมธาตุดอยสุเทพ ร่วมกับนักศึกษาใหม่คณะฯ ประจำปีการศึกษา 2556"	กิจกรรม "ประเพณีนำบุญกลางการคณะเศรษฐศาสตร์ขึ้นไปนมัสการพระบรมธาตุดอยสุเทพ ร่วมกับนักศึกษาใหม่คณะฯ ประจำปีการศึกษา 2556" เมื่อวันที่ 6 ก.ค. 2556 ณ พระบรมธาตุดอยสุเทพ	
	13. กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและถวายผ้าป่าสามัคคี คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556	กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและถวายผ้าป่าสามัคคี คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 19 มิ.ย. 2556 ณ วัดดอยแม่ปั้ง และวัดสันขวาง อ.พร้าว จ.เชียงใหม่	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	14. ร่วมเป็นเจ้าภาพโครงการบวชนกขัมมจาริณี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ทรงมีพระชนมายุครบ 80 พรรษา (12 สิงหาคมหาราชินี)	ร่วมเป็นเจ้าภาพโครงการบวชนกขัมมจาริณี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ทรงมีพระชนมายุครบ 80 พรรษา (12 สิงหาคมหาราชินี) เมื่อวันที่ 9 – 12 ส.ค. 2556 ณ สถานปฏิบัติธรรมนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตเชียงใหม่ บ้านศรีวังธาร ตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	
	15. ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ 108 รูป เนื่องในวันมหิดล ประจำปี 2556	ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ 108 รูป เนื่องในวันมหิดล ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 24 ก.ย. 2556 บริเวณลานจามจุรี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	16. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก มีพระชนมายุครบ 100 พรรษา	กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก มีพระชนมายุครบ 100 พรรษา เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 2556 ณ ศาลาธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	17. โครงการแสดงมูทิดาจิต การเกยียณอายุราชการของข้าราชการคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556	โครงการแสดงมูทิดาจิต การเกยียณอายุราชการของข้าราชการคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556 และเลี้ยงขอบคุณ คุณสร้อยนันท์ ตั้งไพศาลสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2556 ณ โรงแรมอิมพีเรียล แม่ปิง จ.เชียงใหม่	
	18. กิจกรรมทำบุญและร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินประจำปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 255	กิจกรรมทำบุญและร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินประจำปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 1 ธ.ค. 2557 ณ วัดฝายหิน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	19. โครงการเศรษฐกิจศาสตร์รวมใจถวายพระพร 85 พระราชามหาราชา	โครงการเศรษฐกิจศาสตร์รวมใจถวายพระพร 85 พระราชามหาราชา เมื่อวันที่ 5 ธ.ค. 2557 ณ ศาลาธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	20. โครงการทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน	โครงการทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน บุคลากรและนักศึกษา คณะเศรษฐศาสตร์ ได้สร้างจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการทำบุญตักบาตรวันพระ ในเดือนธันวาคม 2556 – กันยายน 2557 ณ บริเวณ ชั้น 1 อาคารคณะเศรษฐศาสตร์	
	21. พิธีทำบุญตักบาตรวันพ่อ ประจำปี 2557	พิธีทำบุญตักบาตรวันพ่อ ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2557 ณ ศาลาธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	22. พิธีทำบุญทอดผ้าป่ามหากุศล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	พิธีทำบุญทอดผ้าป่ามหากุศล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 57 ณ วัดป่าห้วยปางเม็งเฉลิมพระเกียรติ	
	23. พิธีทำบุญตักบาตรวันมาฆบูชา ประจำปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	พิธีทำบุญตักบาตรวันมาฆบูชา ประจำปี มช. เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2557 ณ บริเวณถนนสายวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	24. พิธีถวายเครื่องไทยทานพระภูมิเจ้าที่คณะฯ	พิธีถวายเครื่องไทยทานพระภูมิเจ้าที่คณะฯ เมื่อวันที่ 23 เม.ย. 2557 ณ ศาลพระภูมิเจ้าที่คณะฯ	
	25. บุคลากรและนักศึกษาคณะฯ เข้าร่วมตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2557	บุคลากรและนักศึกษาคณะฯ เข้าร่วมตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 13 พ.ค. 57 ณ ถนนสายวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	26. กิจกรรมปลอดเหล้าเข้าศาสนสถาน ม.ช.	จัดกิจกรรมปลอดเหล้าเข้าศาสนสถาน เมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 2556 ณ วัดพันตองและวัดช้างฆ้อง จ.เชียงใหม่	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แก่ชุมชนและบรรณรักษ์ปลูกจิตสำนึกในการรักษาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาดและขจัดค่านิยมที่ผิด	1. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน คณะเศรษฐศาสตร์	จัดโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน คณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2556 ณ บริเวณด้านหน้าคณะเศรษฐศาสตร์	
	2. กิจกรรมเสวนาจิตอาสา	จัดกิจกรรมเสวนาจิตอาสา เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2555 ณ วัดผายหิน	
	3. กิจกรรมปลูกป่า คณะเศรษฐศาสตร์	กิจกรรมปลูกป่า เมื่อวันที่ 10 ก.ค.2555	
	4. กิจกรรม Econ ร่วมใจต้านภัยยาเสพติดและค่านิยมที่ผิด	กิจกรรม Econ ร่วมใจต้านภัยยาเสพติดและค่านิยมที่ผิด เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2555	
	5. กิจกรรมเสวนาตรักรักษ์บ้าน	กิจกรรมเสวนาตรักรักษ์บ้าน เมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2556 ณ คณะเศรษฐศาสตร์	
	6. กิจกรรมค่าสัมพัทธ์ที่ชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ 8	กิจกรรมค่าสัมพัทธ์ที่ชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรุ่นที่ 8 เมื่อวันที่ 26 – 27 ม.ค. 2556 ณ หมู่บ้านหนองหล่ม อ. จอมทอง จ.เชียงใหม่	
แผนงานพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม การจราจร ความปลอดภัย และแก้ไขปัญหาการก่อสร้างอาคารเรียนหลังใหม่	1. ปรับปรุงการใช้พื้นที่อาคารและสิ่งแวดล้อมให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ได้ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในบริเวณคณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2557	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	2. ปรับปรุงห้องน้ำคณะเศรษฐศาสตร์ให้ความสะดวกถูกหลักสุขอนามัยเสมอ	อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติโครงการปรับปรุงห้องน้ำคณะเศรษฐศาสตร์	
	3. จัดหาถังขยะ น้ำดื่ม ที่เสียบไฟฟ้า ให้พอเพียงกับการใช้งาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ ขออนุมัติโครงการ	
	4. ปรับปรุงป้ายต่าง ๆ ภายในคณะเศรษฐศาสตร์ให้มีความชัดเจนและเป็นสากล	อยู่ระหว่างดำเนินการ ขออนุมัติโครงการ	
	5. ตรวจสอบซ่อมแซมและติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างและกล่องวงจรปิดให้ครอบคลุมพื้นที่อาคารเรียนโดยรอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ขออนุมัติโครงการซ่อมแซม และบำรุงรักษา อุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้	
	6. วางมาตรการร่วมกับนักศึกษาในการดูแลความสะดวกและระเบียบเรียบร้อยของคณะตลอดเวลา	มีมาตรการร่วมกับนักศึกษาในการดูแลความสะดวกและระเบียบเรียบร้อยของคณะตลอดเวลา	
	7. วางมาตรการในการควบคุมและจำกัดปริมาณสัตว์เลี้ยงภายในคณะ	ได้ดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์ในการควบคุมและจำกัดปริมาณสัตว์เลี้ยงภายในคณะ	
	8. รณรงค์และวางมาตรการส่งเสริมการใส่หมวกกันน็อคภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ได้ดำเนินการจัดทำป้ายรณรงค์ให้นักศึกษาสวมหมวกกันน็อค	
	9. จัดการจราจรภายในบริเวณคณะอย่างเหมาะสม	ได้ดำเนินการจัดการจราจรภายในบริเวณคณะอย่างเหมาะสม	
	10. เตรียมจัดหาที่ทำงานเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขปัญหา	อยู่ระหว่างดำเนินการ ขออนุมัติโครงการ	

แผนปฏิบัติการหลักและย่อย ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 5: พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธุ์

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
สนับสนุนคณาจารย์และนักศึกษาที่มีความเป็นสากลมากขึ้น มีความรู้จักคุ้นเคยวัฒนธรรม และความคิดที่หลากหลาย แตกต่าง	1. จัดอาจารย์และเจ้าหน้าที่บางส่วนเพื่ออยู่ประจำประเทศต่าง ๆ 2. จัดให้เจ้าหน้าที่จากกระทรวงต่างประเทศหรือจากหน่วยงานอื่นบรรยายให้กับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในช่วงภาคการศึกษา	1. ได้มีการจัดอาจารย์ประจำประเทศไปแล้ว 2. ยังไม่ได้ดำเนินการ	
จัดฝึกอบรมและฝึกการใช้ภาษาอังกฤษแก่บุคลากรของคณะฯ	1. ให้มีการอบรมภาษาอังกฤษแก่บุคลากร	คณะฯ ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การฝึกทักษะการพูด และการสื่อสารภาษาอังกฤษต่อสาธารณะชน” โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเอกชนภายนอก “First Northern Thailand Toastmasters Club, Chiang Mai” ในระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 30 ตุลาคม 2556 ณ ห้องประชุมสัมมนา ชั้น ๒ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ : คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 10 คน	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
สนับสนุนให้มีความคุ้นเคย การใช้ทักษะด้านภาษาอังกฤษ	1. ติดตั้ง TV และเปิดข่าวให้เจ้าหน้าที่ฟังทุกวัน 2. เปิด TV ให้นักศึกษา โดยให้นักศึกษามาจัดรายการ 3. โครงการฝึกอบรมการสื่อสารภาษาอังกฤษต่อหน้าสาธารณะชน	1. ติดตั้ง TV ที่ห้องงานบริการการศึกษาเพื่อช่วยเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ 2. ติดตั้ง TV ให้นักศึกษา เพื่อช่วยเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ 3. คณะฯ ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การฝึกทักษะการพูด และการสื่อสารภาษาอังกฤษต่อสาธารณะชน” โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเอกชนภายนอก “First Northern Thailand Toastmasters Club, Chiang Mai” ในระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2556 ณ ห้องประชุมสัมมนา ชั้น 2 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ : คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 10 คน	
พัฒนาสิ่งแวดล้อมและสร้างบรรยากาศภายในคณะ เศรษฐศาสตร์ให้เหมาะสมกับการเป็นนานาชาติ โดยให้มีการฝึกอบรมและสร้างทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้ได้มาตรฐานที่จะทำงานได้	1. จัดทำป้ายและการประชาสัมพันธ์เป็นภาษาอังกฤษ	ได้จัดทำป้ายและเอกสารประชาสัมพันธ์หลักสูตรเป็นภาษาอังกฤษ	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
จัดให้มี Double Degree Program กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	1. หาหรือกับมหาวิทยาลัยเพื่อทำความเข้าใจในเรื่องนี้ 2) หา partner ในการทำ double degree ทั้งใน มช และที่มหาวิทยาลัยอื่น	1. ได้เชิญคณะที่เกี่ยวข้องประชุมหารือถึงแนวปฏิบัติในการเทียบกระบวนวิชาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศ และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานต่อเนื่องในการเทียบกระบวนวิชา และการจัดแผนกำหนดการศึกษา 2. ได้ดำเนินการหาหรือมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้วและรอมหาวิทยาลัยนำเสนอในสภามหาวิทยาลัย	
เพิ่มจำนวนอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างประเทศให้มากขึ้น	1. สนับสนุนให้มีจำนวนอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างประเทศให้มากขึ้น โดยใช้โอกาสจากการประชุมวิชาการนานาชาติ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความต้องการดังกล่าว	1. ดำเนินบรรจุอาจารย์ประจำชาวต่างประเทศ จำนวน 2 ราย คือ Dr.Ni Lar และ Dr.Jianxu Liu 2. มีจำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศเพิ่มขึ้น	ค่าตอบแทนและแรงจูงใจในการจ้างอาจารย์นักวิจัยชาวต่างประเทศเป็นอาจารย์ประจำ
ให้บริการทางสังคมแก่ธุรกิจที่ประสงค์ค้าขายลงทุนในต่างประเทศ	1. จัดโครงการบรรยายหัวข้อที่เกี่ยวข้องในการลงทุนในต่างประเทศแก่นักธุรกิจที่สนใจ	1. ในปี 2556 ยังไม่ได้ดำเนินการ แต่ได้เริ่มทำในรอบปี 2557 โดยให้คำปรึกษาด้านการลงทุนแก่ผู้ที่สนใจที่บูธพารามเมนาดา ตั้งแต่เดือนมกราคม - มีนาคม 2557 2. จัดการเสวนา "โอกาสการลงทุนในจีน(The special lecture on Forum on Investment Opportunity in China)" เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 2557 ณ พารามเมนาดา รีสอร์ท มอลส์	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
มุ่งการเพิ่มนักศึกษาจากพม่า จีน เขมร เวียดนาม ลาว และ อินโดนีเซีย	1. ทำ MoU ที่ให้ทุนแก่นักศึกษาจากพม่า ลาว มา มาศึกษา 2) นำทีมไปยังศูนย์ต่าง ๆ ของ มช. ที่จีนเพื่อนำนักศึกษาเข้ามา	1. ในปีการศึกษา 2556 คณะฯ ได้ให้ทุน (ละเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา) แก่ชาวกัมพูชา จำนวน 6 ราย ศึกษาหลักสูตรปริญญาโทนานาชาติ 2. ได้ดำเนินการจัดทำ MoU ซึ่งได้ลงนามในวันที่ 14 พ.ค. 57 3. คณะฯ ได้เดินทางไปกัมพูชาเพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีศักยภาพมา ศึกษาหลักสูตรปริญญาโทนานาชาติ โดยมี 1 ราย ได้ทุน ASEAN-UNET และ 2 ราย ได้รับการจัดสรรทุนจากคณะฯ นอกจากนี้ยังได้แสวงหาทุนภายนอกให้นักศึกษาชาวกัมพูชา อีกจำนวน 11 คน 4. มีการเดินทางไปเยือน YNU, YUFE, Oxbridge College , KUST เพื่อแสวงหาการนำนักศึกษาจากจีนมาเรียน	
สร้างเครือข่ายและความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันวิชาการต่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน เอเชีย และนานาชาติ	1. ส่งเสริมการทำ MoU 2) จัดทำงบประมาณเพิ่มเพื่อความเหมาะสมในการนำเสนอผลงานต่างประเทศ 3) จัดการประชุมวิชาการนานาชาติ 4) จัดทำเครือข่ายกับ จุฬาฯ, เกษตรศาสตร์, มศว. เพื่อเพิ่มการแลกเปลี่ยนฯ	- ได้มีการลงนาม MoU กับ YASS, YNU และกำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการเพื่อจะลงนามกับ Kagawa University ญี่ปุ่น - ได้จัดการประชุมวิชาการนานาชาติ TES 13 และ AED13 - ได้มีการลงนาม MoU กับ YUFE และ KU และมีการต่ออายุ MoU กับ Feng Chia University และ Oxbridge College และได้ลงนามกับ YIE สหภาพพม่า ในวันที่ 14 พ.ค. 2557	
ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยในการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันวิชาการต่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน เอเชีย และนานาชาติ	1. จัดอบรมในการใช้เทคโนโลยี 2. สนับสนุนการสอนทางไกลโดยการจัดการเรียนการสอนแบบ E-learning โดยใช้ Tele Conference กับอาจารย์ต่างประเทศ	ปี 2556 ยังไม่ได้ดำเนินการ	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
สนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการในเวทีภูมิภาคอาเซียน เอเชีย และนานาชาติ	1. ทำ matching fund ในการนำเสนอและตั้งเป้าหมาย conference ที่จะให้นักศึกษาไปนำเสนอ และบ่มเพาะ นักศึกษาที่จะไปนำเสนอ	มีการจัดการประชุม AED13 เพื่อรองรับการนำเสนอผลงานของ นักศึกษา	
จัดการประชุม / สัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ ประจำปี ทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1. จัดการประชุม / สัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ ประจำปีทุกปี	1. ได้จัดงานประชุมวิชาการนานาชาติ The 6th International Conference of Thailand Econometric Society (TES 2013) ในวันที่ 10 มกราคม 2556 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะเศรษฐศาสตร์ 2. การจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ TES14 เมื่อวันที่ 8-10 ม.ค. 2557 ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะเศรษฐศาสตร์	
สนับสนุนการแลกเปลี่ยน นักศึกษาชาวต่างชาติ	1. เพิ่มการทำ MoU 2. จัด Matching Fund	1. มีการหารือกับมหาวิทยาลัยในจีนในเดือน ก.ย. เพื่อทำ MoU 2. มีการทำ MoU กับ YUFE, KU, Feng Chia U. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษา	
สนับสนุนและแสวงหาทุนจากรัฐบาล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมโครงการแลกเปลี่ยน อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา	1. เก็บข้อมูลจากหน่วยงานด้านทุนการศึกษาและ ประกาศให้อาจารย์ นักศึกษา และนักวิจัยทราบ	คณบดีได้แสวงหาทุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น บ.เมืองไทยประกันชีวิต และ CP โดยบริษัทดังกล่าวให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 5 ทุน สำหรับนักศึกษาจากกัมพูชา (ทุนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ)	

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
6.1 การบริหารจัดการ			
การสร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติเพื่อผลของ KPI โดยอิงกับการประเมินเพื่อให้ความดีความชอบ (Performance and Rewards)	1. กำหนด KPI ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ โดยเชื่อมโยงกับการประเมินเพื่อให้ความดีความชอบ	มีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์และนักวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อการขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ	
ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของคณะอย่างเป็นระบบ (Brand Image)	1. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์คณะฯ และเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในโอกาสต่าง ๆ ผ่านสื่อที่หลากหลายและต่อเนื่อง	1. มีการจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งถือเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดส่งข้อมูลประชาสัมพันธ์งานต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การประชาสัมพันธ์การจัดงาน การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการภายในคณะฯ ไปยังหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ในส่วนของการสร้าง FACEBOOK ของคณะเศรษฐศาสตร์ โดยเน้นในส่วนของประเทศภาพกิจกรรมคณะฯ และประชาสัมพันธ์งานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องภายในคณะฯ 3. หน่วยเทคโนโลยี และหน่วยโสตฯ ได้ประสานงานในการทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์คณะฯ ผ่านทางเว็บไซต์, จอ LCD, แผ่นพับ, โฉนดและป้ายโฆษณาต่าง ๆ 4. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคณะฯ และให้ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ออกอากาศเป็นประจำทุกสัปดาห์ทางสถานีวิทยุ FM 100 เวลา 19.30 – 20.00 น. ทุกวันอาทิตย์ นอกจากนี้ยังมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการเรียนการสอนผ่านทางรายการเรื่อนำรู้กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทางสถานี FM 100 ในช่วงเวลา 18.00 – 18.10 น.	

กลยุทธ์	กิจกรรม	98 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	2. รวบรวมและจัดระบบฐานข้อมูลประชาสัมพันธ์	1. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทำหน้าที่รับข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ต้องการทำการประชาสัมพันธ์ จากนั้นทำการจัดทำข้อมูลที่ได้รับในรูปแบบของการนำเสนอเพื่อส่งสัญญาณไปยังจอ LCD ของคณะเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป 2. มีการรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลประชาสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์ของคณะฯ	
	3. ติดตั้งจอ LCD เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในคณะฯ ทดแทนรูปแบบการประชาสัมพันธ์เดิม	ทำการติดตั้งจอ LCD เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและมีการวางแผนในการจัดทำโครงการเพิ่มจุดติดตั้งจอ LCD ทั้งนี้ได้ดำเนินการติดตั้งไปแล้ว 3 จุด คือ ใต้ถุนคณะฯ 2 จุด และประตูทางขึ้นอาคาร 1 จุด	
พัฒนาเสริมสร้างระบบตรวจสอบที่ดี (Internal Audit)	1. เชิญบุคลากรภายนอกมาตรวจสอบระบบการทำงาน of คณะฯ	มีผู้ตรวจสอบจากภายนอกเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านต่างๆของคณะฯ	
พัฒนาระบบการประเมินและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม (Risk Managemant)	1. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงของคณะฯ ในแต่ละปัจจัยเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	มีผู้ตรวจสอบจากภายนอกเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานคณะฯ โดยมีข้อเสนอแนะระบบการงานบริหารบุคคล ดังนี้ 1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้บันทึกข้อมูลจัดเก็บเอกสารสำคัญไว้ที่ส่วนงาน และได้ลิงค์เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล มช. ไว้บนเว็บไซต์คณะฯ ได้สืบค้นข้อมูล ประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้สะดวกรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน 2. มีการวิเคราะห์แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับนโยบายการบริหารคณะฯ การขอกรอบอัตรากำลังประจำปี นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บริหาร/อำนวยการประจำคณะฯ แจ้งเวียนรายงานการประชุมให้บุคลากรคณะฯ รับทราบ ทัวกัน ผ่านระบบ E-Office Intranet ECON หัวข้อ รายงานประชุม 3. ประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครอาจารย์ และวิธีการคัดเลือกที่ชัดเจน แจ้งเวียนประกาศทั้ง ภายใน/นอกคณะฯ ผ่านระบบ E-Office คณะฯ บนเว็บไซต์คณะฯและมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 4. คณะฯ ได้แจ้งคำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์การมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน แจ้งเวียนบุคลากรทราบทัวกัน ผ่านระบบ E-Office คณะฯ และจัดทำออร์ดิผู้บริหารบุคลากรคณะฯ	

กลยุทธ์	กิจกรรม	99 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	2. การติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงคณะฯ เป็นประจำทุกปี	1. มีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงคณะฯ ต่อคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย 2. มีการจัดประชุมเพื่อติดตามการบริหารความเสี่ยงในรอบ 6 เดือน และ 1 ปี ประจำปีงบประมาณ 2557 และในปีงบประมาณ 2558 โดยศึกษาจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย	
	3. มีบุคลากรภายนอกมาตรวจสอบประเมินการบริหารความเสี่ยงของคณะเศรษฐศาสตร์	มีผู้ตรวจสอบจากภายนอกเพื่อตรวจสอบประเมินการบริหารความเสี่ยงของคณะเศรษฐศาสตร์	
พัฒนาระบบบริหารงานยุคใหม่เพื่อให้ได้คุณภาพ ตามแนวทาง TQA (Total Quality Assurance)	1. ดำเนินกิจกรรม TQA ตามแนวทางของมหาวิทยาลัย	1. คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรม TQA ตามแนวทางของมหาวิทยาลัย 2. เศรษฐศาสตร์ได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ 3 ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ 2556-2557” ในระหว่างวันที่ 23-26 กันยายน 2556 ณ โรงแรมคลาสสิก คามีโอ ไฮเทล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3. ผู้บริหาร เลขานุการคณะ หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการนำแนวทางของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ใน Module 18- 23	

กลยุทธ์	กิจกรรม	100 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
พัฒนาระบบ ICT ที่มีประสิทธิภาพ	1.การปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะให้มีความทันสมัย เป็นประโยชน์และง่ายต่อการใช้ และมีผลให้เพิ่ม อันดับใน Webmetrics Ranking	1. หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำการปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะฯ ให้มีความทันสมัยและง่ายต่อการใช้งาน โดยมีการวางแผนในการพัฒนาเว็บไซต์ของคณะฯ พร้อมทั้งเข้าร่วมประชุมกับทางสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาเว็บไซต์ของคณะฯ และมีการพัฒนาเพื่อเพิ่มอันดับใน Webometrics Ranking 2. หน่วยงานฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ตามแผนการดำเนินงานปี 2557 มีผลช่วยให้การจัดอันดับ Webmetrics Ranking ในรอบเดือนมกราคม ปี 2557 ของทางมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขึ้นเป็นอันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และเป็นอันดับ 3 ของ South East Asia	
	2. ใช้ระบบ KC-MOODLE หรือเทคโนโลยีอื่นในลักษณะเดียวกันสำหรับการเรียนการสอน	1.จัดทำแบบสอบถามในการใช้งานระบบ KC-Module ของคณาจารย์คณะฯ รวมถึงสอบถามข้อมูลในการใช้งานระบบ KC-MOODLE ในการใช้งานของคณาจารย์แต่ละท่านว่าได้มีการใช้งานตัวระบบดังกล่าวหรือไม่ หรือใช้ระบบอื่นในการใช้งานสำหรับการเรียนการสอน รวมถึงการประชาสัมพันธ์ขอความอนุเคราะห์จากคณาจารย์ในการใช้งานระบบ KC-MOODL	
	3.จัดทำโครงการสำรวจความต้องการบุคลากรในการพัฒนาตนเองด้านการใช้งานซอฟต์แวร์ เกี่ยวข้องภายในองค์กร	อยู่ในระหว่างการดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรในการพัฒนาตนเองด้านการใช้งานซอฟต์แวร์เกี่ยวข้องภายในองค์กร	

กลยุทธ์	กิจกรรม	101 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
มีการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และพัฒนาการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	1. จัดโครงการจัดการความรู้ของคณะเศรษฐศาสตร์ อย่างต่อเนื่องประจำปี เศรษฐศาสตร์ อย่างต่อเนื่องประจำปี	1. จัดโครงการจัดการความรู้ของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2555 : - KM ด้านการผลิตบัณฑิต เรื่อง “การทุจริตในการสอบและมาตรการป้องกัน” เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2556 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ - KM ด้านการวิจัย เรื่อง “การจัดการโครงการวิจัยขนาดใหญ่ของคณะเศรษฐศาสตร์” เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2556 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ 2. จัดโครงการจัดการความรู้ของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2556 - KM ด้านการผลิตบัณฑิต เรื่อง “การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การสอนเป็นภาษาอังกฤษ” - KM ด้านการวิจัย เรื่อง “การทำวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน” โดยจัดในวันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2557 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ โรงแรมศิริพินนา วิลลา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดเชียงใหม่	
	2. จัดทำระบบการจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้	- มีการจัดเก็บองค์ความรู้ ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่ดี จากการจัดโครงการจัดการความรู้ของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2555 และได้เผยแพร่องค์ความรู้ทางเว็บไซต์คณะฯ ด้วย - มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษา 2555 องค์ความรู้เรื่อง “การทุจริตในการสอบและมาตรการป้องกัน” ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยได้มีการจัดทำมาตรการต่อต้านการทุจริตในการสอบ และได้จัดทำเอกสารประกอบการดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตในการสอบ สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ซึ่งได้เริ่มนำมาใช้ปฏิบัติในการสอบปลายภาค ของภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2555 เป็นต้นไป	

กลยุทธ์	กิจกรรม	102 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจากนักศึกษาเก่าและประชาชนร่วมพัฒนาคณะฯ มีการเก็บทะเบียนและมีการติดต่อกับประธานรุ่นของศิษย์เก่า รวมทั้งสนับสนุนให้สมาคมเศรษฐศาสตร์มีสำนักงานในคณะเพื่อเผยแพร่กิจกรรมศิษย์เก่าและเป็นศูนย์รวมการประสานงานกับคณะฯ	1. โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า	จัดโครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ในวันที่ 26 ตุลาคม 2556 ณ กรุงเทพฯ	
	2. จัดกิจกรรม OPEN HOUSE / กิจกรรมคืนสู่เหย้า	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	3. จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	มีฐานข้อมูลศิษย์เก่า ซึ่งอยู่ในรูปแบบไฟล์ Excel ซึ่งมีรายชื่อและที่อยู่ของศิษย์เก่า ตั้งแต่รหัส 07-52 แต่ข้อมูลที่อยู่และเบอร์โทรศัพท์ของศิษย์เก่ายังไม่เป็นปัจจุบัน	
สร้างความคล่องตัวในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาธิบาลของคณะฯ	1. นำร่องในการบริหารงบประมาณแบบ Performance-Based Budgeting System:PBBS	ผู้บริหาร คณาจารย์ เลขานุการคณะ หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานการบริหารงานแบบ Performance-Based Budgeting System: PBBS ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ศึกษาการนำระบบ PBBS มาใช้คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่แล้ว พบว่า ระบบPBBS เป็นการบริหารจัดการงบประมาณโดยลดภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในภารกิจหลักนั้นโดยรวมทั้งหมดไว้ในหมวดเงินเดือน เช่น ในภาระงานสอนของอาจารย์ จะลดภาระการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าสอนเกินภาระงาน ค่าออกข้อสอบ ค่าตรวจกระดาษคำตอบ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ไปรวมไว้ในเงินเดือนทั้งหมด ซึ่งในคณะเศรษฐศาสตร์ ได้ดำเนินการด้านการลดภาระการจ่ายเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในด้านการเรียนการสอนบางส่วนไว้ในการจ่ายค่าภาระงานสอนเกินแล้ว ตามข้อกำหนดการจ่ายภาระงานสอนเกินของคณะเศรษฐศาสตร์แล้ว	

กลยุทธ์	กิจกรรม	103 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	2. การสนับสนุนกระจายอำนาจแก่ผู้บริหารระดับต่าง ๆ และให้มีการเพิ่มสมรรถภาพในการทำงาน (Delegation and Empowerment)	มอบอำนาจทางการเงิน ดำเนินการจัดทำประกาศมอบอำนาจด้านการเงิน - มอบอำนาจให้รองคณบดีอนุมัติการจ่ายเงินงบประมาณ ที่นอกเหนือจากการสั่งซื้อ สั่งจ้าง วงเงินครั้งละไม่เกิน 10,000.- บาท - มอบอำนาจให้รองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านงานบริหารอนุมัติเบิกจ่ายเงินกรณีจำเป็นเร่งด่วนวงเงินไม่เกิน 10,000.- บาท แต่ไม่เกิน 50,000.- บาท และรายงานคณบดีทุกครั้ง - มอบอำนาจรองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านบริหาร อนุมัติเงินยืมทดรองจ่ายจากเงินหมุนเวียนคณะฯ วงเงิน 30,000.- บาท - มอบอำนาจรองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านบริหาร อนุมัติการใช้จ่ายงบประมาณค่าสาธารณูปโภคที่มีแผนการใช้งบประมาณไว้แล้ว - กรณีรองคณบดีคนใดติดภารกิจทางราชการ หรือภารกิจอื่นใด มอบหมายให้รองคณบดีคนถัดไป ปฏิบัติการตามลำดับ ตามคำสั่งคณะเศรษฐศาสตร์ - มอบอำนาจให้รองคณบดีผู้รับผิดชอบด้านงานบริหาร เป็นผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการเก็บรักษาเงินคงเหลือประจำวันของคณะเศรษฐศาสตร์	
จัดระบบให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงการร้องเรียนและนำเสนอข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้สะดวก	1. สายตรงคณบดี	มีช่องทางในการให้นักศึกษาสามารถส่งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ จำนวน 2 ช่องทาง คือ 1. สายตรงคณบดี 2. แบบฟอร์มของคณะฯ	
- สนับสนุนให้มีบุคลากรที่มีพื้นฐานดีเข้าทำงาน รวมทั้งการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง - พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (Recruit – Retain– Reinforcement)	1. รับอาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	การรับอาจารย์ ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือก จัดให้มีการทดสอบหรือประเมิน ความพร้อมด้านสภาพจิตที่จะมีกระทบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ให้ถือตามหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย วุฒิป.เอก แต่หากคณะฯ ได้มีเหตุผลความจำเป็นและได้รับอนุมัติพิจารณาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ เป็น ป.โท/เอก เพื่อเป็นประโยชน์ต่อคณะเศรษฐศาสตร์ ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 1 และ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 ดังนี้	

กลยุทธ์	กิจกรรม	104 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกและแสวงหาทุนการศึกษาปริญญาเอก สำหรับคณาจารย์ - แสวงหาอาจารย์ที่มีคุณภาพมาเป็นอาจารย์ประจำคณะฯ - พัฒนาทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความผิดชอบและการอยู่ร่วมกันในสังคม มหาวิทยาลัยให้แก่นุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่องและจริงจัง		ข้อ 1 ถ้ายังไม่สำเร็จ ป. เอก ณ วันสมัคร จะต้องแสดงให้เห็นว่า มีโอกาสที่จะสามารถไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายใน 3 ปี อาทิ หัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก หรือมีการติดต่อกับสถานศึกษาที่เป็นที่ยอมรับจาก ก.พ. หรืออาจารย์ใน สถาบันการศึกษาที่จะไป ปริญญาเอก หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้องอื่นๆและศึกษาต่อปริญญาเอก หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และข้อ 2 จะต้องมึผลงานวิชาการ งานวิจัย บทความวิจัยได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติอย่างน้อย 2 เรื่อง หรือข้อ 3 จะต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาโท จากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงระดับโลก ทั้งนี้ คณะฯ ได้บรรจุอาจารย์ชาวต่างประเทศฯ จำนวน 4 ราย ได้แก่ 1. รศ.ดร.ALAIN MOUNIER 2. Prof.Dr.Peter Hollis Calkins 3. อ.ดร.NI LAR 4. อ ดร.Jianxu Liu	
	2. รับอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	รับอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับระดับสากล ดังนี้ 1. อาจารย์ ดร จารึก สิงห์ปรีชา 2. อาจารย์ ดร. นลิตรา ไทยประเสริฐ 3. อาจารย์ ดร. ไพรัช พิบูลย์รุ่งโรจน์ 4. อาจารย์ ดร. เขาวนา เพชรรัตน์ 5. อ. ดร. Ni Lar 6. อ.ดร.นภัสท์ หาญพรชัย 7. Dr. Jianxu Liu .	

กลยุทธ์	กิจกรรม	105 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	3. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการสนับสนุนทุนการศึกษาในต่างประเทศแก่บุคลากรสายวิชาการ	1. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการสนับสนุนทุนการศึกษาในต่างประเทศแก่บุคลากรสายวิชาการ 2. คณะฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศ หลักเกณฑ์ให้ทุนสนับสนุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ 3. คณะฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศ ทุนสนับสนุนการศึกษาจากเงินรายได้คณะเศรษฐศาสตร์ สำหรับอาจารย์ประจำคณะฯ เพื่อไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ และคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป	
	4. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการสนับสนุนทุนการศึกษาในต่างประเทศแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ	1. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการสนับสนุนทุนการศึกษาในต่างประเทศแก่บุคลากรสายวิชาการ 2. คณะฯ ได้จัดทำ(ร่าง)ประกาศหลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ และคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป	

กลยุทธ์	กิจกรรม	106 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	5. พัฒนาทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและการอยู่ร่วมกันในสังคม มหาวิทยาลัย ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่องและจริงจัง คณะฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2557	คณะฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรคณะฯ ทุกคนได้รับการพัฒนา ทั้งภายในคณะ และภายนอกคณะ/มหาวิทยาลัย และมีเงินงบประมาณสนับสนุนในการเดินทางไปราชการ/ไปปฏิบัติงาน เข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และศึกษาดูงานฯ และคณะฯ มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2557 ดำเนินการแล้วบรรลุ จำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การฝึกทักษะการพูด และการสื่อสาร ภาษาอังกฤษต่อสาธารณะชน” โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเอกชนภายนอก “First Northern Thailand Toastmasters Club, Chiang Mai” ในระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 30 ตุลาคม 2556 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2. โครงการประชุมสัมมนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะเศรษฐ ศาสตร์ เรื่องการบริหารงานคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2556 –2557 ณ โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2556 3. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนคณะฯ "ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน" ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มช. ระหว่างวันที่ 20 พ.ย. 2556 –24 ม.ค. 2557 4. โครงการการประชุมสัมมนาการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุน Career path สำหรับบุคลากรสายวิชาการและ บุคลากรสายสนับสนุน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2557 และให้ความรู้จรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และจรรยาบรรณของนักวิจัยระเบียบและโทษวินัยของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2557 5. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร การ ศึกษาและวิจัย เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ณ คณะ เศรษฐ ศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ บริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) จังหวัดสงขลา ประชุมสัมมนาสรุปผลการศึกษาดูงานฯ เกาะหลีเป๊ะ จังหวัดสตูล เมื่อวันที่ 29 มีนาคม – 5 เมษายน 2557	

กลยุทธ์	กิจกรรม	107 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		6. คณะฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสืบทอดตำแหน่งบริหารระดับสูง ได้แก่ รองคณบดี ผศ. ดร. ไพรัช กาญจนการุณ ได้เข้าร่วมการศึกษาดูงานการบริหารจัดการคณะในมหาวิทยาลัยนานาชาติ และ FPT University และทัศนศึกษาภารกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ในประเทศเวียดนาม ภายใต้หลักสูตรคณบดีเพื่อการเปลี่ยนแปลงรุ่น 2 (Deans For Change : DFC 2) จัดโดยสถาบันคลังสมองของชาติ ณ ประเทศเวียดนาม วันที่ 13 – 17 กุมภาพันธ์ 2557 และ ผศ. ดร. ประพัฒน์ จริยะพันธุ์ ได้เข้าร่วมโครงการหลักสูตร "คณบดีเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Deans For Change : DFC รุ่น 4 Program A) ส่วนที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนิเทศฯ ณ โรงแรมรอยัล ออร์คิด เซอราตัน กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 8 – 16 มีนาคม 2557 7. โครงการศึกษาดูงานหลักสูตรสองปริญญา ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ 21 – 22 กุมภาพันธ์ 2557 8. โครงการศึกษาดูงานการจัดทำและบริหารจัดการหลักสูตรสองปริญญา และสัมมนาเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรงานบริการการศึกษา ประจำปี 2557 ณ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 24 – 27 เมษายน 2557	
สร้างขวัญและกำลังใจ คำนึงมรดกวัฒนธรรมองค์กรและบรรยากาศการทำงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะให้บุคลากรรักองค์กรและทำงานอย่างมีความสุข	1. จัดโครงการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	1. จัดโครงการศึกษาดูงานด้านสังคมและความเป็นอยู่ของผู้ป่วยเอดส์ พร้อมบริจาคของให้ผู้ป่วยเอดส์ ในวันที่ 4 เมษายน 2556 ณ วัดพระบาทน้ำพุ จ.ลพบุรี 2. โครงการหล่อเทียนพรรษา ถวายเทียนพรรษา และทอดผ้าป่าสามัคคี คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 3. โครงการ “ปันน้ำใจต้านภัยหนาว และร่วมสืบสานวิถีชีวิตประเพณีชนเผ่ากะเหรี่ยง” ณ หมู่บ้านหนองหล่ม ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 86 พรรษา 5 ธันวาคม 2556 (คณะฯ ได้บริจาคผ้าห่ม เสื้อกันหนาว ยาสามัญประจำบ้าน และเครื่องอุปโภคบริโภค)	
	2. จัดโครงการ Econ Sports Day	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

กลยุทธ์	กิจกรรม	108 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แสวงหาและพัฒนารายได้เพื่อการพัฒนายที่ยั่งยืนรวมทั้งการจัดการลงทุนที่ให้ประโยชน์ตอบแทนจากเงินฝากและเงินกองทุนพัฒนา คณะฯ	1. การระดมทุนเพื่อเพิ่มทุนในกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ และการนำเงินกองทุนพัฒนาคณะฯ ไปลงทุนเพื่อหาผลตอบแทนในอัตราที่สูงและไม่ขัดต่อ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ -การตั้งงบประมาณประจำปีจัดสรรสมทบเข้ากองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อเพิ่มทุน - การนำเงินกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ไปลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล เช่น พันธบัตรช่วยชาติ พันธบัตรออมทรัพย์ไทยเข้มแข็ง พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย พันธบัตรออมทรัพย์กระทรวงการคลัง -การนำเงินกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ นำฝากที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในโครงการที่ให้ดอกเบี้ยในอัตราที่สูงกว่าเงินฝากประจำทั่วไป และได้รับการยกเว้นภาษี	ปี 2557 ตั้งงบประมาณเข้ากองทุนพัฒนาคณะฯ 8,000,000.- บาท (จากปี 2556 ตั้งงบประมาณเข้ากองทุน 5,000,000.- บาท) มีรายรับดอกเบี้ยจากการลงทุนจากเงินกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ดังนี้ 1. พันธบัตรช่วยชาติ ลงทุนเมื่อ พ.ศ. 2546 อายุ 10 ปี จำนวน 6,000,000.- บาท อัตราดอกเบี้ย 6.10% ดอกเบี้ยรับทั้งสิ้น 3,657,493.13 บาท 2. พันธบัตรออมทรัพย์ไทยเข้มแข็ง ลงทุนเมื่อ พ.ศ. 2553 อายุ 6 ปี จำนวน 1,000,000.- บาท อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-2 = 3%,ปีที่ 3-4 = 4%, ปีที่ 5 = 5%, ปีที่ 6 = 6% รับดอกเบี้ยถึง ธันวาคม 2556 จำนวน 119,835.61 บาท 3. พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย ลงทุนเมื่อ พ.ศ. 2554 อายุ 7 ปี จำนวน 1,500,000.- บาท อัตราดอกเบี้ย ปีที่ 1-3 = 3.5%, ปีที่ 4-6 = 4.5%, ปีที่ 7 = 5%รับดอกเบี้ยจนถึง กุมภาพันธ์ 2557 จำนวน 129,811.62 บาท 4. พันธบัตรรัฐบาลกระทรวงการคลัง ลงทุนเมื่อ พ.ศ. 2555 อายุ 6 ปี จำนวน 6,000,000.- บาท อัตราดอกเบี้ย 3.99% รับดอกเบี้ยจนถึง มีนาคม 2557 จำนวน 351,885.19 บาท 5.พันธบัตรรัฐบาลกระทรวงการคลัง ลงทุนเมื่อ พ.ศ. 2556 อายุ 3 ปี จำนวน 5,000,000.- บาท อัตราดอกเบี้ย 3.75% รับดอกเบี้ยจนถึง พฤศจิกายน 2556 จำนวน105,821.90 บาท 6. เงินฝากเพิ่มพูนทรัพย์ สหกรณ์ออมทรัพย์ มช. ลงทุนเมื่อ พ.ศ. 2556 ฝากประจำ 24 เดือน จำนวน 5,000,000.- บาท อัตราดอกเบี้ย 4.85% รับดอกเบี้ยจนถึง เมษายน 2557 จำนวน 484,553.43 บาท รวมเงินลงทุน ถึง เมษายน 2557 = 18,500,000.- บาท ดอกเบี้ยรับ = 461,360.95 บาท (ดอกเบี้ยรวมจนถึง เมษายน 2557 = 4,849,400.90 บาท)	

กลยุทธ์	กิจกรรม	109 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	2. การเปิดหลักสูตรปริญญาตรีนานาชาติ (หลักสูตร 4 ปี)	ยังไม่มีผลการดำเนินการเปิดหลักสูตรปริญญาตรี (นานาชาติ) ในปีการศึกษา 2556 แต่ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนเป็น - โครงการรับนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษาในหลักสูตรตรี – โท (สองภาษา) จำนวนรับ 30 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก ซึ่งจะเริ่มเข้าศึกษาในปี 2557 - โครงการสองปริญญา (Double Degree) ระดับปริญญาตรี กับคณะสื่อสารมวลชน โดยเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2557 และมหาวิทยาลัยที่จีน จำนวน 3 มหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างการหารือ คาดว่าจะสามารถรับเข้าศึกษาได้ในปีการศึกษา 2558	
	3. การเปิดหลักสูตรปริญญาโทนานาชาติ (หลักสูตร 2 ปี)	- โครงการรับนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษาในหลักสูตรตรี – โท (สองภาษา) จำนวนรับ 30 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก ซึ่งจะเริ่มเข้าศึกษาในปี 2557 - ในภาคการศึกษาที่ 2 / 2556 ได้รับนักศึกษาเพิ่มจากหลักสูตรตรี-โท สองภาษา จำนวน 12 คน ทำให้มีจำนวนนักศึกษาในหลักสูตรนานาชาติรวม 23 คน (จ่ายค่าเทอมจริง 16 คน และได้รับยกเว้นค่าเทอมเนื่องจากเป็นนักศึกษาได้รับทุน จำนวน 7 คน) ค่าธรรมเนียมการศึกษาเท่ากับ 24,820 บ. * 16 คน = 397,120 บาท	
	4. การเปิดรับ Section ที่ 2 โดยสอนเป็นภาษาอังกฤษของหลักสูตรปริญญาโท 1 ปี	ยกเลิกการทำโครงการ section ที่ 2 โดยสอนเป็นภาษาอังกฤษของหลักสูตรปริญญา 1 ปี เนื่องจากในปีการศึกษา 2556 คณะได้ดำเนินการเปิดหลักสูตรใหม่ที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ ทั้งหลักสูตร คือ หลักสูตรปริญญาโท นานาชาติ แทน และมีโครงการเปิดหลักสูตรใหม่ คือ หลักสูตรปริญญาเอก สาขาวิชาเศรษฐมิติ นานาชาติ ในปี 2557	
	5. ขอสันับสนุนงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดงบประมาณ โครงการบริการวิชาการ และโครงการวิจัย	ปีงบประมาณ 2556 - ได้งบประมาณ จำนวน 8,100,000 บาท (โครงการก่อสร้างก่อสร้าง) - ได้งบประมาณโครงการวิจัย จำนวน 3,567,000 บาท - ได้ประมาณโครงการบริการวิชาการ จำนวน 2,000,000 บาท ปีงบประมาณ 2557 - ได้งบประมาณ จำนวน 11,979,200 บาท (โครงการก่อสร้างก่อสร้าง) - ได้ประมาณโครงการบริการวิชาการ จำนวน 800,000 บาท	

กลยุทธ์	กิจกรรม	110 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	6. ขอสนับสนุนงบวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ปีงบประมาณ 2556 - จำนวน 32 โครงการ งบประมาณ 21,900,636.53 บาท ปีงบประมาณ 2557 - จำนวน 23 โครงการ งบประมาณ 16,014,937.58 บาท	
	7. เงินบริจาค และเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดกิจกรรมต่างๆ	ปีงบประมาณ 2556 - เงินบริจาค = 256,211.25 บาท - เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดกิจกรรม = 305,000 บาท รวม 561,211.25 บาท ปีงบประมาณ 2557 - เงินบริจาค = 41,348 บาท	
เพื่อบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ คัดค้าน คัดค้าน	1. ลดค่าใช้จ่ายค่าสอนเกินภาระงาน	ปีงบประมาณ 2555 มีค่าสอนเกินภาระงานของปีการศึกษา 2554 = 5,351,687.81 บาท ในปีงบประมาณ 2556 มีค่าสอนเกินภาระงานของปีการศึกษา 2555 = 4,801,839.40 บาท ลดลง 549,848.41บาท ลดลงคิดเป็น 10.27 % ในปี 2557 เบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานของภาคการศึกษาที่ 1/2557 เป็นเงิน 2,543,879.43 บาท	
	กระบวนการวิชาสอนของผู้บริหาร	กระบวนการวิชาที่สอน ภาคการศึกษาที่ 2/2555 ค่าฐานนิยม = 2 ค่าเฉลี่ย = 2.37 กระบวนการวิชาที่สอน ภาคการศึกษาที่ 1/2556 ค่าฐานนิยม = 2 ค่าเฉลี่ย = 2.20 กระบวนการวิชาที่สอน ภาคการศึกษาที่ 2/2556 ค่าฐานนิยม = 2,3 ค่าเฉลี่ย = 2.73	

กลยุทธ์	กิจกรรม	111 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	กระบวนวิชาสอนของอาจารย์	กระบวนวิชาที่สอน ภาคการศึกษาที่ 2/2555 ค่าฐานนิยม = 3 ค่าเฉลี่ย = 3.17 กระบวนวิชาที่สอน ภาคการศึกษาที่ 1/2556 ค่าฐานนิยม = 3 ค่าเฉลี่ย = 3.37 กระบวนวิชาที่สอน ภาคการศึกษาที่ 2/2556 ค่าฐานนิยม = 4 ค่าเฉลี่ย = 4.71	
	การควบคุม Thesis / IS / 409	ภาคการศึกษาที่ 2/2555 ค่าเฉลี่ยการควบคุม Thesis = 1 คน / อาจารย์ ค่าเฉลี่ยการควบคุม IS = 5 คน / อาจารย์ ค่าเฉลี่ยการควบคุม 409 = 4 คน / อาจารย์ ภาคการศึกษาที่ 1/2556 ค่าเฉลี่ยการควบคุม Thesis = 2 คน / อาจารย์ ค่าเฉลี่ยการควบคุม IS = 4 คน / อาจารย์ ค่าเฉลี่ยการควบคุม 409 = 4 คน / อาจารย์ โหลตปัจจุบัน = 3.29 คะแนน ภาคการศึกษาที่ 2/2556 ค่าเฉลี่ยการควบคุม Thesis = 1 คน / อาจารย์ ค่าเฉลี่ยการควบคุม IS = 5 คน / อาจารย์ ค่าเฉลี่ยการควบคุม 409 = 4 คน / อาจารย์	

กลยุทธ์	กิจกรรม	112 ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/Section	ภาคการศึกษาที่ 2/2555 * ค่าเฉลี่ยกระบวนวิชาระดับปริญญาตรี = 41.07 คน / Section Section ที่เปิดจำนวนน้อยกว่า 25 คน = 34 Section ภาคการศึกษาที่ 1/2556 ค่าเฉลี่ยกระบวนวิชาระดับปริญญาตรี = 50.95 คน / Section Section ที่เปิดจำนวนน้อยกว่า 25 คน = 32 Section ภาคการศึกษาที่ 2/2556 * ค่าเฉลี่ยกระบวนวิชาระดับปริญญาตรี = 38.30คน / Section Section ที่เปิดจำนวนน้อยกว่า 25 คน = 32 Section	
	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาโท/Section	ภาคการศึกษาที่ 2/2555 ค่าเฉลี่ยกระบวนวิชาระดับปริญญาโท = 29.37 คน / Section Section ที่เปิดจำนวนน้อยกว่า 5 คน = 2 Section ภาคการศึกษาที่ 1/2556 ค่าเฉลี่ยกระบวนวิชาระดับปริญญาโท = 27.58 คน / Section Section ที่เปิดจำนวนน้อยกว่า 5 คน = 5 Section ภาคการศึกษาที่ 2/2556 ค่าเฉลี่ยกระบวนวิชาระดับปริญญาโท = 16.42 คน / Section Section ที่เปิดจำนวนน้อยกว่า 5 คน =9 Section	

การเสนอความคิดเห็นและนโยบาย ในฐานะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ประเภทหัวหน้าส่วนงาน)	เสนอ ความคิดเห็นเรื่อง และนโยบายต่างๆ อาทิ เช่น 1.เสนอเรื่องการเปิดโครงการหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) 2.การยกเลิกค่าธรรมเนียมพิเศษจากนักศึกษาต่างชาติ 3.เสนอวิธีการประเมินบุคลากรสายวิชาการด้วยตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) แทนระบบการประเมินเดิม 3.เสนอวิธีการบรรจุอาจารย์ประจำวุฒิปริญญาเอกโดยตัวคนบดต้องเป็นผู้ทาบทามและเชิญชวนบุคคลเข้ามาบรรจุเป็นอาจารย์ประจำด้วยตัวคนบดเองซึ่งจะทำให้สามารถได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาบรรจุเป็นอาจารย์ประจำ	-

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
	4.เสนอให้พนักงานชั่วคราวจากเงินรายได้ของส่วนงานสามารถเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5.เสนอให้เชิญ ดร. กฤษณา ไกรสินธุ์ มาช่วยงานคณะเภสัชศาสตร์โดยเฉพาะด้านต่างประเทศที่คณะเภสัชศาสตร์ศาสตร์แจ้งว่ายังไม่มียางานด้านนี้ นอกจากนี้ยังเสนอให้คณะเภสัชศาสตร์ร่วมกับคณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยอื่นๆ และองค์การเภสัชกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายร้านขายยาารับกับการแข่งขันจากระบบร้านสะดวกซื้อด้านยา	

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กบม.)	เสนอ ความคิดเห็นเรื่อง และนโยบายต่างๆ อาทิ เช่น 1. เสนอนโยบายการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในทุกกระบวนวิชาของทุกหลักสูตร เพื่อยกระดับความเป็นสากล และเปิดโอกาสให้นักศึกษาในหลักสูตรที่เรียนเป็นภาษาไทยได้เรียนเป็นภาษาอังกฤษ 2..การปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนตาม ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ค่าสอนเกินภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ) โดยขอปรับการคำนวณชั่วโมงการทำงาน/สัปดาห์ สำหรับภาระงานสอนของอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรภาคปกติที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ จาก 1 หน่วยกิตเท่ากับ 3 ชั่วโมงการทำงาน/สัปดาห์ เป็น 1 หน่วยกิต เท่ากับ 4.5 ชั่วโมงการทำงาน/สัปดาห์ ซึ่งทำให้จำนวนชั่วโมงทำงานรวมเพิ่มจากเดิม 135 ชั่วโมง เป็น 202.5 ชั่วโมง ทั้งนี้เพื่อเป็นการ	-

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
	เพิ่มค่าตอบแทนและสร้างแรงจูงใจให้กับคณาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ 3. การปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับปีการศึกษา 2557 จากวิธีการเรียกเก็บตามรายการ เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย จำนวน 20,000 บาท ซึ่งเป็นการปรับปรุงตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	
คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน	เสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการสำนักงานมหาวิทยาลัย 5 ชั้น ดังนี้ 1.ให้พิจารณาความเหมาะสมของตำแหน่งการวางแปลเตอร์สำรองและเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ให้อยู่ในชั้นที่เหมาะสมเพื่อป้องกันน้ำท่วม	

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
	2.ให้อาจารย์เป็นศูนย์รวมมติเห็นชอบรักษาความปลอดภัยเพื่อจะเชื่อมโยงจากระบบการบันทึกภาพเคลื่อนไหวด้วยกล้องวงจรปิด (CCTV) ภายในมหาวิทยาลัย	
คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เข้าร่วมประชุม จำนวน 7 ครั้ง เสนอ ความคิดเห็นต่อที่ประชุมดังนี้ 1. หลักการและข้อควรคำนึงในการพิจารณาให้สหกรณ์ออมทรัพย์อื่นกู้เงินของ สอ.มช. 2. การบริหารจัดการเรื่องกำหนดวงเงินระยะเวลา และอัตราดอกเบี้ย เงินกู้ ที่เหมาะสม 3. ผลประโยชน์ที่สมาชิก สอ.มช. ควรได้รับ ในจำนวนที่สูงและไม่ควรน้อยกว่าที่สหกรณ์ผู้กู้จ่าย 4. การให้ความสำคัญเรื่องความเสี่ยง การรับผิดชอบเงินของสมาชิก ตลอดจนเรื่องหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และความโปร่งใส	ปัญหาอุปสรรค : - บางข้อเสนอ ยังมีความคิดเห็นที่แตกต่าง ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข: - ทำการชี้แจงและทำความเข้าใจในวัตถุประสงค์ วิธีการ และผลที่จะได้รับ ด้วยวิธีการต่าง ๆ ให้มากขึ้น - ให้ตัวอย่างข้อมูลของสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น และข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ แก่คณะกรรมการให้ได้รับทราบ

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
	เสนอนโยบายดังนี้ 1. การกำหนดวงเงิน ระยะเวลา และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ให้สหกรณ์ออมทรัพย์อื่น 2. วิธีดำเนินการ เมื่อสัญญาเงินกู้ครบกำหนด โดยปฏิบัติตามข้อกำหนด/หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ สอ.มช. มีอยู่อย่างเคร่งครัด 3. การตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง การตั้งผู้ตรวจสอบ/ควบคุมภายใน การตรวจสอบข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ของผู้กู้ 4. การจัดตั้งคณะกรรมการชุดพัฒนาสหกรณ์ 5. การจัดให้มีการอบรมสัมมนาแก่คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิทางการเงิน ทางด้านสหกรณ์ออมทรัพย์ มาเป็นผู้ให้ความรู้ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเรื่อง - เป็นประธานกรรมการชุดพัฒนาสหกรณ์ ของ สอ.มช. และดำเนินการ	

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
	ตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ พัฒนาสหกรณ์	
ประธานกรรมการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ครั้ง เสนอ ความคิดเห็นเรื่อง 1. การนำเงินของ สอ.มช. ไปลงทุนใน แหล่งที่มีผลตอบแทนที่ดี และปลอดภัย สูง 2. การให้ความสำคัญในเรื่องของความ เสี่ยงในการปล่อยเงินให้สหกรณ์อื่นกู้ 3. คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ ควร มีหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และ ความโปร่งใส เสนอนโยบายเรื่อง 1. แนวทางการลงทุนในโครงการก่อสร้าง หอพักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ การให้มหาวิทยาลัยอื่นกู้เพื่อลงทุนใน การก่อสร้างหอพักเพื่อบุคลากรและ นักศึกษา	ปัญหาอุปสรรค : - ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข: -

การเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย	ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/วิธีการแก้ไข
	2. การแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความ เสี่ยงและจัดอบรมสัมมนาเรื่องความ เสี่ยง 3. จัดอบรมสัมมนา ด้านการดำเนินการ สหกรณ์ฯ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจาก สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารแห่งประเทศไทย มาเป็นผู้ให้ความรู้ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเรื่อง นำข้อเสนอของคณะกรรมการพัฒนา สหกรณ์ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ มช.	

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล (จำนวน 8 ตัวบ่งชี้)

เป้าประสงค์ :

1. บัณฑิตคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดี มีความรู้ความสามารถและทักษะเป็นที่ยอมรับได้ในระดับสากล มีทักษะความเป็นผู้นำ ขยัน อดทน ใฝ่รู้ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างมีเหตุผล
2. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในระดับสากล (World Class University)
3. การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพแก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ที่มีความสามารถพิเศษ

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
1.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ ทั้งหมดในแต่ละปี	26	24	N/A	26	27	30	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์, รศ.ดร.กาญจนา)	คุณกุลชรี	ปีการศึกษา
1.2 ร้อยละของการพัฒนา หลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา(TQF)	25	80	80	100	100	100	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์, รศ.ดร.กาญจนา)	คุณมัลลิกา	ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
1.3 จำนวน International course	47	59	39	-	78	61	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัชญ์ชนม์, รศ.ดร.กาญจนา)	คุณมัลลิกา	ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
1.4 จำนวนทุนการศึกษา สำหรับหลักสูตรนานาชาติ	3	16	N/A	-	6	8	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์, รศ.ดร.กาญจนา)	คุณมัลลิกา	ปีการศึกษา
1.5 จำนวนศาสตราจารย์ อาคันตุกะ(Visiting professor)	3	5	7	-	3	3	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์)	คุณกุลชรี	ปีงบประมาณ
1.6 ผลการตรวจสอบและ ประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของส่วนงาน	4.55	4.58	N/A	4.50	4.50	4.50	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณอนงค์นารถ (ข้อมูลจาก สำนักพัฒนา คุณภาพ การศึกษา)	ปีการศึกษา
1.7 ความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	4.60	3.84	N/A	4.00	4.00	4.00	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์)	คุณอนงค์นารถ (ข้อมูลจาก สำนักพัฒนา คุณภาพ การศึกษา)	ปีการศึกษา
1.8 ร้อยละของบัณฑิตคณะ เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ได้ งานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระภายใน 1 ปี	87.55	80.60	82.41	80.00	80.00	80.00	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์)	คุณอนงค์นารถ	ปีการศึกษา

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced) เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพเทียบระดับสากล

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
2.1 จำนวนผลงาน นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	86	52	34	50	50	60	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณธนิฏฐ	ปีปฏิทิน
2.2 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในฐานข้อมูล ตั้งแต่ Scopus ขึ้นไป	2	27	26	-	15	30	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณธนิฏฐ	ปีปฏิทิน

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
2.3 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	28	47	15	9	25	30	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณธนกุล	ปีปฏิทิน
2.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์	24.32	22.73	N/A	20	20	20	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณธนกุล	ปีปฏิทิน
2.5 จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมบูรณาการกับประเทศกลุ่มอาเซียนและนานาชาติ	1	2	1	1	1	1	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณธนกุล	ปีงบประมาณ

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced
เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชน และท้องถิ่น (จำนวน 2 ตัวบ่งชี้)

เป้าประสงค์ :

1. เป็นที่พึ่งและร่วมพัฒนากับชุมชนและสังคม
2. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในโอกาสต่าง ๆ เพื่อการรับใช้สังคม และการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนหรือองค์กรภายนอก
3. ตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาวิชาการความรู้ด้านเศรษฐกิจ
4. เป็นเวทีให้นักศึกษาได้มีโอกาสทำประโยชน์ให้แก่สังคม และฝึกฝน Soft Skills ต่าง ๆ

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
3.1 ผลการนำความรู้และ ประสบการณ์จากการให้บริการ วิชาการมาใช้ในการพัฒนาการ เรียนการสอนและ/หรือการวิจัย	72.97	86.49	N/A	80	80	80	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณณิชากร	ปีการศึกษา

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
3.2 จำนวนโครงการที่คณะ เศรษฐศาสตร์ดำเนินการ ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและ สังคม	37	37	N/A	35	35	35	รองคณบดี (รศ.ดร.กาญจนา)	คุณนิชกมล	ปีการศึกษา

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (จำนวน 3 ตัวบ่งชี้)

เป้าประสงค์ :

1. ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย และท้องถิ่นล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับการสืบสาน อนุรักษ์ พัฒนาอย่างยั่งยืน
2. การจัดการสภาพภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม (Green and Clean Environment) ให้เอื้อต่อการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
4.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรม ในการอนุรักษ์ พัฒนา และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์	17	23	10	15	20	20	ผู้ช่วยคณบดี (อ.ดร.กัญญ์ชล)	คุณวัลลภา	ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำพลังงานสะอาด พลังงานทดแทนมาใช้ การลดร่องรอยคาร์บอนและการใช้โคมภายในส่วนงาน	1	2	2	1	2	2	ผู้ช่วยคณบดี (อ.ดร.กัญญ์ชล)	คุณวัลลภา	ปีงบประมาณ
4.3 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อสภาพภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมคณะเศรษฐศาสตร์ และศิลปวัฒนธรรม	3.91	3.72	N/A	3.51	3.51	3.51	ผู้ช่วยคณบดี (อ.ดร.กัญญ์ชล)	คุณวัลลภา คุณอนงค์นาถ	ปีงบประมาณ

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 5: พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย (จำนวน 3 ตัวบ่งชี้)

เป้าประสงค์ : พัฒนาความร่วมมือและความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและวิชาการต่างประเทศ ในภูมิภาคอาเซียน เอเชีย และนานาชาติ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
5.1 จำนวนหลักสูตรสองภาษา (Bilingual) และหลักสูตรนานาชาติ	4	4	4	4	4	4	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์, รศ.ดร.กาญจนา)	คุณมัลลิกา	ปีงบประมาณ
5.2 จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ Outbound	12	20	11	12	12	13	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์)	คุณกุลชรี	ปีงบประมาณ
5.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ(อาจารย์และนักวิจัย) และบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ Outbound	N/A	8	6	-	4	5	รองคณบดี (ผศ.ดร.ประพัฒน์)	คุณกุลชรี	ปีงบประมาณ

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced Technology) เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6: พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ (จำนวน 5 ตัวบ่งชี้)

เป้าประสงค์ :

1. มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. บุคลากรมีความรู้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และมีความสุขในการปฏิบัติงานต่อกันมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรมีการเรียนรู้ มีทักษะ มีความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
4. สามารถแสวงหาทรัพยากรและสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
6.1 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	66.67	71.25	71.08	60	60	60	รองคณบดี (ผศ.ดร.ไพรัช)	คุณวัลลภา	ปีการศึกษา
6.2 อาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.และ ศ.)	30.30	30	19.28	30	30	30	รองคณบดี (ผศ.ดร.ไพรัช)	คุณวัลลภา	ปีการศึกษา

ตัวชี้วัด (KPI s)	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย (Target)			ผู้รับผิดชอบ		ช่วงเวลา
	2555	2556	2557 (รอบ 6 เดือน)	2555	2556	2557	(KPI Owner)	(Data Owner)	
6.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนงานในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	5	5	5	5	5	5	รองคณบดี (ผศ.ดร.ไพรัช)	คุณวชิราภรณ์	ปีงบประมาณ
6.4 จำนวนเงินรายได้ของส่วนงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	71,983,417.79	61,724,730	32,144,375.00	-	60,000,000	65,000,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.ไพรัช)	คุณวรวรรณ	ปีงบประมาณ
6.5 ความสุขในการทำงานของบุคลากร	N/A	55.4	N/A	80	80	80	รองคณบดี (ผศ.ดร.ไพรัช)	คุณวัลลภา	ปีงบประมาณ

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
ของคณะเศรษฐศาสตร์

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้คะแนน 4.3709 ผลการดำเนินงานในภาพรวมอยู่ในระดับดี
รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล : อยู่ในระดับดี
ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของการพัฒนา
หลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการ
สอน การพัฒนา เศรษฐกิจสังคม : อยู่ในระดับดี
ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนเงินทุนวิจัย
นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก/ภาคการผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของ
ชุมชนและท้องถิ่น : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนาและ
กลุ่มชาติพันธุ์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ : อยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ต่ออาจารย์ทั้งหมด
หมายเหตุ ระดับคะแนนของผลการประเมิน เป็นดังนี้

ระดับคะแนน	ผลการประเมิน
4.51 – 5.00	ดีมาก
3.51 – 4.50	ดี
2.51 – 3.50	พอใช้
1.51 – 2.50	ต้องปรับปรุง
0.00 – 1.50	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ตารางที่ 1 สรุปการเปรียบเทียบเป้าหมายกับผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ คณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เปรียบเทียบเป้าหมายกับผล		
			เป้าหมาย	ผล	สูง-ต่ำกว่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล					
1.1	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ระดับคะแนน	5	4.6	ต่ำ
1.2	ร้อยละของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80	87.5486	สูง
1.4	ผลการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของส่วนงาน	ระดับคะแนน	5	4.55	ต่ำ
1.5	จำนวนผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้มีความสามารถพิเศษที่รับเข้าศึกษาในส่วนงาน	คน	3	4	สูง
1.6	จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดในแต่ละปี	คน	26	26	เท่ากัน
1.7	ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)	ร้อยละ	100	25	ต่ำ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศ และสากล					
2.1	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน/ชิ้นงาน	86	86	เท่ากัน
2.2	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ และระดับนานาชาติ	บทความ	9	28	สูง
2.3	จำนวนเงินทุนวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก / ภาวการณ์ผลิต	บาท	25,000,000	13,588,601	ต่ำ
2.4	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายในและภายนอก ต่อ อาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	80	86.0465	สูง
2.5	จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมบูรณาการกับประเทศกลุ่มอาเซียนหรือนานาชาติ	โครงการ	1	1	เท่ากัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น					
3.5	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ถ่ายทอดความรู้/บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติ	โครงการ/กิจกรรม	35	42	สูง
3.6	จำนวนรายได้จากการให้บริการวิชาการ	บาท	210,000	260,331	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนาและกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
4.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์	โครงการ/กิจกรรม	17	27	สูง
4.5	จำนวนผลงานที่ส่วนงานได้ดำเนินการเพื่ออนุรักษ์/แก้ไข/ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชน และสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ	1	2	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย					
5.1	จำนวนโครงการความร่วมมือหรือสร้างเครือข่ายกับสถาบันวิชาการต่างประเทศ	ฉบับ/โครงการ	5	7	สูง
5.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายปฏิบัติการ และนักศึกษานานาชาติ	โครงการ/กิจกรรม	9	9	เท่ากัน
5.3	จำนวนอาจารย์ นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ หรือนักวิชาการชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานในส่วนงาน	คน	2	3.5	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ					
6.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนงานในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	ระดับ	5	1,2,3,4,5	เท่ากัน
6.5	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	60	70	สูง

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เปรียบเทียบเป้าหมายกับผล		
			เป้าหมาย	ผล	สูง-ต่ำกว่าเป้าหมาย
6.6	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	40	15.625	ต่ำ
6.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์) ต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	35	40.625	สูง
6.8	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	90	91.1111	สูง
6.9	ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานต่อบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด	ร้อยละ	80	94.7368	สูง

ตารางที่ 2 สรุปคะแนนผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ คณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล		30.00								1.2575	
1.1	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ระดับคะแนน	5.00	1	2	3	4	5	4.6	4.6000	0.2300
1.2	ร้อยละของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	5.00	60	65	70	75	80	87.5486	5.0000	0.2500
1.4	ผลการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของส่วนงาน	ระดับคะแนน	5.00	1	2	3	4	5	4.55	4.5500	0.2275
1.5	จำนวนผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้มีความสามารถพิเศษที่รับเข้าศึกษาในส่วนงาน	คน	5.00	0	-	1	2	3	4	5.0000	0.2500
1.6	จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดในแต่ละปี	คน	5.00	16	18	21	23	26	26	5.0000	0.2500
1.7	ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)	ร้อยละ	5.00	60	70	80	90	100	25	1.0000	0.0500
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศ และสากล		30.00									1.2200
2.1	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน/ ชิ้นงาน	6.00	52	60	69	77	86	86.0465	5.0000	0.3000
2.2	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ และระดับนานาชาติ	บทความ	6.00	1	3	5	7	9	28	5.0000	0.3000
2.3	จำนวนเงินทุนวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก / ภาคการผลิต	บาท	7.00	15,000,000	17,500,000	20,000,000	22,500,000	25,000,000	13,588,601	1.0000	0.0700
2.4	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายในและภายนอก คอ อาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	6.00	60	65	70	75	80	90.6977	5.0000	0.3000
2.5	จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมบูรณาการกับประเทศกลุ่มอาเซียนหรือนานาชาติ	โครงการ	5.00	0	-	-	-	1	1	5.0000	0.2500
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น		5.00									0.2500
3.5	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ถ่ายทอดความรู้/บริการวิชาการ และวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติ	โครงการ/ กิจกรรม	2.00	21	25	28	32	35	42	5.0000	0.1000
3.6	จำนวนรายได้จากการให้บริการวิชาการ	บาท	3.00	126,000	147,000	168,000	189,000	210,000	260,331	5.0000	0.1500
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		5.00									0.2500
4.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์	โครงการ/ กิจกรรม	2.50	9	11	13	15	17	27	5.0000	0.1250
4.5	จำนวนผลงานที่ส่วนงานได้ดำเนินการเพื่ออนุรักษ์/แก้ไข/ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชนและสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ	2.50	0	-	-	-	1	2	5.0000	0.1250
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย		12.00									0.6000

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
5.1	จำนวนโครงการความร่วมมือหรือสร้างเครือข่ายกับสถาบัน วิชาการต่างประเทศ	ฉบับ/ โครงการ	4.00	1	2	3	4	5	7	5.0000	0.2000
5.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายปฏิบัติการ และนักศึกษานานาชาติ	โครงการ/ กิจกรรม	4.00	1	3	5	7	9	9	5.0000	0.2000
5.3	จำนวนอาจารย์ นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ หรือบุคลากรชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน	คน	4.00	0	-	-	1	2	3.5	5.0000	0.2000
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ			18.00								0.7934
6.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนงาน ในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจ ทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	ระดับ	2.50	1	2	3	4	5	1,2,3,4,5	5.0000	0.1250
6.5	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อ อาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	3.50	12	24	36	48	60	70	5.0000	0.1750
6.6	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์) ต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	3.50	8	16	24	32	40	15.625	1.9531	0.0684
6.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (รอง ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์) ต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	3.50	7	14	21	28	35	40.625	5.0000	0.1750
6.8	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ได้รับ การพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	2.50	70	75	80	85	90	91.1111	5.0000	0.1250
6.9	ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานต่อบุคลากร สายปฏิบัติการทั้งหมด	ร้อยละ	2.50	60	65	70	75	80	94.7368	5.0000	0.1250
รวม			100.00								4.3709

**ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556**

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้คะแนน 4.7932 ผลการดำเนินงานในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก
รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : อยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตร
ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ
ทั้งหมดในแต่ละปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : อยู่ในระดับดีมาก

หมายเหตุ ระดับคะแนนของผลการประเมิน เป็นดังนี้

<u>ระดับคะแนน</u>	<u>ผลการประเมิน</u>
4.51 – 5.00	ดีมาก
3.51 – 4.50	ดี
2.51 – 3.50	พอใช้
1.51 – 2.50	ต้องปรับปรุง
0.00 – 1.50	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ตารางที่ 1 สรุปการเปรียบเทียบเป้าหมายกับผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เปรียบเทียบเป้าหมายกับผล			
		เป้าหมาย	ผล	สูง-ต่ำกว่าเป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล					
1.1	ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)	ร้อยละ	100	80	ต่ำ
1.3	จำนวน International course	กระบวนวิชา	59	59	เท่ากัน
1.5	จำนวนทุนการศึกษาสำหรับหลักสูตรนานาชาติ	ทุน	6	16	สูง
1.6	จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดในแต่ละปี	คน	27	24	ต่ำ
1.7	จำนวนศาสตราจารย์ออาคันตุกะ (Visiting professor)	คน	3	5	สูง
1.8	ผลการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของส่วนงาน	ระดับคะแนน	5	4.58	ต่ำ
1.9	จำนวนหลักสูตร/กระบวนวิชาที่จัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	หลักสูตร/ กระบวนวิชา	1	1	เท่ากัน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศ และสากล					
2.1.1	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ 1 ของประเทศ หมายเหตุ : ได้รับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557	สาขาวิชา/อันดับ	-	-	-
2.2	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย	โครงการ	29	45	สูง
2.4	จำนวนเงินทุนวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	บาท	14,267,000	21,181,051	สูง
2.5	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน/ชิ้นงาน	50	52	สูง
2.6	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	บทความ	25	47	สูง
2.7	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายในและภายนอกต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	80	85.1064	สูง
2.9	ร้อยละของอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอกที่บรรจุใหม่ที่มีงานวิจัยภายใน 5 ปี	ร้อยละ	100	100	เท่ากัน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนาและกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
4.5	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำพลังงานสะอาด พลังงานทดแทนมาใช้ การลดรอยรอยคาร์บอนและการใช้โไฟมภายในส่วนงาน	โครงการ/ กิจกรรม/	2	2	เท่ากัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย					
5.1	จำนวนหลักสูตรสองภาษา (Bilingual) และหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	4	4	เท่ากัน
5.5	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ/หรือ Outbound	คน	12	20	สูง
5.6	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) และบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง inbound และ/หรือ Outbound	คน	4	8	สูง
5.7	จำนวนองค์ความรู้ด้านอาเซียน	บทความ/ หนังสือ/ ผลงานวิจัย	2	5	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ					
6.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนงานในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	ระดับ	5	1,2,3,4,5	เท่ากัน
6.4	จำนวนเงินรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน	บาท	60,000,000	61,724,730	สูง
6.5	ร้อยละของบุคลากรด้านบริหารวิชาการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการต่อบุคลากรด้านบริหารวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	100	100	เท่ากัน

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เปรียบเทียบเป้าหมายกับผล		
			เป้าหมาย	ผล	สูง-ต่ำกว่าเป้าหมาย
6.6	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	90	96.1538	สูง
6.7	ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานต่อบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด	ร้อยละ	80	89.7436	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแถลงต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่					
7.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแถลงต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ระดับ	5	5	เท่ากัน

ตารางที่ 2 สรุปคะแนนผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ คณะเศรษฐศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล		25.00								1.0432	
1.1	ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)	ร้อยละ	5.00	60	70	80	90	100	80	3.0000	0.1500
1.3	จำนวน International course	กระบวนวิชา	3.00	55	56	57	58	59	59	5.0000	0.1500
1.5	จำนวนทุนการศึกษาสำหรับหลักสูตรนานาชาติ	ทุน	4.00	2	3	4	5	6	16	5.0000	0.2000
1.6	จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดในแต่ละปี	คน	3.00	23	24	25	26	27	24	2.0000	0.0600
1.7	จำนวนศาสตราจารย์อคันดุกะ (Visiting professor)	คน	3.00	0	-	1	2	3	5	5.0000	0.1500
1.8	ผลการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของส่วนงาน	ระดับคะแนน	4.00	1	2	3	4	5	4.58	4.5800	0.1832
1.9	จำนวนหลักสูตร/กระบวนวิชาที่จัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	หลักสูตร/ กระบวนวิชา	3.00	0	-	-	-	1	1	5.0000	0.1500
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการ		28.00									1.4000
2.1.1	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ 1 ของประเทศ	สาขาวิชา/ อันดับ	0.00	0	-	-	-	-	0	0.0000	0.0000
2.2	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย	โครงการ	3.00	25	26	27	28	29	45	5.0000	0.1500
2.4	จำนวนเงินทุนวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	บาท	4.00	8,560,200	9,986,900	11,413,600	12,840,300	14,267,000	21,181,051	5.0000	0.2000
2.5	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน/ ชิ้นงาน	4.00	30	35	40	45	50	52	5.0000	0.2000
2.6	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	บทความ	9.00	15	18	20	23	25	47	5.0000	0.4500
2.7	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายในและภายนอกต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	4.00	60	65	70	75	80	85.1064	5.0000	0.2000
2.9	ร้อยละของอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอกที่บรรจุใหม่ที่มีงานวิจัยภายใน 5 ปี	ร้อยละ	4.00	80	85	90	95	100	100	5.0000	0.2000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของ		0.00									0.0000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนาและ		3.00									0.1500
4.5	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำผลงานสะอาด หลังงานทดแทนมาใช้ การลดรอยรอยคาร์บอนและการใช้ไฟภายในส่วนงาน	โครงการ/ กิจกรรม/	3.00	0	-	-	1	2	2	5.0000	0.1500
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย		14.00									0.7000
5.1	จำนวนหลักสูตรสองภาษา (Bilingual) และหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	3.00	0	1	2	3	4	4	5.0000	0.1500
5.5	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ/หรือ Outbound	คน	4.00	8	9	10	11	12	20	5.0000	0.2000
5.6	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) และบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ/หรือ Outbound	คน	4.00	0	1	2	3	4	8	5.0000	0.2000
5.7	จำนวนองค์ความรู้ด้านอาเซียน	บทความ/ หนังสือ/ ผลงานวิจัย	3.00	0	-	-	1	2	5	5.0000	0.1500
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ		10.00									0.5000
6.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนงานในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	ระดับ	2.00	1	2	3	4	5	1,2,3,4,5	5.0000	0.1000
6.4	จำนวนเงินรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน	บาท	2.00	36,000,000	42,000,000	48,000,000	54,000,000	60,000,000	61,724,730	5.0000	0.1000

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
6.5	ร้อยละของบุคลากรด้านบริหารวิชาการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการต่อบุคลากรด้านบริหารวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	2.00	80	85	90	95	100	100	5.0000	0.1000
6.6	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	2.00	70	75	80	85	90	96.1538	5.0000	0.1000
6.7	ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานต่อบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด	ร้อยละ	2.00	60	65	70	75	80	89.7436	5.0000	0.1000
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแถลงต่อสภา			20.00								1.0000
7.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแถลงต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ระดับ	20.00	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.0000
รวม			100.00								4.7932

**ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (รอบ 6 เดือน)**

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้คะแนน 3.8129 ผลการดำเนินงานในภาพรวมอยู่ในระดับดี
รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตาม
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวน International course

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนทุนการศึกษาสำหรับหลักสูตรนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดในแต่ละปี

ตัวชี้วัดที่ 1.8 ผลการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : อยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนเงินทุนวิจัย นวัตกรรม
หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก/ภาคการผลิต

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 จำนวนสาขาวิชาหรือ Research Area ที่ส่วนงานมีส่วนร่วมให้มหาวิทยาลัย
ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ 1 ของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือ
นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : อยู่ในระดับดีมาก

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 5.5 จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนใน
กลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ/หรือ Outbound

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : อยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6.4 จำนวนเงินรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : อยู่ในระดับดีมาก

หมายเหตุ ระดับคะแนนของผลการประเมิน เป็นดังนี้

<u>ระดับคะแนน</u>	<u>ผลการประเมิน</u>
4.51 – 5.00	ดีมาก
3.51 – 4.50	ดี
2.51 – 3.50	พอใช้
1.51 – 2.50	ต้องปรับปรุง
0.00 – 1.50	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ตารางที่ 1 สรุปการเปรียบเทียบเป้าหมายกับผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (รอบ 6 เดือน)

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เปรียบเทียบเป้าหมายกับผล		
			เป้าหมาย	ผล	สูง-ต่ำกว่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษามีคุณภาพในระดับสากล					
1.1	ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)	ร้อยละ	100	80	ต่ำ
1.3	จำนวน International course	กระบวนวิชา	61	39	ต่ำ
1.5	จำนวนทุนการศึกษาสำหรับหลักสูตรนานาชาติ	ทุน	8	0	ต่ำ
1.6	จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดในแต่ละปี	คน	30	0	ต่ำ
1.7	จำนวนศาสตราจารย์อาคันตูกะ (Visiting professor)	คน	3	7	สูง
1.8	ผลการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของส่วนงาน	ระดับคะแนน	5	0	ต่ำ
1.9	จำนวนหลักสูตร/กระบวนวิชาที่จัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	หลักสูตร/ กระบวนวิชา	1	5	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศ และสากล					
2.1.1	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ 1 ของประเทศ	สาขาวิชา/อันดับ	1	0	ต่ำ
2.2	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย	โครงการ	35	34	ต่ำ
2.4	จำนวนเงินทุนวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	บาท	15,000,000	10,796,915	ต่ำ
2.5	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน/ชิ้นงาน	60	34	ต่ำ
2.6	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	บทความ	10	15	สูง
2.7	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายในและภายนอกต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	80	100	สูง
2.9	ร้อยละของอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอกที่บรรจุใหม่ที่มีงานวิจัยภายใน 5 ปี	ร้อยละ	100	100	เท่ากัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น					
3.8	จำนวนกิจกรรมภายใต้โครงการ 50 ปี มข. รับใช้สังคม (ดำเนินการภายในปี 2557)	โครงการ/ กิจกรรม/	1	2	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนาและกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
4.5	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำพลังงานสะอาด พลังงานทดแทนมาใช้ในการลดรอยรอยคาร์บอนและการใช้ไฟภายในส่วนงาน	โครงการ/ กิจกรรม/	2	2	เท่ากัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย					
5.1	จำนวนวหลักสูตรสองภาษา (Bilingual) และหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	4	4	เท่ากัน
5.5	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ/หรือ Outbound	คน	13	11	ต่ำ
5.6	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) และบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง inbound และ/หรือ Outbound	คน	5	6	สูง
5.7	จำนวนองค์ความรู้ด้านอาเซียน	บทความ/ หนังสือ/ ผลงานวิจัย	4	6	สูง

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เปรียบเทียบเป้าหมายกับผล		
			เป้าหมาย	ผล	สูง-ต่ำกว่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ					
6.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนงานในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	ระดับ	5	1,2,3,4,5	เท่ากัน
6.4	จำนวนเงินรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน	บาท	65,000,000	32,144,375	ต่ำ
6.5	ร้อยละของบุคลากรด้านบริหารวิชาการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการต่อบุคลากรด้านบริหารวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	100	100	เท่ากัน
6.6	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	90	97.7778	สูง
6.7	ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานต่อบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด	ร้อยละ	80	92.3077	สูง
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแถลงต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่					
7.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแถลงต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ระดับ	5	5	เท่ากัน

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ 1.5, 1.6, 1.8 และ 2.11 กองแผนงานให้ส่วนงานบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานในรอบไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2557

(1 ก.ค. 2557 – 30 ก.ย. 2557)

ตารางที่ 2 สรุปคะแนนผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (รอบ 6 เดือน)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล		24.00								0.5600	
1.1	ร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)	ร้อยละ	4.00	60	70	80	90	100	80	3.0000	0.1200
1.3	จำนวน International course	กระบวนวิชา	3.00	57	58	59	60	61	39	1.0000	0.0300
1.5	จำนวนทุนการศึกษาสำหรับหลักสูตรนานาชาติ	ทุน	4.00	4	5	6	7	8	0	1.0000	0.0400
1.6	จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดในแต่ละปี	คน	3.00	22	24	26	28	30	0	1.0000	0.0300
1.7	จำนวนศาสตราจารย์อาคันตูกะ (Visiting professor)	คน	3.00	0	-	1	2	3	7	5.0000	0.1500
1.8	ผลการตรวจสอบและประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของส่วนงาน	ระดับคะแนน	4.00	1	2	3	4	5	0	1.0000	0.0400
1.9	จำนวนหลักสูตร/กระบวนวิชาที่จัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	หลักสูตร/ กระบวนวิชา	3.00	0	-	-	-	1	5	5.0000	0.1500
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการ		28.00									0.9929
2.1.1	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ 1 ของประเทศ	สาขาวิชา/ อันดับ	3.00	0	-	-	-	1	0	1.0000	0.0300
2.2	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย	โครงการ	3.00	27	29	31	33	35	34	4.5000	0.1350
2.4	จำนวนเงินทุนวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	บาท	4.00	9,000,000	10,500,000	12,000,000	13,500,000	15,000,000	10,796,915	2.1979	0.0879
2.5	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน/ ชิ้นงาน	4.00	36	42	48	54	60	34	1.0000	0.0400
2.6	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	บทความ	6.00	6	7	8	9	10	15	5.0000	0.3000
2.7	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการทำวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายในและภายนอกต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	4.00	60	65	70	75	80	100	5.0000	0.2000
2.9	ร้อยละของอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอกที่บรรจุใหม่ที่มีงานวิจัยภายใน 5 ปี	ร้อยละ	4.00	80	85	90	95	100	100	5.0000	0.2000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของ		1.00									0.0500
3.8	จำนวนกิจกรรมภายใต้โครงการ 50 ปี มข. รับใช้สังคม (ดำเนินการภายในปี 2557)	โครงการ/ กิจกรรม/	1.00	0	-	-	-	1	2	5.0000	0.0500
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนาและ		3.00									0.1500
4.5	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำพลังงานสะอาด พลังงานทดแทนมาใช้ การลดรอยรอยคาร์บอนและการใช้ไฟภายในส่วนงาน	โครงการ/ กิจกรรม/	3.00	0	-	-	1	2	2	5.0000	0.1500
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย		14.00									0.6400
5.1	จำนวนหลักสูตรสองภาษา (Bilingual) และหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	3.00	0	1	2	3	4	4	5.0000	0.1500
5.5	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ/หรือ Outbound	คน	4.00	8	9	10	12	13	11	3.5000	0.1400
5.6	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) และบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ/หรือ Outbound	คน	4.00	1	2	3	4	5	6	5.0000	0.2000
5.7	จำนวนองค์ความรู้ด้านอาเซียน	บทความ/ หนังสือ/ ผลงานวิจัย	3.00	0	1	2	3	4	6	5.0000	0.1500
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ		10.00									0.4200

ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
6.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของส่วนงานในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	ระดับ	2.00	1	2	3	4	5	1,2,3,4,5	5.0000	0.1000
6.4	จำนวนเงินรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน	บาท	2.00	39,000,000	45,500,000	52,000,000	58,500,000	65,000,000	32,144,375	1.0000	0.0200
6.5	ร้อยละของบุคลากรด้านบริหารวิชาการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการต่อบุคลากรด้านบริหารวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	2.00	80	85	90	95	100	100	5.0000	0.1000
6.6	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	2.00	70	75	80	85	90	97.7778	5.0000	0.1000
6.7	ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานต่อบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด	ร้อยละ	2.00	60	65	70	75	80	92.3077	5.0000	0.1000
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแอลงค่อสภา			20.00								1.0000
7.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตามแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารส่วนงานแอลงค่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ระดับ	20.00	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.0000
รวม			100.00								3.8129

ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินงานตาม
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา

ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา

คณะเศรษฐศาสตร์ เริ่มดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งได้ดำเนินนโยบายและแนวปฏิบัติในการประกันคุณภาพการศึกษาตามแนวทางของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ.2541 โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ ทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างความมั่นใจแก่สังคมว่าได้จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ซึ่งคณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีการนำองค์ความรู้จากเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ(TQA)มาใช้ในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนนำเอาแนวคิดของวงจรของการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องเรียกว่าวงจร PDCA มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของคณะฯ มีการจัดอบรม สัมมนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพศึกษามากยิ่งขึ้น และได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อรองรับการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2542 เป็นต้นมา โดยคณะเศรษฐศาสตร์มีคะแนนประเมินและระดับคุณภาพอยู่ในระดับดีมากมาโดยตลอดและเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ ในส่วนระดับมหาวิทยาลัยพบว่า ในปีการศึกษา 2553 อยู่ในอันดับ 2 ปีการศึกษา 2554-2555 อยู่ในอันดับ 3 และคณะเศรษฐศาสตร์ยังได้พัฒนาระบบบริหารงานยุคใหม่เพื่อให้ได้คุณภาพตามแนวทาง TQA (Total Quality Assurance โดยในปีการศึกษา 2556 คณะเศรษฐศาสตร์ได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx) รุ่นที่ 3 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ซึ่งเป็นคณะที่สองของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนี้

ตารางแสดงองค์ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษาและระดับคุณภาพการศึกษาตาม
ระบบ CMU QA ของคณะเศรษฐศาสตร์ ปีการศึกษา 2554 – 2555

องค์ประกอบที่	ปีการศึกษา 2554		ปีการศึกษา 2555	
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ
1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	4.48	ดี	4.34	ดี
2 : การผลิตบัณฑิต	4.12	ดี	4.22	ดี
3 : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	5.00	ดีมาก	5.00	ดีมาก
4 : การวิจัย	4.83	ดีมาก	5.00	ดีมาก
5 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม	5.00	ดีมาก	4.75	ดีมาก
6 : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	4.67	ดีมาก	4.67	ดีมาก
7 : การบริหารและการจัดการ	5.00	ดีมาก	5.00	ดีมาก
8 : การเงินและงบประมาณ	5.00	ดีมาก	5.00	ดีมาก
9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	4.00	ดี	4.00	ดี
คะแนนรวม (เต็ม 5 คะแนน)	4.55	ดีมาก	4.58	ดีมาก

หมายเหตุ เกณฑ์การประเมิน เป็นดังนี้

ช่วงคะแนน	ระดับคุณภาพ
4.51-5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
3.51-4.50	การดำเนินงานระดับดี
2.51-3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
1.51-2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
0.00-1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน

สรุปกิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะเศรษฐศาสตร์

⇒ คณะเศรษฐศาสตร์ได้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) รุ่นที่ 3 ทั้งนี้ ในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ และนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของคณะเศรษฐศาสตร์ต่อไป โดยได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. ผู้บริหารและบุคลากร รวมจำนวน 7 ท่าน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ 2556-2557” ในวันที่ 23 – 26 กันยายน 2556 ณ โรงแรมแคนทารีไฮเทล อโยธยา จ.อยุธยา
2. ผู้บริหารและบุคลากร รวมจำนวน 7 ท่าน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประเมินองค์การด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX” ในวันที่ 18 – 20 ธันวาคม 2556 ณ โรงแรมเซ็นจูรี กรุงเทพมหานคร
3. ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองของคณะเศรษฐศาสตร์ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ 2556-2557 (The 2013-2014 Education Criteria for Performance Excellence)
4. ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Skype กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (โครงการ EdPEX: Cohort 3) ในวันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม 2557 เวลา 10.00-12.00 น. ณ ห้องศูนย์การวิเคราะห์เชิงปริมาณ คณะเศรษฐศาสตร์
5. อ.ดร.รสริน ไอสถำนันต์กุล อ.ดร.นัทธมน ชีระกุล และ อ.ดร.ชัยวัฒน์ นิมนุสสรณ์กุล เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “ผู้ประเมินคุณภาพภายในองค์การทางการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX รุ่นที่ 3 (OA Training)” ระหว่างวันที่ 17 – 19 มีนาคม 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ



⇒ คณะเศรษฐศาสตร์มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างคณะฯและระหว่างมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้มีการส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาต่างๆดังนี้

- อาจารย์ ดร. รสริน ไอสถำนันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี, อ.ดร.นัทธมน ชีระกุล ผู้ช่วยคณบดี และ นางอนงค์นาถ ชีรวโรดม เจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษา เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียน SAR ตามเกณฑ์ ASEAN-QA” วันที่ 24 – 26 มกราคม 2555 เวลา 9.00 – 16.00 น. ณ ห้องทิววัฒนา ชั้น 6 โรงแรมศาลายาพาววิลเลี่ยน วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์คุณภาพของ ASEAN-IQA และสามารถจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ได้ พร้อมรับการเยี่ยมประเมินในอนาคต และมีมาตรฐานหลักสูตรทัดเทียมกับนานาชาติรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.2558

- อาจารย์ ดร. รสริน โสธานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี และนางอนงค์นาถ ชีรวโรดม เจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษา ได้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 4 เมษายน 2555 ณ ห้องราชมนเฑียรแกรนด์บอลรูม โรงแรมมณเฑียร ถ.สุรวงศ์ กรุงเทพฯ

- อ.ดร.รสริน โสธานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา: สู่มาตรฐานคุณภาพการศึกษาอาเซียน ในวันที่ 29 - 30 พฤศจิกายน 2555 ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี กรุงเทพฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษาจาก ผู้ทรงคุณวุฒิของไทยและอาเซียน และเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

- ผู้บริหารและบุคลากร รวมจำนวน 6 ท่าน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ 2556-2557” ในวันที่ 23 - 26 กันยายน 2556 ณ โรงแรมคลาสสิก คามีโอ ไฮเทล จ.พระนครศรีอยุธยา

- อาจารย์ ดร. รสริน โสธานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง “การประกันคุณภาพการศึกษา” ประจำปี พ.ศ.2556 ในวันที่ 7 - 8 พฤศจิกายน 2556 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร

- อาจารย์ ดร. รสริน โสธานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี ได้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา เรื่อง “แนวทางในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศมาใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน” ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร

- ผู้บริหารและบุคลากร รวมจำนวน 6 ท่าน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประเมินองค์การด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX” ในวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2556 ณ โรงแรมเซ็นจูรี กรุงเทพมหานคร

- รศ.ดร.กาญจนา โชคฉาวร รองคณบดี, อ.ดร.รสริน โสธานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี และ อ.ดร.นันทมน ชีระกุล ผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมการประชุม “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศไปใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน” ในวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร



⇒ อ.ดร.รสริน โอสนานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพ การศึกษา หลักสูตร 2 (สำหรับผู้ที่ไม่มีประสบการณ์ประเมินคุณภาพ) ระหว่างวันที่ 14 -16 พฤษภาคม 2556 ณ ห้องประชุมพระยาศรีวิสารวาท สำนักงานมหาวิทยาลัย และฝึกปฏิบัติ ณ คณะ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



⇒ อ.ดร.รสริน โอสนานันต์กุล ผู้ช่วยคณบดี ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานประกันคุณภาพ การศึกษาในระดับหลักสูตร ตามแนวทาง ASEAN-QA

⇒ มีผู้ตรวจสอบจากภายนอกเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านต่างๆของคณะฯ รวมทั้งด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา

**รายงานผลการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2554**

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้รับการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2554 เมื่อวันที่ 5 – 6 กรกฎาคม 2555 โดยคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ซึ่งสรุปผลคะแนนการตรวจสอบและประเมินฯ รายละเอียดดังนี้

- คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง CMU-QA (สกอ. สมศ. และ มช.) ได้ 4.55 อยู่ในระดับดีมาก
- คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สกอ. ได้ 4.65 อยู่ในระดับดีมาก
- คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สมศ. ได้ 4.44 อยู่ในระดับดี

ทั้งนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ ได้คะแนนการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทาง CMU-QA สูงสุดเป็นอันดับที่ 1 ของกลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานผลการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2554

รายนามคณะกรรมการ

1. รศ. มันทนา สามารถ (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	ประธานกรรมการ
2. ผศ. ดร. ศรีสุวรรณ นฤนาทวงศ์สกุล	กรรมการ
3. ผศ. ดร. พิกุล นันทชัยพันธ์	กรรมการ
4. ผศ. ดร. ธนัท วรณกุล	กรรมการ

ชื่อหน่วยงานที่รับการตรวจสอบประเมิน

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2554 (1 มิถุนายน 2554 – 31 พฤษภาคม 2555)

วัน เดือน ปีที่ตรวจสอบและประเมิน

วันที่ 5-6 กรกฎาคม 2555

ข้อมูลคณะเศรษฐศาสตร์

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced Technology in Economics) เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีผลงานทางวิชาการและงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

วัตถุประสงค์

เพื่อผลิตบัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต ให้สามารถรองรับการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน สามารถทำวิจัยเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยองค์รวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเตรียมพร้อมในการเข้าสู่ระบบนานาชาติในอนาคตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสังคม

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการ บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และรอบรู้คุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ผลิตผลงานวิจัยทางด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อสามารถสนับสนุนการเรียนการสอนและเพื่อเสนอแนะเชิงนโยบายทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นภาคเหนือ
5. พัฒนาระบบบริหารและจัดการในทุกๆ ด้าน ด้วยหลักธรรมาภิบาล ฟังพาดตนเองโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยม

มีความรู้คู่คุณธรรมและช่วยเหลือสังคม

วัฒนธรรมองค์กร

ทุกคนมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเสียสละ มีใจรักองค์กรอย่างแท้จริง มุ่งเน้นผลประโยชน์อย่างยั่งยืนของคณะเป็นสำคัญ

หลักสูตร/สาขาวิชา

คณะเศรษฐศาสตร์ มีจำนวนหลักสูตร / สาขาวิชาที่เปิดสอนรวม 9 หลักสูตร ดังนี้

ระดับ	รวม	ประเภทหลักสูตร(จำนวน)			
		ปกติ	พิเศษ	ปกติ สองภาษา	นานาชาติ
ปริญญาตรี	2	1	1	-	-
ปริญญาตรี-โท	1	-	-	1	-
ปริญญาโท	4	1	2	1	-
ปริญญาเอก	2	-	-	-	2
รวม	9	2	3	2	2

นักศึกษา

คณะเศรษฐศาสตร์ มีนักศึกษาในปีการศึกษา 2554 จำนวนทั้งหมด 1,499 คน จำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้

ระดับ	ประเภทหลักสูตร (จำนวน)					รวม
	ปกติ	พิเศษ	ตรี-โท (สองภาษา)	นานาชาติ/ สองภาษา	1 ปี	
ปริญญาตรี	530	305	205	-	-	1,040
ปริญญาโท	49	140	-	161	83	433
ปริญญาเอก	-	-	-	26	-	26
รวม	579	445	205	187	83	1,499

บุคลากร

บุคลากรสนับสนุนวิชาการ คณะเศรษฐศาสตร์ มีบุคลากร ในรอบปีการศึกษา 2554 จำนวนทั้งสิ้น 71 คน

- จำแนกตามสถานะการจ้าง ได้แก่ ข้าราชการ 16 คน พนักงานเงินแผ่นดิน 30 คน พนักงานเงินรายได้ 25 คน
- จำแนกตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิกศษาระดับปริญญาเอก 22 คน ระดับปริญญาโท 20 คน ระดับปริญญาตรี 22 คน และต่ำกว่าระดับปริญญาตรี 7 คน ลาศึกษาต่อ 4 คน

คณาจารย์ คณะเศรษฐศาสตร์ มีจำนวนคณาจารย์ประจำทั้งหมด 33 คน

- จำแนกตามสถานะการจ้าง ได้แก่ ข้าราชการ 14 คน พนักงานเงินแผ่นดิน 14 คน พนักงานเงินรายได้ 5 คน
- จำแนกตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ ระดับปริญญาเอก 22 คน ระดับปริญญาโท 11 คน
- จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ 18 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5 คน และรองศาสตราจารย์ 10 คน

วัตถุประสงค์ในการตรวจสอบและประเมิน

1. เพื่อตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์ในภาพรวม ตามระบบคุณภาพและกลไกของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในทุกองค์ประกอบคุณภาพว่าเป็นไปตามเกณฑ์และได้มาตรฐาน
2. เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์ทราบสถานภาพของตนเองอันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เป้าหมาย (targets) และเป้าประสงค์ (goals) ที่ตั้งไว้
3. เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์ทราบจุดแข็ง จุดที่ควรปรับปรุง ตลอดจนได้รับข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็ง และพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะ
4. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้มั่นใจว่าคณะเศรษฐศาสตร์สามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่กำหนด
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในแนวทางที่เหมาะสม

วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2554 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ 1122/2555 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 ได้เริ่มดำเนินการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะเศรษฐศาสตร์ วันที่ 5 กรกฎาคม 2555 โดยคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้มีการประชุมวางแผนการตรวจสอบและประเมิน เริ่มทำการศึกษาข้อมูลจากรายงานการประเมินตนเองของคณะ ตรวจสอบเอกสารข้อมูลประกอบรายงานการประเมินตนเอง ค้นหาหลักฐานเพิ่มเติมจากฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศของคณะและมหาวิทยาลัย และเยี่ยมชมหน่วยงานต่างๆ ของคณะ

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้เข้าพบ สนทนา และสอบถามข้อมูลจากผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคลากรของคณะเศรษฐศาสตร์ หลังจากที่ได้ดำเนินการตรวจสอบและประเมินครบทุกขั้นตอนแล้ว ในวันที่ 6 กรกฎาคม 2555 คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้ประชุมร่วมกันกับคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อนำเสนอ จุดแข็ง วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะต่างๆ และรับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมจากผู้บริหารและบุคลากร ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์ในอนาคต

เกณฑ์การตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาขึ้นเพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะ สถาบัน สำนัก โดยผสมผสานแนวคิดของการควบคุมคุณภาพอย่างทั่วด้าน (Total Quality Management-TQM) และ input process output พัฒนาขึ้นมาเป็นระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (CMU-QA) โดยได้คำนึงถึง 1) องค์ประกอบคุณภาพการศึกษา 2) ตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐาน และ 3) เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1) องค์ประกอบคุณภาพการศึกษา เป็นแนวทางในการควบคุมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ การศึกษา รวม 9 ด้าน คือ (1) ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ (2) การผลิตบัณฑิต (3) กิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษา (4) การวิจัย (5) การบริการวิชาการแก่สังคม (6) การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (7) การบริหารจัดการ (8) การเงินและงบประมาณ และ (9) ระบบและกลไกการประกัน คุณภาพ

2) ตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐาน ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดตามแนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จำนวน 23 ตัวบ่งชี้ และได้กำหนดเพิ่มตัวบ่งชี้ เกณฑ์มาตรฐาน และ เกณฑ์การประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดเพิ่มเติมอีก 2 ตัวบ่งชี้ ดังนั้น ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-QA) จึงมีจำนวนตัวบ่งชี้รวมทั้งหมด 38 ตัวบ่งชี้

3) เกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดคะแนนของเกณฑ์การประเมินดังนี้

คะแนน 0.00-1.50 หมายถึง การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน

คะแนน 1.51-2.50 หมายถึง การดำเนินงานต้องปรับปรุง

คะแนน 2.51-3.50 หมายถึง การดำเนินงานระดับพอใช้

คะแนน 3.51-4.50 หมายถึง การดำเนินงานระดับดี

คะแนน 4.51-5.00 หมายถึง การดำเนินงานระดับดีมาก

ในกรณีที่ยังไม่มีผลการดำเนินการ หรือไม่มีผลการดำเนินงาน หรือ ผลการดำเนินงานไม่ถึง เกณฑ์การประเมินคะแนน 1 ให้ถือว่าได้คะแนน 0

ผลการตรวจสอบและประเมิน

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้ตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเศรษฐศาสตร์ โดยได้ตรวจสอบตามรายการองค์ประกอบคุณภาพการศึกษาทั้ง 9 องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด 38 ตัวบ่งชี้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ มีความเห็นว่าในปีการศึกษา 2554 คณะเศรษฐศาสตร์ ได้ดำเนินการตามองค์ประกอบคุณภาพครบทั้ง 9 องค์ประกอบ มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้รวมจำนวน 38 ตัวบ่งชี้ และเมื่อได้พิจารณาสรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้มีมติร่วมกันว่า คณะเศรษฐศาสตร์ได้คะแนนเท่ากับ 4.55 คะแนน คือมีระดับการดำเนินงานของคณะในระดับดีมาก นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้มีข้อคิดเห็นที่ระบุถึงจุดแข็ง วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 ตาราง ป.1 สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของคณะเศรษฐศาสตร์

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ					
ตัวบ่งชี้ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน	ข้อ 1-8	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7,8		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 16.2 บัณฑิตตามอัตลักษณ์	4.00	3.95		✗	3.95
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ 2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,6		✗	2.00
ตัวบ่งชี้ 2.2(1) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 60	22	ร้อยละ	✓	5.00
		33	66.67		
ตัวบ่งชี้ 2.3(1) อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.+ศ.)	ร้อยละ 30	10	ร้อยละ	✓	5.00
		33	30.30		
ตัวบ่งชี้ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✗	3.00
ตัวบ่งชี้ 2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6		✓	5.00

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ 2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4		x	4.00
ตัวบ่งชี้ 2.9 ค่าเฉลี่ยของ GPA ของนักศึกษาปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษา	2.75	889.69	2.85	✓	4.00
		312			
ตัวบ่งชี้ 2.10 ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่เรียนสำเร็จตามหลักสูตรต่อจำนวนที่รับเข้า	ร้อยละ 75	251	ร้อยละ 86.55	✓	4.00
		290			
ตัวบ่งชี้ 1 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80	225	ร้อยละ 87.55	✓	4.38
		257			
ตัวบ่งชี้ 2 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.50	262	4.60	✓	4.60
		57			
ตัวบ่งชี้ 3 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 25	11	ร้อยละ 8.03	x	1.61
		137			
ตัวบ่งชี้ 4 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 50	0.50	ร้อยละ 50	✓	5.00
		1			
ตัวบ่งชี้ 14 การพัฒนาคณาจารย์	6	167	5.06	x	4.22
		33			
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา					
ตัวบ่งชี้ 3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6		✓	5.00
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย					
ตัวบ่งชี้ 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		x	4.00

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	150,000 บาทต่อคน	18,708,046.81 35	534,515.62 บาทต่อคน	✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 20	8.50	ร้อยละ	✓	5.00
		37	22.97		
ตัวบ่งชี้ 6 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 20	9	ร้อยละ	✓	5.00
		37	24.32		
ตัวบ่งชี้ 7 ผลงานวิชาการที่ได้รับการ รับรองคุณภาพ	ร้อยละ 10	7	ร้อยละ	✓	5.00
		37	18.92		
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม					
ตัวบ่งชี้ 5.1 ระบบและกลไกการบริการ ทางวิชาการแก่สังคม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 5.2 กระบวนการบริการทาง วิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 8 การนำความรู้และ ประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการ มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย	ร้อยละ 30	27	ร้อยละ 72.97	✓	5.00
		37			
ตัวบ่งชี้ 9 การเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กร ภายนอก	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ 6.1 ระบบและกลไกการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 10 การส่งเสริมและสนับสนุน ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4		x	4.00
ตัวบ่งชี้ 11 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติ ทางศิลปะและวัฒนธรรม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✕ = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ					
ตัวบ่งชี้ 7.1 ภาวะผู้นำของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานและผู้บริหารทุกระดับของส่วนงาน	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 7.2 การพัฒนาส่วนงานสู่สถาบันเรียนรู้	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6		✓	5.00
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ					
ตัวบ่งชี้ 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7.		✓	5.00
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ					
ตัวบ่งชี้ 9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ข้อ 1-9	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,6,7,8		✕	4.00
	คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง CMU-QA (38 ตัวบ่งชี้)			4.55	(ระดับดีมาก)
	คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สกอ. (23 ตัวบ่งชี้)			4.65	(ระดับดีมาก)
	คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สมศ. (13 ตัวบ่งชี้)			4.44	(ระดับดี)

องค์ประกอบ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	3.95	4.48	ดี
องค์ประกอบที่ 2	5.00	3.75	3.97	4.12	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	4.50	5.00	4.83	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	4.50	4.67	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	4.00	-	4.00	ดี
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	5.00	4.61	4.36	4.55	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

มาตรฐานอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
มาตรฐานที่ 1	-	-	3.94	3.94	ดี
มาตรฐานที่ 2					
มาตรฐานที่ 2 ก	-	4.86	-	4.86	ดีมาก
มาตรฐานที่ 2 ข	5.00	4.44	4.53	4.56	ดีมาก
มาตรฐานที่ 3	-	4.50	5.00	4.80	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	5.00	4.61	4.36	4.55	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

ตารางที่ 4 ตาราง ป.4 ผลการประเมินตามมุมมองด้านการบริหารจัดการ

มุมมองด้านการบริหารจัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	4.67	4.18	4.37	ดี
ด้านกระบวนการภายใน	5.00	4.56	4.32	4.53	ดีมาก
ด้านการเงิน	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก
ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม	5.00	4.50	4.80	4.78	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	5.00	4.61	4.36	4.55	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

ตารางที่ 5 ตาราง ป.5 ผลการประเมินตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา

มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา					
(1) ด้านกายภาพ	5.00	-	-	5.00	ดีมาก
(2) ด้านวิชาการ	5.00	3.33	4.22	4.04	ดี
(3) ด้านการเงิน	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
(4) ด้านการบริหารจัดการ	-	4.83	3.95	4.71	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	5.00	4.40	4.08	4.48	ดี
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา					
(1) ด้านการผลิตบัณฑิต	-	5.00	3.94	4.26	ดี
(2) ด้านการวิจัย	5.00	4.50	5.00	4.83	ดีมาก
(3) ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
(4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	4.50	4.67	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ ๒	5.00	4.88	4.40	4.59	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	5.00	4.61	4.36	4.55	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

จุดแข็ง วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง จุดอ่อน และแนวทางแก้ไข

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้เสนอจุดแข็ง วิธีการเสริมให้แข็งแกร่ง จุดอ่อน และแนวทางแก้ไข สำหรับองค์ประกอบต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ**จุดแข็ง**

1. คณะผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศ และนานาชาติ มีเครือข่ายนักวิชาการและนักธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ
2. คณะมีแผนยุทธศาสตร์และแผนที่กลยุทธ์ที่ชัดเจน พร้อมทั้งตัวชี้วัดที่ประเมินและวัดได้ และมีการทบทวนผลการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง

คณะฯ ควรมีแผนเตรียมผู้บริหารที่จะรับภาระต่อ ยอดพันธกิจของคณะฯ ไว้ในอนาคต

จุดอ่อน

แม้ว่าคณะจะมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและมียุทธศาสตร์ที่ดีแต่คณะไม่มีอำนาจในการบริหารจัดการองค์กรที่คล่องตัวพอที่จะบริหารคณะให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ด้วยข้อกำหนดทางด้านกฎระเบียบและข้อกำหนดที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของคณะ เช่น ระเบียบของกบม.เกี่ยวกับการจ้างบุคคลที่มีคุณสมบัติสูง ไม่ว่าจะเป็นศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์โดยเฉพาะอาจารย์ชาวต่างประเทศ

ข้อเสนอแนะ

1. แสวงหากลยุทธ์ในการได้มาซึ่งคณาจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถสูง มีตำแหน่งทางวิชาการระดับสูง หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ภายใต้ระเบียบของมหาวิทยาลัย
2. ผู้บริหารคณะฯ ควรดำเนินการเชิงนโยบายในการต่อรอง ในการโน้มน้าวให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงแนวปฏิบัติในการแสวงหาบุคคลที่มีคุณภาพสูงมาเป็นอาจารย์ (เช่น เจือจางการจ้าง ภาระงาน และอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่เหมาะสม หรือใกล้เคียงกับราคาดตลาด) ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการแข่งขันในเชิงธุรกิจ

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต**จุดแข็ง**

1. มีคณาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกและมีตำแหน่งวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป สูงกว่าเกณฑ์ ที่ สกอ.กำหนด และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของคณะเป็นอย่างดี
2. มีผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาช่วยในการเรียนการสอน
3. มีหลักสูตรเป็นที่มีการจัดการหลากหลาย ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน โดยมีให้เลือกเรียนทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ รวมทั้งหลักสูตรสองภาษา และหลักสูตรนานาชาติ
4. มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันในทุกหลักสูตรของคณะ
5. มีบุคลากรที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่ทุ่มเทในการทำงาน และมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

6. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศจำนวนมาก
7. มีการจัดหาซอฟต์แวร์และฐานข้อมูลต่างๆที่ทันสมัยเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง

1. มีคณาจารย์จำนวนหนึ่งจะเกษียณอายุในระยะเวลาอันใกล้นี้ คณะฯควรจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังรองรับไว้ รวมทั้งหากลยุทธ์ที่จะดึงดูดให้ผู้มีมีความสามารถสนใจมาเป็นอาจารย์ เพื่อให้จำนวนอาจารย์เหมาะสมกับภาระงานสอนของอาจารย์
2. ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ควรมีการสำรวจความต้องการการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยทำการวิเคราะห์ competency ของบุคลากรที่คณะฯต้องการ และ SWOT รวมทั้งใช้ผลการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมาประกอบ

จุดอ่อน

หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต ปรับปรุง 2553 ยังไม่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และยังไม่ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ TQF ครบทุกประเด็น

ข้อเสนอแนะ

เร่งปรับปรุงหลักสูตรให้ได้ตามกรอบ TQF และควรจัดทำระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามกรอบ TQF

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารคณะสนับสนุนกิจกรรมต่างๆเพื่อการพัฒนา นักศึกษา มีการวางแผนกิจกรรมที่ชัดเจน
2. นักศึกษามีความผูกพันและภาคภูมิใจในคณะ นักศึกษามีโอกาสได้เรียนรู้จากอาจารย์ทั้งในโครงการบริการวิชาการและโครงการวิจัย
3. ศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่ามีความภาคภูมิใจในผู้บริหารระดับสูงของคณะ และยึดเป็นแบบอย่างที่ดี
4. บุคลากรสายสนับสนุนมีประสิทธิภาพสูงในการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาทุกด้าน

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง

ควรสนับสนุนให้นักศึกษาและศิษย์เก่าได้รับรู้และเรียนรู้ในระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ตลอดจนผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ

จุดอ่อน

-

ข้อเสนอแนะ

-

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ มีงบประมาณ และมีทรัพยากรด้านการบริหารจัดการที่ดี มีระบบและกลไกการดำเนินงานที่ดี
2. ที่ผ่านมามีการทำวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมาก

3. มีการริเริ่มที่จะดำเนินการในลักษณะของศูนย์วิจัย ซึ่งจะเป็นรากฐานของการพัฒนายิ่งขึ้นเนื่องจากผู้บริหารให้การสนับสนุนเต็มที่และมีศักยภาพที่แสดงถึงแนวโน้มว่าจะทำได้สำเร็จ

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง -

จุดอ่อน

ยังไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจนของการมีระบบและกลไกสำหรับการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ โดยเฉพาะประเด็นที่มีการวิจัยไว้มากแล้ว เช่น การวิจัยเศรษฐกิจชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีระบบและกลไกสำหรับการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้จากการวิจัย เศรษฐกิจชุมชน เศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้
2. คณะควรมีแนวปฏิบัติและมีระบบและกลไกการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร โดยกำหนดไว้ในเงื่อนไขของข้อเสนอโครงการวิจัยตั้งแต่แรก เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจจะมีกับแหล่งทุน (เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขเกณฑ์มาตรฐานเฉพาะกลุ่ม ง)

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

จุดแข็ง

มีจำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคมจำนวนมาก และมีแนวทางที่ชัดเจน

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง

1. ควรมีการประเมินผลกระทบของการบริการวิชาการแก่ชุมชน
2. คณะควรเพิ่มจำนวนโครงการที่มีผลต่อการพัฒนาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

จุดอ่อน -

ข้อเสนอแนะ -

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จุดแข็ง

บุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจกันในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง -

จุดอ่อน -

ข้อเสนอแนะ -

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เป็นผู้ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

2. มีความมุ่งมั่น และมีระบบการบริหารตามวิสัยทัศน์อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การใส่ใจในการบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพการศึกษา การลดขั้นตอนการบริหาร การมอบอำนาจและการตัดสินใจ
3. มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริหารและการจัดการ

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง -

จุดอ่อน

1. คณะมีบุคลากรที่มีความเข้มแข็งทั้งสายปฏิบัติการ แต่คณะอาจจะมีความเสี่ยงด้านการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. โดยเฉพาะอย่างสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา จำนวนผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ที่อาจจะไม่สามารถบรรลุ โดยเฉพาะอันดับ 2 ในอาเซียนเนื่องจากจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ และอายุใกล้เกษียณ

ข้อเสนอแนะ

แม้ว่าคณะได้มีการเตรียมความพร้อมที่จะจัดการกับความเสี่ยงในระดับหนึ่งแล้ว แต่คณะก็ควรมีแผนสำรองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

จุดแข็ง

1. คณะมีฐานะทางการเงินที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดสรรเงินรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยพิจารณาความคุ้มค่า
2. คณะมีฐานศิษย์เก่า และเครือข่ายภาครัฐและภาคธุรกิจที่ให้การสนับสนุนทางการเงิน เช่น การระดมทุนเพื่อสร้างตึก

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง -

จุดอ่อน

แม้ว่าคณะจะมีความเข้มแข็งทางการเงิน แต่สัดส่วนของเงินรายได้ส่วนใหญ่มาจากค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งในระยะยาวอาจจะมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากจำนวนของนักศึกษามีแนวโน้มลดลง

ข้อเสนอแนะ

1. คณะอาจจะพิจารณาการสร้างกองทุนศิษย์เก่าเพื่อเป็น endowment fund แก่คณะในอนาคต
2. คณะอาจจะพิจารณาการเสริมกิจกรรมอื่นๆ เพื่อจัดสรรส่วนแหล่งรายได้ให้มีการกระจายความเสี่ยงยิ่งขึ้น

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ทำให้ระบบและกลไกมีความเข้มแข็งขึ้นเรื่อย ๆ

2. มีคณะกรรมการหลายชุดที่รับผิดชอบตามระบบและกลไกที่วางไว้ เป็นการกระจายความตระหนักและความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมในเรื่อง QA อย่างทั่วถึง
3. ใช้กรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ PDCA และ TQA ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และยังมีความก้าวหน้ายิ่งขึ้นโดยการสมัครเข้ารับรางวัลต่อยอดสู่ความความเป็นเลิศ EdPEX ของ สกอ. โดยใช้มุมมองของ TQA และมีการกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของคณะ เศรษฐศาสตร์ ปี 2554
4. สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ
5. มีแนวปฏิบัติที่ดีในการประกันคุณภาพของคณะ โดยเฉพาะการตรวจเยี่ยมคุณภาพภายใน ใช้ pre-audit โดยกรรมการภายนอกคณะ ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่ดีมาก (แก้ไขจุดอ่อนของปีที่แล้ว ถือเป็น improvement)
6. ผลลัพธ์ดี เห็นได้จากผลการประเมินที่ผ่านด้วยคะแนนที่สูงมาก และได้เป็นอันดับหนึ่งในสาย มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง

การทำความเข้าใจกับตัวบ่งชี้พร้อมทั้งหลักฐานใน SAR ในทุกองค์ประกอบ ควรตีความตามคู่มือ การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจัดเตรียมหลักฐานอ้างอิงให้สอดคล้องกับตัวบ่งชี้

จุดอ่อน -

ข้อเสนอแนะ -

ข้อเสนอแนะในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง

1. ควรทำความเข้าใจเกณฑ์และเขียนอธิบายระบบและกลไกการดำเนินงานของแต่ละตัวบ่งชี้ให้ชัดเจน
2. เอกสารหลักฐานอ้างอิงชุดเดียวกันควรใช้รหัสเดียวกัน (แม้ว่าจะถูกอ้างในหลายตัวบ่งชี้)
3. การเขียนอธิบายพร้อมทั้งการเตรียมหลักฐานใน SAR เช่น

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ข้อ 2 เกี่ยวกับการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน ยังไม่ถูกต้อง (ที่เขียนมาเป็นการนำผลการวิจัยไปใช้อ้างอิงในชั้นเรียน) ข้อมูลจากการสัมภาษณ์นักศึกษาและอาจารย์พบว่า อาจารย์ที่มีงานวิจัยต่างก็เปิดโอกาสและเชิญชวนนักศึกษา (โดยเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา) ให้เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการวิจัย เช่น ไปเก็บข้อมูลด้วย ไปจัดกลุ่มกิจกรรม หรือแบ่งส่วนงานไปทำการศึกษาเอง และเป็นผลงานของนักศึกษา เช่น ศ. ดร. ทรงศักดิ์ ให้เรียนรู้เรื่องการเขียนบทความตีพิมพ์ร่วมกับอาจารย์ ซึ่งเป็นเรื่องดีมาก

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2

- ข้อ 1** ระบบและกลไกการสนับสนุนการเผยแพร่ แต่หลักฐานเป็นเรื่องเกี่ยวกับแหล่งทุนวิจัย
- ข้อ 6** ระบบและกลไกส่งเสริมการจัดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ควรอธิบายให้ชัดเจนว่ามีขั้นตอนอย่างไร แม้ว่าที่ผ่านมาจะยังไม่มีที่ยื่นเสนอขอรับสิทธิบัตร

ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย

- 1. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาระเบียบของกบม.เกี่ยวกับการจ้างบุคคลที่มีคุณวุฒิสูง ไม่ว่าจะเป็น ศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์โดยเฉพาะอาจารย์ชาวต่างประเทศ
- 2. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาให้มีกระบวนการวิชาการที่มีการจัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างสาขา/คณะ ต่างๆ โดยที่นักศึกษาสามารถนำกลับไปคิดหน่วยกิตในสาขาของตัวเองได้ เพื่อให้นักศึกษาได้มี โอกาสได้เรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญตรงตามสาขา



**รายงานผลการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2555**

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้รับการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2555 เมื่อวันที่ 9 – 10 กรกฎาคม 2556 โดยคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ซึ่งสรุปผลคะแนนการตรวจสอบและประเมินฯ รายละเอียดดังนี้

- คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง CMU-QA (สกอ. สมศ. และ มช.) ได้ 4.58 อยู่ในระดับดีมาก
- คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สกอ. ได้ 4.65 อยู่ในระดับดีมาก
- คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สมศ. ได้ 4.61 อยู่ในระดับดีมาก

ทั้งนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ ได้คะแนนการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทาง CMU-QA สูงสุดเป็นอันดับที่ 1 ของกลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**รายงานผลการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2555**

รายนามคณะกรรมการ

- | | | |
|---------------------------------------|----------------|---------------|
| 1. ผศ.ดร.ทิพวรรณ | ปิ่นวนิชย์สกุล | ประธานกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | | |
| 2. รศ.สายนที | ปรารณาผล | กรรมการ |
| 3. ผศ.ดร.โรจน์ | จินตนาวัฒน์ | กรรมการ |
| 4. ผศ.นพ.ดร.อภิเศรษฐ | ปลื้มสำราญ | กรรมการ |

ชื่อหน่วยงานที่รับการตรวจสอบประเมิน

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 (1 มิถุนายน 2555 – 31 พฤษภาคม 2556)

วัน เดือน ปีที่ตรวจสอบและประเมิน

วันที่ 9 - 10 กรกฎาคม 2556

ข้อมูลคณะเศรษฐศาสตร์

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางของการประยุกต์วิทยาการสมัยใหม่ในการศึกษาวิชาเศรษฐศาสตร์และการนำมาใช้ (A Hub of Advanced Technology in Economics) เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีการเรียนการสอนผลงานทางวิชาการและงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

วัตถุประสงค์

เพื่อผลิตบัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต ให้สามารถรองรับการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน สามารถทำวิจัยเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยองค์รวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเตรียมพร้อมในการเข้าสู่ระบบนานาชาติในอนาคตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสังคม

พันธกิจ

- 1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการ บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และรอบรู้คู่คุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2. ผลิตผลงานวิจัยทางด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อสามารถสนับสนุนการเรียนการสอนและเพื่อเสนอแนะเชิงนโยบายทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นภาคเหนือ
- 5. พัฒนาระบบบริหารและจัดการในทุกๆ ด้าน ด้วยหลักธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยม

มีความรู้คู่คุณธรรมและช่วยเหลือสังคม

วัฒนธรรมองค์กร

ทุกคนมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเสียสละ มีใจรักองค์กรอย่างแท้จริง มุ่งเน้นผลประโยชน์อย่างยั่งยืนของคณะเป็นสำคัญ

หลักสูตร/สาขาวิชา

คณะเศรษฐศาสตร์ มีจำนวนหลักสูตร / สาขาวิชาที่เปิดสอนรวม 9 หลักสูตร ดังนี้

ระดับ	รวม	ประเภทหลักสูตร(จำนวน)			
		ปกติ	พิเศษ	ปกติ สองภาษา	นานาชาติ
ปริญญาตรี	2	1	1	-	-
ปริญญาตรี-โท	1	-	-	1	-
ปริญญาโท	4	1	2	1	-
ปริญญาเอก	2	-	-	-	2
รวม	9	2	3	2	2

นักศึกษา

คณะเศรษฐศาสตร์ มีนักศึกษาในปีการศึกษา 2555 จำนวนทั้งหมด 1,540 คน จำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้

ระดับ	ประเภทหลักสูตร (จำนวน)					รวม
	ปกติ	พิเศษ	ตรี-โท (สองภาษา)	นานาชาติ/ สองภาษา	1 ปี	
ปริญญาตรี	554	364	200	-	-	1,118
ปริญญาโท	42	160	-	131	59	392
ปริญญาเอก	-	-	-	30	-	30
รวม	596	524	200	161	59	1,540

บุคลากร

บุคลากรสนับสนุนวิชาการ คณะเศรษฐศาสตร์ มีบุคลากร ในรอบปีการศึกษา 2555 จำนวนทั้งสิ้น 80 คน

- จำแนกตามสถานะการจ้าง ได้แก่ ข้าราชการ 14 คน พนักงานเงินแผ่นดิน 42 คน พนักงานเงินรายได้ 24 คน
- จำแนกตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิกศษาระดับปริญญาเอก 28.5 คน ระดับปริญญาโท 20.2 คน ระดับปริญญาตรี 24 คน และต่ำกว่าระดับปริญญาตรี 6 คน ลาศึกษาต่อ 5 คน

คณาจารย์ คณะเศรษฐศาสตร์ มีจำนวนคณาจารย์ประจำทั้งหมด 40 คน

- จำแนกตามสถานะการจ้าง ได้แก่ ข้าราชการ 12 คน พนักงานเงินแผ่นดิน 18 คน พนักงานเงินรายได้ 10 คน
- จำแนกตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ ระดับปริญญาเอก 28.5 คน ระดับปริญญาโท 11.5 คน ลาศึกษาต่อ 4 คน
- จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ 23 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5 คน รองศาสตราจารย์ 10 คน ศาสตราจารย์ 2 คน

วัตถุประสงค์ในการตรวจสอบและประเมิน

1. เพื่อตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์ในภาพรวม ตามระบบคุณภาพและกลไกของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในทุกองค์ประกอบคุณภาพว่าเป็นไปตามเกณฑ์และได้มาตรฐาน
2. เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์ทราบสถานภาพของตนเองอันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เป้าหมาย (targets) และเป้าประสงค์ (goals) ที่ตั้งไว้

3. เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์ทราบจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนได้รับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็ง และพัฒนาจุดที่ควรพัฒนาของคณะ
4. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้มั่นใจว่าคณะเศรษฐศาสตร์สามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานตามที่กำหนด
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในแนวทางที่เหมาะสม

วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2555 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ 1094/2556 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ได้เริ่มดำเนินการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะเศรษฐศาสตร์ วันที่ 9 กรกฎาคม 2556 โดยหลังจากได้รับฟังสรุปข้อมูลพื้นฐานสำคัญของคณะ ผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเองเบื้องต้นจากคณะผู้บริหารของคณะ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้มีการประชุมวางแผนการตรวจสอบและประเมิน เริ่มทำการศึกษาข้อมูลจากรายงานการประเมินตนเองของคณะ ตรวจสอบเอกสารข้อมูลประกอบรายงานการประเมินตนเอง ค้นหาหลักฐานเพิ่มเติมจากฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศของคณะและมหาวิทยาลัย และเยี่ยมชมหน่วยงานต่างๆ ของคณะ ได้แก่ งานบริการการศึกษา สำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ ห้องสมุดคณะเศรษฐศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และศูนย์วิจัยและส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้เข้าพบ สันทนา และสอบถามข้อมูลจากผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคลากรของคณะเศรษฐศาสตร์ หลังจากที่ได้ดำเนินการตรวจสอบและประเมินครบทุกขั้นตอนแล้ว ในวันที่ 10 กรกฎาคม 2556 คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้ประชุมร่วมกันกับคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อนำเสนอ จุดแข็ง แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะต่างๆ และรับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมจากผู้บริหารและบุคลากร ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์ในอนาคต

เกณฑ์การตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาขึ้นเพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะ สถาบัน สำนัก โดยผสมผสานแนวคิดของการควบคุมคุณภาพอย่างทั่วด้าน (Total Quality Management-TQM) และ input process output

พัฒนาขึ้นมาเป็นระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (CMU-QA) โดยได้คำนึงถึง 1) องค์ประกอบคุณภาพการศึกษา 2) ตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐาน และ 3) เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1) องค์ประกอบคุณภาพการศึกษา เป็นแนวทางในการควบคุมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา รวม 9 ด้าน คือ (1) ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ (2) การผลิตบัณฑิต (3) กิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษา (4) การวิจัย (5) การบริการวิชาการแก่สังคม (6) การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (7) การบริหารจัดการ (8) การเงินและงบประมาณ และ (9) ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

2) ตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐาน ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดตามแนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จำนวน 23 ตัวบ่งชี้ และได้กำหนดเพิ่มตัวบ่งชี้ เกณฑ์มาตรฐาน และ เกณฑ์การประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดเพิ่มเติมอีก 2 ตัวบ่งชี้ ดังนั้น ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-QA) จึงมีจำนวนตัวบ่งชี้รวมทั้งหมด 38 ตัวบ่งชี้

3) เกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดคะแนนของเกณฑ์การประเมินดังนี้

คะแนน 0.00-1.50 หมายถึง การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน

คะแนน 1.51-2.50 หมายถึง การดำเนินงานต้องปรับปรุง

คะแนน 2.51-3.50 หมายถึง การดำเนินงานระดับพอใช้

คะแนน 3.51-4.50 หมายถึง การดำเนินงานระดับดี

คะแนน 4.51-5.00 หมายถึง การดำเนินงานระดับดีมาก

ในกรณีที่ยังไม่มีผลการดำเนินการ หรือไม่มีผลการดำเนินงาน หรือ ผลการดำเนินงานไม่ถึง เกณฑ์การประเมินคะแนน 1 ให้ถือว่าได้คะแนน 0

ผลการตรวจสอบและประเมิน

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้ตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในคณะเศรษฐศาสตร์ โดยได้ตรวจสอบตามรายการองค์ประกอบคุณภาพการศึกษาทั้ง 9 องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด 38 ตัวบ่งชี้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ มีความเห็นว่าในปีการศึกษา 2555 คณะเศรษฐศาสตร์ ได้ดำเนินการตามองค์ประกอบคุณภาพครบทั้ง 9 องค์ประกอบ มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้รวมจำนวน 38 ตัวบ่งชี้ และเมื่อได้ พิจารณารูปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้มีมติร่วมกันว่า คณะเศรษฐศาสตร์ได้คะแนนเท่ากับ 4.58 คะแนน คือมีระดับการดำเนินงานของคณะในระดับดี มาก

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้มีข้อคิดเห็นที่ระบุถึงจุดแข็ง แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 ตาราง ป.1 สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของคณะเศรษฐศาสตร์

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✕ = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ					
ตัวบ่งชี้ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน	ข้อ 1-8	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7,8		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 16.2 บัณฑิตตามอัตลักษณ์	5.00	165.75	3.68	✕	3.68
		45			
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ 2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,6		✕	2.00
ตัวบ่งชี้ 2.2(1) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 60	28.5	ร้อยละ 71.25	✓	5.00
		40			
ตัวบ่งชี้ 2.3(1) อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.+ศ.)	ร้อยละ 30	12	ร้อยละ 30	✓	5.00
		40			
ตัวบ่งชี้ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✕	4.00
ตัวบ่งชี้ 2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✕	3.00
ตัวบ่งชี้ 2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับ	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
นักศึกษา					
ตัวบ่งชี้ 2.9 ค่าเฉลี่ยของ GPA ของ นักศึกษาปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษา	3.00	768.97	2.91	x	4.00
		264			
ตัวบ่งชี้ 2.10 ร้อยละของนักศึกษา ปริญญาตรีที่เรียนสำเร็จตามหลักสูตรต่อ จำนวนที่รับเข้า	ร้อยละ 95	240	ร้อยละ 84.51	x	3.00
		284			
ตัวบ่งชี้ 1 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 100	133	ร้อยละ 80.61	x	4.03
		165			
ตัวบ่งชี้ 2 คุณภาพของบัณฑิตปริญญา ตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	5	172.97	3.84	x	3.84
		45			
ตัวบ่งชี้ 3 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่	ร้อยละ 25	46.25	ร้อยละ 26.28	✓	5.00
		176			
ตัวบ่งชี้ 4 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่	ร้อยละ 50	6.25	ร้อยละ 56.82	✓	5.00
		11			
ตัวบ่งชี้ 14 การพัฒนาคณาจารย์	6	210.5	5.26	x	4.39
		40			
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา					
ตัวบ่งชี้ 3.1 ระบบและกลไกการให้ คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริม กิจกรรมนักศึกษา	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6		✓	5.00

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✕ = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย					
ตัวบ่งชี้ 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 4.2 ระบบและกลไกการจัดการ ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	75,000	15,387,815.05	384,695.38	✓	5.00
	บาทต่อคน	40	บาทต่อคน		
ตัวบ่งชี้ 5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 10	23.50	ร้อยละ	✓	5.00
		44	53.41		
ตัวบ่งชี้ 6 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 20	10	ร้อยละ	✓	5.00
		44	22.73		
ตัวบ่งชี้ 7 ผลงานวิชาการที่ได้รับการ รับรองคุณภาพ	ร้อยละ 10	24.5	ร้อยละ	✓	5.00
		44	55.68		
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม					
ตัวบ่งชี้ 5.1 ระบบและกลไกการบริการ ทางวิชาการแก่สังคม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 5.2 กระบวนการบริการทาง วิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4		✕	4.00
ตัวบ่งชี้ 8 การนำความรู้และ ประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการ มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย	ร้อยละ 30	25	ร้อยละ	✓	5.00
		37	54.05		
ตัวบ่งชี้ 9 การเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กร ภายนอก	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ	คะแนน การ ประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ 6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 10 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4		x	4.00
ตัวบ่งชี้ 11 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ					
ตัวบ่งชี้ 7.1 ภาวะผู้นำของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานและผู้บริหารทุกระดับของส่วนงาน	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 7.2 การพัฒนาส่วนงานสู่สถาบันเรียนรู้	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	ข้อ 1-5	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง	ข้อ 1-6	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6		✓	5.00
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ					
ตัวบ่งชี้ 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	ข้อ 1-7	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,5,6,7		✓	5.00
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ					
ตัวบ่งชี้ 9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ข้อ 1-9	ดำเนินการข้อ 1,2,3,4,6,7,8		x	4.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง CMU-QA (38 ตัวบ่งชี้)				4.58 (ระดับดีมาก)	
คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สกอ. (23 ตัวบ่งชี้)				4.65 (ระดับดีมาก)	
คะแนนเฉลี่ยรวม ตามแนวทาง สมศ. (13 ตัวบ่งชี้)				4.61 (ระดับดีมาก)	

ตารางที่ 2 ตาราง ป.2 ผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	3.68	4.34	ดี
องค์ประกอบที่ 2	5.00	3.50	4.28	4.22	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	4.50	5.00	4.75	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	4.50	4.67	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	4.00	-	4.00	ดี
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	5.00	4.56	4.50	4.58	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

ตารางที่ 3 ตาราง ป.3 ผลการประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

มาตรฐานอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
มาตรฐานที่ 1	-	-	4.15	4.15	ดี
มาตรฐานที่ 2					
มาตรฐานที่ 2 ก	-	4.71	-	4.71	ดีมาก
มาตรฐานที่ 2 ข	5.00	4.33	4.51	4.50	ดี
มาตรฐานที่ 3	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	5.00	4.56	4.50	4.58	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

ตารางที่ 4 ตาราง ป.4 ผลการประเมินตามมุมมองด้านการบริหารจัดการ

มุมมองด้านการบริหารจัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	4.50	4.36	4.42	ดี
ด้านกระบวนการภายใน	5.00	4.44	4.23	4.44	ดี
ด้านการเงิน	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก
ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม	5.00	5.00	4.85	4.92	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	5.00	4.56	4.50	4.58	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

ตารางที่ 5 ตาราง ป.5 ผลการประเมินตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา

มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลึกษา ประเมิน
	I	P	O	รวม	
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา					
(1) ด้านกายภาพ	5.00	-	-	5.00	ดีมาก
(2) ด้านวิชาการ	5.00	3.00	4.38	3.90	ดี
(3) ด้านการเงิน	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
(4) ด้านการบริหารจัดการ	-	4.83	3.68	4.67	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	5.00	4.30	4.03	4.40	ดี
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา					
(1) ด้านการผลิตบัณฑิต	-	5.00	4.15	4.43	ดี
(2) ด้านการวิจัย	5.00	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
(3) ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	-	4.50	5.00	4.75	ดีมาก
(4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	4.50	4.67	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ ๒	5.00	4.88	4.53	4.68	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	5.00	4.56	4.50	4.58	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

บทสรุปเชิงสังเคราะห์จากข้อเสนอแนะ จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินฯ ได้เสนอจุดแข็ง แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง สำหรับองค์ประกอบต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และแผนดำเนินการ

จุดแข็ง

ทีมผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญและเป็นผู้ดำเนินการพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะอย่างจริงจัง เอาใจใส่ในกระบวนการจัดทำแผน โดยคณะได้นำข้อเสนอแนะของกรรมการอำนวยการมาพิจารณา (ปี 2555) นำไปสู่การปรับปรุงการใช้รูปแบบ PAP ในการทำแผนแทน BSC ในปี 2556 ชัดเจน

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรตั้งเป้าหมายความสำเร็จให้ท้าทายหรือสูงกว่าผลดำเนินงานที่เคยทำได้ในอดีต

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง

1. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย ถึงร้อยละ 75 ของหลักสูตรทั้งหมด สามารถใช้เป็นกลไกในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพได้
2. สัดส่วนของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกสูงกว่าเกณฑ์และมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น
3. มีปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เช่น ระบบเครือข่ายไร้สายและฐานข้อมูลทางด้านเศรษฐศาสตร์ที่ทันสมัย เป็นต้น
4. คณะมีเครือข่ายที่เป็นอาจารย์ต่างประเทศที่มีความเชี่ยวชาญมาช่วยในการผลิตบัณฑิตและการทำวิจัยในระดับสากล ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ
5. คณะมีการสร้างอัตลักษณ์ของนักศึกษาให้โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับ เช่น ความสามารถทางด้านเศรษฐกิจ
6. คณะมีนโยบายและทิศทางที่ดีในการพัฒนาอาจารย์ โดยรักษามูลค่าการเกษียณอายุที่มีความสามารถและประสบการณ์สูงให้ทำงานในคณะอย่างต่อเนื่องและร่วมสร้างอาจารย์รุ่นใหม่มีระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์รุ่นใหม่ให้เข้าสู่ตำแหน่งได้รวดเร็วและเพิ่มพูนประสบการณ์การทำวิจัยและการทำงานในระดับสากล มีการแสวงหาอาจารย์รุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. แม้ว่าผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจะผ่านตามเกณฑ์ของการประกันคุณภาพการศึกษา แต่ส่วนใหญ่ยังอยู่ในรูปของ proceedings ดังนั้นเพื่อเสริมให้แข็งแกร่ง คณะควรสร้างระบบและไกเพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
2. ควรจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่เชื่อมโยงกับข้อมูลและผลการวิเคราะห์อัตรากำลังและความต้องการในการพัฒนาสมรรถนะที่เป็นรูปธรรมเพื่อใช้ในการติดตาม ให้มีการดำเนินการตามแผน
3. ควรมีการติดตามผลสัมฤทธิ์ของการสร้างระบบที่เลี้ยงสำหรับผู้ปฏิบัติงานใหม่

จุดที่ควรพัฒนา

1. หลักสูตรบัณฑิตศึกษายังไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
2. จำนวนนักศึกษหลักสูตรบัณฑิตศึกษาในหลักสูตรที่เน้นการวิจัย ยังต่ำกว่าเกณฑ์ของสกอ.อยู่มาก (ร้อยละ 13/30)
3. คณะควรหากลยุทธ์เพื่อส่งเสริมการได้งานทำของนักศึกษาตามเป้าหมายที่คณะได้วางไว้
4. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมด้านจริยธรรมคุณธรรมที่ดำเนินการยังไม่ครอบคลุมกับพฤติกรรมด้านจริยธรรมคุณธรรมที่คณะกำหนด
5. ระบบและกลไกการติดตามผลการประเมินการเรียนการสอนจากผู้เรียนและจากคณาจารย์ผู้สอน ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์
6. ควรมีการวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรที่เน้นการวิจัยเพิ่มมากขึ้น
2. ควรกำหนดประเด็นด้านจริยธรรมคุณธรรมที่ต้องการส่งเสริมในแต่ละปีให้ชัดเจนตามบริบทหรือผลการวิเคราะห์ของสถาบัน รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมและประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด
3. ควรมีระบบการติดตามตรวจสอบตามผลการประเมินการเรียนการสอนทุกรายวิชาจากผู้เรียนและจากคณาจารย์ผู้สอน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง

- กำหนดนโยบายส่งเสริมการทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน เช่น การจัดสรรงบประมาณ การจัดกิจกรรมนำเสนอผลงานวิจัยและการให้รางวัล เป็นต้น

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

จุดแข็ง

- คณะฯ สนับสนุนให้นักศึกษาใช้กระบวนการคุณภาพในการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมและประเมินผล รวมทั้งดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่หลากหลายครบทั้ง 5 ประเภทกิจกรรม
- นักศึกษามีเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- พิจารณากำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายของนักศึกษาให้กว้างขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ปัจจุบันเฉพาะในกลุ่มอาเซียน)
- ควรเพิ่มช่องทางสื่อสารกับศิษย์เก่าให้หลากหลาย และมีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างศิษย์เก่าและคณะฯ รวมทั้งศิษย์ปัจจุบันเข้าร่วมกิจกรรมด้วย รวมทั้งมีการถ่ายทอดประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ในการประเมินความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ควรแสดงให้เห็นถึงการประเมินผลตามตัวบ่งชี้ วิเคราะห์ผลการจัดกิจกรรม เพื่อให้เห็นภาพรวมของกิจกรรมทั้งปี

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จุดแข็ง

- มีโปรแกรมวิเคราะห์ทางเศรษฐมิติที่มีความครอบคลุมและมีมาตรฐานระดับนานาชาติให้บริการแก่อาจารย์และนักศึกษาซึ่งแหล่งข้อมูลสำคัญที่ช่วยในการทำวิจัยและการเรียนการสอนให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ
- มีการจัดตั้ง Economic Research Park ซึ่งช่วยส่งเสริมกิจกรรมด้านการวิจัยของคณะที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและองค์กรภายนอกได้อย่างเป็นรูปธรรม
- มีการกำหนดอาจารย์ที่ปรึกษาประจำโครงการวิจัยที่ขอทุนจากคณะ ทำให้ช่วยส่งเสริมการทำวิจัยโดยเฉพาะของอาจารย์ใหม่
- มีกลยุทธ์ด้านการวิจัยที่ช่วยผลักดันผลงานตีพิมพ์ให้เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม**จุดแข็ง**

มีศูนย์ต่างๆภายใต้ Economic Research Park อาทิเช่น ศูนย์วิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ศูนย์วิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงที่ทำหน้าที่ในการให้บริการวิชาการต่อชุมชนภายนอกตามความต้องการของผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและวิจัย

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**จุดแข็ง**

มีการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรมีการประเมินผลสำเร็จของการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษาให้เป็นรูปธรรม

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ**จุดแข็ง**

ผู้บริหารสูงสุดของคณะเป็นผู้มีชื่อเสียงของประเทศและมีเครือข่ายกว้างขวาง เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ สามารถสร้างทีมบริหารที่มีความเข้มแข็งและมุ่งมั่น ผลักดันคณะให้มีมาตรฐานในระดับนานาชาติ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ผู้บริหารควรมีแนวทางอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อถ่ายทอดแนวคิด นโยบายและองค์ความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการให้แก่อาจารย์และบุคลากรรุ่นใหม่ของคณะ
2. ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ควรเป็นปัจจุบันและสอบถามข้อมูลให้สอดคล้องตรงกันในแต่ละมิติ
3. ควรมีการพิจารณาแผนความเสี่ยงด้านการสร้างผู้นำทางด้านการบริหารและงานวิจัย
4. ควรระบุงบค้ำความรู้ให้ชัดเจนมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ**จุดแข็ง**

1. ผู้บริหารมีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่เข้มแข็ง สร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับคณะได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. คณะสามารถเพิ่มสัดส่วนรายได้จากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่งบประมาณรัฐได้อย่างต่อเนื่อง แสดงถึงการยกระดับความสามารถในการพึ่งพาตนเอง

ข้อสังเกต

คณะมีการจัดทำแผนการเงิน อย่างไรก็ตาม พบว่า มีความแตกต่างจากผลที่เกิดขึ้นจริงสูงมาก นอกจากนี้งบประมาณรายจ่ายหลายรายการกำหนดตามเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยไม่ได้มาจากความต้องการใช้เงินที่แท้จริงของคณะ คณะควรหารือกับมหาวิทยาลัยเพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การตั้งงบประมาณวิจัยในอัตราร้อยละ 4.5 ของรายได้ ในขณะที่คณะสามารถหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกได้เพียงพอ

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

จุดแข็ง

คณะมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาคุณภาพโดยเข้าร่วมกับเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพในระบบอื่นๆ เช่น EdPEX และ Asean-QA

ข้อเสนอแนะในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง

ควรสร้างความเข้าใจ/ทบทวนความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในเรื่องเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถสนับสนุนการจัดทำรายงานการประเมินตนเองได้อย่างตรงประเด็น

การสัมภาษณ์นักศึกษา

1. คณะฯมีการจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษาทุกระดับปริญญา
2. นักศึกษาไม่พบปัญหาในการเข้าพบอาจารย์ เนื่องจากอาจารย์มีห้องประจำและมีตารางสอนหน้าห้องอาจารย์
3. นักศึกษาปริญญาโทมีกิจกรรมที่ร่วมกับนักศึกษาปริญญาตรี เช่น พิธีไหว้ครู ประเพณีขึ้นดอย
4. คณะฯควรปรับปรุงเรื่องสถานที่ เช่น ห้องน้ำประตูปัง บริเวณชั้นบน น้ำไม่พอใช้

การสัมภาษณ์คณาจารย์

1. คณาจารย์รับทราบข้อมูลของคณะฯ ผ่านทาง website ของคณะ

2. คณะฯควรเพิ่มการฝึกงานแก่นักศึกษา และควรแยกเป็นสาขาวิชามากกว่าการเรียนรวมแบบปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะจากอาจารย์

1. คณะฯให้การสนับสนุนอาจารย์ในหลายด้าน เช่น ทุนการทำวิจัย การไปศึกษาดูงานต่างประเทศ การขอตำแหน่งทางวิชาการ
2. คณะฯมีการเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนแก่อาจารย์ใหม่ โดยการจัดอบรมต้นแบบ สร้างความเข้าใจแนวทางความต้องการของคณะให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีแบบสอบถามสำรวจความต้องการของอาจารย์ เช่น อุปกรณ์การเรียนการสอนที่อาจารย์ต้องการในการจัดการเรียนการสอน
3. Economic Research Park เป็นสถานที่รวมนวัตกรรมการวิจัยของคณะฯ มี 19 ศูนย์ อาจารย์จะเข้าไปติดต่อหัวหน้าศูนย์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่อาจารย์เชี่ยวชาญเพื่อผลิตผลงานวิจัย และสามารถใช้ประโยชน์จากศูนย์ได้ในทุกๆด้าน รวมทั้งด้านการจัดประชุมวิชาการต่างๆ หากไม่มีสถานที่ปฏิบัติงานสามารถใช้ศูนย์ในการดำเนินการได้ เป็นโอกาสให้อาจารย์ได้ฝึกฝน โดยแต่ละศูนย์มีผู้เชี่ยวชาญและอาจารย์ที่มีความถนัดตามรายละเอียดของแต่ละศูนย์ ซึ่งขึ้นอยู่กับความสนใจของอาจารย์แต่ละท่าน ทั้งนี้ไม่มีสถานที่ของศูนย์ ใช้ห้องประชุมในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะจากผู้ปกครอง

1. ปัจจุบันฐานข้อมูล scorepus ของคณะฯเทียบเท่ากับคณะวิศวกรรมศาสตร์ แต่ด้วยภาระการสอนทำให้การขับเคลื่อนการวิจัยค่อนข้างช้า ทางคณะฯจึงรับเจ้าหน้าที่เพิ่มมาทำวิจัย โดยมีเงื่อนไขให้ทำวิจัย 8 เรื่องต่อปี ซึ่งการวิจัยของคณะเน้นเรื่องการนำไปใช้ได้จริง นอกเหนือจากวิชาการ
2. ปีการศึกษา 2556 คณะฯ กำหนดแนวทางชัดเจนเพื่อเพิ่มสัดส่วนผู้มีตำแหน่งวิชาการ เช่น การแก้ไขภาระการสอนของอาจารย์ในคณะฯ โดยเชิญอาจารย์เกษียณและอาจารย์ที่เชี่ยวชาญจากภายนอกมาช่วยสอน ซึ่งพบว่าปัจจุบันมีการเข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนโดยเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

3. คณะฯมีการสำรวจด้านการเรียนการสอน โดยเพิ่มจุดที่ควรพัฒนาในนโยบายของคณะฯ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนที่สนับสนุนด้านที่ควรพัฒนาของนักศึกษา
4. บัณฑิตของคณะมีอัตลักษณ์ด้านเศรษฐกิจ เป็นที่ยอมรับและเป็นความภูมิใจของนักศึกษา
5. อนาคตคณะฯจะปิดหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรสองภาษา โดยเปลี่ยนเป็นหลักสูตรปกติที่สอนภาษาอังกฤษ ซึ่งประกอบกับการเปลี่ยนการเก็บค่าเทอมของมหาวิทยาลัยและคณะฯได้วางแผนทางการเก็บค่าเทอมที่เหมาะสมกับหลักสูตรภาษาอังกฤษ รวมทั้งมีการปรับปรุงเรื่องกายภาพของคณะฯให้เหมาะสม โดยพยายามให้การใช้ห้องเรียนมีความคล่องตัวมากขึ้น มีความเป็นสัดส่วน และสร้างศูนย์วิจัยเพื่อจะได้สมบูรณ์เรื่องการสอนและการวิจัย
6. คณะฯมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยการให้ทุนเรียนต่อแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีสวัสดิการที่ดีให้แก่อาจารย์เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย

๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑

ภาคผนวก

รายนามผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



ศ.ดร.ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์
ประธานที่ปรึกษาคณบดี



อ.ดร.จารึก สิงห์ปรีชา
ที่ปรึกษาคณบดี



ผศ.ดร.ไพรัช กาญจนการุณรอง
คณบดี



ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์ จริยะพันธุ์
รองคณบดี



รศ.ดร.กาญจนา โชคถาวร
รองคณบดี



รศ.ดร.คมสัน สุริยะ
หัวหน้าสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์



อ.ดร.กัญญ์ชล วัฒนากุล
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร



อ.สุชาติ พรหมชาติแก้ว
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา
คุณภาพนักศึกษา



อ.ดร.นัทธมน อีระกุล
ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย
บัณฑิตศึกษา
และวิจัย



อ.ดร.รสริน โอสนานันต์กุล
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ
วิชาการ วิเทศสัมพันธ์และ
ประกันคุณภาพการศึกษา



อ.ดร.ชัยวัฒน์ นิ่มอนุสรณ์กุล
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการระดับ
ปริญญาตรี



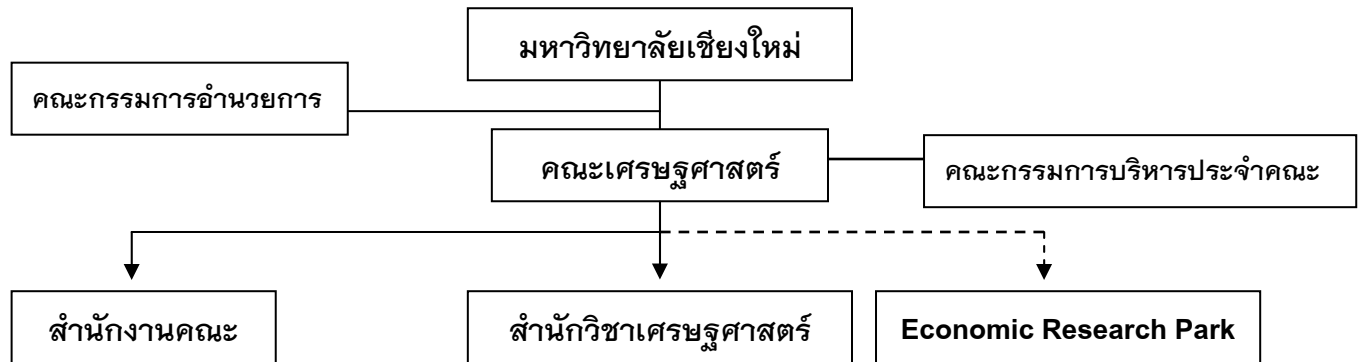
นางอัญชลี ขนาศักดิ์
ที่ปรึกษาเลขาธิการคณะเศรษฐศาสตร์



นางพัชรินทร์ ศรีสวัสดิ์
รักษาการเลขาธิการคณะเศรษฐศาสตร์

โครงสร้างองค์กร (Organization Chart)

คณะเศรษฐศาสตร์ มีโครงสร้างองค์กรที่มีการบริหารงานโดยไม่มีภาควิชา ทำให้บริหาร
จัดการงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ตามแผนภูมิโครงสร้างองค์กร ดังนี้



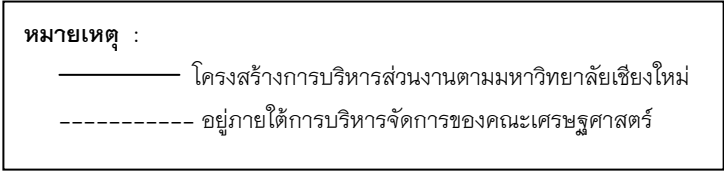
1. งานบริหารทั่วไป
2. งานการเงิน การคลัง และพัสดุ
3. งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
4. งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
5. งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์

1. Center for Economic & Business Forecasts
2. Community Economics Research & Promotion Centre
3. Human Resource Research & Development Centre
4. Behavioral Finance Research Centre
5. ASEAN PLUS Development Research Centre
6. World Economy Research Centre
7. SMES Research & Development Centre
8. Agricultural Economics Research Centre
9. Poverty Reduction Research Centre
10. Financial Mathematics Research Centre
11. Economic Growth Research Centre
12. Econometrics Research Centre
13. Tourism Economics Research Centre
14. International Trade Research Centre
15. Financial Economics Research Centre
16. Quantitative Analysis Centre
17. Logistics and Supply Chain Research Centre
18. Public Finance and Policy Research Centre
19. Sufficiency Economy Research and Promotion Centre

หมายเหตุ :

----- โครงสร้างการบริหารส่วนงานตามมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของคณะเศรษฐศาสตร์

โครงสร้างการบริหาร (Administrative Chart)





คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถ.ห้วยแก้ว ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่
โทรศัพท์ 0-5394-2208 โทรสาร 0-5394-2202
www.econ.cmu.ac.th