



เป็นศูนย์กลางวิทยาการสมัยใหม่ขั้นสูงในด้านเศรษฐศาสตร์
(A Hub of Advanced Technology in Economics)

รายงานผลการปฏิบัติงาน

รอบ ๑ ปี ๖ เดือน (๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑)



คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผ่าน โครงการ EdPEx 200 ครั้งที่ 3

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช กาญจนการุณ
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รอบระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน (ระหว่างวันที่ 26 ธันวาคม 2560 - 25 มิถุนายน 2561) เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การบริหารจัดการคณะเศรษฐศาสตร์ ตามที่ได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยการบริหารจัดการคณะฯ ตลอดระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน ที่ผ่านมา ได้ดำเนินการบริหารงานเพื่อขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์การบริหาร จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 นำวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (ด้านการเรียนการสอน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำวิจัยสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 5 กระบวนการและการจัดการที่เป็นเลิศ

จากการดำเนินการบริหารงานในรอบระยะเวลาดังกล่าว มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กว่าร้อยละ 89 ในปี 2560 และร้อยละ 95 ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรก ในปี 2561 อันเป็นผลเนื่องมาจากความร่วมมือของทีมงานบริหาร คณาจารย์ บุคลากร ตลอดจนได้รับความร่วมมืออันดีจากนักศึกษา รวมถึงได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช กาญจนการุณ
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กรกฎาคม 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปแนวคิดในการบริหารงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)	1
ยุทธศาสตร์ที่ 1 นำวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (ด้านการเรียนการสอน)	1
Academic Excellence (Teaching)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำวิจัยสู่ความเป็นเลิศ	6
Research Excellence	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ	8
Service Excellence	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์อย่างยั่งยืน	9
Sustainable Faculty	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 กระบวนการและการจัดการที่เป็นเลิศ	14
Process and Management Excellence	
ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือน แรก)	16
ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงาน	31
ผลการดำเนินงานตามทฤษฎีการบดึมอบหมาย	38
ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา	38
สิ่งที่คณะต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะ	39
ภาคผนวก	40
ภาพที่ 1 ECON CMU Excellence Model	40
ภาพที่ 2 เป้าหมายคณะเศรษฐศาสตร์	41
ภาพที่ 3 Number of Papers in Scopus Journals and Citations 2016	41
ภาพที่ 4 สถานะการเงินรายได้คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2561	42
และกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2551 - 2561	
ภาพที่ 5 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ของคณะเศรษฐศาสตร์	43
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (รวมจำนวน 58 ตัวชี้วัด)	

ภาพที่ 6 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ไตรมาสที่ 3) รวมจำนวน 52 ตัวชี้วัด	43
ภาพที่ 7 อาจารย์ประจำคณะจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ และสัดส่วนอาจารย์ประจำคณะ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบปี พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2561	53
ภาพที่ 8 การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ	59
ตารางที่ 1 จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายและไม่บรรลุตามเป้าหมายจำแนกตามยุทธศาสตร์	44
ตารางที่ 2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 - 2559	45
ตารางที่ 3 จำนวนนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ	46
ตารางที่ 4 การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ปีการศึกษา 2558 - 2560	47
ตารางที่ 5 แหล่งทุนที่คณะเศรษฐศาสตร์ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย	48
ตารางที่ 6 รางวัลของบุคลากร (1 ธันวาคม 2559 - 30 มิถุนายน 2561)	49
ตารางที่ 7 รางวัลของนักศึกษา (1 ธันวาคม 2559 - 30 มิถุนายน 2561)	50
ตารางที่ 8 จำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการปี พ.ศ. 2559 - 2561	52
ตารางที่ 9 ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติและรายชื่อนักศึกษา/บุคลากร Inbound และ Outbound ปีการศึกษา 2560	54

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี 6 เดือน)

ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2559 - 25 มิถุนายน 2561

1. สรุปแนวคิดในการบริหารงานสู่เป้าหมาย (Concept Paper)

ตามที่คณะเศรษฐศาสตร์ ได้นำเสนอวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการดำเนินการ (Roadmap) ต่อสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อเดือนธันวาคม 2559 แล้วนั้น คณะฯ สามารถสรุปแนวคิดในการบริหารงานที่สำคัญที่ผ่านมารอบ 1 ปี 6 เดือน ดังต่อไปนี้

เป้าหมายของคณะเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์เป็นอันดับ 1 ด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยในปี พ.ศ. 2557 ตั้งเป้าหมายอยู่ในอันดับ 1 ใน 3 ของอาเซียน ในปี พ.ศ. 2567 และอยู่ในอันดับ 1 ใน 5 ของเอเชียในปี พ.ศ. 2577 โดยวัดจากจำนวนบทความต่ออาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS และ Citations ต่ออาจารย์และนักวิจัยในฐานข้อมูล SCOPUS

สำหรับการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject Economics/Econometrics เพื่อหาคู่แข่งตามแนวคิดของ EdPEX คณะเศรษฐศาสตร์ได้ตั้งเป้าหมายอยู่ในอันดับ 200-300 ในปี พ.ศ. 2565 อันดับน้อยกว่า 200 ในปี พ.ศ. 2570 และอันดับน้อยกว่า 150 ในปี พ.ศ. 2575 (ภาพที่ 2)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 นำวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (ด้านการเรียนการสอน)

Academic Excellence (Teaching)

ก. การจัดการเรียนการสอนแบบสากล

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้มียุทธศาสตร์การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาไทยและนานาชาติทั้งในระดับปริญญาตรีและโท สำหรับหลักสูตรปริญญาเอกเป็นแบบนานาชาติเท่านั้น โดยมาตรการที่ใช้ ได้แก่ อาจารย์ทุกคนจะต้องสามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ ดังนั้น การรับอาจารย์ใหม่นั้นจะต้องมีคุณสมบัติปริญญาเอก สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ และมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ สำหรับอาจารย์ที่บรรจุอยู่แล้ว ก็ให้เพิ่มพูนทักษะด้านภาษาโดยการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ไปเป็นอาจารย์และนักวิจัยแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีความร่วมมือ เช่น ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ไต้หวัน และญี่ปุ่น เป็นต้น กลยุทธ์ที่ใช้ได้แก่ อาจารย์ท่านใดที่สอนเป็นภาษาอังกฤษจะได้ภาระงานสอนเป็น 1.5 เท่า ของการสอนเป็นภาษาไทยมีงบประมาณสนับสนุนไปเพิ่มพูนทักษะด้านการสอนและวิจัยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ นอกจากนั้นอาจารย์ต่างชาติที่มาแลกเปลี่ยนและสอนในระดับบัณฑิตศึกษา ก็ให้มีส่วนร่วมในการสอนระดับปริญญาตรี

สำหรับด้านบรรยากาศการเรียนการสอนแบบสากลนั้น คณะเศรษฐศาสตร์ได้มีนโยบายที่เปิดกระบวนวิชาที่สอนในระดับปริญญาตรีภาคปกติ ให้สอนเป็นภาษาอังกฤษและได้ร่วมเรียนกับหลักสูตรนานาชาติ รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เช่น กระบวนวิชาการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม การศึกษาดูงานนอกสถานที่ งานชันโตก งานประเพณีสงกรานต์ และงานประเพณีนำนักศึกษาใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เดินขึ้นไปนมัสการพระบรมธาตุดอยสุเทพ ฯลฯ ตลอดจนมีโครงการอบรมและเพิ่มพูนทักษะด้านภาษาอังกฤษให้นักศึกษาทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และมีโครงการปรับปรุงพื้นฐานความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ (Refresher Courses) ให้แก่นักศึกษาที่เข้ามาเรียนในระดับปริญญาโททุกหลักสูตรโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย นอกจากนั้นได้ให้อาจารย์ต่างชาติมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังโรงเรียนมัธยมต่างๆ ที่มีการเรียนการสอนแบบนานาชาติ ผลจากกลยุทธ์และมาตรการต่างๆ ดังกล่าว ทำให้จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรนานาชาติได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปีการศึกษา 2560 มีจำนวน 624 คน คิดเป็นร้อยละ 35.61 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด นอกจากนั้น จำนวนนักศึกษาต่างชาติมีจำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 12.61 ของนักศึกษาทั้งหมด (ตารางที่ 3) สำหรับกระบวนวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษในหลักสูตรปริญญาตรีภาคปกติ ได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเช่นกัน โดยมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 31.58 ของกระบวนวิชาทั้งหมด (ตารางที่ 4)

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้จัดสรรทุนการศึกษาของคณะและแสวงหาทุนการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐและเอกชน ตลอดจนศิษย์เก่าของคณะ ให้กับนักศึกษาไทยและต่างชาติในทุกหลักสูตร ทั้งทุนนักศึกษาเรียนดี ทุนนักศึกษายากจน และนักศึกษาช่วยงานคณะ นอกจากนั้น คณะเศรษฐศาสตร์ยังได้ดำเนินการจัดสรรให้นักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากคณะในระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยสอนและผู้ช่วยนักวิจัย (Teaching Assistant and Research Assistant) เพื่อช่วยดูแลนักศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ในการทบทวนเนื้อหาวิชาต่างๆ รวมถึงพัฒนาทักษะการเขียนบทความและงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารที่มีชื่อเสียง ตลอดจนการแข่งขันตอบปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ โดยมีการจัดทำโครงการ “พี่ช่วยติวน้อง” โดยมีโปรแกรมรับลงทะเบียนนักศึกษาที่สนใจ ทบทวนบทเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ นอกจากนั้น มีการจัดสรรห้อง Study Room ที่เป็นสัดส่วน เพื่อให้ นักศึกษาในระดับปริญญาเอก ถ่ายทอดความรู้ที่ได้เรียนมาสู่นักศึกษาระดับอื่นๆ ได้เข้าใจบทเรียนได้มากขึ้น เป็นการลดภาระของอาจารย์ผู้สอนได้อีกทางหนึ่ง สำหรับนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ จะมีงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านที่พักและการเดินทางโดยเครื่องบิน

นอกจากนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ ยังได้ใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อสนับสนุน Infrastructure ด้านการศึกษา เช่น ห้องเรียน ห้อง Compute Lab ที่ทันสมัยและเพียงพอแก่นักศึกษา ห้องเรียนที่จะพัฒนาเป็น Smart Classroom ในอนาคต ศูนย์วิจัยต่างๆ Software ที่ทันสมัยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้ในการวิเคราะห์เชิงปริมาณทางเศรษฐศาสตร์ อาทิเช่น SAS, STATA, Eviews, S-Plus, NLOGIT, SPSS, MATLAB, Microfit, RATS และ LIMDEP รวมถึงข้อมูลทางเศรษฐกิจที่สำคัญ อาทิเช่น Reuters, CEIC Database, Bisnews, Bloomberg

Professional และ Econlit เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอนและวิจัย ตลอดจนอาจารย์ทุกท่านจะได้รับการจัดสรร Computer แบบ Notebook เพื่อใช้เป็นประโยชน์สำหรับการเรียนการสอนแบบใหม่

คณะเศรษฐศาสตร์ได้สร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าโดยการเชิญศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จมาบรรยายถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่นักศึกษาปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคต รวมถึงได้สนับสนุนงบประมาณส่งเสริมโครงการที่ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของนักศึกษา ได้แก่ ด้านจิตอาสา อาทิเช่น บริการด้านชุมชน บ้านพักคนชรา ด้านศาสนาและจริยธรรม อาทิเช่น ค่ายคุณธรรม ปรัชญาการใช้ชีวิต และด้านกิจกรรมการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน

ข. ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (Double Degree)

คณะเศรษฐศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรนานาชาติในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก และมีความร่วมมือในการจัดทำโครงการสองปริญญากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างหลากหลาย ทันสมัย มีมาตรฐานและคุณภาพการศึกษาสอดคล้องกับความก้าวหน้าด้านวิชาการและวิชาชีพ และเพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการและการบูรณาการความรู้และทักษะในการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถทั้งทางด้านเศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นแบบองค์รวม โดยมีมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือฯ ดังนี้

1) โครงการสองปริญญากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

ระดับปริญญาตรี

- Kunming University of Science and Technology, China (KUST 2 ปี/ CMU 2 ปี)
- Oxbridge College, China (OXB 1.5 ปี/ CMU 3 ปี)
- Yunnan Normal University, China (YNNU 2 ปี/ CMU 2 ปี)
- International School, Yunnan University, China (YNU 1 ปี/ CMU 3 ปี)
- Yunnan University, China (YNU 2 ปี/ CMU 2 ปี)

ระดับปริญญาโท

- โครงการหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) ณ Yangon University of Economics, Myanmar
- National Chung Cheng Taiwan
 - หลักสูตร Master of International Economics and Master of Economics (CMU 1 ปี/CCU 1 ปี)

- หลักสูตร Master of Finance and Master of Economics (CMU 1 ปี/CCU 1 ปี)
- หลักสูตร Master of Global Finance and Master of Economics (CMU 1 ปี/CCU 1 ปี)

2) การแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

● Inbound

Kagawa University, Nagasaki University, Meiji University, Yunnan University of Finance and Economics และ Oxbridge University

● Outbound

Kyoto University, Kagawa University, Meiji University, Toyo University, Daejeon University, Chung Chou University of Science and Technology, Universiti Utara Malaysia และ University of Malaya

3) Thailand Scholarship

คณะเศรษฐศาสตร์ได้ร่วมมือกับหน่วยงานในเครือข่าย Thailand Scholarship ในการหานักศึกษาในกลุ่มประเทศลาว กัมพูชา และเมียนมา ที่มีศักยภาพเข้ามาศึกษาในคณะเศรษฐศาสตร์ โดยจัดหาทุนการศึกษาของคณะและจากหน่วยงานภาคเอกชน เช่น ธนาคารกรุงเทพ (จำกัด) มหาชน เป็นต้น

4) โครงการสองปริญญาระดับปริญญาตรีกับคณะการสื่อสารมวลชน (4 ปี 2 ปริญญา)

คณะเศรษฐศาสตร์ร่วมกับคณะการสื่อสารมวลชน จัดทำโครงการหลักสูตรสองปริญญาระดับปริญญาตรี หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การสื่อสารมวลชน) ซึ่งเป็นหลักสูตรสองปริญญาหลักสูตรแรกของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งนี้เป็นการบูรณาการความรู้และทักษะจากทั้งสองสาขาวิชาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถด้านเศรษฐศาสตร์และการสื่อสารมวลชนอย่างองค์รวม ทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพและการวิจัย อันเป็นการเพิ่มมูลค่าและโอกาสในการทำงานให้กับบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

5) โครงการรับนักศึกษาต่างชาติผ่านวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล (Chiang Mai University International College of Digital Innovation)

คณะเศรษฐศาสตร์ดำเนินการรับตรงนักศึกษาต่างชาติผ่านทางวิทยาลัยนานาชาติ ทั้งนี้เพื่อเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์และการรับเข้านักศึกษาต่างชาติ และได้จัดให้ศูนย์สอบคัดเลือกในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ทำให้การรับนักศึกษาต่างชาติมีความเหมาะสมและทำให้คณะสามารถดำเนินการรับนักศึกษาต่างชาติได้เพิ่มมากขึ้นในทุกปี

ค. สหกิจศึกษา

คณะเศรษฐศาสตร์มีนโยบายส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมปฏิบัติสหกิจศึกษามากขึ้น ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงกระบวนการวิชาสหกิจศึกษาโดยดำเนินการปรับเนื้อหาของกระบวนการวิชา 751408 สำหรับนักศึกษาที่จะไปปฏิบัติสหกิจศึกษา ให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติสหกิจศึกษาในสถานประกอบการ และให้นักศึกษาสามารถนำรายงานวิจัยของสหกิจศึกษาในกระบวนการวิชา 751449 (สหกิจศึกษา) เป็นงานวิจัยในกระบวนการวิชา 751409 (แบบฝึกหัดการวิจัยปัญหาเศรษฐกิจปัจจุบัน) เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถใช้ความรู้ที่ได้จากการศึกษา ไปทำการวิจัยปัญหาในสถานประกอบการจริง ซึ่งจะประโยชน์ต่อนักศึกษา และสถานประกอบการ ทำให้นักศึกษาเกิดทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อจบการศึกษามากยิ่งขึ้น

คณะยังได้แสวงหาความร่วมมือกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และศิษย์เก่าคณะเศรษฐศาสตร์ในเรื่องสหกิจศึกษาโดยได้ปรึกษาร่วมกับ คุณชูชาติ เพชรอำไพ ประธานกรรมการบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และคุณชวง ชัยสุโรจน์ นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษา ซึ่งสมาคมศิษย์เก่าได้ให้ความร่วมมือในการจัดหาสถานประกอบการเพื่อรองรับการปฏิบัติสหกิจศึกษาของนักศึกษา พร้อมให้แนวทางการเลือกสถานประกอบการในการปฏิบัติสหกิจศึกษาที่สอดคล้องกับการใช้ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ และเพื่อให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษา และสถานประกอบการมากที่สุด

ง. โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่

คณะเศรษฐศาสตร์ได้จัดโครงการศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษาในทุกหลักสูตรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทั้งในหน่วยงานของรัฐและเอกชน อาทิเช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ธนาคารพาณิชย์ต่างๆ และโรงงานในเขต Eastern Seaboard เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำวิจัยสู่ความเป็นเลิศ

Research Excellence

ก. งบประมาณ

- คณะจัดสรรงบประมาณวิจัยภายในจำนวน 50,000 บาท/คน/ปี ให้แก่อาจารย์และนักวิจัยรุ่นใหม่ สำหรับแหล่งเงินทุนภายนอกคณะนั้น นักวิจัยอาวุโสมีความสามารถและเครือข่ายความร่วมมือที่ได้รับงบประมาณจำนวนมาก
- อาจารย์และนักวิจัยจะได้รับเงินสนับสนุนจากคณะไปนำเสนอผลงานในต่างประเทศ จำนวน 3 ครั้ง/คน/ปี ครั้งละ จำนวน 30,000 บาท และสำหรับภายในประเทศ จำนวน 60,000 บาท/คน/3 ปี
- อาจารย์จะได้รับเงินค่าตอบแทนผลงานบทความและวิจัยที่ได้ตอบรับการตีพิมพ์ตามสัดส่วนและเกณฑ์ระดับของวารสารนั้นๆ
- อาจารย์ที่ปรึกษาจะได้รับเงินค่าตอบแทนผลงานวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระของนักศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์
- อาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นนักวิจัยรุ่นใหม่และนักวิจัยอาวุโสทั้งในระดับคณะและมหาวิทยาลัย จะได้รับการเชิดชูและได้รับเงินรางวัลตามเกณฑ์ที่กำหนด

ข. เครือข่ายการวิจัย

คณะมีเครือข่ายที่เข้มแข็งกับหน่วยงานวิจัยต่างๆ ได้แก่ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ สถาบันออกแบบอนาคตประเทศไทย สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร และกรมการท่องเที่ยว เป็นต้น (ตารางที่ 5)

ค. ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

คณะได้ส่งอาจารย์ไปเป็นผู้สอนและนักวิจัยที่ประเทศญี่ปุ่น อาทิเช่น Keio University, Kagawa University, Nagoya University และประเทศไต้หวัน เช่น National Hsing Hua University และ Providence University เป็นต้น นอกจากนี้ คณะยังได้ทำวิจัยร่วมกับ Providence University ประเทศไต้หวัน 3 โครงการ และได้ทำการจัดตั้งห้องวิจัยร่วมกันที่คณะในปี พ.ศ. 2561 เพื่อบ่มเพาะและเพิ่มทักษะการวิจัยให้กับนักวิจัยทั้ง 2 มหาวิทยาลัย

ง. การจัดงานประชุมและสัมมนาในระดับชาติและนานาชาติ

คณะเศรษฐศาสตร์ได้จัดการประชุมระดับนานาชาติเป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ โครงการสัมมนาวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเอเชีย ครั้งที่ 7 (The 7th International Conference on Asian Economic Development, AED 2017) และการประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 11 (The 11th International Conference of the Thailand Econometric Society, TES2018) และการจัดการประชุมระดับชาติ ได้แก่ การประชุมวิชาการระดับบัณฑิตศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อเป็นเวทีให้อาจารย์และนักวิจัยในคณะได้นำเสนอผลงานและตีพิมพ์ในวารสารฐานข้อมูล SCOPUS และ ISI เพื่อเพิ่มพูนตำแหน่งทางวิชาการ และการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทและเอกของนักศึกษาในคณะ ตลอดจนสามารถสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับต่างประเทศมากขึ้น ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีอาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก

นอกจากนั้น คณะยังได้ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทยสาขาภาคเหนือและธนาคารโลก (World Bank) จัดการประชุมวิชาการครั้งที่ 6 ประจำปี พ.ศ. 2561 เรื่อง “โอกาสและความท้าทาย: เศรษฐกิจไทยท่ามกลางกระแสการค้า การลงทุนและเทคโนโลยี”

จ. พี่เลี้ยงนักวิจัยรุ่นใหม่

คณะได้มีการจัดเตรียมอาจารย์และนักวิจัยอาวุโสเข้าช่วยเป็นพี่เลี้ยง (Mentor) ให้อาจารย์และนักวิจัยรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้านวิจัย

ฉ. ศูนย์วิจัยต่างๆ ของคณะ

คณะมีศูนย์วิจัยที่มีความโดดเด่น อาทิเช่น Centre of Excellence in Econometrics, Telecommunications Economics Research Center, Community Economics Development and Research Centre, ASEAN Economics Research Centre, MICE Excellence Centre, Natural Resource and Environmental Economics Centre, Supply Chain Economics Research Centre และศูนย์วิจัยส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น รวมถึงการจัดสรรห้องบ่มเพาะทางวิจัย (Research Incubation Room) ที่อาคารศูนย์ความเป็นเลิศชุมชน เพชรอำไพ ซึ่งเป็นห้องเลาจน์ (Lounge) เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัยได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความรู้ใหม่ๆ

ข. วารสารเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะได้ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพวารสารเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University Journal of Economics) ทำให้ได้รับการประเมินคุณภาพวารสารเพื่อปรับกลุ่มฯ ในฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index) พ.ศ. 2560 จากวารสารกลุ่มที่ 2 เป็นวารสารกลุ่มที่ 1 โดยจะได้รับการรับรองคุณภาพตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2560 - 31 ธันวาคม 2562 เพื่อรองรับบทความของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา นักวิจัยและอาจารย์ในคณะ

ผลลัพธ์ทางแนวทางการบริหารดังกล่าวทำให้จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS ขึ้นไปต่อคน และจำนวน Citation ต่อคนของคณะเศรษฐศาสตร์ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยอยู่อันดับ 1 ของสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และอันดับต้นๆ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ภาพที่ 3)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ

Service Excellence

คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการ ทั้งสิ้น 16 โครงการ ซึ่งประกอบด้วยการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ การบรรยายพิเศษ การอบรมและการจัดโครงการที่ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน เช่น โครงการสัมมนาวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเอเชีย ครั้งที่ 7 (The 7th International Conference on Asian Economic Development, (AED 2017) การประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 11 (The 11th International Conference of the Thailand Econometric Society, TES2018) ซึ่งได้เชิญนักเศรษฐศาสตร์ที่ได้รับรางวัล Nobel Prize มาเป็น Keynote Speaker โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “ทิศทางการลงทุน ปี 2561” และโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็งบนฐานคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีรายได้จากการจัดโครงการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 210,531.39 บาท และความพึงพอใจในการจัดโครงการบริการวิชาการ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ที่ 4.19 (ร้อยละ 83.8)

คณะเศรษฐศาสตร์มีเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการกับหน่วยงานที่มีชื่อเสียง เช่น World Bank มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย มหาวิทยาลัยรามคำแหง และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นต้น โดยหน่วยงานต่างๆ ได้สนับสนุนการจัดโครงการบริการวิชาการ ทั้งในด้านการสนับสนุนเงินทุน วิทยากร และความร่วมมือทางด้านวิชาการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

ศูนย์วิจัยต่างๆ ของคณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการที่ช่วยแก้ปัญหาให้กับชุมชนและสังคม จำนวนทั้งสิ้น 7 โครงการ เช่น โครงการทดสอบระบบบำบัดการปนเปื้อนเคมีเกษตรลงแหล่งน้ำ ใช้ผลิตน้ำประปา โครงการออกแบบแผนการสร้างรายได้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม บ้านดงสโลไลฟ์ ตำบลบ้านเป้า อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์อย่างยั่งยืน

Sustainable Faculty

ก. ฐานะทางการเงิน (Financial)

รายได้

● รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา

ถึงแม้ว่าในปีการศึกษา 2560 จำนวนนักศึกษาไทยที่จะเข้ามาศึกษาในคณะเศรษฐศาสตร์มีจำนวนลดลง เนื่องจากทางคณะได้มีการกำหนดเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำวิชาภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ในทุกหลักสูตรระดับปริญญาตรี เพื่อรักษาระดับคุณภาพของนักศึกษาที่จะเข้ามาเรียน และการแข่งขันที่สูงขึ้นของสถาบันการศึกษาต่างๆ ภายในประเทศ ทางคณะเศรษฐศาสตร์ได้ใช้มาตรการและกลยุทธ์โดยการรับนักศึกษาต่างชาติมากขึ้น จากมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกัน โดยเฉพาะจากประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยการสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติในระดับปริญญาตรีที่มีศักยภาพโดยมีทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท นักศึกษาปริญญาโทที่มีศักยภาพก็ให้ทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และสามารถเป็นอาจารย์สอนที่คณะได้ รวมถึงเน้นการประชาสัมพันธ์ความโดดเด่นด้าน University Ranking ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีทำเลที่ตั้งที่มีภูมิทัศน์สวยงามและบรรยากาศดี ซึ่งส่งผลให้สัดส่วนนักศึกษาต่างชาติเมื่อเทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดของคณะเศรษฐศาสตร์อยู่ในอันดับต้นๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งแนวทางดังกล่าวยังทำให้คณะเศรษฐศาสตร์มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง โดย ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2561 คณะมีรายได้สุทธิประมาณ 34.39 ล้านบาท และมีเงินคงคลังฝากไว้ที่มหาวิทยาลัยจำนวนประมาณ 198.14 ล้านบาท (ภาพที่ 4)

● รายได้จากการวิจัยและบริการวิชาการ

คณะเศรษฐศาสตร์มีอาจารย์และนักวิจัยที่มีความสามารถและมีเครือข่ายการหาเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม งบประมาณด้านวิจัยที่ไม่ใช่บูรณาการจะได้รับการจัดสรรน้อยลงในอนาคต ทำให้ทางคณะมีนโยบายที่จะให้อาจารย์และนักวิจัยได้ทำวิจัยเชิงบูรณาการกับหน่วยงานทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัยมากขึ้น ขณะเดียวกันทางคณะก็ยังได้มีส่วนร่วมในการทำการประเมินผลกระทบของงานวิจัย

ต่างๆ ที่มีต่อผลตอบแทนเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม เป็นมูลค่าทางการเงิน ซึ่งอาจารย์และนักวิจัยในคณะมีความตระหนักจากผลดังกล่าว ส่งผลให้งานวิจัยเชิงบูรณาการของคณะมีแนวโน้มที่ดีขึ้น สำหรับรายได้จากการบริการวิชาการของคณะส่วนใหญ่มาจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 2 ครั้ง คือ TES และ AED ซึ่งยังมีไม่มากเมื่อเทียบกับรายได้จากการวิจัย อย่างไรก็ตามทางคณะก็เร่งหาพันธมิตรและเครือข่ายต่างๆ ที่มีอยู่เพื่อสร้างรายได้จากส่วนนี้ให้มากขึ้น

● รายได้จากกองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์

ในแต่ละปีทางคณะมีแนวทางที่จะตั้งกองทุนพัฒนาคณะจากงบประมาณเงินรายได้สุทธิสูงสุดตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อนำมาบริหาร สร้างรายได้ให้เกิดผลตอบแทนแก่คณะมากที่สุด โดยมีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะกำกับและดูแล ทั้งนี้ ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2561 เงินกองทุนพัฒนาคณะมีจำนวน 68.48 ล้านบาท และผลตอบแทนจากการลงทุนระยะปานกลางและระยะยาว เช่น เงินฝากประจำ พันธบัตรรัฐบาล และหุ้นกู้บริษัทใน SET 100 ที่มี Rating A- ขึ้นไป ประมาณร้อยละ 3.5 ต่อปี ซึ่งสูงกว่าเงินเฟ้อเฉลี่ยร้อยละ 2 ต่อปี คิดเป็นจำนวนประมาณ 1.44 ล้านบาทต่อปี หรือเทียบเท่ากับค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีจำนวนประมาณ 40 คน/ปี ซึ่งแนวโน้มเงินกองทุนพัฒนาคณะและดอกผลจากการลงทุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ภาพที่ 4)

● รายได้จากการบริจาค

คณะเศรษฐศาสตร์มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง และความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) และศิษย์เก่า (Alumni) ทำให้ได้รับเงินบริจาคอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น เมื่อต้นปี 2561 คณะได้รับมอบอาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพชรอำไพ มูลค่าจำนวน 65 ล้านบาท จากบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และปี 2560 ได้รับเงินสนับสนุนโครงการหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) ณ Yangon University of Economics ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา จำนวน 3,000,000 บาท จากธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้ง 2 บริษัท จดทะเบียนใน SET50 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ค่าใช้จ่าย

● ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากร

ปัจจุบันคณะเศรษฐศาสตร์มีนโยบายรักษาระดับอัตราส่วนจำนวนอาจารย์ต่อเจ้าหน้าที่ในอัตรา 1:1 โดยการใช้มาตรการยกระดับพนักงานชั่วคราวที่มีประสิทธิภาพให้เป็นพนักงานประจำทุกคน แทนการรับพนักงานใหม่เพิ่มเติม รวมถึงการพัฒนาใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและห้องสมุดความรู้ (Knowledge Management) แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ มาตรการดังกล่าวส่งผลให้คณะเศรษฐศาสตร์สามารถ

รักษาระดับอัตราส่วนงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรน้อยกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด ซึ่งอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของมหาวิทยาลัย

- ค่าใช้จ่ายด้านการงานสอนเกิน

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้ทำการวิเคราะห์และสำรวจความต้องการกระบวนวิชาและเวลาที่จะเรียนของนักศึกษา (Demand side) ต่อจากนั้นจะทำการจัดสรรอาจารย์ผู้สอนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญ (Supply side) ให้สอดคล้องกับ Demand side เพื่อที่จะเปิดโอกาสให้นักศึกษาลงทะเบียนเรียนได้มากขึ้น ลดปัญหาความแออัดห้องเรียนในช่วงระยะเวลา 09.30 - 12.00 น. ลดการกระจุกตัวของนักศึกษาในบาง Section และมีการกำหนดจำนวนกระบวนวิชาที่สอนสำหรับผู้บริหารจะต้องไม่เกิน 2 วิชา/ภาคการศึกษา อาจารย์ทั่วไปไม่เกิน 3 วิชา/ภาคการศึกษา เพื่อให้อาจารย์มีเวลาในการทำวิจัย หากมากกว่านั้นจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการของคณะก่อน ขณะเดียวกันกรรมการวิชาการของคณะจะมีการประชุมเพื่อประเมิน demand side ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่องถึงสัปดาห์แรกของการลงทะเบียน ผลลัพธ์จากการใช้แนวทางดังกล่าว คณะเศรษฐศาสตร์สามารถลดค่าใช้จ่ายการงานสอนเกินได้ค่อนข้างมาก

- ค่าล่วงเวลา

บุคลากรทุกฝ่ายงานที่ต้องการทำงานล่วงเวลา หัวหน้าฝ่ายจะต้องรายงานสาเหตุและความจำเป็นล่วงหน้าให้กับเลขานุการคณะและคณะผู้บริหารพิจารณาเพื่อการขออนุมัติ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการทำงาน ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายการทำงานล่วงเวลาลดลงอย่างต่อเนื่อง

- ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค

ในปีที่ผ่านมา คณะเศรษฐศาสตร์ได้รับการบริจาคอาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพชรอำไพ ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคสูงขึ้น อย่างไรก็ตามทางคณะได้มีมาตรการต่างๆ เพื่อมาแก้ไข ได้แก่ ด้านไฟฟ้า เช่น การเปิดเครื่องปรับอากาศได้ในเวลา 10.30 น. และปิดก่อนเลิกงาน 20 นาที การปิดไฟฟ้าบางดวงในช่วงพักเที่ยง การ set computer แบบ safe mode การใช้หลอด LED แทนหลอดแบบเดิม ซึ่งบางส่วนได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย ด้านน้ำประปา เช่น มีการสำรวจว่ามีรอยรั่วที่ใดบ้าง โดยสังเกตจากมิเตอร์ช่วงปิดเทอม วันอาทิตย์ ที่ไม่มีการใช้น้ำ มิเตอร์มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ด้านการบริหารจัดการได้ขอให้นักการของคณะเดินสำรวจช่วงหลังเปลี่ยนเวลาเรียนแล้ว 15 นาที ของแต่ละ section มีวิชาใดที่มีการงดสอน จะทำการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ นอกจากนั้นยังมีมาตรการรณรงค์ให้บุคลากรและนักศึกษาที่มาเรียนที่คณะให้ประหยัดและเห็นคุณค่าของพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา

- วินัยทางการเงิน

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีนั้นทุกฝ่ายจะต้องมีการวางแผนล่วงหน้าโดยการนำเสนอแผนปฏิบัติการโครงการ (Project Action Plan) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะและเรียงลำดับความสำคัญ ระยะเวลาและจำนวนเงินที่ใช้ต่อผู้บริหารเพื่อทำการอนุมัติ และภายหลังจากการได้รับอนุมัติจะต้องมีการติดตามผลการใช้งบประมาณนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อให้มีการโอนงบประมาณรายจ่ายจากงบกลางน้อยที่สุด ถ้าหากมีความจำเป็นจะต้องโอนจากงบกลาง จะต้องมีการนำเสนอสาเหตุและความจำเป็น เนื่องจากงบกลางนั้นจะต้องมีการใช้ในกรณีฉุกเฉิน เร่งด่วน และมีความจำเป็นเท่านั้น ทำให้คณะไม่ต้องตั้งงบกลางที่สูงเกินไป ซึ่งสะท้อนความมีวินัยทางการเงิน ทั้งนี้ ที่ผ่านมาคณะเศรษฐศาสตร์สามารถรักษาความมีวินัยทางการเงินตามเกณฑ์ที่วางไว้

ข. บุคลากร (Staffs)

- การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ (Productivity)

คณะเศรษฐศาสตร์มีงบประมาณสนับสนุนบุคลากรให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและเอกในรูปแบบเงินทุนสนับสนุนค่าโดยการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาภายในคณะและคณะอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีความร่วมมือ เช่น เศรษฐศาสตร์การเมือง คณะสังคมศาสตร์ เป็นต้น สำหรับการเข้าร่วมประชุม สัมมนา เพิ่มพูนความรู้ทางเศรษฐศาสตร์และทักษะภาษาอังกฤษ คณะมีงบประมาณสนับสนุนจำนวน 60,000 บาท/คน/3 ปี นอกจากนั้นคณะได้มีการจัดอบรมในด้านต่างๆ ให้บุคลากรในคณะอย่างสม่ำเสมอ อาทิเช่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการจัดการศึกษาตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX)

- ความผูกพันต่อองค์กร (Engagement)

คณะได้มีนโยบายที่จะพัฒนาและยกระดับพนักงานชั่วคราวที่มีประสิทธิภาพให้เป็นพนักงานประจำทุกคน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ยกย่องได้ เพิ่มความมั่นคง และความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ใช้วิธีเกณฑ์ TOR ร่วมกับตัวชี้วัดส่วนบุคคล หรือ KPI ส่วนบุคคล ที่ผ่านความเห็นชอบของบุคลากรและผู้บริหารของคณะ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสะท้อนถึงประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละคน ทำให้ปัญหาการร้องเรียนลดลง

นอกจากนั้นคณะเศรษฐศาสตร์ยังได้จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในคณะมีส่วนร่วม เช่น สร้างบรรยากาศในการทำงานและการอยู่ร่วมกันของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาคณะอย่างมีความสุข (Happy Workplace) ภายใต้โครงการ Happy @ ECON CMU : Happy Workplace ประกอบด้วยกิจกรรมสร้างสุข 8 กิจกรรม ได้แก่ 1) Happy Body ส่งเสริมให้ทุกคนในคณะมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงด้วยการ

จัดทำห้องออกกำลังกายคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรใช้ออกกำลังกายหลังเวลาเลิกงาน ทั้งนี้ คณะได้รับบริจาคเครื่องออกกำลังกายมาจากผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร โดยไม่ได้ใช้งบประมาณของคณะ ในการจัดซื้อฯ แต่อย่างใด 2) Happy Heart จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้เด็กกำพร้า ด้วยการขอรับบริจาคเครื่องอุปโภค บริโภค เงิน และทุนการศึกษา เพื่อบริจาคให้กับเด็กกำพร้า และเด็กด้อยโอกาส ณ วัดดอนจั่นเชียงใหม่ 3) Happy Society จัดกิจกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาช่วยกันปลูกต้นไม้ลงบนพื้นที่อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย ภายใต้โครงการ Econ รักษ์ป่า 4) Happy Relax คณะมีทีมงานจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสุขให้ทุกคนภายในคณะให้รู้สึกผ่อนคลายจากการทำงาน ด้วยการจัดกิจกรรมสันทนาการเพื่อสร้างความสุขและปฏิสัมพันธ์อันดีของบุคลากรคณะในโอกาสต่างๆ 5) Happy Brain จัดกิจกรรมอบรมให้บุคลากรได้ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองด้วยการอบรมการใช้เครื่องมือใน Microsoft Office 365 เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 6) Happy Soul จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันพระ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของคณะมีความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรม ดำเนินชีวิตอย่างสงบและมีความสุข 7) Happy Money จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการวางแผนทางการเงินและส่งเสริมการออมเงินของบุคลากรคณะ ด้วยการจัดบรรยายให้ความรู้ด้านการออมเงิน กิจกรรมออมเหรียญ กิจกรรมออมเงินออมรักสร้างภูมิคุ้มกันวัยเกษียณ และกิจกรรมประกวดประดิษฐ์กระปุกออมสิน PIGGY BANK และ 8) Happy Family จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรและครอบครัวมีความมั่นคงและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรและครอบครัวนำสินค้าต่างๆ ที่ผลิตกันในครอบครัว อาทิ พืช ผัก ผลไม้ อาหาร ขนม สิ่งของ เครื่องใช้ และงานประดิษฐ์ต่างๆ นำมาจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ณ ตลาด Econ Family Market ของคณะเศรษฐศาสตร์ และนอกจากนี้ ยังมีกิจกรรม Happy Birthday ร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรสำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ทุกคน รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการ ด้วยการตัดชุดทำงานให้บุคลากรสายปฏิบัติการทุกคนได้สวมใส่ในทุกวันจันทร์และวันพุธ เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งเสริมบุคลิกภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรสายปฏิบัติการทุกคน

ค. กายภาพและสภาพแวดล้อม (Physical and Environment)

คณะเศรษฐศาสตร์มีความพร้อมด้านกายภาพโดยได้รับบริจาคอาคารศูนย์ความเป็นเลิศ เศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพชรอำไพ ซึ่งคณะจะใช้เงินลงทุนในการพัฒนาเป็นห้องเรียนโดยเน้นการเรียนการสอนแบบใหม่ (Smart Classroom) ห้องสมุดที่เน้นเทคโนโลยีสารสนเทศ ห้องจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX Room) ศูนย์วิจัยต่างๆ ของคณะ ศูนย์วิจัยความร่วมมือกับต่างประเทศ เช่น Providence University และห้องแลกเปลี่ยนความรู้ทางเศรษฐศาสตร์และวิจัย (Lounge Suite) ระหว่างนักวิจัยอาวุโสและนักวิจัยรุ่นใหม่ นอกจากนั้นคณะยังได้ปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ ที่สามารถรองรับการเติบโตในอนาคตได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 กระบวนการและการจัดการที่เป็นเลิศ

Process and Management Excellence

ก. แนวทางการจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEx)

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้ดำเนินยุทธศาสตร์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งสู่ EdPEx 200 ซึ่งปัจจุบันคณะได้บรรลุเกณฑ์ EdPEx 200 และกำลังดำเนินการเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ EdPEx 300 ภายในปี พ.ศ. 2562 โดยการเริ่มทบทวนวิสัยทัศน์ที่มีอยู่และใช้มาเป็นเวลานาน รวมถึงการจัดทำ mind set ให้สอดคล้องกับบริบทของคณะและสถานการณ์การศึกษาที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว แบบที่มีความผันผวนสูง ไม่แน่นอน ซับซ้อน และคาดหวังกว้างไกลได้ยาก (VUCA) เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาคณะในอนาคตทุกๆ ด้าน ทั้งผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก ผลงานวิจัย งานบริการวิชาการ ในระดับชุมชนท้องถิ่น ระดับประเทศและนานาชาติ รวมถึงผลกระทบที่ประเมินเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากผลสัมฤทธิ์ดังกล่าว นอกจากนี้คณะยังมีกระบวนการจัดการศึกษาเพื่อให้ได้การยอมรับในระดับ AUN/QA เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ในการนำวิชาการสู่ความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน

ข. การบริหารจัดการคณะแบบมีส่วนร่วมทั้งองค์กร

คณะเศรษฐศาสตร์มีการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์โดยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรร่วมกันวางแผนปฏิบัติการเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ เศรษฐศาสตร์ รวมทั้งการนำระบบวงจรคุณภาพ PDCA และ ADLI มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (PAP) เพื่อให้สามารถดำเนินงาน กิจกรรม โครงการต่างๆ ของคณะอย่างครบวงจรในทุกยุทธศาสตร์ (ภาพที่ 1)

ค. การประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรในแต่ละรอบระยะเวลา คณะจะใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล (Personal KPIs) ที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรในคณะ ซึ่งมีตัววัดที่เป็นตัวเลขที่ชัดเจน อยู่ในบรรทัดฐานเดียวกัน สอดคล้องประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละคน โดยใช้ร่วมกับเกณฑ์ของ TOR ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันทางคณะได้ใช้ในอัตรา 70:30 แนวทางดังกล่าวทำให้บุคลากรในคณะมีแรงจูงใจ (Incentives) ตั้งใจในการทำงานมากขึ้น และสามารถลดข้อร้องเรียนได้ในระดับหนึ่ง

ง. การผลักดันให้คณะเศรษฐศาสตร์เป็น E-Faculty

คณะมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคณะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งจัดการคณะให้เป็น E-Faculty ซึ่งคณะใช้ระบบสารสนเทศจัดการกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประหยัดทรัพยากรและวัสดุต่างๆ โดยมีการนำระบบ CMU E-Document, E-Salary, E-Calendar, E-Budget, ECON KPIs, การจองห้องเรียน ห้องประชุม ผ่านระบบ Online และการกลางงานผ่านระบบ CMU-MIS

จ. การสื่อสารภายในองค์กร

คณะมีระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่ดีโดยการใช้ e Document มีไลน์กลุ่มเฟื่องฟ้า (ใช้เพื่อสื่อสารในเรื่องงาน) และไลน์กลุ่มบ้านเย็น (ใช้สื่อสารเรื่องทั่วไป) และมีระบบการสื่อสารระหว่างนักศึกษา ผู้ปกครองที่ต้องการพูดคุยปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ถึงคณบดีโดยผ่านสายตรงคณบดี รวมถึงมีการจัดให้นักศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ ได้มีโอกาสพบปะ บอกเล่าปัญหาต่างๆ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์

ฉ. ความร่วมมือกับศิษย์เก่าและผู้มีส่วนได้เสีย

คณะได้มุ่งเพิ่มให้ความสำคัญและสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้คณะได้รับความอนุเคราะห์และช่วยเหลือในด้านต่างๆ มากขึ้น เช่น เงินบริจาค การบริการวิชาการ การจัดหาสถานประกอบการ เพื่อรับนักศึกษาที่ปฏิบัติสหกิจศึกษา ตลอดจนการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิของคณะ และเป็นวิทยากรให้ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์กับนักศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัย

2. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รอบ 1 ปี 6 เดือน แรก)

วิสัยทัศน์คณะเศรษฐศาสตร์ (Vision)

เป็นศูนย์กลางวิทยาการสมัยใหม่ขั้นสูงในด้านเศรษฐศาสตร์

(A Hub of Advanced Technology in Economics)

พันธกิจ (Missions)

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการ บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและรอบรู้คู่คุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ผลิตรายงานวิจัยทางด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อสามารถสนับสนุนการเรียนการสอนและเพื่อเสนอแนะเชิงนโยบายทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นภาคเหนือ
5. พัฒนาระบบบริหารและการจัดการในทุกๆ ด้าน ด้วยหลักธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 นำวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (ด้านการเรียนการสอน)									
C-KPI 1.1 อัตราการได้งานทำ ของบัณฑิต									
ปริญญาตรี	ร้อยละ	81.00	81.14	100.17	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	82.00	69.44	84.68	ไม่บรรลุผลตาม เป้าหมาย
ปริญญาโท	ร้อยละ	82.00	82.83	101.01	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	83.00	83.33	100.40	บรรลุผลตาม เป้าหมาย
ปริญญาเอก	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	บรรลุผลตาม เป้าหมาย	100.00	100.00	100.00	บรรลุผลตาม เป้าหมาย
C-KPI 1.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้น ของเงินเดือนเฉลี่ยของบัณฑิต									
ปริญญาตรี	ค่าเฉลี่ย	อัตราการ เพิ่มเฉลี่ย ย้อนหลัง 3 ปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3	-0.60	-20.00	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	อัตราการ เพิ่มเฉลี่ย ย้อนหลัง 3 ปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3	รอผล		-
ปริญญาโท	ค่าเฉลี่ย		6.02	200.67			รอผล		-
ปริญญาเอก	ค่าเฉลี่ย		11.10	370.00			รอผล		-
C-KPI 1.3 ความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	4.26	4.27	100.23	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	4.28	รอผล		-
ปริญญาตรี	ค่าเฉลี่ย	4.25	4.25	100.00	บรรลุผลตาม เป้าหมาย	4.26	รอผล		-

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	
ปริญญาโท	ค่าเฉลี่ย	4.27	4.29	100.47	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	4.29	รอผล		-
ปริญญาเอก	ค่าเฉลี่ย	4.70	5.00	106.38	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	4.72	รอผล		-
C-KPI 1.4 ร้อยละของนักศึกษา (บัณฑิต) ที่ทำงานในองค์กรภาครัฐ/เอกชนที่มีชื่อเสียงในระดับชาติ/นานาชาติของบัณฑิตที่มีงานทำทั้งหมด	ร้อยละ	20.00	N/A			22.00	รอผล		-
กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความโดดเด่นด้านการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ให้นักศึกษา (Outstanding Learning, Student Experience and Quality of Student)									
KPI 1.1.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้านทักษะสติปัญญา Soft Skills, English and Digital Literacy Skills, การเป็นพลเมืองโลก	ค่าเฉลี่ย	4.00	N/A			4.10	รอผล		
ปริญญาตรี	ค่าเฉลี่ย	4.00	N/A			4.10	รอผล		
ปริญญาโท	ค่าเฉลี่ย	4.00	N/A			4.10	รอผล		
ปริญญาเอก	ค่าเฉลี่ย	4.00	N/A			4.10	รอผล		
KPI 1.1.2 จำนวนโครงการที่ทำเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของนักศึกษา	โครงการ /นศ. 100 คน	4.50	4.81	106.89	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	4.70	รอผล		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
KPI 1.1.3 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา	คน	25	27	108.00	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	27	23	85.19	ไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย
KPI 1.1.4 กระบวนวิชาที่เน้นการเรียนการสอนแบบใหม่	กระบวนวิชา	15	15	100.00	บรรลุผลตามเป้าหมาย	16	16	100.00	บรรลุผลตามเป้าหมาย
KPI 1.1.5 จำนวนรางวัลทางวิชาการที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ และ/หรือ ระดับนานาชาติ เฉลี่ย 3 ปีซ้อนหลัง	ค่าเฉลี่ย จำนวน รางวัล	5.00	10.00	200.00	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	6.00	8.33	138.83	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
KPI 1.1.6 ร้อยละของกระบวนวิชาที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	75.00	82.50	110.00	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	77.00	80.46	104.49	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างสภาพแวดล้อมให้เกิดการเรียนรู้ (IT and Learning Environment)									
KPI 1.2.1 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้กับการสร้างสภาพแวดล้อมให้เกิดการเรียนรู้	ร้อยละ	10.00	10.45	104.50	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	11.00	16.57	150.64	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
KPI 1.2.2 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง Inbound และ Outbound	คน	55	86	156.36	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	57	69	121.05	บรรลุผลเกินเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำวิจัยสู่ความเป็นเลิศ									
C-KPI 2.1 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS ขึ้นไปต่อคน (Publication per Faculty)	บทความ /คน	1.60	1.66	103.75	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	1.70	รอผล		
C-KPI 2.2 จำนวน citation ต่อคน (Publication per Faculty)	บทความ /คน	1.45	1.48	102.07	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	1.50	รอผล		
C-KPI 2.3 จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอกต่อคน (Research Funding per Faculty)	บาท/คน	500,000.00	678,278.00	135.66	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	500,000.00	528,045.86	105.61	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความโดดเด่นทางงานวิจัยในสาขาที่เป็นจุดแข็งของคณะ (Outstanding Core Strength Research)									
KPI 2.1.1 จำนวน visiting professor ที่มาจากมหาวิทยาลัย TOP 200 ของโลก	คน	2	1	50.00	ไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย	ตัดตัวชี้วัดออกจากแผนกลยุทธ์ตามมติของคณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์ และความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์			
KPI 2.1.2 จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	โครงการ	4	5	125.00	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	5	รอผล		
KPI 2.1.3 ผลงานวิจัย/บทความที่ผลิตโดย Young Researcher Team	บทความ /คน	5	5.85	117.00	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	6	รอผล		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
KPI 2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัล เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง	ค่าเฉลี่ย ผลงานวิจัย	3.30	3.33	100.91	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	3.50	รอผล		
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนและดึงดูดนักวิจัย (Attractive and Supportive Research Environment)									
KPI 2.2.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่แลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ทั้ง Inbound และ Outbound	คน	10	12	120.00	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	12	12	100.00	บรรลุผลตาม เป้าหมาย
KPI 2.2.2 จำนวนครั้งที่บุคลากรสายวิชาการไปเสนอผลงาน/ประชุม/สัมมนาทางด้านการเรียนการสอนและวิจัย	ครั้ง/คน /ปี	7.00	7.45	106.43	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	7.50	รอผล		
กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างและพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ (Academic Staff and Graduate Student Development)									
KPI 2.3.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	ร้อยละ	32.00	34.09	106.53	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	35.00	รอผล		
KPI 2.3.2 จำนวนบทความของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูล TCI 1 หรือ ระดับนานาชาติ	บทความ	30	30	100.00	บรรลุผลตาม เป้าหมาย	33	รอผล		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ									
C-KPI 3.1 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการ	โครงการ	10	11	110.00	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	12	รอผล		
C-KPI 3.2 รายได้จากการบริการวิชาการ	บาท	100,000.00	106,459.39	106.49	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	ตัดตัวชี้วัดออกจากแผนกลยุทธ์ ตามมติของคณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์ และความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์			
กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม (Academic Service with Impact)									
KPI 3.1.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4.25	4.26	100.24	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	4.3	รอผล		
KPI 3.1.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ	เครือข่าย	22	23	104.55	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	23	25	108.70	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
KPI 3.1.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ช่วยแก้ปัญหาให้ชุมชนและสังคมที่กำหนดไว้ในแผน	โครงการ	2	3	150.00	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	3	4	133.33	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
KPI 3.1.4 ร้อยละของศูนย์วิจัยที่ให้บริการวิชาการต่อจำนวนศูนย์วิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	6	8.33	138.83	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	8.5	16.67	196.12	บรรลุผลเกินเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	
กลยุทธ์ที่ 2 : การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ (Revenue from Academic Service)									
KPI 3.2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้แก่คณะ	โครงการ	2	2	100.00	บรรลุผลตามเป้าหมาย	ตัดตัวชี้วัดออกจากแผนกลยุทธ์ ตามมติของคณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์ และความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์อย่างยั่งยืน									
C-KPI 4.1 สัดส่วนรายได้รวมต่อรายจ่ายรวม	สัดส่วน	1.40	1.41	100.71	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	1.42	รอผล		
C-KPI 4.2 ร้อยละงบกลางต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	≤ 10.00	9.26	107.40	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	≤ 9.00	8.75	102.78	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
C-KPI 4.3 ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย	3.85	4.10	106.49	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	3.90	รอผล		
กลยุทธ์ที่ 1 : รักษาระดับรายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาและสร้างรายได้จากเงินกองทุนพัฒนาคณะ									
KPI 4.1.1 สัดส่วนรายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อรายจ่ายรวม	สัดส่วน	1.20	1.27	105.83	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	1.22	รอผล		
KPI 4.1.2 จำนวนเงินกองทุนพัฒนาคณะ	บาท	52,000,000.00	58,006,851.58	111.55	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	55,000,000.00	68,483,705.72	124.52	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 : ควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของคณะ									
KPI 4.2.1 ร้อยละของงบบุคลากรต่อรายได้ทั้งหมด	ร้อยละ	≤ 25.00	8.33	166.68	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	≤ 23.00	8.79	161.78	บรรลุผลเกินเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
KPI 4.2.2 ร้อยละของค่า สาธารณูปโภคต่อหัวที่ลดลง	ร้อยละ	ลดลง ร้อยละ 1 ต่อปี	19.26	-1926.00	ไม่บรรลุผล ตามเป้าหมาย	ลดลง ร้อยละ 1 ต่อปี	รอผล		
KPI 4.2.3 ค่าภาระงานสอนเกิน ต่อหัว	บาท/คน /ภาค	≤ 70,000.00	57,765.69	117.48	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	≤ 65,000.00	รอผล		
กลยุทธ์ที่ 3 : รักษาวินัยทางการเงิน									
KPI 4.3.1 ร้อยละของ งบประมาณที่มีการโอนจากงบ กลาง	ร้อยละ	≤ 70	61.41	112.27	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	≤ 65	รอผล		
กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร (Staff Engagement)									
KPI 4.4.1 อัตราการลาออกของ บุคลากรสายวิชาการและสาย ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	≤ 4.50	1.12	175.11	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	≤ 4.40	รอผล		
KPI 4.4.2 ระดับความสุขของ บุคลากร	ค่าเฉลี่ย	60.00	60.00	100.00	บรรลุผลตาม เป้าหมาย	61.00	รอผล		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 กระบวนการและการจัดการที่เป็นเลิศ									
C-KPI 5.1 คณะได้รับการ รับรองคุณภาพการศึกษาตาม เกณฑ์ EdPEx	EdPEx Score	N/A	N/A			N/A	N/A		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	
C-KPI 5.2 Research Reputation	ค่าผลรวม Impact Factor	3.00	20.68	689.33	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	ตัดตัวชี้วัดออกจากแผนกลยุทธ์ ตามมติของคณะกรรมการบริหารประจำ คณะเศรษฐศาสตร์ และความเห็นชอบของคณะกรรมการ อำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์			
C-KPI 5.3 ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษาที่คณะเศรษฐศาสตร์ มช.	ร้อยละ	10.00	10.82	108.20	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	10.00	12.06	120.60	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 : ระบบธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance)									
KPI 5.1.1 ระดับความเชื่อมั่นจาก Stakeholder ที่มีต่อการดำเนินงานของคณะ	ค่าเฉลี่ย	4.50	4.04	89.78	ไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย	4.50	รอผล		
KPI 5.1.2 ผลการประเมินผู้บริหาร	ค่าเฉลี่ย	4.20	4.10	97.62	ไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย	4.25	รอผล		
KPI 5.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนผู้บริหารในด้านการบริหารงานคณะ	ครั้ง	0	0	100.00	บรรลุผลตามเป้าหมาย	0	รอผล		
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างระบบจัดการที่โดดเด่น (Outstanding Faculty Management System)									
KPI 5.2.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระบบงาน/กระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง	ร้อยละ	20.00	66.67	333.35	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	ตัดตัวชี้วัดออกจากแผนกลยุทธ์ ตามมติของคณะกรรมการบริหารประจำ คณะเศรษฐศาสตร์ และความเห็นชอบของคณะกรรมการ อำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์			

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	
KPI 5.2.2 ร้อยละของตัววัดผล การดำเนินงานมีแนวโน้มที่ดีขึ้น	ร้อยละ	20.00	29.63	148.15	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	ตัดตัวชี้วัดออกจากแผนกลยุทธ์ ตามมติของคณะกรรมการบริหารประจำ คณะเศรษฐศาสตร์ และความเห็นชอบของคณะกรรมการ อำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์			
KPI 5.2.3 ร้อยละของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	80.00	85.19	106.49	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	81.00	รอผล		
กลยุทธ์ที่ 3 : กระบวนการพัฒนาและการบริหารจัดการบุคลากรที่โดดเด่น (Staff Development and Management)									
KPI 5.3.1 ระยะเวลาในการเข้า สู่ตำแหน่งทางวิชาการของ บุคลากรในสายวิชาการ	ปี	≤ 3.40	5.08	50.59	ไม่บรรลุผล ตามเป้าหมาย	≤ 3.40	รอผล		
KPI 5.3.2 ระยะเวลาในการเข้า สู่ตำแหน่งชำนาญการและ เชี่ยวชาญของบุคลากรสาย ปฏิบัติงาน	ปี	≤ 3	N/A			≤ 3	รอผล		
KPI 5.3.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา บุคลากรด้านการเรียนการสอน และวิจัย	ร้อยละ	95.00	97.87	103.02	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	97.00	97.73	100.75	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย
KPI 5.3.4 ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อทักษะ ภาษาอังกฤษของสายปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	4.00	4.77	119.25	บรรลุผลเกิน เป้าหมาย	4.50	รอผล		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2560 (1 ปี : ม.ค. - ธ.ค. 60)			หมายเหตุ	ปี 2561 (6 เดือน : ม.ค. - มิ.ย. 61)			หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	
KPI 5.3.5 ผลการประเมินอาจารย์ผู้สอนโดยนักศึกษา	ค่าเฉลี่ย	4.28	4.35	101.64	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	4.3	4.44	103.26	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างชื่อเสียงคณะ Outstanding Reputation									
KPI 5.4.1 จำนวนเงินบริจาคจาก Stakeholder	บาท	4,000,000.00	5,165,186.00	129.13	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	4,500,000.00	รอผล		
KPI 5.4.2 ระดับความพึงพอใจต่อการสื่อสารระหว่างคณะกับ stakeholder	ค่าเฉลี่ย	4.50	3.83	85.11	ไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย	4.50	รอผล		
KPI 5.4.3 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อทักษะภาษาอังกฤษของสายวิชาการและความเป็นสากลของคณะ	ค่าเฉลี่ย	7.50	8.79	117.20	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	8.00	9.19	114.88	บรรลุผลเกินเป้าหมาย
KPI 5.4.4 จำนวนรางวัลที่คณะเศรษฐศาสตร์ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ เฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง	ค่าเฉลี่ย จำนวนรางวัล	8	14.33	179.13	บรรลุผลเกินเป้าหมาย	9	11.67	129.67	บรรลุผลเกินเป้าหมาย

สรุปภาพรวม

ในปีงบประมาณ 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ ได้จัดทำตัวชี้วัดรวมสำหรับยุทธศาสตร์ทั้ง 58 ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายมีจำนวน 49 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 89.09 ของตัวชี้วัดทั้งหมด โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 นำวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (ด้านการเรียนการสอน) และยุทธศาสตร์ที่ 3 นำการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ คณะสามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนยุทธศาสตร์ที่ 2 นำวิจัยสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ 5 กระบวนการและการจัดการที่เป็นเลิศ คณะสามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย จำนวน 10, 10 และ 12 ตัวชี้วัดตามลำดับ หรือคิดเป็นร้อยละ 90.91, 90.91 และ 75 ตามลำดับ (ตารางที่ 1 และภาพที่ 5) ทั้งนี้ 3 ตัวชี้วัด ที่ไม่ได้ดำเนินการวัดผลเนื่องจากต้องใช้เวลานานในการเก็บข้อมูล

ในปีงบประมาณ 2561 (ณ 30 มิถุนายน 2561) จากมติของคณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์และความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ได้ปรับตัวชี้วัดรวมยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน เหลือจำนวน 52 ตัวชี้วัด ลดลง 6 ตัวชี้วัด จากปี 2560 โดยตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายมีจำนวน 19 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 95 ของร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 20 ตัวชี้วัด ทั้งนี้มีตัวชี้วัดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการและรอผล จำนวน 32 ตัวชี้วัด (ตารางที่ 1 และภาพที่ 6)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 นำวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (ด้านการเรียนการสอน)

ในปีงบประมาณ 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ได้บรรลุตามเป้าหมายทุกตัว จำนวน 10 ตัวชี้วัด (ตารางที่ 1 และภาพที่ 5) ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรที่ทำการเปิดสอนอยู่ในปัจจุบัน โดยในปีการศึกษา 2559 (สิงหาคม 2559 - กรกฎาคม 2560) คณะเศรษฐศาสตร์ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีทุกหลักสูตร ยกเว้นหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิตซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าหากพิจารณาจากค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบ 2 - 6 ทุกหลักสูตรมีแนวโน้มที่ดีขึ้นกว่าปีการศึกษา 2557 และ 2558 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าคณะเศรษฐศาสตร์ได้บรรลุตามยุทธศาสตร์ (ตารางที่ 2)

ในปีงบประมาณ 2561 (ณ 30 มิถุนายน 2561) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามปีการศึกษา 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ สามารถบรรลุตามเป้าหมายแล้ว 6 ตัวชี้วัด ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุได้ 1 ตัวชี้วัด คือ จำนวนนักศึกษาปริญญาตรีที่เข้าร่วมสหกิจศึกษาซึ่งมีจำนวน 23 คน จากเป้าหมายจำนวน 27 คน (ตารางที่ 1 และภาพที่ 6) เนื่องจากนักศึกษาที่ไปปฏิบัติสหกิจศึกษาและต้องทำวิจัยในกระบวนการแบบฝึกหัดการวิจัย (751409) มีแนวโน้มที่จะสำเร็จการศึกษาช้ากว่าแผนการศึกษาที่กำหนดไว้ ดังนั้นคณะจึงได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร โดยให้นักศึกษาสามารถนำรายงานจากการปฏิบัติสหกิจศึกษามาเทียบแทนกระบวนการแบบฝึกหัดการวิจัย (751409) เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้นักศึกษาไปปฏิบัติสหกิจศึกษาเพิ่มมากขึ้น สำหรับตัวชี้วัดย่อยด้านอัตราการดำเนินงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรีต่ำกว่าเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบัณฑิตปริญญา

ตริบางส่วนที่ประกอบวิชาชีพอิสระไม่ได้รายงานผลการปฏิบัติงานทำกลับมา ซึ่งทางคณะจะมีมาตรการติดตามผลดังกล่าวต่อไป อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดร้อยละการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนเฉลี่ยรวมของบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท และเอก คณะสามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ สำหรับตัวชี้วัดอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการและรอผล

ผลลัพธ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าคณะเศรษฐศาสตร์สามารถบรรลุยุทธศาสตร์ที่วางไว้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำวิจัยสู่ความเป็นเลิศ

ในปีงบประมาณ 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ได้บรรลุตามเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90.91 และไม่สามารถบรรลุได้ 1 ตัวชี้วัด คือ จำนวน Visiting Professor ที่มาจากมหาวิทยาลัย TOP200 ของโลก ซึ่งมีเพียง 1 ท่าน จากเป้าหมาย 2 ท่าน (ตารางที่ 1 และภาพที่ 5) เนื่องจากสภาวะการแข่งขันทางการศึกษาที่สูงขึ้นและ Visiting Professors ที่เคยมาคณะติดภาระกิจการสอนและวิจัยที่อื่น นอกจากนั้น ในปี 2560 ศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยระดับดีจากสภาวิจัยแห่งชาติ

ในปีงบประมาณ 2561 (ณ 30 มิถุนายน 2561) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามปีการศึกษา 2560 คณะได้บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอกต่อคน และจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่แลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในประเทศ ทั้ง Inbound และ Outbound สำหรับตัวชี้วัดอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการและรอผล (ตารางที่ 1 และภาพที่ 6) นอกจากนั้นในต้นปี 2561 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. Jianxu Liu อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ได้รับรางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ดีเด่นของคณะและช่างทองคำสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ผลลัพธ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าคณะเศรษฐศาสตร์สามารถบรรลุยุทธศาสตร์ที่วางไว้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ

ในปีงบประมาณ 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ได้บรรลุตามเป้าหมายทุกตัวจำนวน 7 ตัวชี้วัด เนื่องจากคณะได้มีการจัดการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง มีศูนย์วิจัยและเครือข่ายที่เข้มแข็งในการให้ความร่วมมือในการจัดโครงการบริการวิชาการ (ตารางที่ 1 และภาพที่ 5)

ในปีงบประมาณ 2561 (ณ 30 มิถุนายน 2561) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามปีการศึกษา 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ได้บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ช่วยแก้ปัญหาให้ชุมชนและสังคมที่กำหนดไว้ในแผน และร้อยละของศูนย์วิจัยที่ให้บริการต่อจำนวนศูนย์วิจัยทั้งหมด สำหรับตัวชี้วัดอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการและรอผล (ตารางที่ 1 และภาพที่ 6)

ผลลัพธ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าคณะเศรษฐศาสตร์สามารถบรรลุยุทธศาสตร์ที่วางไว้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์อย่างยั่งยืน

ในปีงบประมาณ 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ สามารถบรรลุตามเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90.9 ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ร้อยละค่าสาธารณูปโภคต่อหัวที่ลดลง เนื่องจากคณะได้รับมอบอาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางเศรษฐศาสตร์ชาติ เพชรอำไพ ทำให้ค่าใช้จ่ายดังกล่าวสูงขึ้น ซึ่งคณะได้มีมาตรการต่างๆ ที่กล่าวไว้ในส่วนที่ 1 สรุปแนวคิดในการบริหารตามยุทธศาสตร์สู่เป้าหมาย (Concept Paper) เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าและน้ำประปาต่อหัว และมีมาตรการรณรงค์ให้บุคลากรและนักศึกษาที่มาเรียนที่คณะให้ประหยัดและเห็นคุณค่าของพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปาอย่างต่อเนื่อง (ตารางที่ 1 และภาพที่ 5)

ในปีงบประมาณ 2561 (ณ 30 มิถุนายน 2561) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการเสร็จสิ้นตามปีการศึกษา 2560 คณะเศรษฐศาสตร์ได้บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ร้อยละงบกลางต่องบประมาณทั้งหมด จำนวนเงินกองทุนพัฒนาคณะ และร้อยละของงบบุคลากรต่องบประมาณทั้งหมด สำหรับตัวชี้วัดอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการและรอผล (ตารางที่ 1 และภาพที่ 6)

ผลลัพธ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าคณะเศรษฐศาสตร์สามารถบรรลุยุทธศาสตร์ที่วางไว้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 กระบวนการและการจัดการที่เป็นเลิศ

ในปีงบประมาณ 2560 คณะเศรษฐศาสตร์สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย 12 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 16 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75 ไม่บรรลุ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ ผลการประเมินผู้บริหาร ระดับความเชื่อมั่นจาก Stakeholder ที่มีต่อการดำเนินการของคณะ ระดับความพึงพอใจต่อการสื่อสารระหว่างคณะกับ Stakeholders และระยะเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งมีร้อยละความสำเร็จเท่ากับ 97.62, 89.78, 85.11 และ 50.59 ตามลำดับ (ตารางที่ 1 และภาพที่ 5) ซึ่งทางคณะได้มีมาตรการเร่งรัดและสร้างแรงจูงใจด้านงบประมาณสนับสนุนการนำเสนอผลงานการพิมพ์ตำรา เอกสารคำสอน และเอกสารประกอบการสอน จัดเวทีนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง และการใช้ KPI ส่วนบุคคลสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ขณะเดียวกันคณะก็ยังได้เพิ่มการประชาสัมพันธ์สื่อสารการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายกับ Stakeholders และศิษย์เก่าเพิ่มมากขึ้น

ในปีงบประมาณ 2561 (ณ 30 มิถุนายน 2561) ตัวชี้วัดที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามปีการศึกษา 2560 คณะเศรษฐศาสตร์สามารถบรรลุได้เป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด สำหรับตัวชี้วัดอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการและรอผล (ตารางที่ 1 และภาพที่ 6)

ผลลัพธ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าคณะเศรษฐศาสตร์สามารถบรรลุยุทธศาสตร์ที่วางไว้

3. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้ไว้ในช่วงการเสนอแผนการบริหารงาน

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. การเป็นผู้ชี้นำสังคมทางด้านเศรษฐกิจให้มีความโดดเด่นเพิ่มขึ้น โดยการใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญทางเศรษฐมิติในการให้ความรู้หรือพยากรณ์แนวโน้มทางด้านเศรษฐกิจของภาคเหนือ ประเทศ และระดับนานาชาติให้กับประชาชน	คณะเศรษฐศาสตร์ ทำหน้าที่เป็นผู้ชี้นำสังคมทางด้านเศรษฐกิจ โดยเผยแพร่ความรู้ผ่านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ดังนี้ - การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ได้แก่ • โครงการสัมมนาวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเอเชีย ครั้งที่ 7 (The 7th International Conference on Asian Economic Development, (AED 2017) • การประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 11 (The 11th International Conference of the Thailand Econometric Society, TES2018) - การจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ ได้แก่ • การประชุมวิชาการระดับบัณฑิตศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ • การประชุมวิชาการครั้งที่ 6 ประจำปี พ.ศ. 2561 เรื่อง “โอกาสและความท้าทาย: เศรษฐกิจไทยท่ามกลางกระแสการค้า การลงทุนและเทคโนโลยี ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทยสาขาภาคเหนือและธนาคารโลก (World Bank) - การเผยแพร่ความรู้เศรษฐศาสตร์และเศรษฐกิจผ่านรายการวิทยุของสถานีวิทยุเสียงสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ จำนวน 2 รายการ ได้แก่	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	• รายการเศรษฐกิจรายสัปดาห์ โดย ผศ.ดร. จารึก สิงห์ปรีชา เป็นการให้ความรู้เรื่องของประเด็นทางเศรษฐกิจภายในและภายนอกประเทศที่อยู่ในระหว่างความสนใจของสาธารณะ รวมถึงให้ข้อคิดเห็นและให้แนวทางการวิเคราะห์ถึงผลกระทบในประเด็นดังกล่าว ตลอดจนชี้แนะแนวทางในการปรับตัวในเบื้องต้นของประชาชนและภาคธุรกิจจากผลกระทบของปัญหาเศรษฐกิจที่มีความหลากหลาย เช่น ปัญหาแรงงานต่างด้าว และการเข้ามาลงทุนของต่างชาติและผลกระทบที่มีต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย เป็นต้น โดยออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 16.35 - 17.00 น. • รายการ Economic Highlight โดย อ.สมศักดิ์ วงศ์ปัญญาถาวร เป็นการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก ภาษี และการลงทุนต่างๆ โดยออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 19.30 - 20.00 น. • รายงานสถานการณ์การจ้างงานของจังหวัดเชียงใหม่และภาคเหนือ ณ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประจำทุกไตรมาส	
2. ผู้บริหารของคณะอาจต้องหาโอกาสพบปะพูดคุยหรือมีการสื่อสารกับกลุ่มนักศึกษาเพิ่มขึ้น เพื่อค้นหาปัญหาที่แท้จริง รวมทั้งสร้างความเข้าใจและรับฟัง	คณะได้จัดเวทีให้คณบดีได้สื่อสาร ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์การดำเนินการในการพัฒนาคณะ รวมถึงเปิดโอกาสให้นักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาได้บอกเล่า	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ข้อคิดเห็นในการพัฒนา/ปรับปรุงคณะไปพร้อมกัน เนื่องจากผลการประเมินจากแบบสอบถามของกลุ่มนักศึกษาในหลายประเด็นและภาพรวมยังอยู่ที่ระดับพอใช้	ปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560 สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560 สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2561 สำหรับนักศึกษาปริญญาตรี - ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	
3. ควรหาแนวทางหรือกิจกรรมในการเสริมสร้างให้นักศึกษาของคณะมีความเชื่อมั่นและมีความมั่นใจได้ว่าเมื่อจบหลักสูตรแล้ว บัณฑิตของคณะสามารถปฏิบัติงานได้จริง โดยอาจดำเนินการผ่านหลักสูตรสหกิจศึกษา การฝึกงาน การศึกษาดูงานองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ และการเรียนการสอนในเชิงปฏิบัติ/การคิดวิเคราะห์เพิ่มขึ้น เนื่องจากนักศึกษาส่วนใหญ่ยังขาดความมั่นใจในเรื่องนี้	คณะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่สามารถปฏิบัติได้จริง ดังนี้ - สร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาเข้าร่วมปฏิบัติสหกิจศึกษา - เชิญศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จในอาชีพมาเป็นวิทยากรให้ความรู้และข้อคิดในการทำงานและการดำเนินชีวิตแก่นักศึกษา เช่น คุณชูชาติ เพชรอำไพ เจ้าของธุรกิจบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) เป็นต้น - การจัดปัจฉิมนิเทศสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 4 - โครงการจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่นักศึกษาทุกหลักสูตร - เน้นการเรียนการสอนเชิงปฏิบัติการ เช่น การ Simulation แบบจำลองทางเศรษฐกิจ	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	จากข้อมูลจริงแบบ Real time ในศูนย์วิเคราะห์เชิงปริมาณทางเศรษฐศาสตร์	
4. ภาระงานสอนของคณาจารย์ค่อนข้างสูงมาก โดยมีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาทั้งหมดอยู่ที่ 1:51 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. ที่กำหนดไว้เท่ากับ 1:25 เหตุนี้ คณะจำเป็นต้องบริหารจัดการให้ดี เพื่อไม่ให้กระทบต่อคุณภาพการเรียนการสอน การวิจัย และการพัฒนาทางวิชาการของคณาจารย์โดยรวม	คณะดำเนินการเพื่อจัดการด้านคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้ - รับอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก และสามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้เพิ่มขึ้น - ลด Class Size การเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี ไม่เกิน 100 คน/ตอนกระบวนวิชา - การจัดโครงการ Refresher Courses เพื่อปูพื้นฐานความรู้ทางเศรษฐศาสตร์สำหรับนักศึกษาปริญญาโทในทุกหลักสูตร - การจัด Pre-College สำหรับนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี - มีการวางแผนการจัดตารางสอนโดยวิเคราะห์ด้าน Demand Side ของนักศึกษา แล้วจัดอัตรากำลังอาจารย์ Supply Side ให้เหมาะสมทั้งทางด้านเวลาและจำนวนนักศึกษา	
5. คณาจารย์ของคณะยังมีตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างน้อย โดยเฉพาะตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รศ.) และศาสตราจารย์ (ศ.) หรือคิดเป็นร้อยละ 23 เท่านั้น คณะอาจต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ประจำขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น เนื่องจากคณาจารย์ของคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวบางส่วนก็ยังเป็นผู้ได้รับการต่ออายุราชการ 5 ปี หรือ	คณะดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ประจำคณะสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้เพิ่มขึ้น ดังนี้ - มีมาตรการสนับสนุนงบประมาณการนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ - มีมาตรการสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานวิจัยและบทความในวารสารวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวที่จ้างจากผู้เกษียณอายุราชการแล้ว	- คณะได้จัดให้นิสนักวิจัยอาวุโสเพื่อเป็นพี่เลี้ยง (Mentor) ให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ - มีการคัดเลือกนักวิจัยรุ่นใหม่และนักวิจัยอาวุโสดีเด่นของคณะ เพื่อเข้าแข่งขันในระดับมหาวิทยาลัยและระดับประเทศ โดยจะได้รับรางวัลตามเกณฑ์ที่กำหนด - อาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น คณะจะขึ้นเงินเดือนตามเกณฑ์ KPI ส่วนบุคคล - ปัจจุบันคณาจารย์ในคณะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระยะเวลาเร็วขึ้น และได้รับรางวัลนักวิจัยระดับชาติเพิ่มมากขึ้น	
6. พื้นฐานความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ของนักศึกษาในระดับปริญญาโทยังค่อนข้างอ่อน ส่งผลให้การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจของนักศึกษาไม่สามารถเรียนรู้ให้เข้าใจแบบลึกซึ้งได้ และไม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้จริง คณะจะต้องปรับพื้นฐานความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ให้กับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีความพร้อมเพียงพอสำหรับการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	คณะดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาโทมีพื้นฐานความรู้ทางเศรษฐศาสตร์เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเศรษฐกิจให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโทเพิ่มมากขึ้น โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐกิจจากต่างประเทศและอาจารย์ภายในคณะ เป็นผู้อบรมให้ความรู้ - ให้นักศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับทุนการศึกษามาเป็น TA และ RA ด้านเศรษฐศาสตร์และเศรษฐกิจให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและโท - จัดโครงการ Refresher Courses เพื่อให้ความรู้พื้นฐานความรู้ทางเศรษฐศาสตร์สำหรับนักศึกษาปริญญาโทในทุกหลักสูตร โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
7. การเตรียมสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งที่เป็นคนดีคนเก่ง ที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารระดับสูงของคณะ (Succession Plan) เพื่อให้การพัฒนาทางด้านต่างๆ ของคณะมีความต่อเนื่องและมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดดังเช่นในปัจจุบัน ซึ่งหากมีศักยภาพเทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับคณบดีท่านปัจจุบันได้ ก็จะช่วยให้งานของคณะประสบผลสำเร็จเพิ่มขึ้นและไม่ถดถอยลงเหมือนเช่นบางคณะ ที่ความสำเร็จต่างๆ ยังยึดโยงและขึ้นอยู่กับความสามารถของตัวบุคคลหรือของผู้นำองค์กรมากเกินไป	คณะดำเนินการเพื่อเตรียมสร้างอาจารย์ผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม ให้พร้อมก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารคณะ ดังนี้ - มีการส่งเสริมให้คณาจารย์รุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและได้ตำแหน่งทางวิชาการแล้วเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต - ส่งเสริมให้ทีมผู้บริหารเข้ารับการอบรมความรู้ทางวิชาการและเชิงปฏิบัติการในการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพ EdPEX อย่างเป็นประจำสม่ำเสมอ	
8. การสร้างคณาจารย์ของคณะให้มีศักยภาพทางด้านเศรษฐศาสตร์ที่โดดเด่น ที่มีชื่อเสียงเพื่อสร้างชื่อเสียงทางวิชาการให้กับคณะและทดแทนคณาจารย์ที่เริ่มจะเกษียณอายุราชการ เช่น อาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐมิติอย่างแท้จริง เป็นต้น	คณะดำเนินการสร้างคณาจารย์รุ่นใหม่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐมิติ เพื่อเตรียมทดแทนคณาจารย์ฯ ที่จะเกษียณอายุงาน ดังนี้ - คณะได้เพิ่มความร่วมมือทางวิชาการโดยมีข้อตกลงความร่วมมือการแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนักวิจัยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศมากขึ้น - คณะได้สร้างอาจารย์รุ่นใหม่ที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐมิติ เช่น รศ.ดร. เรืองชัย ต้นสุชาติ ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ นิมนุสรณ์กุล ผศ.ดร.ผไทรัตน์ ภาสน์พิพัฒน์กุล ผศ.ดร.กัญญ์สุดา นิมนุสรณ์กุล ผศ.ดร.อนัสปริย์ ไชยวรรณ ผศ.ดร.วรัทยา ชินกรรม อ.ดร.ณัฏฐ์พงษ์ แก้วสมพงษ์ อ.ดร.กรรณิการ์ ดวงเนตร	

ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	อ.ดร.ณพล หงสกุลวสุ และ อ.ดร.ภารวี มณีจักร เป็นต้น - มีเครือข่ายและความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ รวมถึงได้จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิชาการระดับนานาชาติ (TES และ AED) เพื่อให้คณาจารย์และนักวิจัยของคณะสามารถตีพิมพ์ผลงานในฐานข้อมูล SCOPUS และ ISI	
9. การจ้างอาจารย์พิเศษหรือคณาจารย์ที่ต่ออายุราชการ ควรจะเป็นอาจารย์ที่มีศักยภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้และความสามารถในการเป็นพี่เลี้ยง (Mentor) ให้กับคณาจารย์ประจำได้ทั้งทางด้านการสอนและการวิจัย เพื่อคอยให้คำปรึกษาและชี้แนะในการทำงานวิชาการร่วมกัน	คณะดำเนินการจ้างอาจารย์ผู้มีศักยภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้และความสามารถในการเป็นพี่เลี้ยง (Mentor) ให้กับคณาจารย์ประจำของคณะ ดังนี้ - ศ.ดร.ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์ เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐมิติ วิจัย และเป็นประธานหลักสูตรปริญญาเอก ปัจจุบันเป็นอาจารย์อัตราจ้างรายปีของคณะและมหาวิทยาลัย - รศ.ดร.ศศิเพ็ญ พวงสายใจ เป็นผู้เชี่ยวชาญวิจัยทางด้านเศรษฐกิจชุมชน การท่องเที่ยว และเป็นผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจชุมชนต่ออายุราชการอัตราจ้างสิ้นสุดเมื่อเดือนกันยายน 2560 - ผศ.ดร.มานิช โพธารณณ์ เป็นผู้เชี่ยวชาญวิจัยบูรณาการด้านสาธารณสุข พลังงานและสิ่งแวดล้อม อัตราจ้างเริ่ม 1 ตุลาคม 2561 - อ.สมศักดิ์ วงศ์ปัญญาถาวร เป็นผู้ เชี่ยวชาญการวิจัยด้านเศรษฐกิจการเงิน อุตสาหกรรม อดีตเป็นผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย (สำนักงานภาคเหนือ) อัตราจ้างรายปีจะสิ้นสุดเดือนกันยายน 2561	

4. ผลการดำเนินงานตามทื่อการบตีมอบหมาย

ภารกิจที่อการบตีมอบหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1) กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดที่เป็นประโยชน์ในการเลือกบริษัทบริหารกองทุนให้เกิดผลตอบแทนสูงสุดและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	
2) กรรมการบริหารกองทุนพัฒนา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดผลตอบแทนสูงสุดภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้	
3) กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด (สอ.มช.)	ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดที่เป็นประโยชน์ในการบริหารสหกรณ์ให้ได้ผลตอบแทนสูงสุดแก่สมาชิกโดยมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	
4) กรรมการดำเนินงานโครงการก่อสร้าง หอพักบัณฑิตนานาชาติ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ให้คำปรึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการเงินของโครงการ ซึ่งพบว่าโครงการมีความคุ้มค่าต่อการลงทุนโดยให้ผลตอบแทนภายใน (IRR) สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่	
5) กรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่ดี มีความสามารถ ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม	

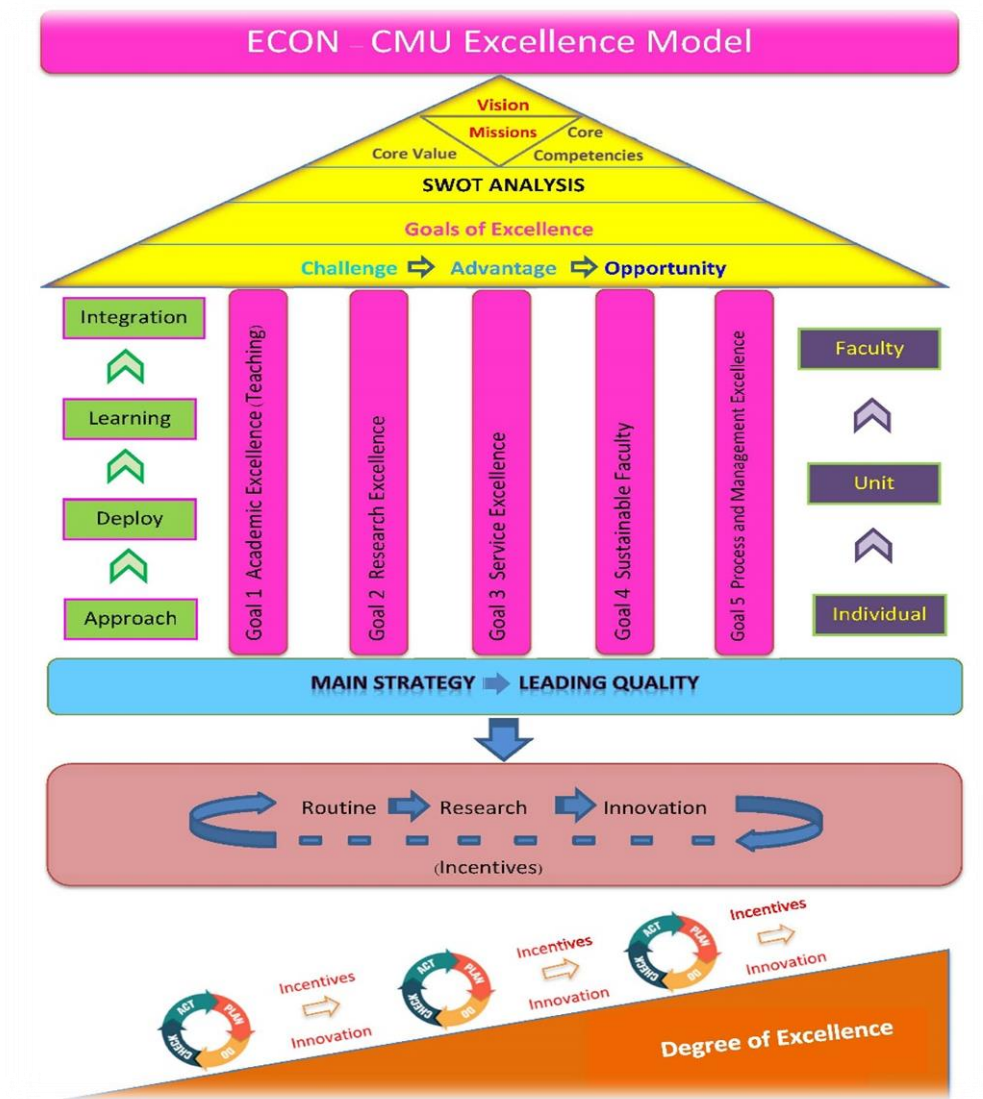
5. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานที่ผ่านมา

- 5.1 การกำหนดเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำวิชาคณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษในการสอบเข้าศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีส่งผลให้จำนวนนักศึกษาของคณะลดลง
- 5.2 หมวดวิชาศึกษาทั่วไป (GE) ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษมีจำนวนไม่มาก
- 5.3 การบริการขั้นพื้นฐานสำหรับนักศึกษานานาชาติยังไม่ทั่วถึงและเพียงพอ
- 5.4 หอพักภายในมหาวิทยาลัยสำหรับนักศึกษาไทยและต่างชาติมีไม่เพียงพอ
- 5.5 คณะวิศวกรรมศาสตร์มีค่าใช้จ่ายในการลงทุนด้าน Software จำนวนมาก
- 5.6 การตรวจลงตรา (VISA) ของอาจารย์และนักศึกษาชาวต่างชาติมีความลำบากและใช้เวลาค่อนข้างนาน

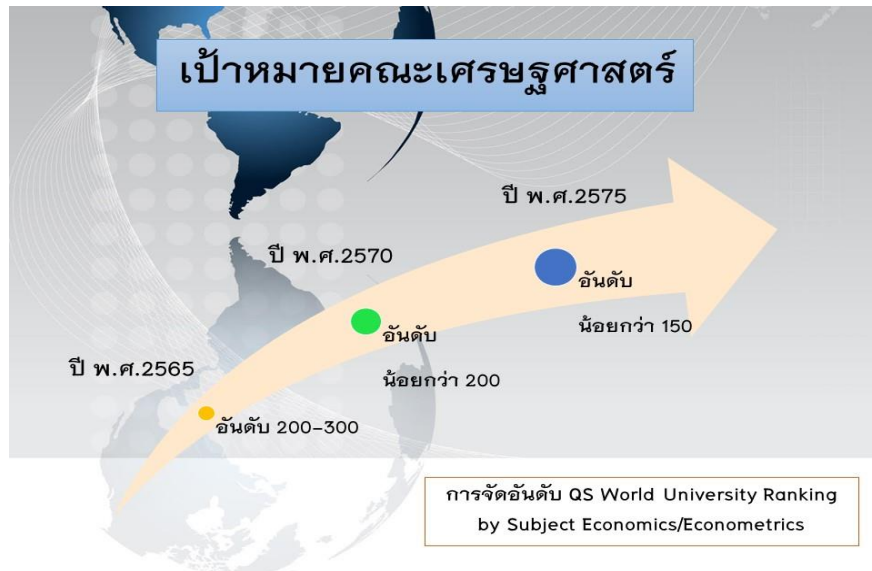
6. สิ่งที่คุณต้องการให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของคุณะ
- 6.1 การจัดการเปิดสอนกระบวนวิชาพื้นฐาน (GE) เป็นภาษาอังกฤษให้มีความหลากหลายและเพียงพอับความต้องการของนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ
 - 6.2 การจัดตั้งหน่วยงานบริการขั้นพื้นฐาน (International Students Office) เพื่อให้การดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาชาวต่างชาติตั้งแต่เริ่มเข้าศึกษาจนสำเร็จการศึกษา
 - 6.3 การจัดการและจัดสรรห้องพักให้เพียงพอับความต้องการของนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ
 - 6.4 การพิจารณาลงทุนด้าน Software ส่วนกลางสำหรับคณะต่างๆ ที่สามารถใช้ร่วมกันได้ เพื่อการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale) ต้นทุนเฉลี่ยของการใช้จะลดลง และคิดค่าใช้จ่ายตามสัดส่วนการใช้ของแต่ละคณะ
 - 6.5 การประสานงานกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับคณาจารย์และนักศึกษาต่างชาติในการขอตรวจลงตรา (VISA)
 - 6.6 การพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (Infrastructure) เพื่อความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา

ภาคผนวก

ภาพที่ 1



ภาพที่ 2



ภาพที่ 3



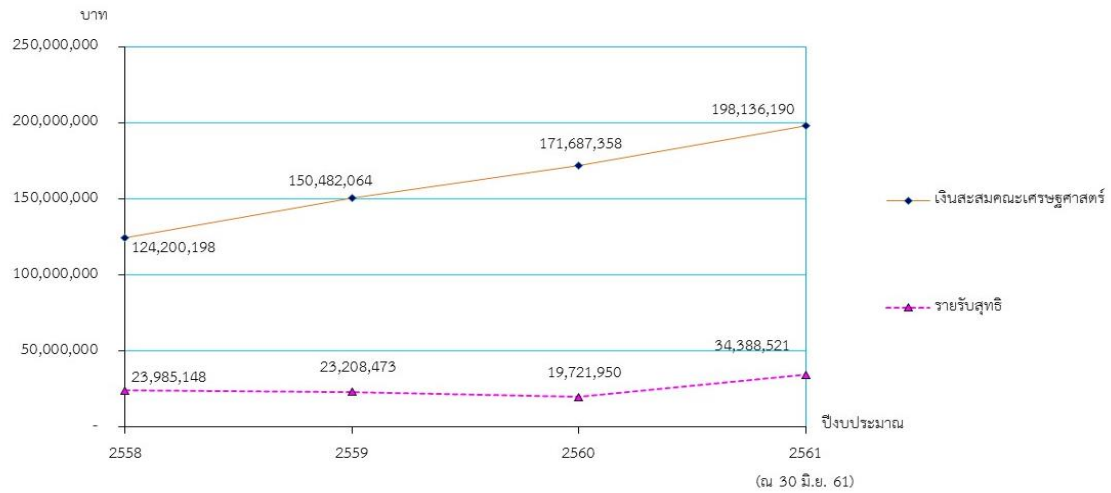
CHIANG MAI UNIVERSITY
An innovative university where nature and culture are cherished

Number of Papers in Scopus Journals and Citations 2016

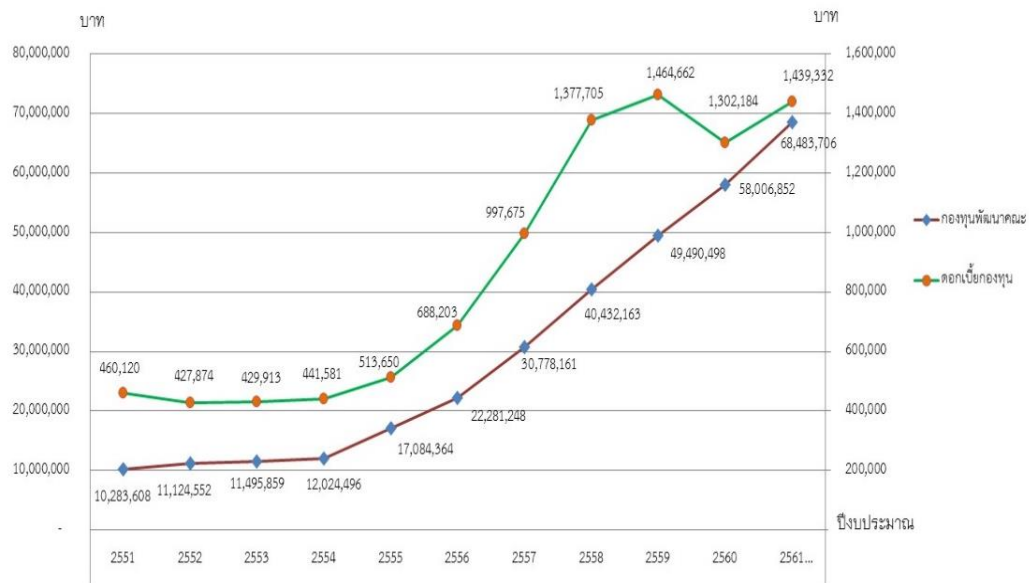
Faculty/Institute	Faculty	No. Paper	Citations	Paper:Faculty
Faculty of Agriculture	78	40	190	0.51
Faculty of Agro-Industry	52	21	53	0.40
Faculty of Associated Medical Sciences	105	62	137	0.59
Faculty of Economics	46	75	120	1.63
Faculty of Engineering	148	109	144	0.74
Faculty of Medicine	453	366	1,060	0.81
Faculty of Pharmacy	72	46	113	0.64
Faculty of Science	306	430	1,476	1.41
Faculty of Veterinary Medicine	64	33	67	0.52
Research Institute for Health Sciences	15	18	54	1.20
Science and Technology Research Institute	18	7	23	0.39
Sub-total	1,357	1,207	3,437	0.89
Grand Total	2,246	1,291	3,557	0.58

ภาพที่ 4

สถานะการเงินรายได้คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2561

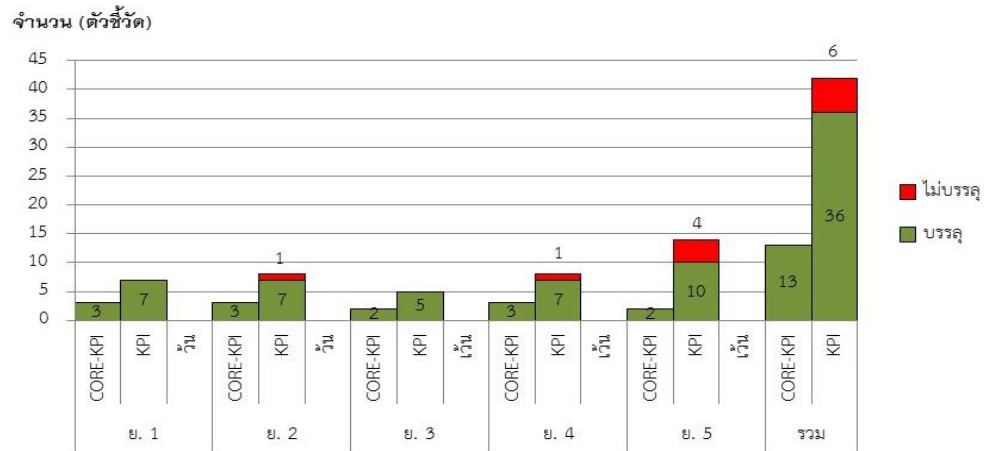


กองทุนพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2551 – 2561



ภาพที่ 5

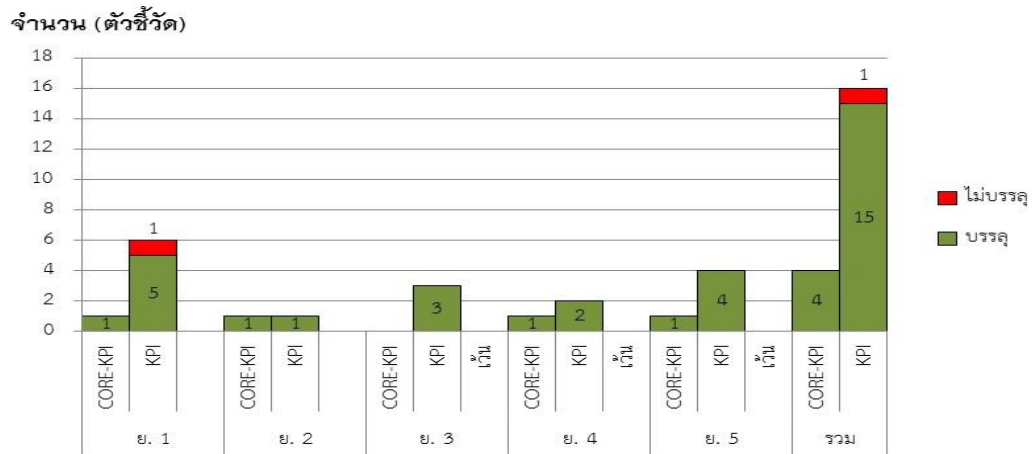
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (รวมจำนวน 58 ตัวชี้วัด)



* หมายเหตุ : มีตัวชี้วัดที่ไม่ได้ดำเนินการวัดผลการดำเนินงาน จำนวน 3 ตัวชี้วัด

ภาพที่ 6

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2561 (ไตรมาสที่ 3) รวมจำนวน 52 ตัวชี้วัด



* หมายเหตุ : มีตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ/รอผล จำนวน 32 ตัวชี้วัด

ตารางที่ 1

จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายและไม่บรรลุตามเป้าหมาย จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ 2560					ปีงบประมาณ 2561 (ณ 30 มิ.ย. 2561)				
	บรรลุเป้าหมาย		ไม่บรรลุเป้าหมาย		รวม	บรรลุเป้าหมาย		ไม่บรรลุเป้าหมาย		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 นำวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (ด้านการเรียนการสอน)	10	100	0	-	10	6	85.71	1	14.29	7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำวิจัยสู่ความเป็นเลิศ	10	90.91	1	9.09	11	2	100	0	-	2
ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำการบริหารวิชาการสู่ความเป็นเลิศ	7	100	0	-	7	3	100	0	-	3
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์อย่างยั่งยืน	10	90.91	1	9.09	11	3	100	0	-	3
ยุทธศาสตร์ที่ 5 กระบวนการและการจัดการที่เป็นเลิศ	12	75	4	25.00	16	5	100	0	-	5
รวม	49	89.09	6	10.91	55	19	95	1	5.00	20

- หมายเหตุ:
1. ปีงบประมาณ 2560 มีตัวชี้วัดที่ไม่ได้ดำเนินการวัดผล จำนวน 3 ตัวชี้วัด เนื่องจากตัวชี้วัดต่างๆ จำเป็นต้องใช้เวลานานในการจัดเก็บข้อมูล
 2. ปีงบประมาณ 2561 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 มีตัวชี้วัดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการและรอผล จำนวน 32 ตัวชี้วัด

ตารางที่ 2
ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรของคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีการศึกษา 2557-2559

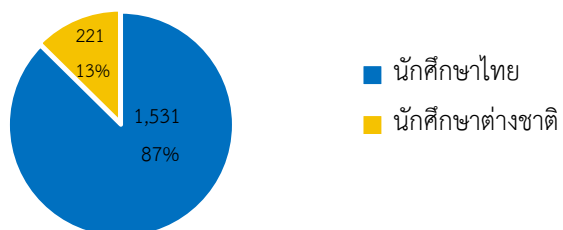
หลักสูตร	ปีการศึกษา 2557			ปีการศึกษา 2558			ปีการศึกษา 2559		
	องค์ประกอบ ที่ 1 การกำกับ มาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย ของตัวบ่งชี้ใน องค์ประกอบ ที่ 2-6	ระดับ	องค์ประกอบ ที่ 1 การกำกับ มาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย ของตัวบ่งชี้ใน องค์ประกอบ ที่ 2-6	ระดับ	องค์ประกอบ ที่ 1 การกำกับ มาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย ของตัวบ่งชี้ใน องค์ประกอบ ที่ 2-6	ระดับ
1. หลักสูตร เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต	ไม่ผ่าน	1.53	น้อย (Site Visit)	ผ่าน	2.96	ปานกลาง (Site Visit)	ผ่าน	3.55	ดี (Consensus)
2. หลักสูตร เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	ผ่าน	2.22	ปานกลาง (Consensus)	ผ่าน	3.03	ดี (Consensus)
3. หลักสูตร เศรษฐศาสตร์ มหาบัณฑิต	ไม่ผ่าน	2.04	ปานกลาง (Consensus)	ผ่าน	2.73	ปานกลาง (Consensus)	ผ่าน	2.98	ปานกลาง (Site Visit)
4. หลักสูตร เศรษฐศาสตร์ มหาบัณฑิต (นานาชาติ)	ไม่ผ่าน	2.02	ปานกลาง (Consensus)	ผ่าน	2.64	ปานกลาง (Consensus)	ผ่าน	3.09	ดี (Consensus)
5. หลักสูตร ปรัชญาคุษฎี บัณฑิตสาขา วิชาเศรษฐศาสตร์ (นานาชาติ)	ไม่ผ่าน	2.03	ปานกลาง (Consensus)	ผ่าน	2.98	ปานกลาง (Consensus)	ผ่าน	3.98	ดี (Site Visit)

หมายเหตุ	คะแนน 0.01 – 2.00	ระดับคุณภาพ	น้อย
	2.01 – 3.00	ระดับคุณภาพ	ปานกลาง
	3.01 – 4.00	ระดับคุณภาพ	ดี
	4.01 – 5.00	ระดับคุณภาพ	ดีมาก

ตารางที่ 3
จำนวนนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ

ระดับ	หลักสูตร	2558	2559	2560
ปริญญาตรี	ภาคปกติ	921	1029	928
	นานาชาติ	17	200	238
	ภาคพิเศษ	252	129	14
	ตรี-โท	540	396	191
	รวม	1730	1754	1371
ปริญญาโท	ภาคปกติ	66	48	47
	นานาชาติ	91	117	173
	ภาคพิเศษ	300	180	139
	รวม	457	345	359
ปริญญาเอก	สาขาเศรษฐศาสตร์	16	20	20
	สาขาเศรษฐกิจพอเพียง	2	2	2
	รวม	18	22	22
จำนวนนักศึกษาทั้งหมด		2,205	2,121	1,752
จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ		666	735	624
ร้อยละนักศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ (%)		30.20	34.65	35.61
จำนวนนักศึกษาต่างชาติ		107	196	221
ร้อยละนักศึกษาต่างชาติ		4.85	9.24	12.61
รางวัลที่นักศึกษาได้รับ		10	6	4

จำนวนนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ ปีการศึกษา 2560



ตารางที่ 4
การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ปีการศึกษา 2558 - 2560

หลักสูตร	ปีการศึกษา 2558			ปีการศึกษา 2559			ปีการศึกษา 2560		
	วิชาที่เปิดสอน	วิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	วิชาที่เปิดสอน	วิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	วิชาที่เปิดสอน	วิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ
ปริญญาตรี	44	32	72.73	40	33	82.50	42	33	78.57
ปกติ	39	7	17.95	33	5	15.15	38	12	31.58
ตรี-โท	27	27	100	26	26	100	28	28	100
นานาชาติ	14	14	100	27	27	100	31	31	100
พิเศษ	31	1	3.03	29	0	0	21	0	0
ปริญญาโท	31	19	61.29	26	19	73.08	31	19	61.29
ปกติ	16	0	0	11	0	0	13	0	0
พิเศษ	21	0	0	17	0	0	18	0	0
นานาชาติ	19	19	100	19	19	100	19	19	100
ปริญญาเอก	18	18	100	13	13	100	18	18	100
นานาชาติ	18	18	100	13	13	100	18	18	100
รวม	93	69	74.19	80	66	82.50	91	70	76.92

ตารางที่ 5
แหล่งทุนที่คณะเศรษฐศาสตร์ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย

ลำดับที่	ชื่อแหล่งทุน	จำนวน
1	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)	14
2	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.)	8
3	สถาบันออกแบบอนาคตประเทศไทย	5
4	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (สวก.)	4
5	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	4
6	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (งบประมาณเงินแผ่นดิน วช.)	4
7	กรมการท่องเที่ยว	4
8	ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นกลาง (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)	3
9	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.)	2
10	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	1
11	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)	1
12	ศูนย์บริหารงานวิจัย	1
13	วิทยาลัยนานาชาติ	1
14	บริษัท ไทยแท็งก์เทอร์มินัล จำกัด	1
15	เทศบาลตำบลหันคา	1
16	จังหวัดลำพูน	1
17	จังหวัดเชียงใหม่	1
18	กระทรวงพาณิชย์	1
19	กรมอนามัย	1
20	มูลนิธิมั่นพัฒนา	1
21	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	1

ตารางที่ 6

รางวัลของบุคลากร (1 ธันวาคม 2559-30 มิถุนายน 2561)

ลำดับ	ชื่อรางวัล	รายนามผู้ที่ได้รับรางวัล	รางวัล
1	รางวัลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ช่างทองคำ นักวิจัยรุ่นใหม่ดีเด่น ประจำปี 2559	ผศ.ดร.จิราคม สิริศรีสกุลชัย	รางวัลวิจัย
2	รางวัลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ช่างทองคำ นักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2559	ผศ.ดร.นภัส หาญพรชัย	รางวัลวิจัย
3	รางวัลสภากิจแห่งชาติ : รางวัลผลงานวิจัย ระดับดี ประจำปี 2559 ผลงานวิจัยเรื่อง Prediction of Future Observations Using Belief Functions: A Likelihood Based Approach	ศ.ดร.ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์	รางวัลวิจัย
4	รางวัลสภากิจแห่งชาติ : รางวัลผลงานวิจัย ระดับดี ประจำปี 2559 ผลงานวิจัยเรื่อง สหสัมพันธ์อย่างมีเงื่อนไข และผลกระทบอันไม่คาดฝันของความผันผวน ระหว่างผลตอบแทนของน้ำมันดิบและดัชนี ตลาดหลักทรัพย์	รศ.ดร.เจียงชัย ต้นสุชาติ	รางวัลวิจัย
5	รางวัลสภากิจแห่งชาติ : รางวัลผลงานวิจัย ระดับดี ประจำปี 2559 ผลงานวิจัยเรื่อง ระบบการนัดหมายสำหรับ ผู้ป่วยนอกที่มีความไม่แน่นอนของ พารามิเตอร์อย่างเหมาะสมที่สุดโดยใช้ Adaptive-Penalty Genetic Algorithm	ศ.ดร.ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์ ผศ.ดร.นภัส หาญพรชัย ผศ.ดร.จิราคม สิริศรีสกุลชัย	รางวัลวิจัย
6	รางวัลสภากิจแห่งชาติ : รางวัลผลงานวิจัย ระดับดี ประจำปี 2560	ศ.ดร.ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์ Prof. Thierry Denoeux อ.ดร.อรกัญญา กาญจนธารากุล	รางวัลวิจัย
7	รางวัลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ “ช่างทองคำ” ประจำปี 2560 ประเภทนักวิจัยรุ่นใหม่ดีเด่น สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผศ.ดร.เจียนชู หลิว	รางวัลวิจัย

ตารางที่ 7
รางวัลของนักศึกษา

(1 ธันวาคม 2559 - 30 มิถุนายน 2561)

ลำดับ	รหัสนักศึกษา	ชื่อ-สกุล	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ	วันที่ได้รับ	งาน/สถานที่
1	561631018	นางสาวกนิษฐา มากมูล	ป.โท	รางวัลวิทยานิพนธ์ ดีมาก ประจำปี 2559	24 ม.ค. 60	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่
2	561632037	นางสาววรรณพรณ บุญสรานันท์	ป.โท	รางวัลการค้นคว้า แบบอิสระดีมาก ประจำปี 2559	24 ม.ค. 60	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่
3	551610120	นางสาวสิริประภา ชันแก้ว	ป.ตรี	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2	19-21 พ.ค. 60	3 rd start up Bootcamp
4	571610105	นางสาวถิรนนท์ คำหอม	ป.ตรี	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2	19-21 พ.ค. 60	3 rd start up Bootcamp
5	581635922	นางสาวภาวิยา ทองคำโฮ้ง	ป.โท	Best paper for 3rd International Conference on Management Economics and Social Sciences	8-9 ก.ค. 60	IRP Publication
6	581610159	นายบัณฑิตย์ พิณอุดม	ป.ตรี	รางวัลชมเชย บทความที่มีเนื้อหา ดีเด่น โครงการ เศรษฐกิจ ประจำปีการศึกษา 2560	15 ส.ค. 60	สำนักงาน ธนาคารแห่ง ประเทศไทย สำนักงานภาคเหนือ
7	581635901	นายอัศวิน เผ่าอำนวยวิทย์	ป.โท	รางวัลชนะเลิศ บทความที่มีเนื้อหา ดีเด่น โครงการ เศรษฐกิจ ประจำปีการศึกษา 2560	15 ส.ค. 60	สำนักงาน ธนาคารแห่ง ประเทศไทย สำนักงาน ภาคเหนือ
8	551631015	นายศตวรรษ วรรณพันธ์	ป.โท	รางวัลรองชนะเลิศ บทความที่มีเนื้อหา ดีเด่น โครงการ เศรษฐกิจ ประจำปีการศึกษา 2560	15 ส.ค. 60	สำนักงาน ธนาคารแห่ง ประเทศไทย สำนักงาน ภาคเหนือ

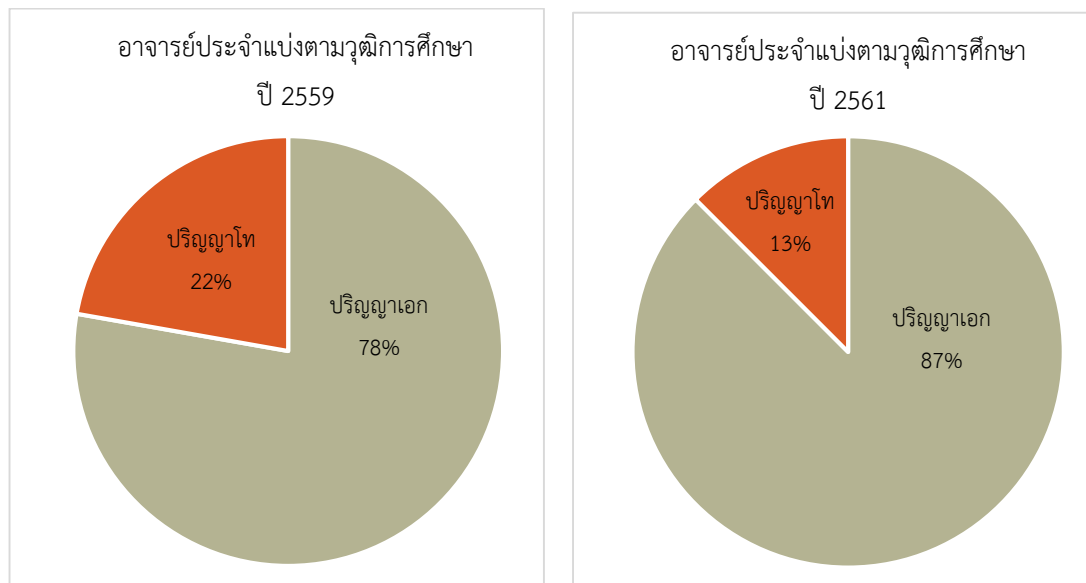
ลำดับ	รหัสนักศึกษา	ชื่อ-สกุล	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ	วันที่ได้รับ	งาน/สถานที่
9	581610159	นายบัณฑิตย์ พิณอุดม	ป.ตรี	รางวัลชมเชยที่ 4 การแข่งขันตอบ ปัญหา เศรษฐศาสตร์ ระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2560	25 ก.ย. 60	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง
10	581610159 581610300 581610299	นายบัณฑิตย์ พิณอุดม นายสัถย์ รัตนทิพย์ นายสหรัฐ ปาละปิน	ป.ตรี	รางวัลชมเชย การ แข่งขันเพชรยอด มงกุฏ	8 ต.ค. 60	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
11	581610039 571610233 601610081	นายคณิต รัตนะมงคลกุล นายไพชน มะโนแสน นางสาวรุจิษา พงศ์เจริญ ตระกูล	ป.ตรี	ผ่านเข้ารอบ 10 ทีมสุดท้ายจาก 260 กว่าทีมและได้รับ รางวัลชมเชยเพชร ยอดมงกุฏ	8 ต.ค. 60	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
12	561655905	นายชาตชัย เขียวงามดี	ป.เอก	รางวัลคุณิพนธ์ดี มาก	24 ม.ค. 61	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่
13	571631019	นางสาวน้ำเพชร เตปินสาย	ป.โท	รางวัลวิทยานิพนธ์ ดีมาก	24 ม.ค. 61	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่
14	581632012	นายณรงค์ศักดิ์ พงษ์พงศ์พันธ์	ป.โท	รางวัลการค้นคว้า อิสระดีเด่น	24 ม.ค. 61	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่
15	601631001 591610146 591610045	นายคณิต ขาดตา นายพงษ์อภา ตั้งศรานิษฐ์ นายชาญวิทย์ จันทรัตน์	ป.ตรี	รางวัลการแข่งขัน ตอบปัญหาและ นำเสนอบทความ วิจัยทาง เศรษฐศาสตร์ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2560	16 มี.ค. 61	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
16	601635807	Ms. Jiang Danhua	ป.โท นานาชาติ	รางวัลชนะเลิศการ ประกวดการแต่ง กายพื้นเมืองชาติ พันธุ์ในล้านนา ประเภทหญิง	27 เม.ย. 61	งานพิธีดำหัว อดีตอธิการบดี อธิการบดีและ คณาจารย์ผู้อาวุโส ของมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ เนื่องใน งานประเพณี สงกรานต์ ประจำปี 2561
	601615003	นายกิตติภัส ดิยศิริวัฒนา	ป.ตรี นานาชาติ	รางวัลชนะเลิศการ ประกวดการแต่ง กายพื้นเมืองชาติ พันธุ์ในล้านนา ประเภทชาย		

ตารางที่ 8
จำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการปี พ.ศ. 2559 - 2561

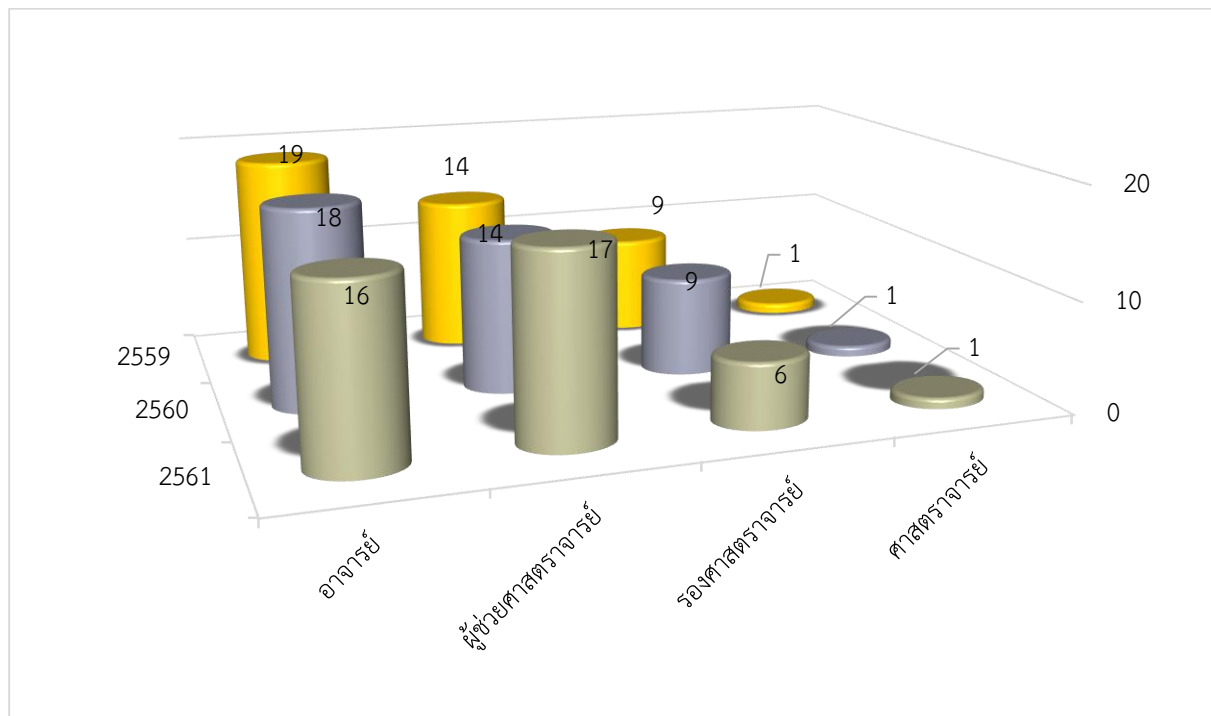
	สถานะภาพการจ้างตามประเภท			คุณวุฒิ			
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี
สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ (สายวิชาการ)	6	34	4	35	9	-	-
สำนักงานคณะเศรษฐศาสตร์ (สายปฏิบัติการ)	1	26	15	-	17	18	7
รวม	7	60	19	35	26	18	7
ร้อยละ	8.14	69.77	22.09	40.70	30.23	20.93	8.14

หมายเหตุ: คณะเศรษฐศาสตร์มีบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยคณาจารย์และนักวิจัย จำนวน 44 คน และบุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน 42 คน รวมบุคลากรคณะทั้งหมดจำนวน 86 คน โดยแบ่งตามสถานะภาพการจ้าง และคุณวุฒิ

สัดส่วนอาจารย์ประจำคณะจำแนกตามคุณวุฒิ เปรียบเทียบปี พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2561

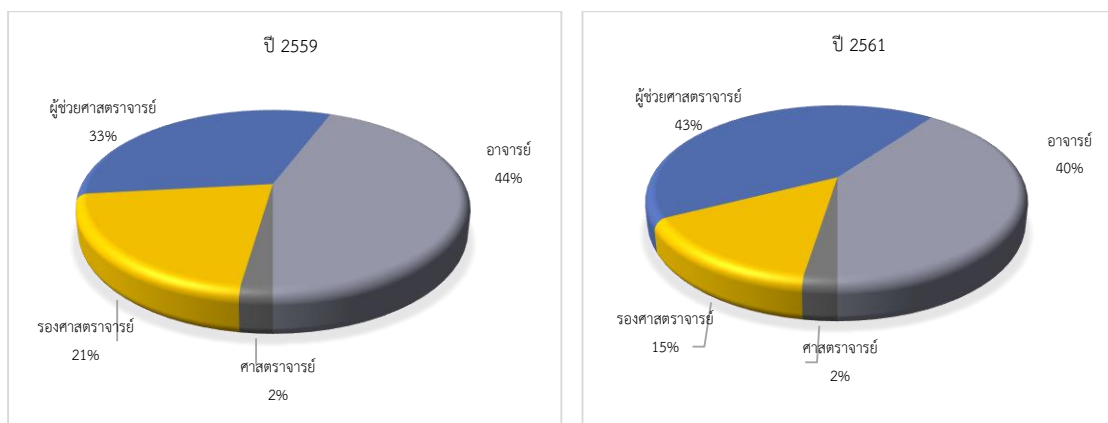


ภาพที่ 7
อาจารย์ประจำคณะจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ



* หมายเหตุ : ณ 30 กันยายน 2560 อาจารย์ประจำคณะตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เกษียณอายุราชการ 3 คน
อาจารย์ประจำคณะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ลาออก 1 คน

สัดส่วนอาจารย์ประจำคณะจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบปี พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2561



ตารางที่ 9

ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติและรายชื่อนักศึกษา/บุคลากร Inbound และ Outbound
ปีการศึกษา 2560

- ทุน Thailand Scholarships สำหรับนักศึกษาภูมิพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับการสนับสนุนจาก
คณะเศรษฐศาสตร์และ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ดังนี้

- | | |
|---------------------------|------------------|
| 1. Mr. Puthika Kou | นักศึกษาภูมิพูชา |
| 2. Mr. Monorith Sean | นักศึกษาภูมิพูชา |
| 3. Ms. Khanitha Siounthai | นักศึกษาลาว |
| 4. Ms. Su Thitsar Kyaw | นักศึกษาเมียนมา |

รายชื่อนักศึกษา Inbound

- Kagawa University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 5 คน ระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา และ 11 วัน

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. Mr. Kazunori Yakushiji | เข้าร่วมโครงการเดือนสิงหาคม – ธันวาคม 2560 |
| 2. Ms. Nanami Kato | เข้าร่วมโครงการวันที่ 7-17 สิงหาคม 2560 |
| 3. Ms. Madoka Ouchi | เข้าร่วมโครงการวันที่ 7-17 สิงหาคม 2560 |
| 4. Ms. Kyoka Mori | เข้าร่วมโครงการวันที่ 7-17 สิงหาคม 2560 |
| 5. Ms. Yuki Akita | เข้าร่วมโครงการวันที่ 7-17 สิงหาคม 2560 |

- Yunnan University of Finance and Economics สาธารณรัฐประชาชนจีน
จำนวน 14 คน ระยะเวลา 5 วัน (30 ตุลาคม – 3 พฤศจิกายน 2560)

- Mr. Chenyang Junyi
- Mr. Jiangrui Gong
- Mr. Chongjin Zhang
- Ms. Yifan Cheng
- Ms. Xin Dong
- Ms. Jing He
- Ms. Lina Nie
- Ms. Qinyue Yang
- Ms. Tiantian Zhang
- Ms. Man Zhao
- Ms. Ruoting Zhao
- Ms. Yue Zhao
- Ms. Shiqi Zhou
- Ms. Yue Guan

- Oxbridge College สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 11 คน ระยะเวลา 4 วัน (13-16 มกราคม 2561)

1. Mr. Weifeng Bian
2. Mr. Masheng Shen
3. Mr. Zongzuo Xiao
4. Ms. Shaoyun Wang
5. Ms. Fanzhi Shan
6. Ms. Xiaoqing Yang
7. Ms. Menglin Li
8. Ms. Sitian Ji
9. Ms. Lin Mao
10. Ms. Piyun Luo
11. Ms. Ruijie Shi

- Meiji University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6 คน ระยะเวลา 8 วัน (4-11 มีนาคม 2561)

1. Mr. Mitsuei Kodama
2. Mr. Kento Hamaguchi
3. Ms. Rei Uemaki
4. Ms. Shiori Oshima
5. Ms. Hazuki Takano
6. Ms. Mayu Tahagi

- Nagasaki University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 1 คน ระยะเวลา 2 ภาคการศึกษา (เดือนพฤษภาคม – ธันวาคม 2561)

1. Mr. Masanori Ejima

รายชื่อนักศึกษา Outbound

- Thai Nguyen University of Agriculture and Forestry ประเทศเวียดนาม จำนวน 2 คน ระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา (1 สิงหาคม – 31 ธันวาคม 2560)

1. นางสาวปวีณสุดา คักดี
2. นางสาวพวงเพชร ปงปา

- Universiti Utara Malaysia จำนวน 1 คน ระยะเวลา 7 วัน (13-19 สิงหาคม 2560)

1. นางสาวณัฐันรี ทำสวย

- Meiji University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 3 คน ระยะเวลา 1 ปีการศึกษา
(31 สิงหาคม 2560 – 30 กรกฎาคม 2561)
 1. นายพรชกร พัฒนพรพันธุ์
 2. นางสาวปาณิสรา มุกดาพิทักษ์
 3. นางสาวเสฏฐพร เสททะยะ
- Daejeon University ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 1 คน ระยะเวลา 1 ปีการศึกษา
(30 สิงหาคม 2560 – 30 กรกฎาคม 2561)
 1. นายณัฐพงศ์ ศิริชัยเจริญ
- Kyoto University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 2 คน ระยะเวลา 1 ปีการศึกษา และ 2 เดือน
 1. นางสาวไพโรจน์ทร์ ชมชื่น ร่วมโครงการเดือนกันยายน 2560 – กรกฎาคม 2561
 2. นางสาวกนกวรรณ ทางทอง ร่วมโครงการ 2 ธันวาคม 2560 – 4 กุมภาพันธ์ 2561
- University of Electronic Science and Technology of China and Grate Union Company สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 1 คน ระยะเวลา 7 วัน (10-16 กันยายน 2560)
 1. นายเสฏฐวุฒิ วัฒนาศิริชนม์
- National Chengchi University ไต้หวัน จำนวน 1 คน ระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา
(1 กันยายน – 31 ธันวาคม 2560)
 1. นางสาวพรชนก ประดิษฐ์ทอง
- Kagawa University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 1 คน ระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา
(1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561)
 1. นายจิรวัฒน์ เตชะกิตติโรจน์
- National Tsing Hua University ไต้หวัน จำนวน 1 คน ระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา
(1 มกราคม – 31 กรกฎาคม 2561)
 1. นางสาวเสาวลักษณ์ ดั่งอิน
- University of Malaya จำนวน 1 คน ระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา
(1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2561)
 1. นางสาวศศิวิมล เวียงดี
- Toyo University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 1 คน ระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา
(1 เมษายน – 31 กรกฎาคม 2561)
 1. นายจิรวัฒน์ เตชะกิตติโรจน์

- Oxbridge College และ Yunnan University of Finance and Economics สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 14 คน ระยะเวลา 10 วัน (17-26 พฤษภาคม 2561)

1. Mr. Jules Thomas Picard
2. นายณัฐพล ศรีสมบัติ
3. นายศพงษ์ ตันติจิรานนท์
4. นางสาวกิตติภา อิตติชินภัทร
5. นางสาวชินวดี รัตน์มีชัย
6. นายวิญญู วงศ์สวัสดิ์ชาติ
7. นายศุภกฤต ขาวทอง
8. นายสิริรุจ มานะกสิกิจ
9. นางสาวฐิตา ชัยวิบูลย์ผล
10. นางสาวกรรณิการ์ บุญเกิดรัมย์
11. นางสาวนลินนิภา แก้วสุตัน
12. นางสาวเสาวภาคย์ โจชัยชาญ
13. นางสาวโสธยา ชัยลังกา
14. นางสาวกัญญิกา คั่นทวีธร

- Chung Chou University of Science and Technology ไต้หวัน จำนวน 3 คน เป็นระยะเวลา 2 เดือน (4 พฤษภาคม – 6 กรกฎาคม 2561)

1. นางสาวปวีณสุดา ศักดิ์
2. นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์
3. นางสาวนริศรา เลิศิตินันท์กุล

รายชื่อบุคลากรแลกเปลี่ยน Inbound

- Kagawa University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 1 คน ระยะเวลา 11 วัน (7-17 สิงหาคม 2560)

1. Prof. Ranade Ravindra

- Yunnan University of Finance and Economics สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 3 คน ระยะเวลา 5 วัน (1-5 พฤศจิกายน 2560)

1. Dr. Sang Weichen
2. Ms. Lin Ren
3. Ms. Yan Li

- Oxbridge College ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6 คน ระยะเวลา 4 วัน (13-16 มกราคม 2561)

1. Prof. Wu Ping
2. Mr. Xuesong Zhao
3. Mr. Mingkai Zhang
4. Mr. Zhaoxiang Lu
5. Ms. Keyi Zhao
6. Ms. Yanxiang Yang

รายชื่อบุคลากรแลกเปลี่ยน Outbound

- China-ASEAN Research Institute of Guangxi University สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 1 คน ระยะเวลา 3 วัน (2 - 4 กันยายน 2560)

1. รศ. ดร. นิสิต พันธมิตร

- Oxbridge College และ Yunnan University of Finance and Economics สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 1 คน ระยะเวลา 10 วัน (17 - 26 พฤษภาคม 2561)

1. อาจารย์ทัชชา สุตตสันต์

ภาพที่ 8
การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ

- การประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 10
The 10th International Conference of the Thailand Econometric Society (TES2017)
ระหว่างวันที่ 11 - 13 มกราคม 2560



- โครงการประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเอเชีย ครั้งที่ 6
The 6th International Conference on Asian Economic Development (AED 2017)
วันที่ 16 สิงหาคม 2560



- การประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคมเศรษฐมิติประเทศไทย ครั้งที่ 11
The 11th International Conference of the Thailand Econometric Society (TES2018)
ระหว่างวันที่ 10 - 12 มกราคม 2561



- การประชุมวิชาการครั้งที่ 6 ประจำปี 2561 เรื่อง “โอกาสและความท้าทาย: เศรษฐกิจไทยท่ามกลางกระแสการค้า การลงทุนและเทคโนโลยี” วันที่ 31 มกราคม 2561

